

## Enhetsplan 07/ 08, Helenes enhet

### Omvärldsanalys

Under ett antal år har elevantalet i kommunen minskat i årskurs F-5 och ökat i årskurs 6-9. Elevantalet i grundskolan kommer att vara ganska stabilt de kommande åren. Gymnasieungdomarna däremot ökar kraftigt med ca 100 elever per år i kommunen de kommande åren fram till 2010.

Barn och utbildningsförvaltningen 2006

Mer omvärldsbevakning.... Britt- Marie/ Nämnden?

### Ledningens sammanfattning

Inför läsåret 2007/ 2008 har ledningsfunktionen utökats med en biträdande rektorstjänst. Målet är att enheten i och med detta ska kunna lägga mer fokus på arbete med visioner och framtidsfrågor. Skolans profil skall tydliggöras och vi ska ta fram gemensamma mål för enhetens utvecklingsarbete.

Mentorskapet kommer att utvärderas under höstterminen 2007 och våra lärararbetsgrupper inom jämställdhets- och drogfrågor kommer att inleda sitt arbete. Målet är att ta fram handlingsplaner som är väl förankrade i personalgruppen. Arbetshjälpmedel i form av handlingsplaner, dokumentmallar och datorstöd kommer att ses över då detta framkommit som önskemål från personalgruppen.

Satsningar på marknadsföring sker under läsåret 07/08 bl.a. i form av en ny hemsida och en konkurrenskraftig gymnasiekatalog.

Under vårterminen 2008 kommer enheten att fokusera sitt utvecklings- och kvalitetsarbete inom ämnet Lika betyg och bedömning i form av en större fortbildningssatsning. Vidare kommer vi att titta på en alternativ schemaläggningsmetod med målet att starta ett pilotprojekt till hösten 2008.

Ett nytt program startar hösten 2008; Ledarskap och hälsa. Programmet ersätter nuvarande Barn- och fritidsprogrammet. Syftet är att bredda utbildningen och ge

möjlighet till lärande kring ledarskap i andra miljöer än enbart inom barnomsorg. Fokus ligger på ledarskap i ett hälsoperspektiv där man även kan välja barnpedagogik som inriktning. Vi hoppas även med denna satsning kunna locka fler pojkar till programmet. Vidare har vi utökat valmöjligheterna på Naturvetenskapsprogrammet med en inriktning mot medicin.

Ledningen har, utifrån årets kvalitetsredovisning, valt att lyfta fram följande punkter för årets arbete:

1. Vi skall öka andelen elever med grundläggande behörighet för högre studier
2. Vi skall agera genom tidigare och tydligare insatser vid elevers frånvaro och/eller dåliga studieresultat.
3. Arbetsformerna skall vara varierade och stimulerande och präglas av ett helhetstänkande.
4. Alla elever och all personal skall känna sig trygga på Tyresö gymnasium.
5. Vi skall aktivt söka kontakt och samarbete med näringsliv och högskolor.

## 1. Lärande

### Nya åtaganden läsåret 07/08:

- Eleven skall uppleva att studietiden på Tyresö gymnasium präglas av inflytande, delaktighet och eget ansvar
- Arbetsformerna skall vara varierade och stimulerande och präglas av ett helhetstänkande
- Eleven skall ges möjlighet att utveckla sin förmåga att söka och kritiskt granska information, formulera frågeställningar samt värdera påståenden
- Personalen skall känna väl till de mål och åtaganden som gäller för verksamheten

### Enhetens arbete mot åtagandena:

Som enskild lärare

- Vara lyhörda inför elevernas önskemål, särskilt kring undervisningens upplägg och examination
- Använda och uppmuntra olika pedagogiska metoder och förhållningssätt
- Öka användandet av biblioteket i undervisningen
- Ta tillvara elevernas synpunkter genom att kontinuerligt utvärdera kurserna

I arbetslaget

- Ha elevens lärande i fokus
- Koppla kursmål till program mål
- Arbeta för att integrera kurserna
- Uppmuntra och driva användandet av olika arbetsformer
- Använda arbetslagsträffarna som kreativa mötesplatser där mål och åtaganden diskuteras
- Arbeta med programråd

