

Integration

Plan för Tyresö kommun
2007 – 2008

Informationsavdelningen arbetar med layout

Bild

Text under bilden

Integration – en förutsättning för ett demokratiskt samhälle
där alla har lika rättigheter och skyldigheter

Tyresö kommunvapen

TYRESÖ KOMMUN

Inledning

I samband med att Nämnden för arbetsmarknad och vuxnas lärande bildades 2005 kom kommunens arbete med integrationsfrågor att föras till nämndens ansvarsområde.

Utvecklingsförvaltningen fick i uppdrag att utarbeta ett femårigt handlingsprogram för integrationsarbetet i Tyresö kommun.

Integration berör många områden. Det innebär att alla medborgare känner ansvar för, samhörighet med och delaktighet i samhällsgemenskapen. Ett integrerat samhälle motverkar segregation, främlingsfientlighet och rasism på alla nivåer.

Kring integrationsfrågor finns det många åsikter och många uppfattningar som diskuteras ute i samhället och på arbetsplatser. Mycket har skrivits i planer men innehållet i dessa planer har sällan lett till konkreta handlingar.

Uppdraget till utvecklingsförvaltningen är att ta fram ett handlingsprogram för integration och etnisk mångfald som innehåller förslag på konkreta åtgärder, ett handlingsprogram som kan göras till ett levande dokument.

Integrationsfrågor kring funktionshinder behandlas inte i detta program då dessa frågor redan tagits upp i ett särskilt handlingsprogram som antagits av kommunfullmäktige.

Arbetet med att ta fram planen

Arbetet med handlingsprogrammet inleddes med en kartläggning över hur det ser ut i Tyresö idag. Representanter från kommunens olika förvaltningar har beskrivit hur de arbetar med mångfald och integration. Kartläggningen skedde under två seminarier våren 2006, varav ett av seminarierna hölls tillsammans med den politiska nämnden.

Under hösten 2006 och tidig vår 2007 har en särskilt utsedd grupp arbetat med att ta fram förslag på nya åtgärder eller utveckling av redan pågående arbete. Gruppen utsågs i samråd med kommunens förvaltningschefer och hade under våren 2007 sammanlagt tolv träffar.

Under arbetets gång har kontinuerlig samverkan skett med de fackliga representanterna. Kontakter har tagit med föreningslivet och tillfälle att lämna synpunkter har funnits, bland annat bjöds invandrarföreningarna och de större idrottsföreningarna in till en hearing.

Personer som på olika sätt arbetar med integrationsfrågor har deltagit när arbetsgrupperna träffats eller haft kontakt med projektledaren.

Kontakter har tagits med övriga kommuner i Södertörn och utbyte har skett kring integrationsfrågor. Dessutom har arbetsgruppen tagit del av flera andra kommuners integrationsplaner i landet samt läst och diskuterat nationella utredningar. Gruppen har också tagit del av OECD:s expertrapport och förslag till utvecklingsplan för Södertörnsamarbetet.

Övriga dokument (se referenslista)

Syfte

Handlingsprogrammet ska underlätta integration samt tydliggöra och utveckla kunskapen om betydelsen av mångfald, strukturell etnisk diskriminering och integration i alla nämnder, organisationer och föreningar i Tyresö kommun.

Programmet ska bidra till hållbar utveckling.

Målet är att stärka ledarskapet och öka tydligheten så att Tyresö är och förblir ett samhälle där

- Alla har lika möjligheter i skola och arbetsliv, i boende och fritidsverksamhet, i vården och omsorgen.
- Alla har en uppgift och alla har samma rättigheter och skyldigheter.
- Verksamheterna är fria från rasism och diskriminering
- Tyresö är en kommun som har gemensamma rättsnormer, tillgång till ett gemensamt språk och gemensamma mötesplatser.

Tyresö kommun ska vara en attraktiv kommun att bo i, en kommun där alla tillmäts lika värde och där mångfald betraktas som en resurs.

Vägledande dokument

För Tyresö kommun finns andra dokument som varit vägledande i arbetet med integrationsplanen.

