



Tyresö kommun  
Britt-Marie Lundberg-Björk  
135 81 Tyresö

TYRESÖ KOMMUN  
2011-10-31  
Utvecklingsförvaltningen  
135 81 TYRESÖ

**Ersättning för att skapa beredskap och mottagningskapacitet  
samt för att utveckla samverkan för mottagande av nyanlända**  
(§ 37-medel)

**Beslut**

Inom ramen för § 37 förordning om statlig ersättning för insatser för vissa utläningar (2010:1122) *beviljar* Länsstyrelsen i Stockholms län Tyresö kommun 591 000 kronor för insatsen *Kommunalt perspektiv i Utvecklingen av bosättningsprocessen (KUB)*.

**Skäl för beslut**

Tyresö kommun ansöker om 591 000 kronor för att starta ett projekt som ska bidra till att bilda en bred plattform av kommuner som i samverkan med Arbetsförmedlingen ska försöka forma bosättningsprocessen och dess system, struktur och ansvarsfördelning som motsvarar behov och mål i nyanländas etablering hos såväl individ som samverkande aktörer. Projektet kommer att utökas genom att ett antal kommuner ifrån övriga delar av landet ansluter sig under 2012 efter att ha ansökt om §37 medel i sina respektive län.

Länsstyrelsen bedömer insatsen som värdefull och som ett viktigt steg i att ta ett samlat grepp kring de långsiktiga behoven i bosättningsarbetet.

Beslutet har skett efter samråd med KSL.

**Bakgrund**

Länsstyrelsen har möjlighet att lämna ersättning till kommuner och kommunalförbund för att skapa beredskap och mottagningskapacitet och för att främja regional samverkan för nyanlända som omfattas av förordningen (2010:1122).

**Upplysningar**

Beviljade medlen får enligt 39-41 § förordning om statlig ersättning för insatser för vissa utläningar (2010:1122) återkrävas helt eller delvis om sökanden lämnat oriktiga eller ofullständiga uppgifter, eller om medlen inte har använts för avsett ändamål.



Kommunen skall redovisa hur de beviljade medlen använts till Länsstyrelsen i Stockholms län. En delredovisning ska lämnas 6 månader efter ovanstående beslutsdatum, slutredovisningen lämnas 2 månader efter den i ansökan angivna insatstidens utgång.

Detta beslut kan enligt § 42 förordning om statlig ersättning för insatser för vissa utläningar (2010:1122) inte överklagas.

Beslutande

Christian Foster  
Enhetschef

Föredragande

Anne Öster  
Utvecklingsledare

**ANSÖKAN om ersättning enligt § 37  
(regionala medel)**  
förordningen (2010:1122)  
beredskap och kapacitet samt regional samverkan

**Datum: 2011-10-13**

**Sökande kommun:**  
**Huddinge Kommun**  
**SÄF**  
**Etablering Södertörn**  
**141 85 Huddinge**

**Ansökan skickas till:**  
Länsstyrelsen i Stockholms län  
Avdelningen för Tillväxt  
Box 22067  
104 22 Stockholm

**Insats (rubrik): Strateg, Etablering Södertörn**

**Regional insats (kr): 438150:-**

**Tidsperiod: 1 jan 2012 - 31 december 2012**

**Kontaktuppgifter sökande:**

Kommun: Etablering Södertörn/Huddinge

Postadress: 141 85 Huddinge

Organisationsnummer: 212000-0068

Adress: Huddinge Kommun SÄF  
Etablering Södertörn  
141 85 Huddinge

Telefon/Fax: 08-53537757

Postgiro/Bankgiro: 6595-3

www-adress: [www.huddinge.se](http://www.huddinge.se) och  
<http://www.sodertornskommunerna.se/projekt/intersodertorn>

**Kontaktperson:**

1. Namn: Birgitta Hart Carpenter

Telefon: 08-53537757

Mobil: 0709-750325

E-post: [birgitta.hart-carpenter@huddinge.se](mailto:birgitta.hart-carpenter@huddinge.se)

2. Namn: Marie-Louise  
Khan-Tamakloe

Telefon: 08-535 37710

Mobil: 070- 975 01 14

E-post: [marie-louise.khan-tamakloe@huddinge.se](mailto:marie-louise.khan-tamakloe@huddinge.se)

## BESKRIVNING

**Bakgrund och problem** (beskriv bakgrunden till insatsen, problem samt vilka nya möjligheter som ska utvecklas)

2009 sökte och fick Introduktion Södertörn - nuvarande Etablering Södertörn § 26 utvecklingsmedel för ett 1 årigt projekt. Projektet avsåg att så långt som möjligt avvärja strukturella hinder för ett operativt samarbete och en bredare samverkan mellan 10 kommuner på Södertörn samt arbetsförmedlingen.

