

Verksamhetsberättelse för Utvecklingsförvaltningen 2006

1. Årets verksamhet

Gemensamt

I Tyresö är det fastslaget att det är arbetslinjen som gäller. Eget arbete både stärker självkänslan och höjer självförtroendet hos den enskilde samtidigt som integrationen i samhället underlättas. NAV-nämndens verksamhet har syftat till att på olika sätt hjälpa och stödja de tyresöbor som är eller riskerar att bli arbetslösa till arbete och egen försörjning. Stöd har givits bl a i form av studievägledning, jobbsökeriaktiviteter, arbetsträning, praktik, kortare eller längre kurser samt kvalificerade yrkesutbildningar och teoretiska studier.

Förvaltningen har varit organiserad i två avdelningar, arbetscentrum och C3L, med en gemensam stab. Totalt har c:a 90 personer varit anställda.

Arbetscentrum

Förutom den traditionella arbetsträningsverksamheten och arbetsprövningen har arbetscentrum fortsatt sin satsning på jobbsökeriaktiviteter för ungdomar och därigenom bidragit till att få ner ungdomsarbetslösheten till 2,7 procent vid årets slut att jämföras med 2005 års siffra på 4,3 procent. Samarbetet med socialförvaltningen har resulterat i att 58 procent av de klienter som vi samarbetat omkring har fått arbete eller börjat studera. Under året var 108 personer sysselsatta i arbetsmarknadsåtgärder via invandrasektionen. Av dessa har 73 avslutats under året varav 44 har fått arbete och 14 personer har fortsatt till studier. Tolkförmedlingen har under året haft c:a 1600 tolkuppdrag. Tolkbeställningar kommer från skolorna, socialförvaltningen, försäkringskassan, arbetsförmedling och polisen.

Sfi – svenska för invandrare- har i genomsnitt haft 84 elever per månad. Under året avslutades 141 varav 52 fick betyg och 31 elever fick arbete. Genomsnittstid för betyg på D-nivå var 234 timmar.

Arbetsmarknadssektionen har arbetat med 275 personer i olika arbetsmarknadsåtgärder. Av dessa har 174 personer avslutats. För 24 personer var uppdraget olika former av utredning där målet ej var att personerna gick vidare till arbete eller studier. Av de resterande 150 gick 71 till arbete och 30 gick vidare till studier.

Arbetsmarknadssektionen erbjöd 192 feriearbetsplatser till kommunens ungdomar i åldrarna 16-17 år och 190 av dessa platser utnyttjades.

C3L

C3L har fortsatt satsningen på att erbjuda korta yrkesutbildningar. Under hösten gjordes två intag, om 24 studerande, till den nystartade yrkesförarutbildningen. Intresset för utbildningen var mycket stort med sökande från hela landet. Under 2006 skrevs ett ramavtal med Lernia som bl.a. erbjuder EI-, VVS, och restaurangutbildning. Även här fanns fler sökande än platser men 18 studerande kunde under året erbjudas utbildning via Lernia. Försöket med Lager- och truckutbildning för 10 studerande skall utvärderas och vidareutvecklas under våren 2007.

Intresset för den tre terminer långa undersköterskeutbildningen och den ettåriga utbildningen inom barn- och fritidsområdet fortsätter att vara starkt. Sammanlagt har 66 personer slutfört sina studier på dessa utbildningar under året. Dessutom har 69 anställda inom äldreomsorgen deltagit i kompetensstegens steg 1 och 2, ett projekt via Socialdepartementet i syfte att stärka kompetensen inom området.

För att stärka kursdeltagarna inför mötet med arbetsmarknaden, där innehav av körkort ofta är en merit, har C3L erbjudit kurser i körkortsteori samt tillgång till körträning i simulator.

Målet att 85 % eller fler av de studerande som slutför grundläggande och gymnasiala kurser på C3L skall få betyget G eller högre är uppfyllt för 2006.

C3L har under året bedrivit tre stycken kvalificerade yrkesutbildningar, KY. Systemutveckling med Java 80p, IT-tekniker 80p, och Mediepilot – videografik och interaktiva medier 80p. Sammanlagt har 148 personer studerat inom ramen för KY-utbildningarna varav 37 personer har slutfört sina studier. Av de elever som gått ut de olika kvalificerade yrkesutbildningarna har större delen fått arbete eller gått vidare till akademiska studier.

