

ANSÖKAN OM STATS BIDRAG FÖR YRKESVUX (YRKESINRIKTAD GYMNASIAL VUXENUTBILDNING 2009)

<p>Kommun (Om flera kommuner i avtal kommit överens om att lämna in gemensam ansökan ska en kommun utses att vara ansökande kommun och därmed mottagare av handlingar och eventuellt beviljat statsbidrag. Ansökande kommun samt kommunkod anges i denna ruta. Övriga samverkande kommuner anges i ruta nedan) Tyresö</p>	<p>Kommunkod 0138</p>
<p>Övriga samverkande kommuner enligt ovan anges med kommunnamn och kommunkod</p>	
<p>Öppna mallen från Word och skriv i fälten, som expanderar vid behov.</p> <p>Skriv ut ansökan, skriv under och skicka den tillsammans med begärda handlingar till: Skolverket, Vuxenutbildningsenheten, 106 20 STOCKHOLM. Ansökan ska även skickas med e-post till yrkesvux@skolverket.se</p> <p>Ange "Ans2009_ Yrkesvux_X" under "ärende" i e-posten, där X = kommunnamn</p> <p><i>Ansökan ska vara Skolverket tillhanda senast 16 mars 2009!</i></p>	

Beskrivning av planerad verksamhet och omfattning

A – Beskriv vilka yrkeskurser kommunen planerar att genomföra samt uppskattad omfattning av verksamhetspoäng: (Ämneskoder för yrkeskurser som berättigar till statsbidrag – se bilaga 1)

Under denna punkt ska samtliga utbildningsinriktningar som huvudmannen bedömer kunna genomföra utifrån det behov som kommunen/regionen i samverkan och samråd med Arbetsförmedlingen m fl bedömt.

OBS! Statsbidrag kommer ej att beviljas för lokala kurser!

För beräkning av statsbidrag anges i förordningen (2009:43) under § 7 följande:

7 § För utbildning i yrkesämnen som i gymnasieskolan utgör karaktärsämnen inom barn- och fritidsprogrammet, handels- och administrationsprogrammet, medieprogrammet samt omvårdnadsprogrammet lämnas statsbidrag för en årsstudieplats som motsvarar minst 1 100 verksamhetspoäng.

För utbildning i yrkesämnen som i gymnasieskolan utgör karaktärsämnen inom byggprogrammet,

elprogrammet, energiprogrammet, fordonsprogrammet, hantverksprogrammet, hotell- och

restaurangprogrammet, industriprogrammet, livsmedelsprogrammet och naturbruksprogrammet lämnas statsbidrag för en årsstudieplats som motsvarar minst 800 verksamhetspoäng.

För orienteringskurser lämnas statsbidrag för en årsstudieplats som motsvarar 1 300 verksamhetspoäng och för högst 200 verksamhetspoäng per deltagare.

Statsbidrag utgår under år 2009 med 50.000 kr för en årsstudieplats omfattande 800, 1 100 eller 1 300 verksamhetspoäng

Exempel:

1234	← Kommunkod (skrivs i rutan till vänster om pilen)	Kommunen ansöker om nedanstående antal verksamhetspoäng för år 2009	Exemplet till vänster innebär en omräkning i årsstudieplatser (åsp) enligt följande: Handel och administration = $8\ 000/1\ 100 = 7,3$ åsp = 365 000 kr Energiprogrammet = $30\ 000/800 = 37,5$ åsp = 1 875 000 kr Omvårdnad = $30\ 000/1\ 100 = 27,3$ åsp = 1 365 000 kr Totalt 72,1 årsstudieplats x 50 000 kr = 3 605 000 kr OBS! En årsstudieplats kan delas av flera studerande!
	Yrkeskurser		
	Handel och administration	8 000	
	Energiprogrammet	30 000	
	Omvårdnad	30 000	
	Total verksamhetspoäng	68 000	

Ange antal verksamhetspoäng som kommunen ansöker om inom resp. yrkesämnen:

0138	← Kommunkod (skrivs i rutan till vänster om pilen)	Kommunen ansöker om nedanstående antal verksamhetspoäng för år 2009
	Yrkeskurser	
	Barn och fritid	11250
	Handel och administration	10500
	Medie	2500
	Omvårdnad	33000
	Bygg	5800
	El	3000
	Energi	
	Fordon	4800
	Hantverk	
	Hotell och restaurang	1200
	Industri	
	Livsmedel	800
	Naturbruk	
	Total verksamhetspoäng yrkeskurser	72850
	Orienteringskurser	
	Orienteringskurs allmänt	2000
	Orienteringskurs – yrkessvenska	2000