Syftet med projektet var att lägga grunden för ett operativt samarbete på Södertörn för att möjliggöra gemensamma strategiska utvecklingssatsningar.

Målet för samarbetet var att skapa en långsiktigt hållbar struktur och modell för det Södertörnsgemensamma introduktionsarbetet, som skulle ge större möjligheter till individanpassade introduktionstjänster och därmed snabbare etablering på arbetsmarknaden och i samhället för nyanlända.

Nyckeltal och resultatmått skulle tas fram för att kunna mäta projektets och introduktionens faktiska inverkan.

Projektet initierade framtagandet av ett nationellt effektutvärderingssystem och producerade Kommunal Introduktions Statistik (KIS) tillsammans med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Jämtland och Fyrbodal. Den färdiga Introduktionsstatistikmodellen presenteras i maj 2010 för övriga kommuner i Sverige på SKLs etableringskonferens. Projektet har gjort två mätningar, en för 2009 och en för 2010. SKL förvaltar KIS.

Projektet kartlade Södertörns insatser för nyanlända och producerade resultaten i en interaktiv insatsbank på intranätet. Modellen kan hantera "köp, byt och sälj" mellan kommunerna och andra organisationer. En förvaltningsmodell för insatsbanken skapades och en budgetlösning för framtiden säkrades. En spridning av modellen pågår, modellen anses instressant, men används inte så mycket efter etableringsreformens införande. Behovsanalyser har gjorts som visar att behov fortfarande finns. Insatsbanken var tidigare endast öppen för Etablering Södertörn, men har nu öppnats helt. Det finns ett antagande att basen får ökad aktualitet när etableringsreformen kommit på plats, och kommunerna får ansvar för de flyktingar och nyanlända som inte fått egen försörjning efter etableringens två första år. Det har förts diskussioner med utvecklarna av [www.informationsverige.se](http://www.informationsverige.se) att utveckla modellen på fler ställen i landet.

Projektet 2009 initierade även uppstarten av ett nationellt regionalsamordnarnätverk NISKI, (ca + 110 kommuner rep) som träffas 2 ggr/år sedan hösten 2009. Nätverket har blivit en bas för nationell benchmarking och för en bred förankring och spridning av utvecklingsarbete och interkommunal samverkan, likväl som samverkan mellan myndigheter med etablerings- och integrationsuppdrag. Nätverket har under åren bjudit in och haft dialog med Arbetsförmedlingens (härefter AF)´s huvudkontor kring lotsupphandling och etableringsplaner, med bosättningsenheten i Norrköping och nu i september ett seminarie tillsammans med AF-chefer, AF-samordnare och sakområdesspecialister från fler håll i landet för benchmarking och dialog kring LÖK-arbetet. NISKI nätverket har en spridning från norr till söder och väst till öst. Skåne tillkommer i februari 2012. NISKI har även ansökt gemensamt om natinoella § 37 medel.

Projektet 2009 resulterade i att 8 av de 10 Södertörnskommuner i februari 2010 beslöt att gemensamt anställa en introduktionsstrateg, en tjänst som leds av en

styrgrupp med verksamhetschefer för introduktionen på Södertörn samt arbetsförmedlingens arbetsmarknadsområdeschef. Samverkan har en arbetsgrupp bestående av enhetschefer och samordnare från kommunerna samt tjänstemän från AF, som träffas med strategen regelbundet. (Även arbetsförmedlingen har tillsatt en strategtjänst som ingår i samverkan.)

Under 2010 kom arbetet att i hög grad fokusera på omställningen av samordningen av introduktionen med anledning av Lagen om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare (2010:197).

I "Introduktion Södertörn" arbetade AF och Kommunerna gemensamt strukturerat och målinriktat med kompetensöverföring, kunskapsinhämtning, analys och förberedelser. Genom de 8 kommunernas och 5 AF kontorens 2 gemensamma strategier (en för varje myndighet) inbjöds Introduktion Södertörn att delta i nationella, regionala och lokala samverkansgrupper på AF, SKL, KSL, på Landstinget, på Länsstyrelsen och i många andra sammanhang, då regionala och nationella parter genom Introduktion Södertörn kunde nå fler kommuner samtidigt. Strategen arbetade med förankring av omställningsarbetet genom arbetsgrupper och seminarier i tvärförvaltliga grupper i kommunerna, på enheter och verksamheter och informerade politiska nämnder.