Stab/konsult

Sedan hösten 2005 bedriver utvecklingsförvaltningen tillsammans med Tyresö gymnasium ett lärlingsprojekt. Under 2006 har 21 ungdomar varit inskrivna i Lärlingsprojektet varav 14 hade kontakt med socialförvaltningens missbruk- och ungdomsgrupp. Ungdomarna har under det första året möjlighet att prova på olika yrken innan de slutgiltigt bestämmer inriktning.

NAV-nämndens arbete är även inriktat på att på olika sätt arbeta för ett mer integrerat samhälle. Detta integrationsarbete berör förutom flyktingar och invandrare även tyresöbor med olika typer av funktionshinder. Inom utvecklingsförvaltningens stab utförs även tjänster till miljö- och byggnadsnämnden (byggsamråd).

Inom NAV-nämndens ansvarsområde ligger även en icke oväsentlig byggnadsvårdande uppgift inom Tyresös äldsta kulturmiljöer. Nämnden ansvarar för drift och underhåll av flera av kommunens äldsta byggnader. Det gäller byggnader och anläggningar vid Uddby Gård (överfördes till NAV-nämnden under 2005) Kumla Herrgård (överfördes till NAV-nämnden under 2006) samt ett stort antal av olika byggnader, mark och anläggningar inom Tyresö Slottsområde. Här är det främsta syftet med verksamheten att underhålla och bevara dessa byggnader och markområden så att de blir tillgängliga och kan visas upp för tyresöborna, men givetvis även för besökare utifrån. Vidare är det viktigt för samhörighetskänslan hos tyresöborna, som i de flesta fall "invandrat" till Tyresö, att de blir medvetna om Tyresös historia och de spännande kulturmiljöer av riksintresse som finns inom kommunens gränser. Under 2005 påbörjades genomförandet av ett femårigt upprustnings- och ombyggnadsprogram för Uddby Gård med syfte att öka gårdens attraktionskraft så att den lockar till sig ännu fler besökare. Kumla Herrgård har rustats upp både ut- och invändigt i samband med att kommunen tog över drift- och underhållet av Herrgården från Kumla Herrgårds Bygdegårdsförening.

2. Ekonomisk uppföljning

<i>Verksamheternas utveckling</i>								
VERKSAMHET Belopp i tkr (löpande priser)		REDOVISNING					BUDGET	Overskott (+) Underskott (-)
		2002	2003	2004	2005	2006	2006	2005
Nämnden för arbetsmarknad och vuxnas lärande	Kostnad	66 113	66 231	63 288	62 179	69 705	82 077	12 372
	Intäkt	26 067	23 222	27 062	26 906	31 776	43 302	11 526
	Netto	40 046	43 009	36 226	35 273	37 929	38 775	846
C3L	Kostnad	34 921	34 298	34 456	34 722	34 675	32 332	-2 343
	Intäkt	14 596	12 518	13 751	13 986	13 852	11 380	-2 472
	Netto	20 325	21 780	20 705	20 736	20 823	20 952	129
Utvecklingskontoret/ Arbetscentrum	Kostnad	31 192	31 933	28 832	27 457	35 030	49 745	14 715
	Intäkt	11 471	10 704	13 311	12 920	17 924	31 922	13 998
	Netto	19 721	21 229	15 521	14 537	17 106	17 823	717

Resultatet för året är + 717 tkr.

De under 2006 nystartade yrkesutbildningarna har genererat både ökade intäkter och kostnader. Detta har i sin tur även lett till att statsbidraget till komvux ökat.

Inom Arbetscentrum beror avvikelserna i resultatet främst på att färre personer än budgeterat funnits i arbetsmarknadsåtgärder. Detta beror i sin tur på att arbetsförmedlingen skurit ner verksamheten i Tyresö samt att både personella och ekonomiska resurser i stor utsträckning använts till att arbeta med ”friårsplatserna” och ”Plusjobb”.

