

Fylls i av stadsledningskontoret:  
Diarienummer: 210-1196/2016  
Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Ange din förvaltning

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Susanna Nytell	susanna.nytell@stockholm.se	08-508 150 29
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

### Kontaktperson 2 på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Yvonne Söderberg	yvonne.soderberg@stockholm.se	08-508 152 25
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

### Kompetensutvecklingsinsats

Jämställdhetsintegrering, mångfald och likabehandling inom  
avdelningen för äldreomsorg vid vård- och omsorgsboendet  
Hemmet för gamla

### Ange önskad summa för insatsen

150 000 kronor

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad 85 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 49 680 kr	Kr/timme: 216 kr
	Antal timmar: 5h per person x 46 personer, totalt 230 h.	Befattning: Undersköterskor
Lokalkostnad: 5 000 kr		

Övriga kostnader: 10 320 kr

Övriga kostnader ska täcka: Kostnader för ev. utbildningsmaterial, kopiering och enkel förtäring (lunch och fika) i samband med halvdagsföreläsningar.

Kommentar om lokalkostnad: förvaltningen avser använda lokaler i Skarpnäcks kulturhus till halvdagsföreläsningarna eftersom det inte finns några lokaler inom förvaltningen som är tillräckligt stora. Förvaltningen betalar internhyra för dessa, men kostnaden kan komma att bli lägre än beräknat om det inte finns behov av tekniker/värd.

**Beskrivning av behov**

I Stockholms stads budget för 2018 anges att "jämförbarhet och lika rättigheter ska präglade vår stad", och att "ett genus- och antirasistiskt perspektiv ska integreras i stadens alla verksamheter." I budgeten anges även att äldreomsorgen ska vara personcentrerad och jämförbar, och att personalen behöver ökad kunskap inom genus, hbtq-frågor och antidiskriminering samt interkulturell kompetens.

Skarpnäcks stadsdelsförvaltning har i sin verksamhetsplan för 2018 beslutat om målet att "Nämndens verksamheter skapar lika värde för kvinnor, män, flickor och pojkar." Nämnden har även beslutat att alla verksamheter i egen regi inom avdelningen för äldreomsorg ska genomföra en utbildningssatsning inom jämförbarhet, mångfald och hbtq-frågor. Övriga verksamheter - beställarenhet, kommunal hemtjänst och förebyggandeenheten har beviljats medel från kompetensutvecklingssatsningen i T1 2017 och utbildningen inleds vid årsskiftet 2017/2018. Eftersom Hemmet för gamla återgick i egen regi först 1 oktober 2017 och nu genomför en avveckling av

en del av verksamheten ingår det inte i denna satsning. Förvaltningen ser därför ett behov av att genomföra motsvarande satsning på utbildning och handledning i jämställdhetsintegrering, mångfald och likabehandling vid Hemmet för gamla som inom övriga avdelningen för äldreomsorg.

Förvaltningen anser inte att det beskrivna kompetensutvecklingsbehovet kan täckas av stadens diplomutbildning i hbtq och normkritik. Detta beror framför allt på att förvaltningen ser behov av en betydligt bredare utbildningssatsning som täcker in såväl jämställdhets- och mångfaldsfrågor som hbtq-frågor. Stadens diplomutbildning förutsätter också att alla som arbetar i verksamheten, det vill säga att hela enheter/arbetsgrupper, deltar i utbildningen, som omfattar totalt 2,5 arbetsdagar. Det är inte möjligt för Hemmet för gamla att delta i en så omfattande utbildning, särskilt med tanke på att verksamheten nyligen har övergått i egen regi och det finns andra stora kompetensutvecklingsbehov. Därför väljer förvaltningen att söka medel från kompetensutvecklingssatsningen för en bredare utbildning med ett upplägg där alla anställda deltar i en inledande föreläsning, därefter får ledningen och samordnarna en fördjupad utbildning och handledning för att kunna föra kunskapen vidare till alla medarbetare inom ramen för det ordinarie arbetet. Hbtq-frågor kommer att ingå som en del i satsningen för att säkerställa att även personal inom verksamheter som inte har möjlighet att delta i stadens diplomutbildning får kunskap om dessa frågor.