Introduktion Södertörns samverkande kommuner finansierar gemensamt den strateg som samordnar samverkan. Inför 2011 beslöt sig Botkyrka och Södertälje att hoppa av samverkan bl.a. med hänvisning till det förändrade kommunala uppdraget i och med etableringsreformen och den omorganisation denne föranlett inom de egna kommunerna.

Övriga kommuner och AF såg dock en tydlig vinst med det gemensamma strategiska arbete som påbörjats och beslöt sig för att fortsätta samverkan. För att undvika uppehåll i samverkan 2011 som nya budgetförhandlingar i parternas hemkommuner skulle innebära togs beslut om den budget som baserats på Södertäljes och Botkyrkas deltagande. Budgeten täckte då en 50 % strategtjänst för kommunerna. Under de pågående omorganisationerna i kommunerna till följd av den nya etableringslagen så sågs detta som en godtagbar lösning under tiden kommunerna arbetade fram nya interna processer och ansvarsbärare av de olika kommunala uppdragen inom flyktingmottagandet/etableringen. Kommunerna behövde ta nya beslut om vem som skulle representera kommunen i Etablering Södertörn (tidigare Introduktion Södertörn) och varifrån samverkan skulle finansieras. Även kommunala uppdrag och insatser var under översyn utifrån den nya lagen.

I januari 2011 togs en ny handlingsplan fram med avgränsningar av Etablering Södertörns Strategis uppdragsområden, för en halvtidstjänst. Det visade sig snabbt att det var svårt att behålla expertkunskap och överblick, då uppdraget avgränsats, och det innebar svårigheter att kunna delta i fler utvecklingsarbeten där Etablering Södertörn tillfrågades, med en 50 % tjänst. Etablering Södertörn ansökte och beviljades 230000 av regionala § 37 medel för att utöka tjänsten till heltid igen fr.o.m. juli 2012.

Samtidigt som det nya året inföll lades ett förslag fram om att lyfta ledningsgruppen till förvaltningschefs nivå/arbetsmarknadsområdeschef, och på så sätt nå från operativ ledning och ända upp och in i kommunledningarna. Detta ansågs nödvändigt för att förankra de strategiska diskurser som Etablering Södertörn identifierat.

Det ingår i strategens uppdrag att utveckla och implementera organisation och samverkan inom Etablering Södertörn och mellan Etablering Södertörn och andra regionala och nationella parter, samt bevaka, vara insatta i och delta i samverkans- och utvecklingsinitiativ som föreligger i regionen och nationella utvecklingsprojekt. Strategen representerar uppdragsgivarna i fler regionala samrådsgrupper och nätverk. Under de år som Etablering Södertörn har verkat har kunskapen och engagemanget i flyktingspecifika frågor samt kommunsamverkan kring etablering blivit mer förankrade i de deltagande kommunerna. Frågor som tidigare i hög utsträckning låg på enhetschefsnivå har nu förankrats uppåt på verksamhetsnivå.

Etablering Södertörns ledningsgrupp 2011 identifierade denna samverkan med en gemensam strateg som speciellt funktionell för samordning av gemensamma projektutvecklingsidéer och för att bygga upp en fördjupad kunskap och koppling mellan det egna kommunala utvecklingsarbetet till utvecklingsarbetet inom regionen och till EU avseende migration och integrationsfrågorna. Under hösten 2011 läggs nu grunderna för den strategi som ska öka kunskapen om utvecklingsarbetet inom EU inom Etablering Södertörn. Målet är en bättre framförhållning och ett bättre kunskapsunderlag för egna strategiska beslut och gemensamma projektutvecklingar med stöd av EU-medel. En gemensam ESF ansökan lämnades in i september i år, där 4 av de nu 8 samverkande kommunerna deltar, samt även Södertälje. Ansökan avser en ny tjänst på arbetsmarknaden, brandsäkerhetsvårdar. Samverkansparterna; Hyresgästförening, Södertörns Brandförsvarsförbund, Bostadsföretagen och AF ser alla ett behov av nyanländas språk och kulturkompetens för att utveckla brandsäkerhetsarbetet för den enskilde. Detta är ett mål för MSB.