3. Nämndens måluppfyllelse och åtagande

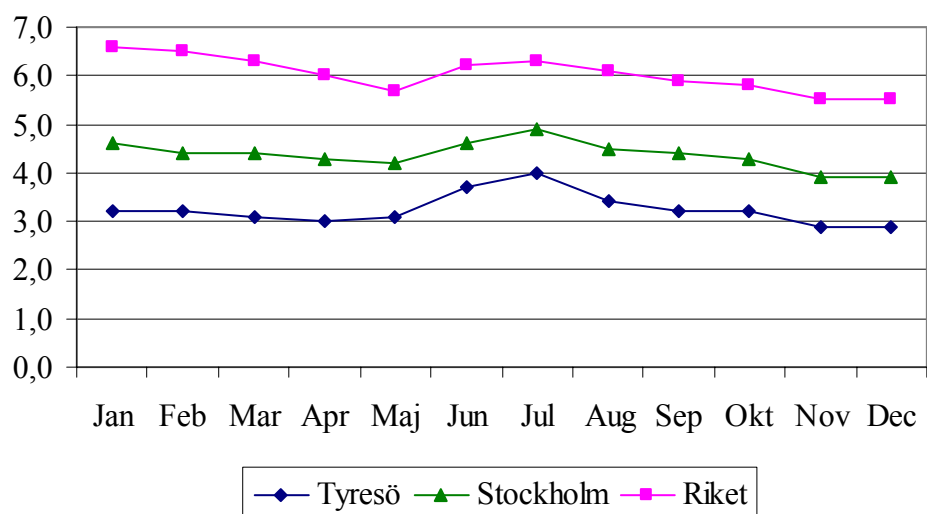
Då NAV-nämnden så sent som i september 2005 antog de nya målsättningarna för nämnden har vi bara 2005 års siffror att jämföra med.

Övergripande mål

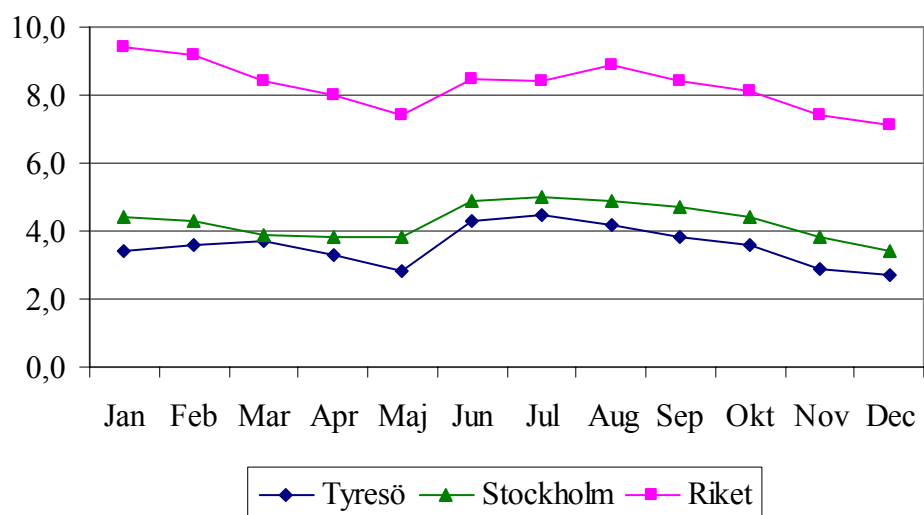
** att i samverkan med andra organisationer och myndigheter arbeta för att utrota arbetslösheten i Tyresö.*

Av nedanstående diagram över arbetslösheten i Tyresö (öppet arbetslösa plus de som är i åtgärder) framgår att arbetslösheten under året har sjunkit. En betydelsefull faktor kan vara den stärkta konjunkturen som skapat fler arbetstillfällen både i länet och i riket.

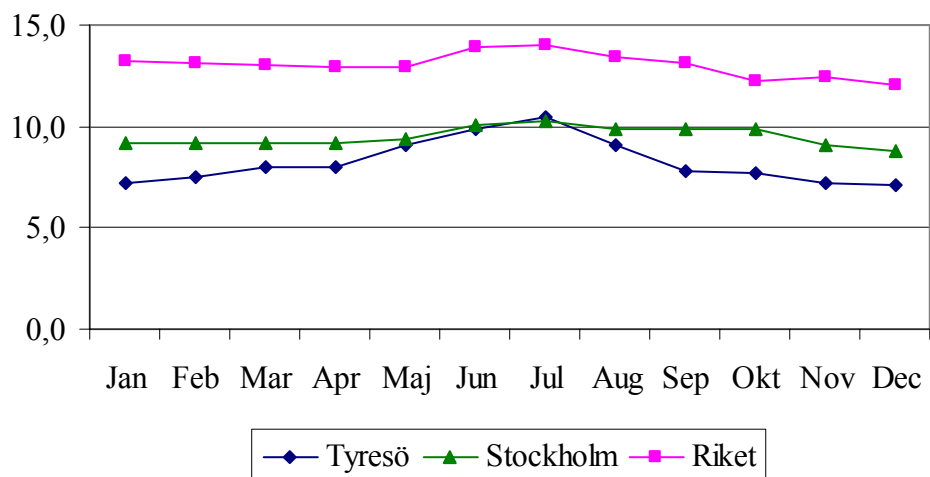
Arbetslöshetssiffror (16-64 år)