- Mångfaldsplan för Tyresö kommun
- Jämställdhetsplan
- Verksamhetsplan för flyktingmottagande
- Kommunens bostadsförsörjningsprogram
- Ökad delaktighet för personer med funktionshinder

Några begrepp

Integration står för en ömsesidig, både strukturell och individuell baserad process som berör alla medborgare och invånare i samhället. Det betyder att alla invånare känner ansvar för, samhörighet med och delaktighet i samhället. Integration betyder att olika grupper i samhället inte behöver ge upp sin särart för att uppnå likvärdiga ekonomiska, sociala och politiska villkor. Integration är inte bara en process utan också ett mål då integration är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle där alla medborgare har lika rättigheter och skyldigheter.

Assimilering innebär att göra likadan eller sammansmälta. Begreppet assimilation används för att beskriva den process genom en grups eller individs särart försvinner eller överges i mötet med majoritetssamhället. Ofta är assimilation ett resultat av majoritetssamhällets uttalade eller outtalade krav på anpassning. Ibland används integration när man i den offentliga debatten menar assimilation.

Diskriminering innebär en viss typ av särbehandling av individer eller grupper. Individens handlingsutrymme och valmöjligheter inom olika delar av samhällslivet missgynnas samtidigt som individens personliga integritet kränks.

Strukturell diskriminering avser normer, rutiner och beteenden i institutioner och andra samhällsstrukturer som hindrar individer och grupper att uppnå lika rättigheter och möjligheter. Strukturell diskriminering kan vara synlig eller dold och den kan vara avsiktlig eller oavsiktlig

Diskriminering kan vara både direkt eller indirekt. Med direkt diskriminering menas olika behandling av lika fall medan indirekt diskriminering innebär lika behandling av olika fall.

Segregation innebär avskiljande. Det finns tre dimensioner av segregation – demografisk, socioekonomisk och etnisk. Segregation som begrepp begränsar sig till boendeförhållanden. Olika grupper, etniska eller socioekonomiska, lever mer eller mindre åtskilda från varandra.

Jämlikhet betyder att individer ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.

Jämställdhet betyder att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Rasism är en ideologi som utgår ifrån att människor biologiskt kan delas in i olika raser. Individens eller gruppens ras anses bestämma och förklara skillnader i egenskaper, begåvningar och färdigheter.

Mångfald har definierats i Tyresö kommuns personalpolitiska handlingsplan. Begreppet omfattar etnisk tillhörighet, religion, kön, ålder, sexuell läggning och funktionshinder. Ett samhälle med mångfald som grund förutsätter jämlikhet och jämställdhet.

Omvärldskunskap

Idag har cirka 20 procent av befolkningen i Sverige utländsk bakgrund. År 2015 räknar man med att andelen ökat till cirka 25 procent. Utvecklingen är likartad i de andra västeuropeiska länderna. För en hållbar utveckling gäller det att skapa ett samhälle för alla.

Utvecklingen hittills pekar på stora svårigheter för människor som invandrat att etablera sig i det svenska samhällets olika gemenskaper. Utredningar visar att invandrare, flyktingar och deras barn i större utsträckning än svenska, riskerar att ställas utanför gemensamma institutioner och arenor, det gäller till exempel arbetsmarknad, högre utbildning och förtroendeuppdrag av skilda slag. Detta trots att vi har en integrationspolitik som syftar till gemenskap och delaktighet.

När regering och riksdag formulerade och 1997 beslutade om förnyelse av integrationspolitiken fanns två viktiga utgångspunkter.

- I anpassningsprocessen till det nya samhället behövde alla delta, inte enbart de invandrade
- Samhällets insatser skulle ha sin utgångspunkt i människors behov och inte i deras geografiska ursprung

I backspeglarna kan konstateras att mycket av den beslutade integrationspolitiken misslyckades. Det finns fortfarande en stark opinion som anser att det är de som kommer hit som ska stå för förändring, det är ”dom” som skapar integrationsproblem, det är ”dom” som ska anpassa sig.

Regionplane- och trafikkontoret har i samråd med OECD tagit fram en svensk version av den ursprungliga rapporten ”Territorial Reviews Stockholm, Sweden”. Stockholmregionen har i ett internationellt perspektiv stora möjligheter till fortsatt ekonomisk framgång. Dock pekar man i rapporten på vissa brister

- Arbetsmarknaden har begränsningar, bland annat svag integration och exkludering av invandrare.
- Det krävs fler insatser för att främja mångfalden som en av de främsta tillgångarna i den kunskapsbaserade ekonomin.

