



Skarpnäcks
stadsdelsnämnd
2018-04-12

Kristina Lutz m.fl (M)
Jessica Sjönell m.fl (L)
Gunnar Caperius (C)
Jonathan Lindgren ers. (KD)

Skrivelse om stora barngrupper

Det är oroväckande att läsa lokaltidningens rubriker om att Förskollärare i Skarpnäck vittnar om kris. Skyddsombudet vittnar om att barngrupperna är stora, personaltätheten är för låg och förskollärare blir utbrända av stress (Mitt i Söderort Hammarby Skarpnäck, 3 April 2018). I Skarpnäck har vi i Allianspartierna under flera tillfällen påtalat och uppmärksammat situationen i förskolan. Särskilt efter att det rödgrönrosa styret i Stockholms stad helt ansvarslöst införde en heltidsgaranti för barn till föräldralediga utan att skjuta till extra finansiering. Vissa förskolor i stadsdelen har varit tvungna att öka bemanningen med extra vikarier eller utökat arbetstiden för befintlig personal. Att detta riskerade att påverka verksamheten negativt fick vi signaler om redan förra året.

Därför blir det extra upprörande att läsa detta reportage. Det är inte rimligt att Signe Borén på förskolan Björken i Björkhagen ska stå och byta blöjor på 15 småbarn för att inhoppsvikarier inte får göra det. Det är inte heller rimligt att hon ska känna sig otillräcklig i sitt arbete, eller Signe ska känna sig så stressad att hon slutligen blir sjukskriven.

Under förra mandatperioden arbetade Alliansen hårt för att minska barngruppernas storlek. Enligt de centrala uppgifterna har antalet barn per anställd ökat från 4,5 till 5,2 sedan de rödgrönrosa tog över styret i stadshuset. Det duger inte.

Vi vill ta ansvar för en trygg förskola med en god arbetsmiljö. Förskolan står inför stora utmaningar, där bristen på förskollärare redan är påtaglig och barngrupperna förväntas öka efter år 2022. Vi vill att varje barn ska få en så bra start på livet som möjligt. Därför krävs en förskola med utbildad personal, som har tid för barnen. Vi vill värna om taket för barngruppernas storlek, satsa på en stabil bemanning som skapar en bra grund för det pedagogiska ledarskapet. Det är viktigt att politiken tar sitt arbetsgivaransvar i stadsdelen och arbetar för att rekrytera, och främst behålla personalen. Men en god arbetsmiljö kommer även en bra förskola. Vi ser även att det är viktigt att investera i de digitala verktyg som finns tillgängliga, och kommer att utvecklas för att minska den administrativa belastningen på personalen i förskolan.

Därför ställer vi följande frågor:

- Hur säkerställs att personal i förskolan har en god arbetsmiljö?
- Hur höga är sjukskrivningstalen i förskolan och vilka åtgärder görs för att få ned dessa?

- Hur kommer den nya organisationen påverka arbetsbelastningen och barngruppernas storlek i förskolan?
- Hur mycket av detta har uppstått på grund av den rödgrönrosa majoritetens införande av heltidsgaranti för barn vars föräldrar är föräldralediga?