Arbetslöshetssiffror (18-24 år)



Arbetslöshetssiffror (utomnordiska)



**** motverka segregation, rasism och främlingsfientlighet på alla nivåer och verka för att Tyresö blir ett mer integrerat samhälle.***

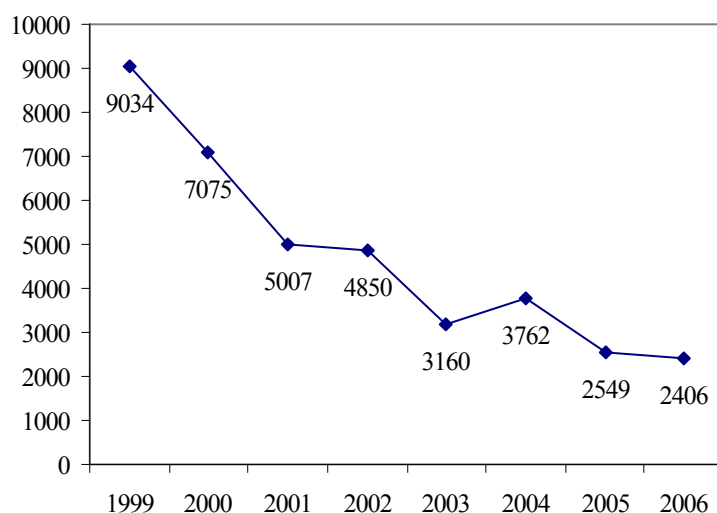
Arbetet med att ta fram ett femårigt handlingsprogram med konkreta förslag till åtgärder påbörjades i december 2005. Förutom kommunens egna förvaltningar kommer givetvis även andra myndigheter och frivilliga organisationer att på olika sätt bli delaktiga i arbetet. En icke oväsentlig del av arbetet kommer troligtvis att handla om hur man påverkar attityder och bekämpar fördomar. Redan inledningsvis är det dock viktigt att konstatera att ett kommunalt handlingsprogram som rör integrationsfrågor måste ha en tydlig ansvarsfördelning och innehålla konkreta förslag till åtgärder som är genomförbara i lokalsamhället där vi har störst möjligheter att engagera människor. På grund av omorganisationen under 2006 blev arbetet med integrationsplanen fördröjd. Vi har för avsikt att bli färdiga under våren 2007.

**** utveckla Tyresö Slottsområde och Uddby Gård till besöksmål av stor regional betydelse.***

De finns 10 olika privata och offentliga operatörer i Tyresö Slottsområde har under året uppvisat nedanstående resultat. Operatörerna samverkar på en rad områden under samlingsbegreppet "Tyresö Slott och Park" bl a med målet att öka antalet besökare till slottsområdet.

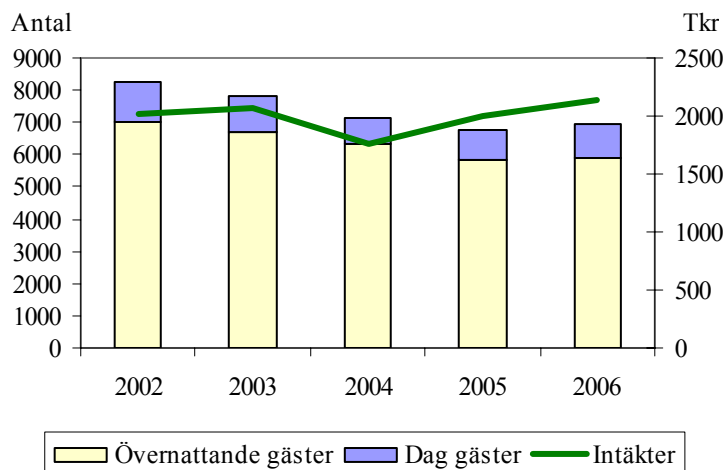
*** Nordiska museet**

Besökssiffror på museet i slottet



*** Vandrarhemmet Lilla Tyresö**

Statistik vandrahemmet 2002-2006



* Handelsträdgården

Omsättning är densamma som 2005, ca 8 milj

* Café Notholmen

En mindre ökning av omsättningen har skett från 1 360 000 kr till 1 370 000 kr. Ökningen skulle ha varit ännu större om inte caféet hade hållit stängt under hösten på grund av vattenskada.