Sverige har investerat mycket i integrationsprogram och är ett av få länder i världen där invandrare har rätt till socialt bistånd direkt vid ankomsten. Ändå ligger landet bland de högsta i OECD i fråga om andelen arbetslösa utlänningar i förhållande till deras andel av arbetskraften.

Södertörn

Kommunerna i Södertörn (Södertälje, Nykvarn, Salem, Botkyrka, Huddinge, Nynäshamn, Haninge och Tyresö) samarbetar för att nå hållbar utveckling i regionen. Bland annat är kommunerna överens om att samverka kring en gemensam matchningsorganisation. Det innebär att rätt kompetens matchas till passande arbete, ett sätt att ta tillvara kompetens som finns bland personer med utländsk bakgrund.

Kommunerna kommer också att utveckla samarbetet med Södertörns högskola och erbjuda praktikplatser. Då andelen studerande med utländsk bakgrund är hög vid Södertörns högskola, 30 procent, bör flera praktikanter leda till större mångfald bland de anställda.

Bättre mångfald på arbetsplatserna ger på sikt konkurrensfördelar, kommunernas rekryteringsunderlag ökar och fler personer med rätt kompetens är attraktivt för företagen.

Tyresö Kommun

I Tyresö bor 5544 personer som är utrikes födda (SCB 2006-12-31). Det motsvarar 13,4 procent av kommunens befolkning. I jämförelse med flera kommuner i Södertörn är andelen utrikes födda lågt. Snittet för Södertörnskommunerna är 23 procent.

Ofta talar man om personer med utländsk bakgrund. Med det menas de som är utrikes födda eller födda i Sverige med båda föräldrarna födda utomlands. Andelen boende med utländsk bakgrund i Tyresö är drygt 18 procent, vilket den 31 december 2006 motsvarade 7 520 personer.

Åldersmässig fördelningen

| Utländsk bakgrund | | Utrikes födda | |
|-------------------|-------|---------------|-------|
| 0 – 19 år | 1 353 | 0 – 19 år | 476 |
| 20 – 64 år | 5 110 | 20 – 64 år | 4 016 |
| 65 - | 1 057 | 65 - | 1 052 |

De allra flesta utrikes födda kommer från de nordiska länderna och merparten är födda i Finland. Andra länder som många invandrat från är Tyskland, Polen, Chile, Irak och Thailand (se bilaga 1 som visar ursprungsländer, köns- och åldersfördelning).

Tyresö har avtal med migrationsverket om att ta emot 30 flyktingar per år. Kommunen erhåller ett fastställt bidrag genom avtalet. Antal flyktingar kan bli högre vissa år och vissa år lägre. Detta påverkar inte bidraget.

Inför mottagandet får invandarsektionen information om flyktingens utbildningsbakgrund, yrke i hemlandet vad han/hon gjort efter ankomsten till Sverige och så vidare. Eget boende gäller och hemutrustningslån kan beviljas. Storleken är beroende av antal familjemedlemmar och hemutrustningslånet ska betalas tillbaka.

Under 2006 kom fler flyktingar till Tyresö än tidigare då den tillfälliga lagen om uppehållstillstånd gav möjlighet till detta.

Organisationen runt flyktingmottagande och introduktion består av en invandarsektion och en SFI-sektion. Sektionerna är en del av Arbetscentrums verksamhet, tillhör

Utvecklingsförvaltningen och organiseras under Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden. Arbetscentrum ansvarar för arbetsmarknadsfrågor, invandrarfrågor och SFI (svenska för invandrare).

I Tyresö är det arbetslinjen som gäller. Ekonomiskt oberoende skall främjas genom studier och/eller praktik.

