

Mona Lekberg

Från: Felicia Pettersson <felicia.pettersson@skolinspektionen.se>
Skickat: den 27 november 2018 13:00
Till: Funktion SD15 Skarpnäck
Kopia: Funktion Kontaktcenter Förskola
Ämne: Skolinspektionens begäran om yttrande gällande förskolan Såpbubblan
Bifogade filer: Begäran om yttrande förskolan Såpbubblan.pdf

Hej,

Skolinspektionen har fått in uppgifter gällande förskolan Såpbubblan i Stockholms kommun och vi vill gärna att huvudmannen yttrar sig om uppgifterna. Observera att vi vill ha svar **senast den 11 december**.

Bekräfta gärna att mailet har kommit fram och hör av er om ni har några frågor.

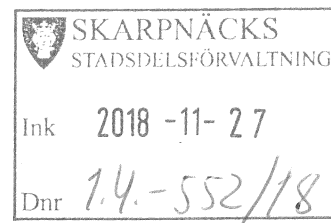
Med vänliga hälsningar,

Felicia Pettersson
Utredare
Stockholm Enhet Söder
Skolinspektionen
Telefon: +46 (0)8-586 081 65
E-post: felicia.pettersson@skolinspektionen.se

Växel: +46 (0)8-586 080 00
Besök: Sveavägen 159, Stockholm
Postadress: Box 23069, 104 35 Stockholm
www.skolinspektionen.se

För information om hur Skolinspektionen behandlar personuppgifter:
<https://www.skolinspektionen.se/sv/Om-oss/integritetspolicy/>

Prenumerera på Skolinspektionens nyheter
Följ oss på [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [YouTube](#)



Begäran om yttrande

Stockholms kommun

2018-11-27

1 (4)

Dnr 430-2018:9916

**Begäran om yttrande gällande situationen på förskolan
Såpbubblan i Stockholms kommun**

Skolinspektionen har den 16 oktober 2018 tagit emot en signal som rör förskolan Såpbubblan i Stockholms kommun. I signalen uppges bland annat att det är personalbrist på förskolan, vilket leder till exempelvis bristande tillsyn av barnen och bristande pedagogisk verksamhet. Enligt uppgifterna i signalen har förskolan även brutit mot bestämmelserna om forum för samråd med vårdnadshavare.

Utifrån uppgifterna i signalen har vi följande frågor:

1. Känner huvudmannen till uppgifterna i signalen? Om ja:
 - a. Har utredning gjorts och vad visade den?
 - b. Har några åtgärder vidtagits med anledning av uppgifterna i signalen? Om ja, vilka?
 - c. Vilken effekt har de eventuella åtgärderna haft?
2. Har huvudmannen följt upp utbildningen i förskolan Såpbubblan? Om ja:
 - a. Vad visade den senaste uppföljningen?
 - b. Har huvudmannen identifierat några utvecklingsområden i samband med uppföljningen av utbildningen? Om ja, vilka?
 - c. Har några åtgärder vidtagits med anledning av de identifierade utvecklingsområdena? Om ja, vilka?
 - d. Vilken effekt har de eventuella åtgärderna haft?
3. Beskriv hur huvudmannen säkerställer att barngrupperna på förskolan har en lämplig sammansättning och storlek och att barnen i övrigt erbjuds en god miljö.
4. Redogör för hur kommunen fördelar resurser till förskolan efter barnens olika förutsättningar och behov.
5. Finns det några barn på förskolan som bedöms ha behov av särskilt stöd?
Om ja:
 - a. Hur många barn bedöms ha behov av särskilt stöd?
 - b. Beskriv hur huvudmannen säkerställer att barnen som har behov av särskilt stöd får det stöd de behöver.

6. Bemöt uppgifterna i övrigt.

Stockholms kommun, som är huvudman för verksamheten, ombeds att yttra sig över uppgifterna. Huvudmannen ska också redovisa om åtgärder har vidtagits eller kommer att vidtas med anledning av uppgifterna. Dokumentation som styrker uppgifterna eller som på annat sätt har betydelse för ärendet ska bifogas. Tänk på att det inte är tillräckligt att endast hänvisa till bilagor som svar på en fråga.

Yttrandet ska vara Skolinspektionen tillhanda **senast den 11 december 2018** till följande adress: Att: Felicia Pettersson, Skolinspektionen, Box 23069, 104 35 Stockholm. Det kan även skickas till: felicia.pettersson@skolinspektionen.se.