* Hantverksskammaren

Omsättning, 20 procents ökning jämfört med 2005.

* Arrangemang i parken

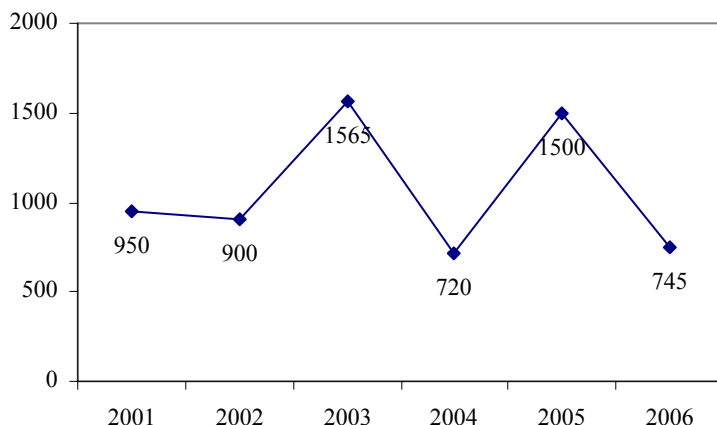
Besökare 2006

Slottets dag	500
Midsommarfirande	ca 12-15 000
Dragspelsstämman	1 000
Medeltidsdag och riddarspel	4 000
Julmarknad	11 000

* Uddby Gård

Café Uddby Gård, omsättningssiffror 850 000. Besökare ca 10 000

Antal inbokade besök



1) Familjen Magnusson bedömer att antalet spontanbesök ökar år från år, vilket troligen beror på den ökade inflyttningen i närområdet.

2) Antalet inbokade besök beror i hög grad på hur gården marknadsförs på förskolor och skolor.

3) Det av 2004 nyöppnade gårdscaféet omsatte år 2006 ca 850 000 kr.

4) Under 2006 har en ny maskinhall uppförts för att ersätta den gamla maskinhallen som ät uttjänt. Nästa steg i upprustningsprogrammet är att uppföra en ny stallbyggnad för att kunna visa gårdens djur.

Kommentar

Utställningen av markis Lagergrens hem på slottet har inte förnyats sedan starten 1997, vilket kan förklara de vikande besöksiffrorna. Nordiska museet har inte heller haft resurser att ta fram separata utställningar om olika intressanta personer som verkat på Tyresö slott, vilket ursprungligen var planerat. Nordiska museet har inte heller kunnat lägga ner några stora resurser på att marknadsföra museet på Tyresö slott. För att vända den negativa besökstrenden

har vi i samtal med Nordiska museets ledning föreslagit att kommunen skulle kunna ställa upp med ett antal guider. Dessa kommunala guider skulle i så fall utbildas av Nordiska museet. Därutöver skall vi tillsammans med övriga operatörer inom slottsområdet arbeta för att förbättra och utöka marknadsföringen av slottsområdet under den befintliga samlingsportalen ”Tyresö Slott och Park”.

Vad gäller övriga verksamheter inom Tyresö Slottsområde går det inte att läsa ut någon klar tendens. Handelsträdgården, Café Notholmen och Hantverkskammaren uppvisar kraftigt ökande omsättningssiffror. Samtidigt ökar antalet besökare till de olika arrangemangen i slottsområdet och dessutom ökar antalet större arrangemang år från år. Vandrarhemmet Lilla Tyresö har ungefär samma nivå eller något högre på övernattande gäster och antalet konferenser, vilket innebär att intäkterna ökat något. Tyresö Slottskrog har brutit räkenskapsår, men enligt uppgift ligger omsättningen på ungefär samma nivå som 2005.