Arbetet med introduktion av invandrare och flyktingar i Tyresö

Invandrar- och SFI-sektionen har i uppdrag att dels ta emot flyktingar enligt avtal med Migrationsverket och integrera dem i det svenska samhället, dels slussa ut både invandrare och flyktingar på arbetsmarknaden. Sektionen skall motverka främlingsfientlighet och rasism genom att informera kommunanställda och kommuninnevånare om introduktionsarbetet. Det finns en väl genomarbetad och tydlig struktur och samtliga resurser som introduktionsprogram (SFI och arbetsmarknadsfrågor) delegation på försörjningsstöd, försöksbostäder och tolkförmedling finns samlade på samma ställe. Organisationen underlättar ett helhetsperspektiv.

SFI-undervisningen fungerar som en introduktion till en vid och varierad språkanvändning i vardagsliv, samhällsliv, utbildning och arbete. Undervisningen skall ge alla deltagare språkkunskaper samt delaktighet i förhållningssätt, traditioner, arbets-, förenings- och kulturliv. Utbildningen innebär heltidssysselsättning och sker i nära samarbete med arbetsförmedlingen och socialförvaltningen. Utbildningen omfattar undervisning, språkträning i studio och datasal, alfabetisering, eget arbete, studiebesök med myndigheter och företag, föreläsningar, information av inbjudna representanter från olika organisationer samt praktik på arbetsplats. Den ska så långt som möjligt anpassas efter varje individs behov. I utbudet ingår även kvällsundervisning. När målnivån har uppnåtts utfärdas betygen godkänd eller väl godkänd. Betyg kan utfärdas efter varje kurs A, B, C eller D.

Under introduktionstiden får invandrarna/flyktingarna fortlöpande vägledning. Det finns ”jobsökerikurser” som kan innehålla till exempel kunskap om den svenska arbetsmarknaden, aktuella bristyrken, regler på den svenska arbetsmarknaden och olika studievägar. Dessutom är det viktigt att man kan skriva en meritförteckning och ett personligt brev. Betyg som man har med sig från hemlandet översätts av Arbetsförmedlingen och värderas på VHS (verket för högskoleservice). Validering sker av yrkeskunskaper. Allt detta är viktigt för att snabbt komma in på den svenska arbetsmarknaden. Introduktionen består även av samhällsinformation där representanter från bland annat försäkringskassan, polisen, skattemyndigheten, försäkringsbolag och konsument Tyresö bjuds in. Deltagarna får även göra studiebesök på olika företag.

Alla flyktingar får en introduktionsplan.

De senaste åren har 79 - 89 procent av dem som deltagit i introduktionen gått vidare till arbete och/eller studier.

Nyanlända barn och ungdomar har rätt till en egen introduktion i det svenska samhället.

Introduktionen ska beakta de nyanländas kunskaper, erfarenheter och utbildning. Skolan är den myndighet som är ansvarig för att en nyanländ elev introduceras i det svenska samhällslivet och introduktionen av nyanlända barn/ungdomar ska genomföras i deras vardagsmiljö. Insatserna ska beröra tre områden i barns /ungdomars liv. De tre områdena är utbildning, hälsa och fritid.

Mål för arbetet med introduktion

Allt socialt arbete skall vara inriktat på stöd till egen försörjning. Ekonomiskt oberoende skall främjas genom studier och/eller genom praktik. Av de SFI-elever som invandrarsektionen har ansvar för ska minst 95 procent läsa SFI. Enda giltiga skäl för avbrott är arbete, långvarig sjukdom eller föräldraledighet.

Andel arbetslösa med utländsk bakgrund ska minska och vara i nivå med övrig arbetslöshet i kommunen.

Skolresultat för barn och ungdomar med utländsk bakgrund ska vara i nivå med svenska barns skolresultat.

Åtgärder

- Alla vuxna får vid introduktionsplaneringen ett samtal tillsammans med arbetsförmedlingen. Ge fortlöpande vägledning under introduktionstiden
- Validering av yrkeskunskaper
- Värdering av tidigare betyg genom VHS(verket för högskoleservice)
- Utveckla språkkunskaper i svenska genom praktik, arbeta mer med ”yrkessvenska”
Ansvar: Utvecklingsförvaltningen och Socialförvaltningen
- Kartläggning av nyanlända barns och ungdomars kunskaper. Individuell studieplan inkluderas i introduktionsplanen. Ge elevernas förutsättningar att nå studieresultat i nivå med svenska barn/ungdomars resultat
Ansvar: Barn- och utbildningsförvaltningen