Som mentor

- Genomföra enskilda samtal om hur mentorseleverna uppfattar sin skolsituation och sitt lärande
- Följa upp den individuella studieplanen och hänvisa till elevvården vid behov
- Hålla mentorssamtal minst en gång per termin med framåtriktad verkan

I skolledningen

- Ansvara för att lärarna har rätt kompetens för sitt uppdrag
- Genomföra och uppmuntra lärare till att använda sig av utvärderingar
- Arbeta aktivt med elevrådet

- Uppmuntra och verka för användandet av olika arbetsformer
- Ansvara för att skolan har ett bibliotek där eleverna erbjuds hjälp att söka information
- Se över möjligheten att organisatoriskt underlätta för mentorssamtalen

## 2. Betygsresultat

### Nya åtaganden läsåret 07/08:

- Vi skall öka andelen elever med grundläggande behörighet för högre studier
- Vi skall agera genom tidigare och tydligare insatser vid elevers frånvaro och/eller dåliga studieresultat.

### Enhetens arbete mot åtagandena:

Som enskild lärare

- Tydlighet med eleverna gällande kursernas mål
- Tydliga betygskriterier som följs upp och kopplas till kursens olika moment
- Tydlighet gällande slutdatum
- Kontinuerliga samtal under kursen gällande vad eleven kan göra för att nå målen
- Föra in frånvaro och följa upp
- Kontinuerlig dialog med mentor
- Låta eleverna ta ansvar för sina studier genom att sätta gränser

I arbetslaget

- Ta upp elevärenden på arbetslagsmötena och tillsammans verka för elevens bästa
- Sträva efter samsyn gällande förhållningssätt till elevers prestationer och kunskap
- Stötta varandra och agera ”bollplank” vid oro över elevers betygsresultat

Som mentor

- Att snabbt agera när frånvaron och resultat inte är bra i form av möte med elev samt ev vårdnadshavare. Mötet skall mynna ut i en handlingsplan.
- Att kontinuerligt föra dialog med undervisande lärare för att få en god bild av mentorselevernans situation
- Genomföra enskilda mentorssamtal med uppföljning och i samband med dessa knyta an till den individuella studieplanen

I skolledningen

- Ansvara för att det finns tydliga system och rutiner för elevfrånvaro och stöd av elevvården
- Ansvara för att likvärdiga betyg och bedömningar sätts på skolan
- Snabbt sammankalla till EVK vid behov
- Stötta och ge återkoppling till mentorerna i deras roll
- Erbjuder fortbildning i betygsättning och bedömning

### 3. Trygghet och god arbetsmiljö

**Nya åtaganden läsåret 07/08:**

- Alla elever och all personal skall känna sig trygga på Tyresö gymnasium.
- Vi skall, för ändamålet, ha väl fungerande lokaler.

**Enhetens arbete mot åtagandena:**

Som enskild lärare

- Alltid reagera snabbt om vi ser att en elev eller personal inte mår bra
- Omedelbart ta upp sin oro över en elev med mentor och arbetslaget
- Verka för Friendsarbetet i klassen och på programmet
- Samtala med eleverna om hur vi bemöter varandra
- Sätta gränser för och diskutera kring elevuttrycken i klassrummet
- Finnas tillgänglig för eleverna
- Hålla klassrummen trevliga och inbjudande

I arbetslaget

- Varje arbetslag har en Friendsrepresentant
- Stötta varandra vid oro över någon elev, vid elevkonflikter eller i mobbingsituationer

Som mentor

- Regelbundet samtala med Friendsarna i klassen om allt är i sin ordning
- Tydliggöra skolans ordningsregler för eleverna
- Prata med eleverna på mentorstiden kring trygghet och arbetsmiljö
- Följa upp med arbetslagets Friendsrepresentant

I skolledningen

- Ansvara för att det finns tydliga gemensamma ordningsregler
- Ansvara för att det finns möjlighet till aktiviteter för eleverna på rasterna

- Undvika håltimmar vid schemaläggning
- Prioritera tid i schemat för Friendsmöten
- Ansvara för att lärarna har rätt kompetens för sitt uppdrag
- Erbjuder god tillgång till skolhälsovård