Total verksamhetspoäng ORK

4000

B – Beskriv hur Ni har samverkat med Arbetsförmedlingen inför denna ansökan samt hur Ni framöver kommer att samverka med Arbetsförmedlingen inom yrkesvux:

En gemensam kontakt med Arbetsförmedlingen har upprättats från länets 26 kommuner. Kontakten gäller i första hand kunskap kring den regionala arbetsmarknaden i form av en allmän utveckling av exempelvis arbetslösheten samt hur utvecklingen ser ut inom olika yrken. Kontakten är tänkt att permanentas i organisationen för en gemensam vuxenutbildningsregion. Diskussion kring samarbetet mellan vuxenutbildningen och arbetsförmedlingen pågår också på länsnivå mellan länsstyrelsen, Kommunförbundet Stockholms län och Arbetsförmedlingens marknadsområde öst med flera parter. I fortsättningen kommer även diskussioner att föras kring en gemensam utbildningsplanering och på längre sikt diskussion kring gemensam upphandling samt gemensam individplanering.

Lokalt i Tyresö har vi ett samarbete med Arbetsförmedlingen med regelbundna möten, informationsträffar och avstämningar när det gäller planeringen av våra yrkesinriktade kurser, vilket vi kommer att fortsätta med även i framtiden. Eftersom Af sitter i samma hus som C3L har vi ofta dagliga kontakter.

C – Beskriv den lokala/regionala arbetsmarknadens behov av utbildningsinsatser inom gymnasial yrkesutbildning för vuxna samt hur denna kartläggning har genomförts:

Arbetsmarknaden i Stockholms län enligt en rapport från Arbetsförmedlingen, är för närvarande inne i en kraftigt nedåtgående trend som tog sin början under hösten 2008. För 2009 väntas antalet sysselsatta minska i storleksordningen 14 000 personer. Nedgången väntas slå brett och bland annat väntas tjänstenäringsen, som är stor i regionen, drabbas hårt. Arbetslösheten har redan börjat öka och väntas vara ungefär 10 000 fler sista kvartalet 2009 jämfört med motsvarande kvartal 2008. Trots detta dystra arbetsmarknadsläge finns det fortfarande brist på arbetskraft inom vissa yrken bland annat: sjuksköterskor med specialinriktning, anläggningsarbetare, företagssäljare, förskollärare, GIS-ingenjörer, IT-strateger, IT-analytiker, kockar, kranförare, CNC-operatörer m.fl.

I Tyresö lokalt finns även efterfrågan på yrkesförare, barnskötare och spetsutbildning inom IT-området. I Tyresö finns många små företag inom varierande branscher. Tyresöborna ser så gott som hela stockholmsområdet som sökbar arbetsmarknad och utpendlingen till arbetsplatser i stockholmsområdet är mycket stor.

Inom den kommunala verksamheten finns fortfarande behov av utbildad personal inom äldre- och handikappomsorgen samt inom barnomsorgen.

D – Beskriv hur samverkan med arbetslivet (lokalt/regionalt) har skett inför denna ansökan och hur Ni avser att samverka framöver:

Inom den kommunala verksamheten har vi kontinuerliga kontakter med äldre- och handikappomsorgen samt med kommunens personalkontor.

Genom våra KY-utbildningar har vi goda kontakter inom IT, då ledande företag ingår i våra styrgrupper. Genom dessa kanaler har vi god blick över utbildningsbehovet inom IT-området.

Kring våra yrkesinriktade utbildningar samarbetar vi med Tyresö företagarförening när det gäller tex praktik för butiksäljare och ekonomiassistenter. Planering, genomförande och kvalitetssäkring av utbildningen för Yrkesförare sker kontinuerligt av C3L tillsammans med utvalda samarbetspartners. Branschrådet består av medlemmar från Sveriges Åkeriföretag, Schenker AB, TYA, Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, Poståkeriet AB och Artrec AB.

Vi avser fortsätta och intensifiera dessa upparbetade kontakter även i framtiden genom att bjuda in till samråd.