Arbete

Ingen ska behöva stå utanför arbetsmarknaden och allas kunskap och kompetens ska tas tillvara. En väl fungerande arbetsmarknad är nödvändig för vår regions och kommuns utveckling och mångfald måste ses som en resurs. Det är också viktigt att unga vuxna och ungdomar får en etablering på arbetsmarknaden. Arbete är nyckeln till integration. OECD:s expertrapport visar att det finns en rad begränsningar vad gäller arbetsmarknaden i Stockholmsområdet, bland annat:

- Svag integration/exkludering av invandrare
- Unga kommer sent ut på arbetsmarknaden
- Invandrare kommer inte in på arbetsmarknaden

Även högkvalificerade invandrare har svårt att ta sig in i de ekonomiska nätverken – bara 40 procent av gruppen utrikes födda med universitetsexamen från länder utanför EU har kvalificerade arbeten, jämfört med 90 procent av de infödda svenskarna.

Tyresö kommunen är en stor arbetsgivare och har därmed en stark opinionsbildande roll. Antalet anställda var vid utgången av 2006 totalt 3873 personer. Av dessa hade 2576 tillsvidareanställning. Om och när rasism, främlingsfientlighet eller fördomar leder till att människor stängs ute från arbetsmarknaden ska ansvariga reagera snabbt och tydligt. Det är viktigt att synliggöra de strukturer som upprätthåller diskriminerande handlingar. Att ignorera eller nonchalera diskriminerande handlingar är också ett sätt att diskriminera.

Åtgärder

- Utbilda chefer i mångfalds- och diskrimineringsfrågor
Ansvar: Kommunkansliet
- Kvalitetssäkra rekryteringsprocessen
- Ta tillvara möjligheten att få arbetskraft med rätt kompetens via Södertörns gemensamma matchningsorganisation
- Samverka med och ta emot fler praktikanter från Södertörns högskola
Ansvar: Samtliga förvaltningar
- Validering av yrkeskunskaper
- Värdering av tidigare betyg genom VHS (verket för högskoleservice)
- Särskild satsning för yrkeschaufförer i samverkan med Komvux och Arbetscentrum
Ansvar: Utvecklingsförvaltningen

- Utöka antal praktikplatser i kommunen genom utökat samarbete med Tyresö Bostäder, förvaltningarna och det lokala näringslivet
Ansvar: Tyresö Bostäder och Utvecklingsförvaltningen

Språket

Förskolan och skolan är för många barn och föräldrar med annan kulturell bakgrund en inkörsport till det svenska samhället. Läroplanens ord, om det svenska samhällets internationalisering och de höga krav på människors förmåga att leva med och förstå de värden som ligger i en kulturell mångfald, ska levandegöras och förverkligas bland barn och unga i vår kommun. Barn och unga är morgondagens arbetstagare och arbetsgivare och politiska företrädare. Ett integrerat Tyresö måste börja redan i förskolan.

För att flerspråkiga barn ska få samma möjlighet till kunskapsutveckling som barn med svenska som modersmål behöver kompetensen kring flerspråkliga barns språk- och kunskapsutveckling öka i såväl förskola som skola. Att barn och ungdomar med annat modersmål än svenska får samma möjligheter att lyckas med sina studier som svenska barn och ungdomar är ett ansvar som skolan har.

Kulturskolan driver i samarbete med Allmänna arvsfonden och Fabula storytelling ett berättarprojekt på Nyboda skola. Samtliga elever i skolår 7 deltar. Arbetet ska pågå under tre år och under projektets gång kommer fler elever att involveras. Syftet med projektet är att stärka ungdomars självbild, identitet och språkutveckling samt minska motsättningar genom personlig, positiv och respektfull kontakt mellan grupper som ofta upplever sig som åtskilda.

Förståelse av och kunskap i svenska språket underlättar för invandrare att komma in på arbetsmarknaden.

Språket ger makt och möjlighet att aktivt delta i den demokratiska processen. Kommunen ska medverka till att de som bor i kommunen får språkliga förutsättningar att delta i samhällslivet.

