

Utvecklingsförvaltningen

Arbetscentrum

Enhetsplan 2008



tyresö kommun



Enhetsplan för Arbetscentrum 2008

Syfte

Arbetscentrum består av två enheter, Invandrar/SFI-enheten, Arbetsmarknadsenheten.

Arbetscentrum arbete syftar till att hjälpa och stötta de Tyresöbor som är, eller riskerar att bli, arbetslösa. Vi arbetar också för ett mer integrerat samhälle genom att underlätta för flyktingar/invandrare och personer med olika funktionshinder att etablera sig på arbetsmarknaden och därigenom lättare komma in i samhället.

Sedan många år är det arbetslinjen som gäller i Tyresö och vi har ett mycket nära samarbete med försörjningsstödsenheten på socialförvaltningen. Vi lägger stor vikt vid att hjälpa och stötta ungdomar 18-24 som själva har svårt att konkurrera på arbetsmarknaden. För ungdomar 16-17 år arrangerar vi feriearbeten.

Omvärldsanalys

Den goda konjunkturen i Sverige gör att antalet arbetslösa fortsätter att minska. Arbetslösheten i länet (3,1 %) och i Tyresö (2,5 %) är i både ett nationellt och internationellt perspektiv fortfarande låg och fortsätter att sjunka. De grupper som fortfarande har en högre arbetslöshet är de med låg eller ingen yrkesutbildning. I landet ökar dessutom långtidsarbetslösa ungdomar (arbetslösa minst 100 dagar) en trend som är mycket oroande men som vi ännu inte märkt av i Tyresö. Nu när Arbetsförmedlingen har skurit ner sin verksamhet ser vi en tendens till att mycket av det arbete som de tidigare lagt ner på arbetsökande nu faller över på kommunen. Antalet ungdomar som går ut gymnasiet utan fullständigt slutbetyg ökar och de har svårt att få ett arbete. Om de lyckas få arbete tillhör de den grupp som först blir arbetslösa vid nedskärningar. För att ge ungdomar som inte vill/kan gå på ett nationellt gymnasieprogram utan önskar prova en alternativ studieform driver Tyresö sedan 2005 ett projekt med företagsförlagd utbildning. Detta kommer förhoppningsvis att bidra till att fler ungdomar får lättare att etablera sig på arbetsmarknaden.

Framtid

Efterfrågan på arbetskraft har ökat kraftigt det senaste året, och både antalet lediga jobb och antalet sysselsatta har ökat. Arbetsgivarna i Stockholms län är positiva inför framtiden, även om man har sänkt sina förväntningar något jämfört med tidigare rekordnivåer. Fram till tredje kvartalet 2008 förväntas sysselsättningen i länet öka med cirka 17 000 personer, eller 1,7 procent. Samtidigt fortsätter arbetsgivare att uppleva en ökad brist på arbetskraft.

Bristen på arbetskraft ökade inom flera yrken och nådde en hög nivå inom bygg och anläggning, delar av industrin och teknik- och datayrken. Utvecklingen har kommit alla regioner och de flesta grupper till del. Situationen är dock fortsatt svår för arbetssökande som ännu inte fått förankring på arbetsmarknaden, till exempel ungdomar med svag utbildningsbakgrund.

Arbetscentrum kommer att fortsätta sitt nära samarbete med Arbetsförmedlingen och försörjningsstödsenheten i Tyresö för att tillsammans

med dem fånga upp och rusta ungdomarna för att underlätta deras inträde på arbetsmarknaden.

Arbetscentrum ingår i Södertörnsamarbetet och är medsökare i "Matchning Södertörn" som syftar till att hitta metoder och samarbetsformer för att bättre och snabbare kunna matcha invandrade ut på arbetsmarknaden.

OECD:s expertrapport Territorial Reviews Stockholm, Sweden" pekar tydligt ut en av mångfaldsfrågorna som ett avgörande hot mot regionens konkurrenskraft – den bristande integrationen på arbetsmarknaden.

Gemensamt för de 8 Södertörnskommunerna är ett befolkningsunderlag som till stora delar består av personer med utländsk bakgrund vilka har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden trots en många gånger gedigen yrkeserfarenhet från hemlandet.

Sammantaget har Södertörn drygt 400.000 invånare. Ungefär 22 procent är födda utomlands. De utlandsfödda har en svag förankring på arbetsmarknaden, den så kallade förvärvs-frekvensen är lägre än genomsnittet. Utbildningsnivån är dock högre hos de utlandsfödda jämfört med genomsnittet för hela Södertörn.

(Regionalt utvecklingsprogram för Södertörn, sid. 15)

Genom samverkan vill Södertörnskommunerna med sitt stora befolkningsunderlag både kunna driva ett mer framgångsrikt utnyttjande av den statliga arbetsmarknadspolitiken och samordna ett effektivare utnyttjande av redan befintliga resurser som t ex utbildning, validering, näringslivet, nätverk etc.

