

Kompetensförsörjningsplan för Skarpnäcks stadsdelsförvaltning 2019

Datum: 2018-12-20

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
Utveckla och Behålla					
Höjd kompetens i att upptäcka våld, våldets konsekvenser samt att arbeta våldsförebyggande	Externa och interna utbildningar anpassade utifrån olika yrkesgruppers behov/kunskapsnivå	Löpande under 2019	Avdelningschef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Grundläggande kunskap om barnkonventionen och hur denna tillämpas i det dagliga arbetet	Externa och interna utbildningar anpassade utifrån olika yrkesgruppers behov/kunskapsnivå	Löpande under 2019	Avdelningschef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
Ökad medvetenhet kring jämställdhets- och jämlikhetsfrågor för utveckling av kärnuppgifterna	Externa och interna utbildningar anpassade utifrån olika yrkesgruppers behov/kunskapsnivå	Löpande under 2019	Avdelningschef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	Inkl HBTQ-kompetens
Höjd kompetens inom samverkan/samarbete	Ökad aktivitet inom olika samverkansforum tex nätverksmöten, SIP, iSIP, dialogmöten, operativa arbetsgrupper	Löpande 2019	Enhetschefer	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Ökad och tillämpad kunskap om risk- och skyddsfaktorer	Inkludera detta i varje uppdrag. Implementera risk- och skyddsfaktorer i arbetssätt och metoder. Identifiera kompetensbehov. Ha med detta perspektiv vid planering och samverkan med andra aktörer	Löpande 2019	Enhetschefer och biträdande. Samordnare, enskilda medarbetare.	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Kompetens kring att leda processmöten hos familjebehandlare	Utbildning externt och internt	Löpande 2019	Enhetschef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
Utveckling av ledarskapet hos biträdande förskolechefer	Handledning Stadens interna chefsutbildning	2019 12 31	Avdelningschef	Avdelningen för Förskola	
Höjd kompetens hos förskolechefer i strategisk kompetens och kommunikation	Gemensam kompetensutveckling	20191231	Avdelningschef	Avdelningen för Förskola	Chefsmöten
Bibehållen kompetensen inom barnskötaruppdraget	Intern fortbildning via mentorer	Inom 3 år	IO-gruppen	Avdelningen för Förskola	
Kompetens att arbeta utifrån nya läroplanen och barnkonventionen	Kompetensutveckling – intern och extern	2019 12 31	Förskolechefer Avdelningschef Utbildningsförvaltningen	Avdelningen för Förskola	
Ökad kompetens i Verksamhetssystemet KIA	Utbildning av chefer och information till medarbetare	2019-06-30	Avdelningschef/ enhetschefer	Avdelningen för Individ- och familjestöd	Intern utbildning i stadsdelen
Ökad kompetens inom Lex Sarah	Utbildning till chefer och medarbetare var för sig	2019-03-31	Avdelningschef/ enhetschefer	Avdelningen för Individ- och familjestöd	Se särskild implementeringsplan