Mål Taktisk nivå

C3L

**** Betyg G (godkänd) eller bättre skall uppnås av minst 85 procent av de elever som genomgår grundläggande eller gymnasiala kurser.***

Måluppfyllelse/kommentar

Antal elever i procent som erhöll betyg G eller bättre

Vår 04	Höst 04	Vår 05	Höst 05	Vår 06	Höst 06
85,9	80,3	84,9	82,2	87,9	88,8

Studieperioden och tiden för komplettering till G eller högre, är längre under vårterminen. Totala antalet betyg har ökat tack vare yrkesutbildningssatsningen och C3L:s deltagande i Kompetensstegen. Under 2006 införde matematikämnet rullande intag med studier i egen takt för samtliga gymnasiala kurser, vilket ökat andelen godkända betyg i ämnet.

**** Av de elever som genomgår sammanhållen gymnasial yrkesinriktad utbildning skall minst 80 procent gå vidare till arbete eller högre studier.***

Måluppfyllelse/kommentar

Vid uppföljningen 2005 av samtliga som genomfört Vård- och omvårdnadsutbildningen mellan 1998-2004 konstaterades att målet var uppfyllt. Vid uppföljningen 2006 av C3L:s utbildning till Ekonomiassistent framkom att målet inte uppfyllts. Som följd av detta har utbildningen förändrats. Företagsförlagd praktik har tillkommit och en justering av kursinnehållet har skett för att öka deltagarnas möjligheter till anställning.

**** Av de elever som genomgår KY-utbildning skall minst 80 procent gå vidare till arbete eller högre studier.***

Måluppfyllelse/kommentar

Detta ”effektivitetsmål” är uppsatt av KY-myndigheten som en del i vad som krävs för att få utbildningen godkänd. Samtliga KY-utbildningar uppfyllde detta mål och av dem som fullföljde utbildningen Systemutveckling med Java 80p fick 100 % arbete.

**** Inom en ettårsperiod ska C3L ha minst ett samarbetsavtal med högskola/universitet angående distansstudier för tyresöbor.***

Måluppfyllelse/kommentar

Distansstudier på högskolenivå efterfrågas ofta av kursdeltagare och C3L administrerar vid förfrågan tentamina för distansstuderande från flera högskolor. Avtal om detta träffas vid varje aktuellt tillfälle mellan C3L och berörd institution på respektive universitet eller högskola, bland annat med Luleå tekniska universitet, Mittuniversitetet och Högskolan Dalarna.

Arbetscentrum med invandrar/sfi-sektionen

**** Av de arbetslösa som anvisas till arbetscentrum från arbetsförmedlingen ska minst 50 procent gå vidare till arbete eller studier. 40 procent av de personer som anvisas från socialförvaltningen skall gå vidare till arbete eller utbildning inom ett år.***

Måluppfyllelse/kommentar

Av de personer som anvisats från arbetsförmedlingen gick 60 procent vidare till studier och arbete. Av dem som var anvisade från socialförvaltningen gick 58 procent vidare till studier och arbete

**** Alla ungdomar 18-24 år som står till arbetsmarknadens förfogande ska vara i arbete, utbildning eller aktiv arbetsmarknadsåtgärd inom 90 dagar.***

Måluppfyllelse/kommentar

Målet uppfyllt

**** Arbetscentrum erbjuder 40 egna platser som skall vara flexibla och motsvara behoven hos de arbetslösa.***

Måluppfyllelse/kommentar

Målet uppfyllt

**** Utnyttjade platser på verksamheterna skall vara minst 90 procent.***

Måluppfyllelse/kommentar:

Utnyttjade platser uppgick till 79 procent.

Antalet arbetsplatser har anpassats efter arbetslösheten och sänkts från 13 till 6 arbetsplatser. I möjligaste mån placeras arbetslösa på öppna arbetsmarknaden där de sedan kan få ett reguljärt arbete.

**** Av de arbetslösa flyktingar/invandrare ska 60 procent avslutas till arbete eller studier.***

Måluppfyllelse/kommentar:

79 procent avslutades till arbete eller studier. Ett väl upparbetat kontaktnät med företag har varit avgörande för att få ut flyktingar i arbete.

