

# Utvärdering av Integrationsplanen för 2009

2010-01-26



Judit Kisvari

tyresö kommun



## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Ett Tyresö för alla – Integrationsplan för Tyresö kommun 2007-2010 .....</b>	<b>3</b>
1.1	Bakgrund .....	3
1.2	Syfte.....	3
1.3	Metod.....	3
<b>2</b>	<b>Resultat .....</b>	<b>4</b>
2.1	Gemensamma mål .....	4
<b>3</b>	<b>Analys.....</b>	<b>6</b>

# **1 Ett Tyresö för alla – Integrationsplan för Tyresö kommun 2007-2010**

## **1.1 Bakgrund**

Integrationsplanen har sammanställts av en grupp bestående av representanter från alla Tyresö kommuns förvaltningar. Syftet med Integrationsplanen var att skapa ett handlingsprogram för integration och etnisk mångfald.

## **1.2 Syfte**

Syftet är att i form av en delrapport redovisa hur respektive förvaltning i Tyresö kommun under 2009 har arbetat med de mål och åtaganden som står angivna i Integrationsplanen. Slutlig utvärdering kommer att ske 2011 avseende år 2007-2010.

Utvecklingsförvaltningen har fått ansvaret att sammanställa de åtaganden som respektive förvaltning/enhet redovisar i sina årliga uppföljningar.

Utvecklingsförvaltningen har även fått i uppdrag att redovisa resultatet för kommunfullmäktige.

## **1.3 Metod**

Sammanställningen är baserad på den information som varje förvaltning har inkommit med till Utvecklingsförvaltningen. En förfrågan i form av en enkät skickades ut till respektive förvaltning under november 2009. I enkäten ombads förvaltningarna att ange om mål/åtagande i Integrationsplanen som berör verksamheten har uppfyllts. Vidare gavs förvaltningarna möjligheten att under varje mål/åtagande lämna en eventuell kommentar.

## 2 Resultat

Sammanställningen är baserad på de svar som har inkommit till Utvecklingsförvaltningen under januari 2010.

### 2.1 Gemensamma mål

Följande mål och åtaganden är gemensamma för alla förvaltningar.

Enligt enkäten ser resultatet ut som följande:

Mål/Åtagande	Utvecklingsförvaltningen	Social förvaltningen	Kommunstyrelseförvaltningen	Barn och Utbildningsförvaltningen
Varje förvaltning ska utforma minst två mål för sin förvaltnings integrationsarbete.	Delvis uppfyllt	Uppfyllt	Uppfyllt	Uppfyllt
Varje enhet ska göra minst ett åtagande i sin verksamhetsplanering	Delvis uppfyllt	Ej uppfyllt	Ej uppfyllt	Ej uppfyllt
Samtliga åtaganden för budgetåret ska följas upp i respektive enhets årliga kvalitets redovisning. Förvaltningarnas mål utvärderas i samband med uppföljning av strategi- och budgetplanen	Uppfyllt	Ej uppfyllt	Uppfyllt	Ej uppfyllt
Varje förvaltning ska samverka med och ta emot fler praktikanter från Södertörns högskola	Delvis uppfyllt	Delvis uppfyllt	Delvis uppfyllt	Delvis uppfyllt
Utbilda personalen i mångfalds- och diskrimineringsfrågor	Uppfyllt	Uppfyllt	Uppfyllt	Uppfyllt

Varje förvaltning har enligt Integrationsplanen även fått i uppdrag att genomföra vissa specifika åtaganden. Enligt enkäten ser resultatet ut som följande:

### Barn och Utbildningsförvaltningen

Åtaganden	Resultat
Kartläggning av nyanlända barns och ungdomars kunskaper. Individuell studieplan inkluderas i introduktionsplanen. Ge eleverna förutsättningar att nå studieresultat i nivå med svenska barns och ungdomars resultat.	Uppfyllt
Implementera en förändrad organisation kring mottagandet av nyanlända barn, svenska som andraspråk (SVA) och studiehandledning.	Uppfyllt
Utarbeta tydliga riktlinjer för modersmålsutbildning i förskolan, modersmålsundervisning och studiehandledning i grundskolan och gymnasieskolan.	Delvis uppfyllt
Arbeta med språkutveckling i förskolan/skolan.	Delvis uppfyllt
Ge läshjälp till elever som har ett sådant behov.	Delvis uppfyllt
Tydliggöra föräldrars rättighet såväl som skyldighet att ta ansvar för sina barns skolgång. Informera om den svenska förskolan och skolan, vad föräldrar förväntas bidra med och om vad föräldrarna kan förvänta sig av förskolan och skolan.	Ej uppfyllt