### **Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen**

Förvaltningen har för avsikt att genom förenklad direktupphandling anlita en konsult som får i uppdrag att genomföra en utbildningsinsats. Utbildningen ska innehålla en inledande föreläsning samt handledning och stöd i det praktiska arbetet med jämställdhetsintegrering, mångfald och likabehandling inom de aktuella verksamheterna. Normkritik och hbtq-perspektiv ska ingå i utbildningen.

All personal på Hemmet för gamla ska få en introduktion till dessa frågor i form av en föreläsning, följt av grupparbete/workshop, som ska vara anpassade till verksamheten och ha tydlig anknytning till det dagliga arbetet. Föreläsningen genomförs vid två tillfällen och hälften av medarbetarna deltar vid varje tillfälle.

Därefter kommer ledning och samordnare (4 personer) få fördjupad utbildning och handledning i arbetet med jämställdhetsintegrering

och likabehandling. De ska få stöd i att kartlägga och analysera verksamheten ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv. Utbildningen ska även ge vägledning i att ta fram åtgärder för att utveckla verksamheten mot ökad jämställdhet och likabehandling. Denna grupp kommer att få handledning i hur de kan sprida och implementera kunskapen och arbetssätten inom hela enheten, exempelvis vid arbetsplatsträffar. Fokus i utvecklingsarbetet kommer att ligga på att säkerställa att de boende bemöts och behandlas likvärdigt, men samtidigt anpassat utifrån deras individuella förutsättningar.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

September 2018- december 2018

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Hemmet för gamla (46 undersköterskor, 6 HSL-personal, 4 personer i ledningen)

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

Alla medarbetare vid Hemmet för gamla, totalt 56 personer, kommer att delta i den inledande föreläsningen. 4 personer kommer att få fördjupad utbildning som de sedan kommer att sprida till alla medarbetare.

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

På kort sikt kommer insatsen leda till att öka medarbetarnas kunskap och medvetenhet om jämställdhets- och mångfalds- och hbtq-frågor samt normkritiskt tänkande. Därmed kommer det systematiska jämställdhets- och jämlikhetsarbetet vid Hemmet för gamla att stärkas. Det långsiktiga syftet är att säkerställa att alla som kommer i kontakt med verksamheten bemöts och behandlas jämställt och jämlikt oavsett individens kön, könstillhörighet, sexuell läggning, etnicitet, funktionalitet, ålder och social tillhörighet.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?****Om ja, på vilket sätt:**

De personer som deltar i fördjupad utbildning och handledning kommer att sprida kunskapen vidare till sina kollegor. Lärdomar från projektet kommer även att spridas inom förvaltningen genom strukturerat erfarenhetsutbyte mellan förvaltningens avdelningar och enheter. Likaså kommer förvaltningen att sprida erfarenheterna inom staden, via stadens jämställdhetsnätverk och olika samarbetsforum inom äldreomsorgen.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

Verksamheten har nyligen övergått i egen regi och kartläggning av personalens behov av kompetensutveckling pågår. Alla medarbetare kommer att få en introduktion till stadens mål och vision och till äldreomsorgens värdegrund. Den sökta insatsen blir en naturlig fortsättning på detta då den fokuserar på arbetet med stadens mål för jämställdhet, likabehandling och anti-diskriminering.

**Finns möjligheter att samarbeta med Arbetsmarknadsförvaltningen kring denna insats?**

**Om ja, på vilket sätt:**

Nej

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

Den konsult som anlitas för uppdraget kommer även att få i uppdrag att genomföra ett uppföljningstillfälle, och ge de personer som fått fördjupad utbildning och handledning stöd i hur de kontinuerligt kan följa upp effekterna av insatsen.

Insatsens effekter kommer även att följas upp genom ett flertal könsuppdelade indikatorer, exempelvis:

- Upplevelse av bemötande och delaktighet bland boende på Hemmet för gamla
- Upplevd trygghet bland boende på Hemmet för gamla

Likaså kommer könsuppdelad statistik över de insatser som beviljats av beställarenheten för äldre att följas upp och analyseras.

Vi kommer även i den mån det är möjligt följa upp brukarnas eventuella upplevelser av diskriminering bland de boende på Hemmet för gamla.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

2