E – Beskriv hur samverkan med andra kommuner sker (om denna ansökan är en gemensam ansökan av flera kommuner behöver frågan ej besvaras):

Inom Kommunförbundet i Stockholms län, KSL, finns sedan lång tid ett etablerat samarbete, och frågan har beretts även inom denna krets inför ansökan. Avsikten med samarbetet är att bredda utbudet av vuxenutbildning för medborgarna i regionen. Tiden för denna ansökan har varit knapp; framöver finns dock goda möjligheter att finna konkreta utbildningar att samverka om. Kommunerna inom regionen förbinder sig att generöst bevilja interkommunal ersättning för de personer som tillhör målgruppen. Inför ansökan 2010 har de i KSL ingående kommunerna för avsikt att fördjupa samarbetet.

Inom Södertörn finns det sedan många år tillbaka ett samarbete mellan Botkyrka, Haninge, Huddinge, Nynäshamn, Södertälje, Tyresö och Värmdö - Södertörns vuxen- och yrkesutbildningar. Vid regelbundna möten diskuteras nuvarande och framtida utbildningar, samarbetsformer och en gemensam policy. Behovet av korta yrkesutbildningar för vuxna, främst vad

gäller bristyrken, har inventerats och kommunerna inom samverkansgruppen har givits i uppdrag att ta fram förslag till sådana utbildningar, som svar på ett regionalt behov.

F – Beskriv hur Ni inom yrkesvux planerar att arbeta med nedanstående områden:

1.) Vägledning och validering

Genom KSL har webb och vägledningsgruppen tagit fram en för regionen gemensam hemsida

Även för Södertörnsvux finns en gemensam hemsida med länkar till samverkande kommuners kursutbud.

På C3L:s hemsida finns kursutbud och kontaktuppgifter. Här finns möjlighet att söka digitalt. Information om C3L:s kursutbud går även ut i lokalpressen och kursutbudet finns att hämta i kommunens bibliotek, Servicecenter, Arbetsförmedling och på C3L.

Samtliga vuxenstudier erbjuds vägledning av erfaren studie- och yrkesvägledare.

Validering av kunskaper i gymnasieämnen sker regelbundet. När det gäller yrkeserfarenheter krävs helt andra verktyg. Här planerar vi för Arbetsplatsförlagd yrkesutbildning - APY- i samarbete med Värmdö vuxenutbildning - ett sätt att via en arbetsplats dels validera redan erhållna kunskaper och dels tillföra nya genom en individuell studie/handlingsplan. Lärare på C3L ansvarar för den pedagogiska delen och gör i samverkan med handledaren på arbetsplatsen en kunskapsbedömning/validering i förhållande till nationella kurser..

2.) Individanpassade studieformer

De flesta kursstarter inom de yrkesinriktade områdena finns fortfarande vid de reguljära terminsstarterna. Utbudet av distansutbildning inom tex vård- och omsorg, barn/ungdom ökar och på C3L planerar vi för distansutbildning inom dessa områden..

På C3L finns sedan lång tid många kurser på distans genom samverkan dels via Södertörnsvux men även genom annan utbildningsanordnare. Under 2009 planerar vi att utöka utbudet av kurser på distans/halvdistan. Fortbildning för våra lärare är planerad och kommer att genomföras under försommaren.

3.) Utbildningsinslag på arbetsplats och i vilken omfattning de kan komma att arbetsplatsförläggas

Utbildningsinslag på arbetsplats har vi i flera av våra utbildningar. Butiksäljarna har en stor del av sin utbildning arbetsplatsförlagd, i Barnskötarutbildningen och Omvårdnadsprogrammet ingår praktik med 4 veckor per termin, våra Ekonomiasistenterna får på en mindre del av sin utbildning vara på företag.

I Tyresö pågår sedan tre år tillbaka "Meningsfulla kompetenssteg" en modell för utbildning på arbetsplatsen i samarbete med Äldreomsorgen.

I nära samverkan med Värmdö kommer vi att erbjuda Arbetsplatsförlagd yrkesutbildning - APY - under 2009. Lärare på C3L ska i samarbete med Värmdö vuxenutbildning, arbetsplatsen och den studerande ansvara för att de överenskomna momenten i utbildningen genomförs. Här är större delen av utbildningen arbetsplatsförlagd.

