

Handläggare
Helen Litzell
Telefon: 50815030**Till**
Skarpnäcks stadsdelsnämnd
2016-12-15

Riktlinjer kränkande särbehandling

Förvaltningens förslag till beslut

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar följande:
Bilagda riktlinjer mot kränkande särbehandling antas.

Denise Melin
StadsdelsdirektörMaria Laxvik
Avdelningschef

Bakgrund

Stockholms stad har en personalpolicy där arbetsmiljöfrågorna övergripande tas upp. För att ytterligare tydliggöra förvaltningens mål med en god arbetsmiljö har en riktlinje för kränkande särbehandling för förvaltningen tagits fram. Det är också ett krav i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2001:1) samt Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4).

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen. Ärendet har behandlats av en referensgrupp utsedd av förvaltningen 2016-06-09, samt av förvaltningsgruppen 2016-12-08. Ärendet har också behandlats i rådet för funktionshinderfrågor 2016-12-07 och i pensionärsrådet 2016-12-08.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Medarbetarna är en viktig del i arbetet med att skapa god kvalitet och effektivitet i verksamheten. Därför är det också viktigt att förvaltningen värnar om medarbetarnas hälsa och välmående. Genom tydliga riktlinjer och förebyggande arbete gällande kränkande särbehandling, som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, kan förvaltningen förena en väl fungerande verksamhet med ett långsiktigt hållbart arbetsliv för medarbetarna.

Förvaltningens arbetsmiljöarbete ska förebygga psykisk ohälsa hos medarbetarna och förvaltningen tar avstånd från kränkande särbehandling och trakasserier i alla dess former. Kränkningar och trakasserier inte är förenligt med verksamhetens värdegrund och mål. Det ska finnas en nolltolerans gällande kränkande särbehandling så att medarbetare känner trygghet och säkerhet i psykiskt avseende.

Chefer, medarbetare och skyddsombud ska samverka för att åstadkomma en god arbetsmiljö, men det är arbetsgivaren som ytterst har huvudansvaret för arbetsmiljön. Inom varje enhet ska arbetsgivaren regelbundet och systematiskt undersöka arbetsförhållandena, bedöma risker och vidta åtgärder och säkerställa att det finns kunskap kring riktlinjer för kränkande särbehandling.

Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar att anta bilagda riktlinjer för kränkande särbehandling.

Bilagor

1. Riktlinjer för kränkande särbehandling för Skarpnäcks stadsdelsförvaltning