#### 4. Arbetsglädje och utveckling bland personalen

##### Nya åtaganden läsåret 07/08:

- All personal skall erbjudas fortbildning för att kunna nå de mål som finns uppställda för verksamheten
- All personal skall erbjudas möjlighet till att delta aktivt i enhetens utvecklingsarbete
- Vi skall ha ett tillåtande klimat där all personal blir bekräftad och känner sig betydelsefull
- Vi skall arrangera aktiviteter inom och utanför skolans ram för att främja personalens fysiska och psykiska hälsa

##### Enhetens arbete mot åtagandena:

Som enskild lärare

- Ansvara för att ta reda på lämplig fortbildning och ta tillvara de möjligheter som arbetsgivaren erbjuder
- Aktivt delta i utvecklingsarbetet på enheten och i arbetslaget
- Delta i enhetens friskvårdssatsningar och utnyttja friskvårdsbidraget

I arbetslaget

- Genomföra gemensamma aktiviteter för att stärka sammanhållningen
- Ta del av varandras olika kompetenser
- Se varandras olikheter som en tillgång
- Ta vara på de möjligheter till delaktighet som arbetsgivaren erbjuder
- Använda arbetslagsmöten på ett konstruktivt sätt med utveckling i fokus

I skolledningen

- Ansvara för att ta in vikarier om behov finns då lärare är på fortbildning
- Ge tid åt arbetslagen för delaktighet och arbete med utvecklingsfrågor
- Ansvara för att medarbetarna har en rimlig arbetsbelastning
- Ansvara för att mentorsuppdraget tydliggörs
- Uppmuntra till- och arrangera personalsociala aktiviteter

## 5. Interaktion med aktuella branscher och högre utbildning

### Nya åtaganden läsåret 07/08:

- Vi skall erbjuda ett brett utbud av praktikplatser.
- Vi skall aktivt söka kontakt och samarbete med näringsliv och högskolor.

### Enhetens arbete mot åtagandena:

Som enskild lärare

- I samarbete med eleverna arrangera studiebesök och bjuda in gästföreläsare

I arbetslaget

- Knyta kontakter och bilda nätverk med näringslivet
- Samarbeta med skolans studievägledare
- Ordna seminarier/föreläsningar för eleverna om olika yrken och utbildningar
- Bjuda in representanter från näringslivet på arbetslagsmöten
- Använda kontakterna på APU- platserna för att utveckla samarbetet med näringslivet

I skolledningen

- Ansvara för att ett övergripande beslut tas om hur detta skall gå till
- Använda näringslivet som en del i marknadsföringen
- Vägleda arbetslagen kring möjligheter till samarbeten

### Ledningens sammanfattning

Inför läsåret 2007/ 2008 har ledningsfunktionen utökats med en biträdande rektorstjänst. Målet är att enheten i och med detta ska kunna arbeta mer med visioner och framtidsfrågor. Skolans profil skall tydliggöras och vi ska ta fram gemensamma mål för enheten att sträva mot.

Arbetshjälpmedel i form av handlingsplaner, dokumentmallar och datorstöd kommer att ses över då detta framkommit som önskemål från personalgruppen.

Mentorskapet kommer att utvärderas under höstterminen 2007 och våra lärararbetsgrupper inom jämställdhets- och drogfrågor kommer att inleda sitt arbete. Målet är att ta fram handlingsplaner som är väl förankrade i personalgruppen.

Under vårterminen 2008 kommer enheten att fokusera sitt utvecklings- och kvalitetsarbete inom ämnet Lika betyg och bedömning i form av en större fortbildningssatsning. Vidare kommer vi att titta på en alternativ schemaläggningsmetod med målet att starta ett pilotprojekt till hösten 2008.

Ledningen har, utifrån årets kvalitetsredovisning, valt att lyfta fram följande punkter för årets arbete:

6. Vi skall öka andelen elever med grundläggande behörighet för högre studier
7. Vi skall agera genom tidigare och tydligare insatser vid elevers frånvaro och/eller dåliga studieresultat.
8. Arbetsformerna skall vara varierade och stimulerande och präglas av ett helhetstänkande.
9. Alla elever och all personal skall känna sig trygga på Tyresö gymnasium.
10. Vi skall aktivt söka kontakt och samarbete med näringsliv och högskolor.