På Skolinspektionens vägnar

X Felicia Pettersson

Utredare
Signerat av: Felicia Pettersson

Bifogat

Inkomna uppgifter till Skolinspektionen

Mail från uppgiftslämnare

Inkomna uppgifter till Skolinspektionen

"Ett barn som skadats allvarligt (akut sjukvård), flera som lyckats rymma och tagit sig ut på gatan, det bedrivs ingen pedagogisk verksamhet, frätskador till följd av urin och avföring som barn behövt gå runt med, de minsta av barnen som behövt gå runt ensamma på skolgården, främlingar smått och pratat med barn vid grindar och staket och allt till följd av personalbrist. Ur ett säkerhetsperspektiv så brister det vid tillsynen. Ledningen har valt att omplacera personal mot sin vilja och har blivit påtvingade att säga upp sig om de tackar nej. Flera barn mår dåligt, personal mår fruktansvärt dåligt och vi föräldrar 44 st hittills upplever att ledningen inte lyssnar. Nu har en mycket omtyckt personal blivit omplacerad men tackat nej, [hen] är nu tvungen att säga upp sig och både all personal på förskolan samt varenda förälder har kontaktat ledningen och politiker som naturligtvis backar upp varandra. [Hen] anses vara en informell ledare då [hen] "bara" är en barnskötare. Denna person har tagit ett gigantiskt ansvar, är älskad av barn, föräldrar och är en mycket uppskattad kollega. [...]. Detta har förskolan inte ens tagit med i riskbedömningen.

[...]

ledningen för förskolan Såpbubblan har brutit mot Skollagen 4 kap 13 para om Forum för samråd med vårdnadshavare. Forum för samråd 13 § Vid varje förskole- och skolenhet ska det finnas ett eller flera forum för samråd med barnen, eleverna och de vårdnadshavare som avses i 12 §. Där ska sådana frågor behandlas som är viktiga för enhetens verksamhet och som kan ha betydelse för barnen, eleverna och vårdnadshavarna. inom ramen för ett eller flera sådana forum som avses i första stycket ska barnen, eleverna och vårdnadshavarna informeras om förslag till beslut i sådana frågor som ska behandlas där och ges tillfälle att komma med synpunkter innan beslut fattas. Rektorn och förskolechefen ansvarar för att det finns forum för samråd enligt första stycket och för att informations- och samrådsskyldigheten enligt andra stycket fullgörs. Vårdnadshavare och än mindre barn har blivit informerade om planer eller lyssnade på inför dessa beslut om plan eller omflyttning av personal. Detta har gjort mig och många andra föräldrar oroliga för barnens välmående. en av flera orosområden är barnens trygga anknytningar till personal i förskolan samt deras framtida förtroende för vuxenvärlden. En annan brist vi noterat är att det verkar saknas en Barnkonsekvensanalys för dessa beslut, vi har i alla fall inte fått se någon sådan. Om en sådan finns vore jag tacksam om att få se denna samt hur man har försäkrat sig om hur barnens bästa tillgodoses, vilket är en rättighet."

Mail från uppgiftslämnare

"Det är fullständig kalabalik på förskolan.

För att nämna några händelser.

- Inga riskanalyser finns och enligt enhetschef behövs inga när man te.x omplacerar (mot sin vilja) en personal som är resurs till fler barn, bland annat för vissa med särskilda behov och diagnoser. Denna person är omtyckt både av personal, föräldrar och barn. Enhetschef menar bestämt att det inte behövs göras en riskanalys innan.
- Barn har skadats, en allvarligt där akutsjukvård behövts. Detta till följd av personalbrist som råder.
- Barn har lyckats ta sig ut från förskolan och sprungit längst vägen där bilar åker.
- främlingar har kunnat ostört stå och prata med småbarn vid grindarna utan någon som helst tillsyn.
- pga personalbrist som varit (nu är det fler vikarier och bemanningsföretag än faktiskt anställda) så bedrivs ingen pedagogisk verksamhet. Barnen har fått sitta med Ipads själva.

Listan kan göras lång och jag vet att föräldrar anmält detta till skolinspektionen/kommer att anmäla.

Detta kanske inte berör er utan snarare arbetsmiljöverket, men enhetschef både mobbar och kränker anställda som mår dåligt (personalbristen) och har uteslutit oss föräldrar i information som handlar om våra barn.

Te.x så har en blottare härjat och där finns en handlingsplan, på en enda mening.

Ni behöver agera. Föräldrar är väldigt oroliga, barn mår dåligt och personal mår dåligt med nuvarande arbetssituation. Detta eskalerade när man omplacerar en älskad personal mot sin vilja och menar på att det är för arbetsplatsens skull (personligt av enhetschef) och detta har dessutom skett på tidigare arbetsplatser med nuvarande enhetschef där personal klivit fram.

Detta har kommit ut till media nu som gjort intervjuer. Ledningen försvarar varandra naturligtvis, och struntar i all form av ansvar!"