**** Undervisning skall, såvida inte särskilda skäl föreligger, erbjudas inom tre månader efter det att flyktingen/invandraren anmält sig till SFI. Om möjligt ska nybörjarkurser startas två gånger per termin. För personer som inte är nybörjare tillämpas kontinuerlig intagning.***

Måluppfyllelse/kommentar:

Målen uppfyllda

*** *Minst 40 procent ska klara avslutad SFI målnivå med betyg.***

Måluppfyllelse/kommentar:

37 procent avslutades med betyg. Då det under året kommit fler lågutbildade till Tyresö har det varit svårt att uppnå målet. Det har därför startats en ny grupp under hösten med en undervisningsmetodik som bättre kan möta deras behov.

*** *Alla flyktingar/invandrare som är beroende av försörjningsstöd ska vara sysselsatta.***

Måluppfyllelse/kommentar:

Målet uppnått

Åtaganden

C3L

*** *C3L skall bidra till att öka kompetensen hos kommuninnevånarna genom att erbjuda adekvat utbildning på flera nivåer. Detta blir möjligt genom samverkan internt med andra kommunala förvaltningar och externt med myndigheter och andra kommuner för att bredda möjligheten till yrkesutbildning.***

C3L erbjuder ett brett urval av kurser dels i egen regi men även genom avtal bl.a. med Liber Hermods. Yrkesutbildningar erbjuds utifrån intresse och behov genom att C3L beviljar sökande interkommunal ersättning för sökt utbildning. Genom avtal med Lernia och YTC i Järfälla kan vi dessutom erbjuda ett antal yrkesutbildningar inom bristområden. Samarbetet mellan kommunala anordnare i Södertörnskommunerna pågår genom regelbundna träffar.

Personalfortbildning för kommunens anställda sker regelbundet genom ett utbud av kurser inom data och HLR. I projektet Kompetensstegen - för anställda inom äldreården - står C3L för lärarresurs och administration av betyg efter genomförda kurser.

*** *C3L skall delta inom det utökade och förbättrade samarbetet mellan de olika vägledarna såväl inom som utanför den kommunala organisationen. D.v.s. studie- och yrkesvägledaren på C3L skall utöka kontakterna med vägledarna inom gymnasiet, Arbetscentrum och Arbetsförmedlingen.***

Samarbete mellan vägledarna i kommunen och kontakten med vägledarna på Arbetsförmedlingen sker utifrån behov av samverkan kring individer. Samarbetet mellan vägledare i Södertörnskommunerna pågår genom regelbundna träffar. Mellan förvaltningens vägledare sker utbyte genom auskultationer.

*** *C3L skall tillsammans med Arbetscentrum utveckla en modell för en företagsförlagd yrkesutbildning för personer över 20 år.***

Arbetet med modell för företagsförlagd yrkesutbildning och validering av yrkeskunskaper har lagts på is tills den utredning som Sveriges kommuner och landsting håller på med är färdig.

*** *Alla Tyresöbor som vill studera inom vuxenutbildningen erbjuds studie- och yrkesvägledning. För varje studerande görs en individuell studieplan.***

Under året har studievägledningen förstärkts med 1 tjänst. Studievägledarna på C3L har ”drop-in-tider” alla dagar i veckan. Det finns dessutom plats för bokade vägledningsbesök. De allra flesta studerande har kontakt med studie- och yrkesvägledare innan de påbörjar sina studier och även under studietiden för att diskutera alternativa och förändrade studiemål.

**** Alla vuxna kan läsa grundläggande vuxenutbildning eller kärnämnen på gymnasial nivå på C3L.***

Hittills har C3L kunnat bereda plats för samtliga behöriga sökande till grundläggande kurser och kärnämneskurser.

**** Kurser som för tillfället inte finns på C3L erbjuds på distans och i andra hand i annan kommun om budgeten medger detta.***

Avtalet med Liber Hermods, utvecklingen av egna kurser och samarbetet mellan Södertörnskommunerna gör att antalet som studerar på distans ökar. Erfarenheterna av studierna på distans är att det krävs mycket god studievana och stor motivation för att klara kurserna. Under året har ca 30 Tyresöbor beviljats interkommunal ersättning för företrädesvis yrkesinriktad utbildning.