4.) Kvalitetsarbete och uppföljning

C3L ansvarar för att det sker kontinuerliga kvalitetskontroller av utbildningar och kurser

Uppföljning

- Efter varje kurs görs utvärdering av undervisande lärare.
- En gång per år genomförs en elevenkät i vårt verktyg Netigate med frågor om hur nöjd man är med bla personalens bemötande och kompetens, utbildningen/kursen man deltagit i, lokalerna samt om man kan tänka sig att rekommendera C3L till andra
- Resultatet av enkäten sammanställs, tas upp på APT och läggs ut på C3L:s hemsida.
- De sammanhållna yrkesutbildningarna följs upp genom en enkät där vi frågar om utbildningen ledit till arbete.
- Vi har rutiner för klagomålshantering och på C3L:s hemsida finns en länk "Tyck till om verksamheten" som går direkt till rektor..

5.) Riktade insatser i svenska för personer med annat modersmål

Behovet av yrkessvenska är stort. Vi ser att många med annat modersmål får bekymmer med att klara sin utbildning inom ramen för studiestöd. Den insats vi planerar för är yrkessvenska inom barnskötar- och omvårdnadsprogrammet. Vi har under senare tid sett ett ökat behov av språkstöd inom dessa områden. Språkstöd via SFX-utbildningarna för personer med relevant yrkesbakgrund köps in via interkommunal ersättning.

G – Beskriv kommunens/kommunernas/regionens arbetslöshetsituation i procenttal under vecka 5 i januari 2009. (Hämtas på Arbetsförmedlingens webbplats!) Redogör för ev. antal lagda varsel i

samma vecka samt Er bedömning när dessa varsel tidsmässigt kan komma att innebära högre arbetslöshet:

Tyresö kommuns arbetslöshetsstatistik vecka 05 var 448 personer (440 föregående år), vilket utgör 1,8 % av de arbetsföra invånarna. Af befarar att dessa siffror kommer att fördubblas till motsvarande period nästa år. Inga kända större varsel är lagda – kommunen består av många småföretagare. Varsel som läggs inom regionen kommer att påverka Tyresö då utpendlingen till arbetsplatser i storstockholm är betydande.

H - Delaktighet i arbetet med ansökan

I planering av ansökan om statsbidrag till yrkesvux har följande aktörer varit delaktiga:

Arbetsförmedlingen i Tyresö Kommun

Tyresö Företagarförening

Södertörnsvux

Personalkontoret Tyresö kommun

Äldre- och handikappomsorgen Tyresö kommun

Samverkan med andra kommuner – ange vilka kommuner samt respektive kommuns kontaktperson med namn och kontaktuppgifter*:

Botkyrka, rektor Lisbeth Jacobsson, tel lisbeth.jacobsson@botkyrka.se

Haninge, bitr rektor Elisabet Lindberg mobil 070 660 8011, elisabet.lindberg@cv.haninge.se

Huddinge, rektor Ulla-Stina Löfdahl, tel 08- 535 311 61, Ulla-Stina.lofdahl@huddinge.se

Nynäshamn, rektor Karin Grufman, mobil 076 1258 093, karin.grufman@nynashamn.se

Södertälje, rektor Bengt Jönsson, tel 08-550 215 82, bengt.jonsson@sodertalje.se

Värmdö, rektor Leif Östfeldt, tel 08-570 48 156, leif.ostfeldt@varmdo.se

Branschföreträdare för yrkesområden inom vilka utbildningar planeras – ange kontaktpersoner med namn och kontaktuppgifter*:

Förvaltningschef, Socialförvaltningen Tyresö kommun, Anita Brynje tel 08-578 9554, anita.brynje@tyreso.se

Personalchef Tyresö kommun, Kerstin Hedén, tel 08-578 7591, kerstin.heden@tyreso.se

Ordförande Tyresö Företagarförening, John-Ever Hamberg, tel 742 6262, john-evert@tysklinds.se

Utbildningsansvarig Ulric Långberg, Sveriges Åkeriföretag, tel 7535428, ulric.langberg@akeri.se

Avdelningschef Henrik Thunberg, Posten Logistik AB, tel 7814537, henrik.ht.thunberg@posten.se

Arbetsförmedlingen – ange kontaktpersoner med namn och kontaktuppgifter*:

Soili Mårtensson, 010-4864579, soili.martensson@arbetsformedlingen.se

Annan aktör eller intressent, ange kontaktpersoner med namn och kontaktuppgifter*:

Näringslivschef Tyresö, Björn Andersson, tel 08-682 61 81, bjorn.andersson@tyreso.se

*kontaktuppgifter = telefon samt e-postadress