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
Ökad kompetens kring systematiskt kvalitetsledningsarbete	Digitalisering, översyn och av ledningssystemet och få ner det på enhetsnivå inkl utbildning av chefer	2019-12-31	Avdelningschef/ enhetschefer	Avdelningen för Individ- och familjestöd	På varje enhet
Ökad kompetens i Barnsamtal och övrig samtalsmetodik	Utbildning i att föra barn på tal, BRA-samtal, barnsamtal (Redemo), Klarspråk, Sign och Safty. Implementering av stadens material	Löpande under året	Avdelningschef/ enhetschefer	Avdelningen för Individ- och familjestöd	Rapportering och aktiviteter i VP
Ett ledarskap/arbetsledarskap som ger verksamheter och medarbetare utrymme att växa och utvecklas i enlighet med mål och lagstiftning/riktlinjer	Chefsforum (arbetet med befattnings- och rollbeskrivning). Avstämningssamtal mellan avdelningschef och enhetschef. Chefsseminarier (staden). Stadens utbildningar och program.	2019-12-31	Avdelningschef	Avdelningen för äldreomsorg	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
Ökad eller grundläggande HR kompetens inom uppdraget hos enhetschefer samt biträdande	Interna HR utbildningar för samordnare och nyckelpersoner som enhetscheferna tar fram tillsammans med HR. Arbetsrätt för chefer inom Äldreomsorgen (Äldreförvaltningen)	2019-12-31	Avdelningschef Enhetschef	Avdelningen för äldreomsorg	
Ökad/grundläggande kunskap i ekonomi inom uppdraget	Intern ekonomiutbildning för samordnare och nyckelpersoner Stöd i att använda systemen	2019-06-30	Avdelningschef	Avdelningen för Äldreomsorg	
Samsyn i uppdraget, att beställa/utföra äldreomsorg, ett gott bemötande och en värdig äldreomsorg	Värdegrundsarbete; hur ser vårt uppdrag ut, på vilka grunder finns vårt arbete? Inklusive stadens styrning	2019-12-31	Avdelningschef & Enhetschefer	Avdelningen för Äldreomsorg	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
En dokumentation enligt SoL / HSL som motsvarar lagstiftning och riktlinjer inklusive en fungerande egenkontroll som underlättar enhetschefernas arbete	Tydliggöra processen, beställning, genomförandeplan och löpande dokumentation. HSL dokumentation. Uppdragsspecifik utbildning	2019-12-31	Avdelningschef & enhetschefer	Avdelningen för Äldreomsorg	
Gott bemötande och översyn av verksamheten ur ett HBTQ perspektiv (Beställarenheten och Förebyggande verksamheter)	HBTQ diplomering	2019-12-31	Enhetschefer tillsammans med HR chef	Avdelningen för Äldreomsorg	
Ökad kompetens kring mat och måltider utgående från Livsmedelsverkets riktlinjer, arbete utifrån FAMM (VoB) och måltidsplanering som utgår från individens behov	Implementera Livsmedelsverkets riktlinjer Införa FAMM Egna observationer	2019-12-31	Avdelningschef & enhetschefer	Avdelningen för Äldreomsorg	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
Tillräcklig kompetens hos enhetscheferna i anhörigfrågor för att de aktivt ska kunna driva implementeringen av anhörigprogrammet	Utbildning till chefer från anhörigkonsulent på LG tid	2019-12-31	Avdelningschef & enhetschef förebyggande	Avdelningen för Äldreomsorg	
Attrahera och Rekrytera					
Höjd kompetens inom uppdraget (arbetssätt och metoder) för fritidsledare	Vid rekrytering av fritidsledare ställa krav på relevant grundutbildning tex fritidsledare, socialpedagog	Löpande under 2019	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Ökad erfarenhet och kompetens kring jämställdhet och HBTQ-frågor	Vid nyrekrytering till avdelningen	Löpande under 2019	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Ökad erfarenhet och kompetens kring arbete med våld	Vid nyrekrytering till avdelningen	Löpande under 2019	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
Ökad kompetens kring att leda processmöten hos familjebehandlare	Vid nyrekrytering till enheten	Löpande under 2019	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
Tillräcklig barnskötarkompetens	Tydliga annonser och kravprofiler vid nyrekrytering	20191231	Förskolechef och HR-konsult	Avdelningen för Förskola	
Familjeorienterat arbetssätt lyft i annonseringar	Vid nyrekrytering till avdelningen	Löpande under 2019	Rekryterande chef	Avdelningen för Individ- och familjestöd	
Teambaserat arbetssätt lyfts i annonseringar	Vid nyrekrytering till avdelningen	Löpande under 2019	Rekryterande chef	Avdelningen för Individ- och familjestöd	
Kompetens i digital kommunikation och digitala arbetssätt	Vid nyrekrytering till avdelningen	Löpande under 2019	Rekryterande chef	Avdelningen för Individ- och familjestöd	
En god chefsförsörjning	Implementering av befattnings- och rollbeskrivningar	2019-12-31	Avdelningschef	Avdelningen för äldreomsorg	
		2019-06-30	Avdelningschef		

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
	Deltagande i projekt m PAS kring chefers arbetssituation Organisationsöversyn hemtjänst och VoB	2019-06-30	Enhetschefer hemtjänst och VoB tillsammans med avdelningschef		
Organisationsöversyn hemtjänst	- Översyn tillsammans med ekonomi - Samordna ekonomi och HR - Ta fram plan för organisationsöversyn hemtjänst	2018-11-30 2018-12-31 2019-03-31	Avdelningschef & enhetschefer hemtjänst	Avdelningen för äldreomsorg	
Organisationsöversyn VoB	Utgångsläge befattnings- och rollbeskrivning enhetschef och biträdande enhetschef	2019-06-30	Avdelningschef & enhetschef VoB	Avdelningen för äldreomsorg	
Introducera					

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
God kompetens hos nyanställda kring samverkan i stadsdelen	Introducera nyanställda kring detta	Löpande under 2019	Rekryterande chef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
God kompetens hos nyanställda kring våldsförebyggande arbete i stadsdelen	Lokal introduktionsutbildning i våldsförebyggande arbete i stadsdelen	Löpande under 2019	Avdelningschef	Avdelningen förebyggande arbete och kultur	
God introduktion av nya medarbetare och chefer	Introduktionsplaner ska användas Introduktion av nya chefer utvecklingsgrupp för BEC Använda mentorer			Avdelningen för Individ- och familjestöd	
Ett förbättrat introduktionsmaterial för nyanställda	Ta med information om stadens och verksamhetens styrning, ex filmen från intranätet			Avdelningen för äldreomsorg	
Avsluta					

Vad ska vi uppnå?	Aktivitet <i>Hur gör vi det?</i>	Måldatum <i>När ska det vara klart?</i>	Ansvarig <i>(Funktion)</i>	Avdelning	Uppföljning / Kommentar
Erfarna medarbetare används som mentorer i slutet på karriären	Erbjuda mentorskap	Inom 3 år	Förskolechefer och HR-konsult	Avdelningen för förskola	
Övrigt					

För dig som vill ändra i matrisen:

1. Gå till menyraden och tryck på Granska -> Begränsa redigering -> Stoppa skydd .
2. Öka eller minska antal rader
3. Tryck på knappen ”Ja, starta tvingande skydd och tryck Enter (inga lösenord krävs)
4. Spara dokumentet.