Från och med juli 2012, har Botkyrka kommun och Nacka kommun anslutit sig till Etablering Södertörn igen. Det förslag som ledningsgruppen för Etablering Södertörn (verksamhetschefer) la fram till Förvaltningscheferna (att de skulle ta över rollen som ledningsgrupp) för att ytterligare lyfta, stärka, och utveckla frågor om etablering och integration i kommunledning togs under våren. Verksamhetscheferna är nu fortsättningsvis beredningsgrupp och enhetschefer och samordnare utgör fortfarande vår arbetsgrupp. Nya ledningsgruppen hoppas få till ett första möte i oktober/november i år.

Inför 2012 står Etablering Södertörn för en rad nya utmaningar.

1. Budget för 2012 ska tas av den nya ledningsgruppen, - som ännu ej träffats. (Budgeten fördelas på kommunerna utifrån befolkningsunderlag).
2. Den nuvarande strategen, som varit operativt och strategiskt drivande av utvecklingen av Etablering Södertörn avgår från sin tjänst. En ny person behöver tillsättas och arbeta upp ett förtroende hos de medverkande kommunerna. Detta är en process som kräver mycket tid, då strategen ska representera samverkande parter i fler olika sammanhang.
3. Etablering Södertörn arbetar just nu fram ett förslag på hur samverkan kan utökas och bli mer operationell. Det förslag som utarbetas är tänkt att ge strategen i uppdrag att tillsammans med kommunernas olika etableringsparter (BO/skolia/SFI/ensamkommande mfl) och AF, samordna utvecklingsbehov, samordna och skriva projektansökningar för ESF medel samt § 37 ansökningar och stödja och utveckla olika kommunala nätverk inom etablering, för att ta

gemensamma grepp kring t.ex. yrkessfi, arbetsmarknadsinsatser, EU samverkan, metodutveckling, mottagning av barn etc.

**Syfte** (avsikten med insatsen)

Etablering Södertörn fortsätter processen att bygga upp och förstärka det samverkansorgan där kommuner och arbetsförmedling tillsammans utvecklar och säkerställer en likvärdig etablering för alla nyanlända. Samverkan bygger på att alla resurser och erfarenheter används optimalt.

Det gör vi genom att;

Påverka och utöva inflytande genom den gemensamma strategin.

Omvärldsbevaka och sprida kunskap/information på området.

Identifiera och undanröja hinder för personer i etablering.

Som representanter i Etablering Södertörn fungera som en länk till den egna organisationen med ansvar att internt se till helheten.

Upprätthålla den gemensamma databasen för insatser och säkerställa att den kontinuerligt uppdateras.

Syftet med denna ansökan är att skapa ekonomiska förutsättningar för att fortsätta implementeringsprocessen och förankringen av samverkan och den nya funktionen med en gemensam strateg för Södertörnskommunerna. Samverkansorganisationen "Etablering Södertörn" har byggts upp och utvecklats under 2009-2011, samtidigt som kommunernas och arbetsförmedlingens uppdrag kring flyktingmottagande och introduktion/etablering har förändrats grundligt. Samordningen av nyanlända flyktingar har typiskt organiserats i en egen enhet i kommunerna, men har i nuläget inte en "självklar" hemvist i någon verksamhet eller förvaltning och i fler fall pågår en översyn av den inre organisationen, med omorganisation av tidigare flyktingenheters insatser och uppdrag som följd. Det finns i vissa fall nya aktörer i kommunerna, där flyktingmottagningen lagts ner/omorganiserats och samtliga kommuner har börjat tackla behovet av en utökad intern samordning av de kommunala verksamheterna som har uppdrag inom etablering. Detta är ett tidskrävande arbete, med många nya parter och i vissa fall oklara uppdrag, där vi tillsammans med arbetsförmedlingen identifierar behov, barriärer och goda lösningar.

Då den nya ledningsgruppen som ska ta beslut om samverkansbudget 2012 ännu ej träffats, och inte är helt insatt och förankrad i Etablering Södertörns arbete syftar denna ansökan till att stödja processen genom att bl.a. flytta fokus på ekonomi till själva arbetet.

Våra nya kommunala parter Botkyra och Nacka är med och medfinansierar Etablering Södertörn men har ännu ej hunnit sätta sig in i samverkan på ett djupare eller aktivt sätt. Under 2012 är det viktigt att speciellt förankra Etablering Södertörns mål i dessa kommuner så att de aktivt deltar och får nytta av samverkan.