### Kommunstyrelseförvaltningen

Åtaganden	Resultat
Utbilda 130 chefer i mångfalds- och diskrimineringsfrågor	Delvis uppfyllt
Kvalitetssäkra rekryteringsprocessen.	Uppfyllt
Tillsammans med andra Södertörnskommuner bidra till att bryta diskrimineringsinslagen på arbetsmarknaden genom att nyttja sin egen	Delvis uppfyllt
Kartlägga vilka språkkunskaper som finns hos kommunens anställda.	Ej uppfyllt
Ett integrationspris inrättas. Personer eller föreningar som gjort förtjänstfulla insatser kan tilldelas ett sådant pris av kommunfullmäktige.	Ej uppfyllt
Utveckla modell för att följa utvecklingen av förändringar i boendet i Tyresö.	Ej uppfyllt
Skapa mötesplatser i kommunens olika kommundelar.	Ej uppfyllt

### Socialförvaltningen

Åtaganden	Resultat
Utveckla modell för att följa utvecklingen av förändringar i boendet i Tyresö.	Ej uppfyllt

### Utvecklingsförvaltningen

Åtaganden	Resultat
För alla vuxna utarbetas en individuell introduktionsplan. I introduktionsplanen ingår samtal med arbetsförmedlingen och fortlöpande vägledning under introduktionstiden.	Uppfyllt
Värdering av tidigare betyg genom VHS (verket för högskoleservice)	Uppfyllt
Validering av yrkeskunskaper.	Uppfyllt
Särskild satsning för yrkeschaufförer i samverkan med Komvux och Arbetscentrum inom ramen för sfi.	Uppfyllt
Utöka antalet praktikplatser i kommunen genom utökat samarbete med Tyresö Bostäder, förvaltningarna och det lokala näringslivet.	Uppfyllt
Snabbare nyttja tillgänglig kompetens i tillväxtsyfte genom en gemensam matchningsorganisation på Södertörn	Uppfyllt
Förstärka ”yrkessvenska” inom sfi.	Uppfyllt
Tydliggöra föräldrars rättighet såväl som skyldighet att ta ansvar för sina barns skolgång. Informera om den svenska förskolan och skolan, vad föräldrar förväntas bidra med och om vad föräldrarna kan förvänta sig av förskolan och skolan.	Uppfyllt
Utarbeta tydliga riktlinjer för modersmålsträning i förskolan, modersmålsundervisning och studiehjälp i grundskolan och gymnasieskolan.	Delvis uppfyllt

### Tyresö Bostäder

Åtaganden	Resultat
Utöka antalet praktikplatser i kommunen genom utökat samarbete med Tyresö Bostäder, förvaltningarna och det lokala näringslivet.	Uppfyllt
Utbilda personalen i mångfalds- och diskrimineringsfrågor.	Uppfyllt
Idrottsföreningar har fortsatt möjlighet att efter samråd med det kommunala bostadsbolaget nyttja multiarenan i Granängsringen	Uppfyllt
Ge ungdomar sommarjobb hos det kommunala bostadsbolaget	Uppfyllt

### 3 Analys

Ovanstående resultat visar på en mångfacetterad bild. Samtal med personer från kommunens olika förvaltningar har visat på att Integrationsplanen i dagsläget inte har fått den genomslagskraft som det var tänkt från början. Det är även den huvudsakliga förklaringen till varför i nte de inkomna enkäterna har visat på ett mer genomgående positivt resultat. Detta betyder emellertid inte att frågor rörande integration inte tas med i förvaltningarnas dagliga verksamhet. Medvetenheten finns, men den har inte alltid en direkt koppling till de mål och åtaganden som specificerats i Integrationsplanen. Detta bekräftas främst genom förvaltningarnas kommentarer i enkäten.

År 2011 kommer en slutlig utvärdering ske av Integrationsplanen. Tanken är då att åstadkomma en fördjupad rapport.