



TYRESÖ KOMMUN
Utvecklingsförvaltningen
Arbetscentrum

RAPPORT OM FERIEARBETEN FÖR SKOLUNGDOMAR 2007



INNEHÅLL

SAMMANFATTNING	2
FÖRUTSÄTTNINGAR	2
Ekonomi	2
Arbetsplatser	2
Rekryteringsförfarande	3
SAMMANSTÄLLNING AV ENKÄTSVAR	5
Ungdomar	5
Arbetsledare	6
SLUTORD	7

BILAGOR

- I: Ungdomar sommarenkät, totalt
- II: Arbetsledare sommarenkät, totalt

SAMMANFATTNING

Tyresö erbjöd i år 154 feriearbetsplatser till kommunens ungdomar 16-17 år födda 1989-1991. Alla platser utnyttjades utom 6 på grund av avhopp. Totalt sökte 422 ungdomar till kommunens feriearbeten. Av dem var 29 personer 15 år eller hade fyllt 18. Årets feriearbeten och administrationen kring dem förlöpte mycket väl, enligt berörda (ungdomar, arbetsplatser och arbetscentrum).

FÖRUTSÄTTNINGAR

I år upphörde länsarbetsnämnden (lan) att avsätta medel för att kunna bereda gymnasieungdomar feriearbete. Tyresö kommun beslutade ändå att använda den del av kommunens budget som är avsatt för detta till att även i år erbjuda ungdomar i gymnasiets årskurs 1 och 2 feriearbete. För att kunna erbjuda feriearbete till så många ungdomar som möjligt sänktes arbetstiden från 8 timmar per dag till 6 timmar. I Tyresö erbjöds kommunens ungdomar födda -89, -90 och -91, som fyllt 16 och 17 år, att söka feriearbete. Feriearbetena administrerades av ordinarie personal på arbetscentrum.

Ekonomi

Feriearbetena hade i år en budget på **700 000** kr. Beloppet skulle täcka ungdomarnas ersättning, samt administrativa kostnader o d. Den slutliga kostnaden blev **606 904** kr varav **595 685** kr är ersättningar till ungdomarna.

Ersättningen till ungdomarna var 50 kr/timme. Lönen blev för ungdomarna 4 500 kr för tre veckor om de arbetade full tid. Under period I gjordes avdrag för midsommarafton, som var arbetsfri.

Arbetsplatser

I år hade vi 154 feriearbeten att erbjuda ungdomarna

Verksamhetsområde	Antal platser	Varav utnyttjade
Äldreomsorg	55	51
Barnomsorg	49	49
Park	12	12
Arbetscentrums verksamheter	12	10
Vaktmästeri	8	8
Vandrarhemmet Lilla Tyresö	9	9
Övriga*	9	9
Totalt	154	148

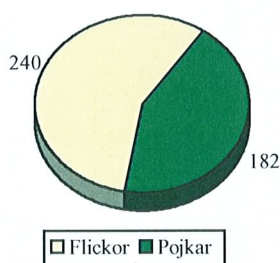
*Restaurang i äldrecentrum, biblioteket, kulturavdelningen

Ungdomarna arbetade tre veckor, sex timmar per dag, under någon av tre perioder. De flesta ville arbeta i början av sommaren, vilket ganska väl motsvarades av tillgången på arbetsplatser. Under period I (vecka 24-26) erbjöds 80 platser, under period II (vecka 27-29) 35 platser och under period III (vecka 30-32) 34 platser samt 5 platser med avvikande perioder.

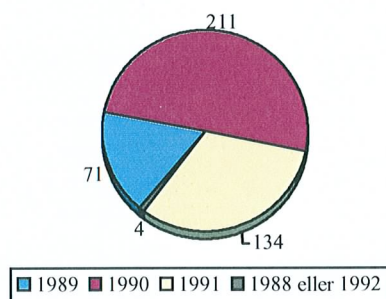
Rekryteringsförfarande

Efter annons i Mitt i Tyresö, information på kommunens hemsida samt anslag på skolorna, kom ungdomarna personligen till arbetscentrum under någon av fyra eftermiddagar för att välja vilka arbetsområden de var intresserade av. De fick också genomgå en kort anställningsintervju. Vid rekryteringstillfällena uppmuntrades ungdomarna att även söka sommararbeten på öppna arbetsmarknaden och de fick instruktioner om hur de söker via internet och arbetsförmedlingens "platsbanken". Ungdomarna upplystes också om att chansen att få ett feriearbete ökade ju fler alternativ man valde, både vad gällde arbetsplatser och perioder. De ungdomar som erbjöds feriearbete fick besked att de själva fick ta kontakt med den tilldelade arbetsplatsen för att komma överens med arbetsledaren om en tid för information på arbetsplatsen, där de också fick skriva kontrakt.