Denna ansökan syftar även till att försäkra att den gemensamma tjänsten och den att uppbyggda samverkansstrukturen i "Etablering Södertörn" inte ska riskera att försvagas eller försvinna under det fortsatta utvecklingsarbetet, där frågans hemvist i kommunerna inte är självklar och det ger att budgetfrågan kan hamna i långbänk mellan olika förvaltningar och verksamheter. Med en ledningsgrupp som når upp i kommunledningen hoppas vi på sikt kunna bygga bort denna fråga.

Etablering Södertörn arbetar just nu fram ett förslag på hur samverkan kan utökas och bli mer operationell. Det förslag som utarbetas är tänkt att ge strategen i uppdrag att tillsammans med kommunernas olika etableringsparter (BO/skola/SFI/ensamkommande mfl) som hittintills endast är perifert delaktiga i Etablering Södertörn, att samordna utvecklingsbehov, samordna och skriva projektansökningar för ESF medel samt § 37 ansökningar och stödja utvecklingen i olika kommunala nätverk inom etablering/introduktionsuppdraget. Vi vill ta ett gemensamt grepp kring t.ex. yrkessfi, arbetsmarknadsinsatser, EU samerkan, metodutveckling, mottagning av barn etc.

Etablering Södertörns ansökan syftar till att säkra det fortsatta aktiva gemensamma utvecklingsarbetet på Södertörn och i regionen



- **Mål** (beskriv förväntade effekter som ska uppnås kopplat till syftet ovan)
- Målet för Etablering Södertörn är ett gemensamt strategiskt och operativt samarbete för nyanlända på Södertörn - där vi möter upp vår gemensamma vision att alla nyanlända bidrar med sin fulla potential till tillväxt och en långsiktig hållbar utveckling på Södertörn.
- 
- Inom ramen för samverkan, utvecklar och/eller förankrar vi de insatser som ryms inom våra uppdrag och möter nyanländas behov.
- 
- En ny strateg har tillsatts som arbetat upp ett förtroende inom samverkan och fortsätter det utvecklingsarbete som påbörjats inom Etablering Södertörn.
- 
- Etablering Södertörn förankras ytterligare som organisation hos samtliga parter och skapar ett tydligt led från operativ personal till kommunledning och arbetsförmedlingsledning. Det finns ett etablerat samarbete med andra parter (myndigheter och organisationer) som är involverade i etablerings- och integrationsarbetet. Etablering Södertörn deltar aktivt i det strategiska och operationella utvecklingsarbetet i regionen.
- 
- Det finns nya befästa relationer och processer i kommunerna och mellan kommunerna och arbetsförmedlingen, som möter de flyktingfrågor/invandrarfrågor/behov som identifieras inom mottagning, skola, sfi, barnomsorg, gymnasie, arbetsmarknad, försörjningsstöd, boende, LSS mm. Dessa processer möter de nya förutsättningar som gäller efter etableringsreformen/AF pågått i två år.
- 
- Kommunerna och AF har förberett arbetet för de flyktingar som ej längre har rätt till etableringsplan 2 år efter reformens genomförande.
- 
- Det finns en basidé för hur Etablering Södertörn ska arbeta gemensamt för att utveckla etableringsarbetet i ett EU perspektiv och bevaka och ta tillvara de EU medel som utannonseras under 2014, t.ex. för kompetenshöjande insatser för samverkansparter, transnationella partnerskap, projektansökningar och benchmarking. Det finns en utökad kunskap om hur EU-strategin 2020 påverkar det kommande utvecklingsarbetet i kommunerna.
- 
- Strategien som deltar i NISKI, som i sin tur utgör styrgrupp för bosättningsprojektet KUB, har i samverkan med Afs bosättningsprojekt tagit fram en ny nationell modell för bosättningsprocessen. Den omfattar lokalt anpassade rutiner, marknadsföring, processer och system för bosättning av nyanlända.
- 
- Etablering Södertörn har arbetat fram ett förslag på hur samverkan kan utökas och bli bredare och mer operationell. Strategien har tillsammans med kommunernas olika etableringsparter (BO/skola/SFI/ensamkommande mfl) identifierat och samordnat en eller flera projektansökningar för de utvecklingsbehov som identifierats.
- Etablering Södertörns deltagare bedriver organiserad omvärldsbevakning, och har utfört studiebesök och/eller deltagit i gästföreläsningar vilket bidrar till en ökad kunskap om utvecklingspotential för Etablering Södertörn.