Åtgärder

- Kartlägga vilka språkkunskaper som finns hos kommunens anställda. Språkkunskap är en kompetens utöver befattningens krav som bör lyftas fram. Servicecenter kan ha nytta av denna information till exempel vid studiebesök och dylikt. En viktig aspekt är att detta är en frivillig verksamhet. Anställda som är intresserade av uppdrag anmäler sig till servicecenter. Funktionen får inte användas vid myndighetsutövning.
Ansvar: Kommunkansliet
- Implementera en förändrad organisation av mottagningsklasser, svenska som andra språk (SVA) och studiehandledning (om erforderliga beslut fattas i barn- och utbildningsnämnden)
- Förtydliga riktlinjer för modersmål och studiehandledning
- Arbeta med språkutveckling i förskolan/skolan
- Ge läxhjälp till elever som har ett sådant behov
Ansvar: Barn- och utbildningsförvaltningen
- Förstärka ”yrkessvenska” inom SFI
Ansvar: Utvecklingsförvaltningen

Delaktighet

Integration handlar inte bara om arbete och språkkunskaper. Bostad, barnomsorg, fritidsaktiviteter är andra viktiga faktorer för delaktighet i samhället. Att förstå och kunna ta

del av information är en nödvändighet för att ha möjlighet att vara delaktig. Bibliotek, kultur- och föreningsliv har stort ansvar för att tillhandahålla tjänster, upplevelser och mötesplatser. Tyresös bibliotek har cirka 310 000 besök per år och till detta kommer 100 000 virtuella besök. Många av bibliotekets verksamheter vänder sig till medborgare med utländsk bakgrund, Biblioteket tillhandahåller media för invandrargrupper, studiematerial till olika språkkurser av vilka svenskkurserna alltid prioriteras. Det finns personal som kan flera av de ”stora språken” – de språk som många talar i Tyresö, till exempel finska, spanska och kinesiska. Biblioteket samverkar med invandrarsektionen och skolan.

Skolan har en betydelsefull roll för barnens integration i samhället. Det är viktigt att skolan och invandrarsektionen arbetar tillsammans i samband med mottagande och introduktion av nyanlända barn. I detta arbete måste föräldrarna involveras. Om och när föräldrarna ges förutsättningar så att de kan engagera sig i barnens skolgång och andra verksamheter lyckas barnen bättre.

Från och med hösten 2006 finns kulturskolans verksamhet vid Nyboda skola. De nya lokalerna ger förutsättningar för möten och gemensamma upplevelser mellan olika kulturer. Under 2007 görs investeringar så att föreningslivet får sina lokaler vid kulturskolan, vilket ytterligare stärker möjligheter till samverkan.

Nyboda fritidsgård genomför sedan två år tillbaka en mångkulturell vecka tillsammans med föräldrar och ungdomar från Nyboda skola. Varje kväll är det ett tema från en världsdel eller från olika länder. Föräldrar och deras ungdomar bjuder på mat och underhållning från sin kultur. Temakvällarna är mycket välbesökta av boende i närområdet, och fritidsgården blir en plats där vuxna och ungdomar från flera länder möts under trevliga former.

Åtgärder

- Ett integrationspris inrättas. Personer/föreningar som gjort förtjänstfulla insatser kan tilldelas ett sådant kvalitetspris av kommunfullmäktige
Ansvar: Kommunkansliet
- Utbilda personalen i mångfalds- och diskrimineringsfrågor
Ansvar: Samtliga förvaltningar och Tyresö Bostäder
- En lärare besöker SFI-klasserna och berättar om hur den svenska förskolan/skolan fungerar, om vad föräldrar förväntas bidra med och om vad föräldrarna kan förvänta sig av förskolan/skolan.
Ansvar: Barn- och utbildningsförvaltningen och Utvecklingsförvaltningen
- Föreningar som arbetar för ett integrerat samhälle, motverkar diskriminering och har en tydlig målbeskrivning för detta prioriteras vid fördelning av föreningsbidrag
Ansvar: Utvecklingsförvaltningen

Boendemiljö

De flesta personer med utländsk bakgrund bor i de centrala delarna av Tyresö. I kommunen finns två större hyresvärdar, Tyresö bostäder AB med 3125 lägenheter och Akelius Fastigheter AB med cirka 1300 lägenheter. Av Tyresö Bostäders lägenheter finns 933 i Granängsringen. Här bor också många med utländsk bakgrund, drygt 30 procent. Skolan kartlägger elevers behov av SVA (svenska för invandrare) och vilka elever som har modersmålsundervisning. Kartläggningen visar att elever med stort behov av stöd i svenska bor i de centrala delarna medan elever med utländsk bakgrund bor mer spritt över kommunen. Se karta var flerbostadshus är belägna i Tyresö kommun (bilaga 2)
Invandrarsektionen har avtal med Tyresö Bostäder och Akelius om ett visst antal försökslägenheter.

