

Stadsövergripande frågor

Strategiska frågor 2005-2007

Personalpolitik

Huvudsakliga styrdokument

- ♦ Stockholms stads personalpolitik (KF 1998-02-16, revideras under 2005).
- ♦ Lönepolitik i Stockholms stad (KF 1999-05-12, revideras under 2005).
- ♦ Jämställdhetspolicy för Stockholms stad (KF 1998-09-07).
- ♦ Riktlinjer för nämnders och styrelser jämsälldhets- och mångfaldsplaner (beslut väntas i kommunfullmäktige hösten 2004).
- ♦ Stockholms stads personalstrategi (KF 2001-03-05).
- ♦ Distansarbete i Stockholms stad (KS 1998-04-22).
- ♦ Hedersbelöning (KF 2000-10-16).

Viktiga frågor 2005-2007

- Initiera utvecklingsprojekt inom arbetsorganisation, arbetsmiljö och ledning.
- Skapa arbetsmiljöer som främjar hälsa, utveckling och inflytande som leder till att staden blir en attraktiv arbetsgivare.
- Tillse att stadens samtliga medarbetare får individuella kompetensutvecklingsplaner.
- Genomföra ”chefskörkortsutbildning” för stadens chefer som ett led i den övergripande ledarstrategin.

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för personalpolitiken inom staden och stadsledningskontoret utarbetar förslag till kommunstyrelsens/kommunfullmäktiges beslut om inriktning och ramar för stadens personalpolitik.

För att stadens verksamheter ska kunna erbjuda service och verksamhet med hög kvalitet och effektivitet till medborgarna krävs att medarbetarna har goda arbetsvillkor och förutsättningar. Personalpolitiken är ett redskap för att skapa dessa förutsättningar.

Under året kommer ett fortsatt arbete med att utveckla metoder för det strategiska och långsiktiga arbetet med att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare att ske. För att möjliggöra det långsiktiga rekryteringsarbetet är det nödvändigt att stärka staden som attraktiv arbetsgivare. Det är viktigt att staden kan erbjuda arbetsuppgifter med möjlighet till utveckling och karriär, skapa arbetsplatser med inflytande och delaktighet samt stimulera till utveckling av arbetsorganisationen.

Stadsövergripande 2

Stockholm är en stad med en heterogen befolkning sammansatt av kvinnor och män från olika samhällsklasser, med olika etnisk bakgrund, i alla åldrar, med olika sexuell läggning, utan eller med funktionshinder. Detta ska avspeglas hos de medarbetare som arbetar i staden genom att staden som arbetsgivare kontinuerligt bedriver ett aktivt mångfaldsarbete.

För att fokusera på arbetet med personalfrågorna ska ett renodlat personalutskott inrättas. Övriga ansvarsområden och kvalitetsfrågor, som utskottet idag har, behandlas i samband med ärendet stadens politiska organisation (SPO), del 3.

Kommunstyrelsen ska

- ändra namn på personal- och kvalitetsutskottet till personalutskottet,
- revidera styrdokumentet "Stockholms stads personalpolitik".

Lönepolitik

Det finns ett stort behov av att utveckla verktyg för uppföljning och analys av personalkostnader. Under 2004 har ett antal projekt kunnat startas med medel från kompetensfonden. Ett av dessa handlar om PA-utdata. För att underlätta analysarbetet, såväl centralt som på förvaltningsnivå, kommer detta arbete att fortsätta och ges hög prioritet.

Uppföljning och analys av personallönekostnaderna kommer att vara ett prioriterat område även under 2005.

Arbetet med löneutveckling är en viktig del i stadens strävan att bli en attraktiv arbetsgivare. Nämnderna ansvarar för genomförandet av lönekartläggningar för att se huruvida osakliga löneskillnader finns. Arbetet med utveckling av lönenivåer utifrån fastställda kriterier, som tar hänsyn till utbildning, ansvar, kompetensutveckling, m.m., fortsätter. En tydligare koppling mellan bristyrkesanalyser och särskilda lönesatsningar ska initieras på den kommuncentrala nivån. Satsningen på att förbättra lönerna i de kvinnodominerade låglöneyrkerna i stadens verksamheter ska påskyndas. Det pågående lönekartlägningsarbetet ska fortsätta med fokus på hur löneutvecklingen ser ut i staden som helhet, både på lokal och central nivå. Det behövs även en djupgående kartläggning för att ta reda på om det finns grupper bland stadens medarbetare som av olika anledningar släpar efter i sin löneutveckling. 20,0 mnkr för detta finns avsatt i Central medelsreserv.