Sökande fördelade efter kön

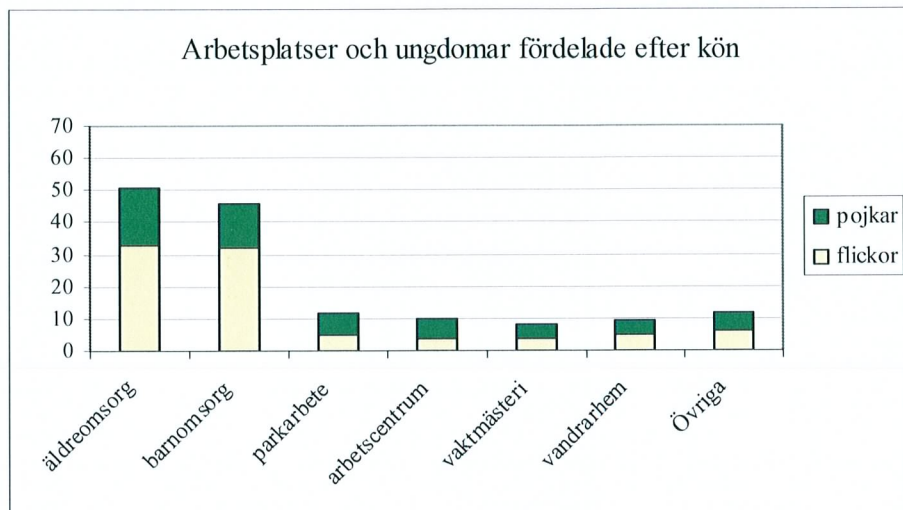


Sökande fördelade efter födelseår



Totalt kom 422 sökande, 240 flickor och 182 pojkar, fördelade på 73 st födda -89, 211 st födda -90, 134 st födda -91 samt 4 st födda -88 eller -92. Platserna lottades ut och 154 ungdomar erbjöds plats. Resterande 16 till 17 åringar ställdes i reservkö.

Ungdomarna väljer ganska traditionellt mellan kvinnliga och manliga yrkesområden trots våra försök att få dem att välja på annat sätt. Arbetscentrum försöker tillgodose jämställdhetsperspektivet genom att i presentationen av arbetsplatserna i broschyrform understryka att alla arbeten passar såväl killar som tjejer, samt att vid intervjuerna uppmuntra att söka "otraditionellt". Vid placeringen spelade jämställdhetsperspektivet också en viss roll, men det blev ändå en tydlig snedfördelning där flickorna återfanns inom barn- och äldreomsorg, medan pojkarna fanns inom park, vaktmästeri och arbetscentrums verksamheter.



SAMMANSTÄLLNING AV ENKÄTSVAR

För att mäta hur vårt arbetssätt kring feriearbetena uppfattats, t ex om informationen varit tillräcklig, samt hur det fungerade ute på arbetsplatserna under sommaren får arbetsledare och ungdomar möjlighet att svara på en enkät. De grader som angavs i enkäten var utmärkt - bra - ganska bra - dåligt. Dessutom fanns en öppen fråga om sådant som inte fungerat och förslag till förbättringar.

73,3 % av arbetsledarna 45,9 % av ungdomarna svarade på enkäten.

Ungdomar

35,8 % av ungdomarna hade arbetat tidigare. 49,2 % hade även sökt andra sommarjobb i år. Vilket är en ökning från det föregående året.

Rekryteringsförfarande och information

67,2 % fick information genom föräldrar och kompisar att de kunde söka feriearbete genom arbetscentrum. 40,3 % hade sett annons i "Mitt i Tyresö" eller på anslag i skolan.

Drygt 89,5 % tyckte att de fått tillräcklig information från arbetscentrum om feriearbetena. 86,5 % ansåg att de fått tillräcklig information vid möte på arbetsplatsen, medan 6 % inte varit där.

Arbetet

82,1 % trivdes utmärkt eller bra med arbetsuppgifterna. *"Jag tycker det var mycket roligt att arbeta på Trollängen för det finns alltid något att göra och personalen var alltid trevliga. Dessutom blev jag bra vän med den jag arbetade med."*

Några tyckte att de fick arbeta alldeles för korta dagar. *"Att man får jobba mer timmar än vad som är utsatt om man kan så man kan tjäna mer pengar."* En del tyckte att de hade för lite att göra och hade långtråkigt. *"Spindlarna i rabatten var äckliga och stora. Det var enformigt och rätt trist."*

Flera av ungdomarna uttrycker att de fått bra arbetsledning och att detta är ett utmärkt sätt att prova på arbetslivet. *"På min arbetsplats fungerade allt väldigt bra. Arbetskamraterna var bra. Jag hade en bra relation till arbetsledaren."* 89,5 % tyckte att det fungerade utmärkt eller bra med arbetsledaren.