Tyresö Bostäder är representerad i kommunens ledningsgrupp och Tyresö Bostäder används och tar aktiv del i integrationsarbetet.

En god boendemiljö är en plats där man vill leva och bo. Det förutsätter att det finns lokaler eller andra arenor för olika former av möten. Det förutsätter också ett engagemang bland de boende för säkerhets- och trygghetsfrågor.

Åtgärder

- Följa utvecklingen av nya och eventuella förändringar i boendeområden
Ansvar: Kommunkansliet och Socialförvaltningen
- Trygghetsvandringar i Granängsringen och övriga centrala delar
Ansvar: Samtliga förvaltningar
- Öppna möteslokaler i Granängsringen
- Ge alla idrottsföreningar möjlighet att nyttja multiarenan i Granängsringen
- Ge ungdomar sommarjobb hos Tyresö Bostäder och utöka praktikplatserna i företaget
Ansvar: Kommunkansliet, Tyresö Bostäder och Utvecklingsförvaltningen

Utvärdering och uppföljning

Integration utgår ifrån ett förhållningssätt och integrationsarbete handlar till stor del om långsiktig attitydförändring. Resultat kommer inte av sig självt, resultat kommer från kunskap, via attitydförändring till beteendeförändring. Därför kommer såväl aktivitet som resultat att utvärderas.

- Varje förvaltning utformar minst två mål för sin förvaltnings integrationsarbete.
- Varje enhet gör minst ett åtagande i sin verksamhetsplanering, vad enheten kommer att arbeta med under året för att motverka diskriminering och/eller vilka åtgärder de ska vidta för att underlätta integration
- Åtgärderna följs upp årligen i respektive enhets verksamhetsbeskrivning eller kvalitetsredovisning och förvaltningarnas mål utvärderas i samband med uppföljning av strategi- och budgetplanen.

Referenser

- Integrationen svarta bok (SOU 2006:79)
- Slutsatser och rekommendationer ur OECD Territorial Reviews Stockholm, Sweden
- Delregionalt utvecklingsprogram för Södertörn
- Ett samhälle före alla – fem kommuner granskar varandra, Svenska kommunförbundet
- Utbildning och kunskaper i svenska, framgångsfaktorer för invandrare
- Informationsmaterial från Integrationsverket
- Informationsmaterial från Migrationsverket
- Läroplaner för det obligatoriska skolväsendet och de frivilliga skolformerna (Lpo 94, Lpf 94)
- Läroplanen för förskolan, Lpfö 98, reviderad upplaga
- Svenska för invandrare (SFI) – Skolverket
- För arbetet med att främja likabehandling, Skolverkets Allmänna råd och kommentarer
- Översiktsplan för Tyresö kommun
- Bemötande av främlingsfientlighet och rasism, Sveriges kommun och landsting

- DO & Lagen, Ombudsmannen mot etnisk diskriminering
- Dekor eller deltagare, Sveriges kommuner och landsting
- Det finns inga ursäkter för diskriminering, Ett samarbete mellan ombudsmännen DO, HO och HomO
- Möten som utmanar, Svenska kommunförbundet
- Har vi råd att diskriminera? SFS, Sveriges förenade studentkårer
- Du har rätt att aldrig acceptera diskriminering, Ombudsmannen mot etnisk diskriminering
- Rapporter SCB
- Agenda för mångkultur, delbetänkande från kommittén för samordning av mångkulturåret 2006
- Integrationsplaner från ett antal kommuner via webben

Arbetsgrupp

Samtliga förvaltningar har haft representanter med i arbetet med integrationsplanen

Bilagor

Bilaga 1

Statistik

Bifogas som egen sida

Bilaga 2