De flesta centrala löneavtal upphör från och med den 1 april 2005. Förhandlingar om "Avtal 05" påbörjas.

Kommunstyrelsen ska

- revidera stadens lönepolicy utifrån intentionerna ovan.

Arbetstider

Under våren 2004 har beslut fattats om tre projekt gällande arbetstidsförkortning i tre stadsdelsnämnder för att bl.a. utveckla och hitta nya och ändamålsenliga former för kortare och flexiblare arbetstid.

Arbetsstidsprojekten har även bäring på arbetsorganisation samt delaktighet och inflytande för medarbetarna. Målsättningen är att hitta former och metoder som kan spridas till andra delar och verksamheter i staden. Det är angeläget att öka medarbetarnas inflytande och möjligheter att kunna kombinera arbetsliv och privatliv. Frågan om arbetstid är starkt kopplad till arbetstillfredsställelse och medarbetarnas förutsättningar till kontroll över sitt arbetsliv. Ett av skälen till att detta område utvecklas är att få positiva effekter på sjukfrånvaron och öka de äldre medarbetarnas möjligheter att vara kvar i arbete.

De arbetsstidsprojekt som fattades beslut om under våren 2004 ska betraktas som ett första steg i att utveckla stadens arbetsorganisation. Det är angeläget att under 2005 fortsätta detta arbete och genomföra arbetsstidsförkortning inom ytterligare områden, med start inom äldreomsorgen och sedan vidare till förskolan.

Kommunstyrelsen ska

- föreslå samtliga stadsdelsnämnder att initiera utvecklingsprojekt med förkortad arbetstid, inom ramen för kompetensfonden, enligt gällande riktlinjer (dnr: 329-3830/2003).

Ledarutveckling och chefsförsörjning

En viktig förutsättning för att skapa goda arbetsvillkor för medarbetarna är ledarutveckling. Det handlar om handledning men också utbildningsinsatser inom arbetsmiljölagstiftning, arbetsrätt, kunskap om politisk styrning och kommunal demokrati. Det är viktigt att få till stånd ett öppet klimat som respekterar, bekräftar och uppmuntrar kommunikation och diskussion på alla nivåer inom staden. Detta för att alla ska vara delaktiga i förändrings- och utvecklingsarbetet.

Ledarskap i offentlig förvaltning ställer idag stora krav. Det handlar om att kunna leda och inspirera till självständigt arbete och till utveckling. Tidsbegränsade ledarförordnanden är en metod som har prövats inom vissa delar av stadens verksamheter för att bl.a. öka attraktionskraften för chefsförordnanden i staden. Grunden i samtliga former av tidsbegränsade ledarförordnanden är en tillsvidareanställning i staden eller i en förvaltning.

Kommunstyrelsen kommer under 2005 att fatta beslut om stadens ledarstrategi. Arbetet med att implementera den blir en viktig uppgift under budgetåret.

Utvecklingsinsatser för förvaltnings- och bolagschefer genomförs i enlighet med tidigare beslut. Många av kompetensfondens projekt riktar sig även till stadens ledare, med fokus på enhetsnivå.

Kommunstyrelsen ska

- skapa förutsättningar för införandet av tidsbegränsade förordnanden för chefer inom stadens verksamheter.

Stadsövergripande 4

Utvecklingsavtalet

Under 2004 startar förhandlingar med de fackliga organisationerna för att arbeta fram ett nytt utvecklingsavtal. Under 2005 kommer insatser att ske för att implementera det nya kollektivavtalet.