Arbetsledare

Rekryteringsförfarande och information

94 % av arbetsledarna tyckte att rekryteringsförfarandet var utmärkt eller bra, d v s att arbetscentrum intervjuade och placerade ungdomarna och att arbetsplatsen höll informationsmöte samt skrev kontrakt. Informationsmötena ute på arbetsplatserna verkar ha fungerat bra.

Arbetet

90,9 % tyckte att det fungerade utmärkt eller bra att vara arbetsledare. 94 % kan tänka sig att vara arbetsledare igen.

Av kommentarerna från 15 arbetsledare var det mest positiva kommentarer men även några negativa.

De positiva handlade om att det har fungerat bra, att ungdomarna varit motiverade och väl förberedda. Personalen på Trollängens äldreboende fick en insändare publicerad i lokaltidningen där de uttrycker sin förtjusning över de duktiga ungdomarna. *”Årets ungdomar var mycket bra. Intresserade. Punktliga. Bemötte våra dementa boende på ett respektfullt sätt”*

De negativa handlade om att ungdomarna inte förstått att de skulle arbeta. *”Viktigt att de får veta att det är ett arbete och inte praktik. Vi har inte tid att jaga hela tiden.”*

Det är tråkigt om inte alla ungdomar är så motiverade och initiativrika och det är svårt för dem som intervjuar ungdomarna under mindre än tio minuter att få fram hur pass motiverade de verkligen är. Vi på arbetscentrum vill gärna ha en signal när något inte fungerar så kommer vi ut till arbetsplatsen och försöker reda ut problemen.

SLUTORD

Enkätsvaren är till största delen positiva, vilket är extra roligt med tanke på att 46,3 % av de svarande ungdomarna fått sin första erfarenhet av arbetslivet under denna sommar. De enskilda kommentarerna är till stor del nyanserade, både positiv och negativ kritik. Rekryteringsförfarandet liksom informationen från arbetscentrum har fungerat bra av svaren att döma från både ungdomar och arbetsledare. Det verkar också som att man inte kan bli övertyddig när det gäller information och att det är bra om samma information ges ut vid flera tillfällen, både skriftligt och muntligt.

Att arbetsplatsen håller informationsmöte är en bra idé. Då får arbetsledaren en chans att intervjua ungdomen för att få fram deras lämplighet för arbetet och arbetsplatsen. Om arbetsledaren redan vid det första mötet med ungdomen känt sig tveksam har vi fått en signal om detta så vi har kunnat sända en ersättare och hitta en ersättningsplats till ungdomen. På det sättet förbereds både ungdomarna och arbetsledarna inför sommaren. Vi vill också trycka på informationen om att arbetsledarna inte behöver ha en ungdom kvar, om de känner att det inte fungerar bra. Vi kan då erbjuda ungdomen arbete i arbetscentrums egna verksamheter och arbetsplatsen erbjuds en reserv.

Att ungdomar uteblir vid periodernas startdatum går kanske inte helt att komma ifrån. Det är dock viktigt att kommunikationen mellan arbetsplatserna och arbetscentrum fungerar, så att platserna kan tillsättas snabbt med ungdomar som står i reservkön.

Ett fåtal placeringar har enligt enkäterna inte fungerat helt tillfredsställande. Arbetscentrum känner inte ungdomarna mer än genom en kort intervju och även här är kommunikationen mellan arbetsplatserna och arbetscentrum viktig, så att man kan ta tag i problemen direkt. Det är naturligtvis också önskvärt att ungdomar som inte trivs kontaktar arbetscentrum redan under arbetsperioden, när det fortfarande går att göra något åt situationen.

Av alla kommentarer som gäller äldreomsorgen, både från arbetsledare och ungdomar, är det slående att det endast är positiva kommentarer. Arbetsledarna har varit mycket uppskattade av ungdomarna och de flesta verkar också ha uppskattat arbetsuppgifterna. En del ungdomar har blivit positivt överraskade av äldreomsorgen, som ju också har ett rekryteringsbehov. Detta är ju också ett utmärkt tillfälle för äldreomsorgen att "sälja" in sig som framtida arbetsplats för ungdomarna.

Flera ungdomar har klagat på låg lön och kort arbetstid. Då ungdomarna inte får ersätta ordinarie arbetskraft och eftersom det också är viktigt att så många som möjligt får prova på arbetslivet väljer vi att ha en lägre ersättning och i år även kortare arbetstid. Ungdomarna ska inte heller fräntas incitamentet, som den högre lönen innebär, att söka arbete på den ordinarie arbetsmarknaden.