- **Målgrupper** (beskriv vilka målgrupper ni riktar er insats mot)
- Ytterst flyktingar och andra invandrare
- Nuvarande parter i Etablering Södertörn; 8 kommuners tjänstemän och politiker; (Haninge, Huddinge, Tyresö, Nynäshamn, Salem, Nacka, Värmdö, Botkyrka) samt arbetsförmedlingarna inom Arbetsmarknadsområde Huddinge,

Andra myndigheter och parter som har uppdrag eller verksamhet som riktar sig till målgruppen, som Etablering Södertörn samverkar med eller vänder sig till med strategiska frågor;

- Länsstyrelsen,
- Landstinget,
- Arbetsförmedlingens huvudkontor AF/HK,
- Frivilligorganisationer,
- Sveriges Kommuner och Landsting, SKL
- Kommunförbundet Stockholms Län, KSL
- Migrationsverket', MIV
- Det nationella regionalsamordnarnätverket, med ca 14 deltagare, som tillsammans representerar knappt 125 kommuner.

Vi välkomnar även Södertälje tillbaka till samverkan och uppväntar dem att återkomma till samverkan i Etablering Södertörn.

förväntas ingå och bidra aktivt i insatsen samt olika tänkta roller och funktioner)  
**Plattformen för Etablering Södertörn består av kommunala tjänstemän och representanter från arbetsförmedlingen.**

**Följande parter och individer ingår i ledningsgrupp (förvaltningschefer), beredningsgrupp (verksamhetschefer) och arbetsgrupp (enhetschefer och samordnare);**

**Arbetsförmedlingen: Arbetsmarknadsområde Huddinge; Kontoren; Huddinge, Haninge, Nacka/Värmdö, Nynäshamn, Botkyrka/Salem**

- o Ingela Andersson, Arbetsmarknadsområdeschef,
- o Monica Lindberg, strateg/samordnare.

**Huddinge kommun;**

- o Britt Marie Karlén, Förvaltningschef SÄF
- o Marie-Louise Khan-Tamakloe, Verksamhetschef
- o Kambiz Asadollahik, Enhetschef

**Haninge kommun;**

- o Kersti Hjelm, Förvaltningschef
- o Verksamhetschef (ej känd – pga pågående omorganisation),
- o Kerstin Nygren, Enhetschef

**Tyresö kommun;**

- o Britt-Marie Lundberg Björk, Förvaltningschef
- o Ewa Eriksson, Avdelningschef
- o Dragan Boban, Samordnare

**Salem kommun;**

- o Christina Häckner, Socialchef,
- o Susan Troberg, V verksamhetschef
- o Gunilla Carlsson, Enhetschef

**Nynäshamns kommun;**

- o Kerstin Palomäki, Förvaltningschef,
- o Catarina Helling Enhetschef,
- o Linn Strömbäck Taha, Samordnare

**Värmdö kommun;**

- o Ylva Sjögren förvaltningschef,
- o Kerstin Wigert Verksamhetschef,
- o Nedal Piribabi, Enhetschef.

**Nacka kommun,**

- o Malin Westerback, Arbetsmarknadsdirektör,
- o Helene Nordqvist-Stavefeldt, Enhetschef,
- o Carina Filipovic, Enhetschef
- o Birgitta Beijer, Arbetsmarknadskonsulent.

**Birgitta Hart Carpenter, Strateg (kommunerna)**

**Etablering Södertörn sitter med i fler nätverk och samrådsgrupper som också indirekt är samverkansparter, däribland bland annat:**

- RIM (Sverige Kommuner och Landstings referensgrupp för invandrar och migrationsfrågor),
- KSLs bosättninggrupp,
- Samrådsgruppen för gemensamma samhällorienteringen i Stockholms Län,
- Nationellt nätverk för interkommunal samverkan kring introduktionen (NISKI).
- Styrgruppen för Tema Nyanlända,
- Referensgruppen för Direkta och Diversa,
- Styrgrupp (NISKI) för bosättningsprojekt KUB, förutsatt att det blir beviljat.
- KSL styrgrupp för introduktion

**Länsstyrelsen, Landstinget, Migrationsverket och Försäkringskassan bjuds in till respektive grupp som adjungerande vid behov. Organisationsformen ersätter den tidigare (2011) delregionala LÖK-grupp som AF samordnat.**

**Resultat** (ange vad insatsen är tänkt att generera samt hur de ska införlivas i ordinarie verksamhet)

Nyanlända bidrar med sin fulla potential till tillväxt och en långsiktig hållbar utveckling på Södertörn. Detta möjliggörs genom en väl etablerad organisationsstruktur med tydliga processer inom samtliga nuvarande parter organisationer och inom Etablerings Södertörn, samt mellan Etablering Södertörn och andra lokala, regionala och nationella aktörer.