Arbetscentrum med invandrar/Sfi-sektioner

**** Arbetscentrum skall fortsätta att utveckla och förbättra vår heltidsintroduktion för flyktingar/invandrare. Arbete och egen försörjning tillsammans med goda kunskaper i svenska är en grundförutsättning för att motverka segregation och främlingsfientlighet. Då 79 procent av dem som avslutat sin heltidsintroduktion har gått vidare till arbete eller studier visar att detta varit en lyckad satsning.***

**** Arbetscentrum skall förbättra och utvidga vårt kontaktnät med företagare i och utanför Tyresö genom ett aktivt uppsökande arbete. Syftet är att utöka tillgången till praktik-, arbetstränings-, lärlingsplatser m.m. för att förbättra möjligheterna för våra kunder att få arbete.***

Under året har företag besökts både i och utanför kommunen. Detta har lett till att flera av de sökande fått arbete. Arbetscentrum har under året också inlett ett samarbete med arbetsförmedlingen med gemensamma företagsbesök för att förbättra servicen till företag och arbetssökande.

**** Arbetscentrum skall hålla sig uppdaterad vad gäller näringslivets behov av kompetens hos dagens och morgondagens arbetskraft för att kunna ge god kvalitet i vägledningen av de arbetssökande.***

Arbetscentrum deltar regelbundet i träffarna på Företagens hus för att träffa det lokala näringslivet. Dessutom har arbetscentrum deltagit i seminarier där företrädare för företagare och arbetsmarknadens parter diskuterat framtidens arbetsmarknad. I samband med företagsbesöken som genomförts tillsammans med arbetsförmedlingen har det också gjorts en inventering av företagets framtida behov av kompetens och nyanställningar.

**** Arbetscentrums vägledare skall fortsätta att förbättra och utöka samarbetet med vägledarna inom grundskolan, gymnasiet, C3L samt Arbetsförmedlingen. Detta för att kunna ge elever och deras föräldrar så vederhäftig information som möjligt om dagens och framtidens arbetsmarknad så att de kan göra väl underbyggda studie- och yrkesval.***

Vägledarna i kommunen har regelbundna möten där det både sker kunskapsutbyte och samarbete runt olika individer. Vägledarna deltar också i utbildningsdagar för länets vägledare. Utvecklingsförvaltningens vägledare har vid flera tillfällen auskulterat hos varandra för att kunna hjälpa varandra vid arbetstoppar mm.

**** Arbetscentrum skall tillsammans med C3L utveckla en modell för en företagsförlagd yrkesutbildning för personer över 20 år.***

Arbetet med modell för företagsförlagd yrkesutbildning och validering av yrkeskunskaper har lagts på is avvaktan på den särskilda utredning som Sveriges kommuner och landsting genomför är färdig.

Nya åtaganden inför 2007

**** Arbetscentrum skall under året delta i att upprätta en handlingsplan för att underlätta flyktingars och invandrares möjligheter till integration.***

Två inledande seminarium har ägt rum där Arbetscentrum inventerat hur olika förvaltningar ser på det integrationsarbete som redan sker och ett där nämnden deltog. Samtliga förvaltningar har utsett representanter som deltar i utarbetandet av Tyresö integrationsplan som beräknas vara klar under våren 2007.

**** Arbetscentrum skall tillsammans med socialförvaltningen starta en vägledningsgrupp för 18-30-åringar som behöver extra vägledning, kompetensutveckling och motivationshöjande insatser före arbetsträning och inträde på arbetsmarknaden.***

Det program som skulle starta i april 2006 kom aldrig igång på grund av omorganisation med ökad arbetsbörda inom socialförvaltningen. Programmet beräknas starta i mars 2007.

**** Arbetscentrum skall tillsammans med Tyresö gymnasium göra Gymnasielärling till ett sökbart alternativ.***

Framtiden

Från den 1 januari 2007 ansvarar utvecklingsförvaltningen för gymnasiet, C3L, arbetscentrum, biblioteken, kultur och fritid (undantaget anläggningar). Det ger stora möjligheter till samverkan och utveckling av verksamheterna.

Antalet ungdomar i Tyresö växer de närmaste åren. Det är viktigt skapa attraktiva utbildningsprogram för alla ungdomar som leder till vidare studier eller egen försörjning. I utbudet bör det finnas yrkesutbildningar på gymnasienivå samt även arbetsplatsförlagd utbildning.

Under året kommer ett kulturcentrum att etableras i Nybodaområdet. Biblioteken arbetar med att utforma sin roll som servicepunkter i kommundelarna.

Fritidssektion kommer att utveckla stöd och service till föreningar bl a genom att bilda föreningsnätverk.