

Handläggare

Ellinor Dervinger
08-508 87 627

Datum och tid:

Måndag 15 december 2025, kl. 10.30-11.30

Plats:

Spånga

Närvarande:

Thomas Andersson, arbetsgivaren
Jenni Almgren, arbetsgivaren
Ellinor Dervinger, arbetsgivaren
Annika Forsing, arbetsgivaren
Carolina Zandén, arbetsgivaren
Leo Bogle, arbetsgivaren
Eva Brynk, SO och Akademikerförbundet SSR
Lina Cullblad, Vision/Huvudskyddsombud
Luis Lopez, Vision
Johan Olsve, SACO
Maria Wahlström Rosendahl, SACO
Franz Stenström, SO och Akademikerförbundet SSR
Maria Sundström, DIK

Protokoll från förvaltningsgrupp för exploateringskontoret 251215

1 Godkännande av dagordning

Thomas hälsade alla välkomna. Dagordningen godkändes.

2 Val av justerare

Liina Cullblad, Vision, Johan Olsve, SACO och Eva Brynk, Akademikerförbundet SSR utsågs till att justera protokollet.

3 Uppföljning av föregående möte

Inget att följa upp.

4 Arbetsmiljö

4.1 Genomgång av APT-punkter

Inga APT-punkter denna gång.

5. Samverkan

Verksamhetsplan 2026 (VP).

VP skickades ut till politiken samtidigt som den skickades ut till FVG. Carolina berättade att några justeringar har gjorts efter det för att följa formuleringar i budget.

Förtydliganden har gjorts efter dialog med SLK om omställningsledare samt klimatinvesteringar för fordon- och arbetsmaskiner.

De fackliga organisationerna har ingen erinran och SACO vill ge beröm till att VP kom ut i bättre tid.

Skyddsombuden har inga synpunkter på den här nivån utan är mer intresserad av aktiviteterna.

Slutgiltig version publiceras den 8 januari och mötet i exploateringsnämnden är 22 januari.

Utvärdering av samverkan under 2025

Skyddsombuden anser att de har en mycket god samverkan med HR. De vill dock ha ökad samverkan med cheferna och vara med i planeringsfasen när till exempel nya arbetssätt eller it-system ska föras in. Cheferna behöver informeras tydligare om när skyddsombuden ska bjudas in.

Enligt samverkansavtalet ska förvaltningsledningen delta på FVG, i nuläget är det några representanter som deltar vid varje tillfälle. Det finns önskemål om att alla ska delta vid varje tillfälle eftersom det inte finns något annat forum där avdelningscheferna träffar skyddsombuden. Thomas ser att vi i så fall behöver hitta ett nytt sätt att mötas, det är inte rimligt att hela ledningsgruppen deltar på alla FVG.

HR titta på fördelar och nackdelar med ett SVG och återkommer med en utvärdering på det nya året.

Ellinor tar fram en lista på vilka avdelningschefer som är inbjudna till vilket FVG under 2026 och skickar ut.

6. Information

Ingen information denna gång.

7. Ekonomi och verksamhet

Thomas har inget nytt att rapportera sedan förra FVG.

8. Personal

8.1 Personalstatistik

Personalstatistik per den 30 november 2025 visades. Vi är 292 medarbetare, varav 287 är tillsvidareanställda. Andelen kvinnor är 61 % och andelen män är 39 % och medelåldern är 45 år. Den totala sjukfrånvaron var 1,9 % (rullande 12 månader t.o.m. 31 oktober 2025). Personalomsättningen var 5,2 % (rullande 12 månader t.o.m. 31 november 2025).

Till FVG i januari vill mötets representanter se sjukfrånvaro och personalomsättning nedbrutet per avdelning för 2025.

8.2 Personalförändringar

Ellinor visade personalförändringar fram till och med november.

9. Övriga frågor

Introduktion för nyanställda

SACO har uttryckt önskan om att ha egen intro för nyanställda och inte kopplat till kontorets introduktionstillfällen. De fackliga diskuterar hur de vill göra så tar vi upp det igen på mötet i januari.

Vid protokollet:
Ellinor Dervinger

Justeras:

Thomas Andersson

Johan Olsve

Eva Brynk

Luis Lopez

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>