Etablering Södertörn har ett tydligt och förankrat EU-perspektiv på sin verksamhet.

Organisationen har en budgetfördelning mellan parterna som är förankrad i kommunernas ledning och hållbar över tid.

Etablering Södertörn utgör en bred samverkan och samordning av etableringsinsatser som är förankrad från operationell personal till kommunledning.

Etablering Södertörn är känt i regionen, har en logga, en tydlig kommunikationsplan och ett nyhetsbrev som kommer ut 1 gång per månad och riktar sig till interna och externa samverkansparter.

Etablering Södertörn deltar aktivt i regionens utvecklingsarbete med fler aspekter av ett värdigt och funktionellt mottagande av nyanlända.

- **Tid- och aktivitetsplan** (ange och beskriv de planerade aktiviteterna som ska genomföras samt ange start-och slutdatum för respektive aktivitet)

Arbetet som ryms inom Etablering Södertörns mål sker i många fall tillsammans med andra parter och myndigheter, varför det inte alltid går att fastställa en tidplan för samtliga aktiviteter.

Inom ramen för Etablering Södertörns egna utveckling ;

Januari

Installera en ny strateg för Etablering Södertörn.

Ta fram en handlingsplan utefter de mål för 2012 som fastställs av arbets- och beredningsgrupp i december 2011.

Januari-December

- Delta i NISKIs konferens februari 2012. Fokus för vårens konferens är att djupare analysera funktionella regionala interkommunala samverkansformer, dess strukturella uppbyggnad och lära mer ingående om pågående utvecklingsarbete. NISKI ska också besluta om NISKIS mål och vision samt besluta om ev. vidareutvecklingsarbete inom ramen för NISKI.
- Delta i styrgruppen för Bosättningsprojektet KUB som förväntas starta under våren, förutsatt att finansiering kommer på plats.
- Påbörja utbildning i EU-utbildningen "Inclusive Europé" - Arbetsmiljöforum, och ytterligare arbeta med eu-strategier för utvecklingen inom samverkan.

- Samordna och sammanställa § 37 ansökan, utifrån Södertörns behov.
- Bevaka och agera på utvecklingsbehov och möjliga utvecklingsprojekt kopplat till EU-medel.
- Ingå i styrgruppen för Heta Jobb, ESF-projekt inom brandsäkerhet/utvecklingen av en ny tjänst "brandsäkerhetsvärdar", bl.a. riktat mot målgruppen "personer med utlänsk härkomst".
- Arbeta vidare med förankringsarbete hos samtliga samverkande parter, fånga upp behov och utverka förslag till lösningar på desamma.
- Aktivt delta i lokalt och regionalt utvecklingsarbete, utföra behovs- och konsekvensanalyser utefter behov.
- Sprida information och kunskap som berör mottagandet och etableringen av nyanlända för att tillse att nyanlända kan bidra med sin fulla potential till god tillväxt i regionen.
- Anordna studiebesök och /eller gästföreläsare för parterna i Etablering Södertörn för benchmarking och utveckling inom ramen för samverkans prioriteringar, behov och önskemål.
- Ta fram Verskamhetsplan och Budget för 2013.
- Anordna Etablering Södertörns planeringskonferens för 2013 - samtliga parter.

- **Jämställdhet** (beskriv bedömda effekter ur jämställdhetssynpunkt)  
Etablering Södertörn verkar för att vara ett samverkansorgan där kommuner och arbetsförmedling tillsammans utvecklar och säkerställer en likvärdig etablering för alla nyanlända. Genom deltagande i utvecklingsarbete som pågår i regionen; Directa och Diversa, Hälsokommunikatörer, Bosättningsprojekt, Heta Jobb etc, så jobbar vi ständigt och aktivt för att tillse jämställdheten i insatserna för nyanlända. Då vi verkar för att öppna upp och tillgängliggöra insatser och kunskap till alla nyanlända är jämställdheten ständigt i vårt fokus. Etablering Södertörn är en strategisk samverkan för likvärdig etablering för alla vilket bland annat innebär att belysa insatserna för nyanlända ur ett köns- och familjeperspektiv i syfte att det får effekter i etableringsprocessen.