Strategier

I möten med de arbetslösa Tyresöbor som får hjälp genom arbetscentrum sätts fokus på deras styrkor och färdigheter. De ges hjälp till självhjälp genom arbetssökarkurser, företagskontakter, praktikplatser och andra kompetenshöjande insatser. Varje individ får en personlig handlingsplan som utarbetas tillsammans med professionella handläggare. Vi arbetar för att ha ett nära samarbete med arbetsförmedlingen, försäkringskassan och socialtjänsten.

Mål för Arbetscentrum

Arbetsmarknadsenheten

Mål 2008

- Av de arbetslösa som anvisas till arbetscentrum från arbetsförmedlingen eller Af Rehab ska minst 50 procent gå vidare till arbete eller studier. 40 procent av de personer som anvisas från socialförvaltningen skall gå vidare till arbete eller utbildning inom ett år.

- Alla ungdomar 18-24 år som står till arbetsmarknadens förfogande ska vara i arbete, utbildning eller aktiv arbetsmarknadsåtgärd inom 90 dagar.
- Arbetscentrum erbjuder 40 egna platser som skall vara flexibla och motsvara behoven hos de arbetslösa.

Invandrar/SFI-enheten

Mål 2008

- Av de arbetslösa flyktingar/invandrare ska 65 procent avslutas till arbete eller studier.
- Undervisning skall, såvida inte särskilda skäl föreligger, erbjudas inom tre månader efter det att flyktingen/invandraren anmält sig till SFI. Om möjligt ska nybörjarkurser startas två gånger per termin. För personer som inte är nybörjare tillämpas kontinuerlig intagning.
- Minst 40 procent ska klara avslutad målnivå med betyg.
- Alla som är beroende av försörjningsstöd ska vara sysselsatta.
- En individuell integrationsplan upprättas för alla vuxna i samarbete med Arbetsför-medlingen och Sfi-ansvariga.
- Varje flyktingbarn erbjuds en social handlingsplan.

Kvalitetsgarantier 2008

- **Snabba insatser**
Att anvisade personer får en tid hos handläggare inom högst två veckor.
- **Personlig handläggning**
Den arbetssökande får en ansvarig handläggare.
- **Inflytande/delaktighet**
En personlig handlingsplan upprättas tillsammans med den studerande/arbetssökande. Handlingsplanen följs regelbundet upp.

Åtaganden 2008

Arbetscentrum skall:

- fortsätta att utveckla och förbättra vår heltidsintroduktion för flyktingar/invandrare. Arbete och egen försörjning tillsammans med goda kunskaper i svenska är en grundförutsättning för att motverka segregation och främlingsfientlighet.
- förbättra och utvidga vårt kontaktnät med företagare i och utanför Tyresö genom ett aktivt uppsökande arbete. Syftet är att utöka tillgången till praktik-, arbetstränings-, lärlingsplatser m.m. för att förbättra möjligheterna för våra kunder att få arbete.
- hålla oss uppdaterade vad gäller näringslivets behov av kompetens hos dagens och morgondagens arbetskraft för att kunna ge god kvalitet i vägledningen av de arbetssökande.
- förbättra och utöka samarbetet mellan de olika vägledarna såväl inom som utanför den kommunala organisationen, dvs. vägledarna på Arbetscentrum skall utöka kontakterna med vägledarna inom grundskolan, gymnasiet, C3L samt Arbetsförmedlingen. Detta för att kunna ge så vederhäftig information som möjligt om dagens och framtidens arbetsmarknad så att personer kan göra väl underbyggda studie- och yrkesval.
- i samarbete med socialförvaltningen och C3L starta ett projekt för dem som står längre från arbetsmarknaden.
- I samarbete med C3L starta yrkesinriktad SFI med inriktning transport

Organisation, personal, ekonomi

Arbetscentrum är en av fyra avdelningar inom Utvecklingsförvaltningen och består av tre enheter: Arbetsmarknadsenheten, Invandrar/SFI-enheten och Fritidsenheten. Här arbetar idag 24 personer, enhetschefer, arbetsmarknads- och flyktingsekreterare, tolkförmedlare, socialsekreterare, lärare, vägledare, arbets- och verksamhetsledare. Tillsammans arbetar vi för att arbetslösheten bland Tyresös innevånare ska hållas på en så låg nivå som möjligt och för att integrationen underlättas för dem som kommer hit som flyktingar och invandrare.

Personalen går på olika seminarier och kurser för att hålla sig välinformerade om utvecklingen, metoder och forskningsresultat inom arbetsmarknad, integration och utbildning.

Uppföljning

Uppföljning av målen sker löpande och en slututvärdering av året visar antal personer som deltagit i Arbetscentrums olika utbud och vad de avslutats till. Vi får även statistik på hur många personer vi har fått anvisningar på från våra olika uppdragsgivare, (Arbetsförmedling, socialförvaltningen, gymnasiet och Försäkringskassan).