- **Kopplingar till andra projekt eller program** (uppge om insatsen har koppling till andra projekt eller program, tex som en del av ett EU-finansierat projekt)

Samverkande parter i Etablering Södertörn deltar och har deltagit i väldigt många olika projekt där Etablering Södertörns struktur och organisation fyller funktionen av att öka möjligheten att effektivisera arbetet med en bred implementering och spridning av utvecklingsarbetet i kommunernas egna verksamheter, samt i regionala- och nationella verksamheter. Genom samverkan och samordning samt en gemensam strategitjänst tillser vi att kommunerna på Södertörn kan vara aktiva och drivande i fler projekt och program.

Just nu leder, deltar eller samverkar kommuner och arbetsförmedling som är part i Etablering Södertörn bland annat i;

- Ansökan av § 37 medel för ett gemensamt bosättningsprocessarbete KUB.
- Planering av § 37 nationella medel för att fastställa organisation och

arbetsprocesser för det nationella regionalsamverkansnätverket NISKI.

- Metodutveckling för arbetet med ensamkommande barn.
- Metodutveckling för arbetet med samhällsorientering.
- Matchning Södertörn
- KNUT
- Grenverket
- KomSamman/KUSK
- Heta Jobb
- Tema Nyanlända
- Direkta och Diversa - där bl.a. det tidigare projektet MIRA nu prövas av AF
- Gemensam Samhällsorientering i Stockholms Län
- Hälsokommunikatörer
- HabIntro
- Representant i KSL:s styrgrupp för introduktion.
- m.m.

Etablering Södertörn sitter även med i SKLs referensgrupp för migrations och invandrarfrågor (RIM).

**Uppföljning och utvärdering** (beskriv hur insatsen ska följas upp och utvärderas)

Strategen skriver mötesprotokoll och rapporterar kontinuerligt till arbets-beredning och ledningsgrupp.

Kontinuerlig uppföljning av organisationsstruktur och utvecklingen av funktionen gemensam strateg, görs med berednings- och ledningsgrupp på möten ca 6-7 ggr per år.

Kontinuerlig uppföljning av organisationsstruktur och utvecklingen av funktionen gemensam strateg görs med nuvarande arbetsgrupp på arbetsmöten 8-9 ggr per år.

Månadsvis uppföljning av verksamhetens mål och strategens uppdrag med ordförande för Etablering Södertörn - Marie-Louise Khan-Tamakloe verksamhetschef för Arbete och Försörjning i Huddinge Kommun.

På uppföljnings- och planeringskonferens 1-2 gånger per år i samverkan med konsulter fortsätter vi att analysera processen av samverkan. Detta har gjorts sedan 2009. Då fångar vi upp vinnande strategier och identifierar barriärer som behöver överkommas för våra gemensamma mål ska uppnås.

## BUDGET

<b>Kostnadsslag</b>	<b>År 2011</b>	<b>År 2012</b>	<b>År 2013</b>	<b>Totalt</b>
<i>Lönekostnader</i> Månadslön, bruttolön Lönebikostnader Lön, PO, friskvård 1000 och kompetensutv 2000		717000		
<i>Externa tjänster</i> Typ av köpt tjänst konsulter för planeringdagar (1-2 ggr/år)		60000		
<i>Lokalkostnader</i> Ange typ av lokal (Kontor, kök, konferensrum och samtalsrum)		46000		
<i>Resekostnader</i> Ange typ av aktivitet Resor konferenser/möten regionalt och nationellt		7000		
<i>Aktiviteter</i> Ange typ t.ex workshops, konferenser, utbildningar Nationella regionalsamordnarnätverkskonferenser 2*2 dgr per år, Stockholms Länsstyrelse konf. för samordnare, 1 ggr/år, Konferens inom verksamhetsområdet, ej def., Samverkansmöten		18300		
<i>Material/expense</i> Ange typ av material dator, telekostnader, dataanslutning, kontorsmaterial (främst kopiering)		25000		
<b>Summa</b>		876300		

## FINANSIERINGSPLAN

<b>Finansiering</b>	<b>År 2011</b>	<b>År 2012</b>	<b>År 2013</b>	<b>Totalt</b>
§37 medel		438150		438150
Egen finansiering		438150		438150
Annan offentlig finansiering, t ex EU-fond				
Annan finansiering				
<b>Summa</b>		876300		876300

## UNDERSKRIFT

Ort och datum: Huddinge 13/10 2011  
Britt-Marie Karlén

---

Förvaltningschef SÄF Huddinge Kommun  
Titel