Kompetensutveckling

I dag kräver alla arbetsuppgifter, som staden har inom sitt ansvarområde, medarbetare med bred kunskap och kompetens. Den grundutbildning som de flesta har räcker många gånger inte efter ett antal år, eftersom arbetsinnehållet och kraven ökar med tiden. Som arbetsgivare måste staden erbjuda sina medarbetare möjlighet till kompetensutveckling i arbetet samt beredskap för de förändringar som sker inom respektive område.

Samtliga nämnder och styrelser ska

- tillse att alla stadens medarbetare får individuella kompetensutvecklingsplaner.

Arbetsmiljö, hälsa och rehabilitering

Sjukfrånvaron har under 2004 fortsatt att minska. Från halvårskiftet 2003 och till halvåret 2004 har sjukfrånvaron gått ned med 0,6 procent. Med fortsatta aktiva och offensiva åtgärder kan sjukfrånvaron under 2005 förväntas minska ytterligare. För varje procentenhet som sjukfrånvaron går ned ökar antalet medarbetare i arbete med minst 400 personer.

Pågående projekt för arbetsträning, varav ett med delfinansiering med EU Växtkraft Mål 3-medel, fortsätter under 2005 liksom samarbetet med idrottsförvaltningen angående "Må bra"-kurser. Kontakt och samverkan med försäkringskassan och andra externa aktörer vidareutvecklas och förstärks.

Stadens sjukfrånvarokostnader kommer att påverkas om regeringens föreslagna åtgärder genomförs fr.o.m. den 1 januari 2005. Om arbetsgivaren ska betala 15 % av arbetstagarnas sjuklöner fr.o.m. 15:e sjukdagen innebär detta en kostnadsökning med ca 100 mnkr för staden.

Demokrati

Viktiga frågor 2005-2007

- Hitta nya arenor och skapa nya forum som ökar medborgarnas insyn och insikt i det politiska systemet.
- Förbättra de förtroendevaldas villkor genom utbildning, stöd och mer effektiva tekniska lösningar.

Medborgarnas inflytande och deltagande

Olika undersökningar visar att medborgarnas tilltro till det politiska systemet har minskat under senare år samtidigt som förväntningarna är höga på systemets öppenhet och de egna möjligheterna att påverka. Den lokala demokratin är viktig. Stadsdelsnämndernas funktion och uppdrag behandlas för

närvarande i utredningen Demokrati och ledarskap (SPO), del 2. Första delen av utredningen har behandlats av kommunfullmäktige den 6 september 2004. I fortsättningen gäller det att skapa bättre förutsättningar för att arbeta lokalt i stadsdelarna för att öka medborgarnas förtroende för och tilltro till stadsdelsnämndernas uppdrag och ansvar. Likaså måste de demokratiska påverkansmöjligheterna förbättras inom alla stadens nämnder och styrelser. Den representativa demokratin måste kompletteras med olika former av direkt inflytande och delaktighet. Medborgarna måste också lättare kunna ta del av stadens olika beslutsinstansers dagordningar, tjänsteutlåtanden, förslag, utredningar och protokoll.

Enligt SPO-utredningen föreslås kommunstyrelsen få en mer övergripande och strategisk funktion. Flera av beredningarna under kommunstyrelsen föreslås avskaffas och ansvaret överförs bland annat till kommunstyrelsen. På detta sätt får kommunstyrelsen ansvar för ett antal strategiska frågeområden.

Det är angeläget att föra samman ansvaret för alla de tvärsektoriella frågor som rör jämlikhet och mänskliga rättigheter, dvs. jämställdhet mellan könen, mångfalds- och diskrimineringsfrågor, integration i bred bemärkelse och även vissa demokratifrågor. Under första halvåret 2005 ska en utredning göras avseende möjligheten att åstadkomma ett långsiktigt strategiskt arbete på kommuncentral nivå i alla dessa frågor, vilket även inbegriper att definiera inriktningen inom dessa områden.

Stadens bolag ska

- minst en gång per år inbjuda fullmäktiges ledamöter och partier till en presentation av verksamhet och ledning,
- en gång per mandatperiod inbjuda allmänheten till ett öppet hus eller liknande där verksamheten presenteras,
- på sina hemsidor redovisa vilka som ingår i bolagsstyrelsen och bolagsledningen, centrala styrdokument och redovisningar samt information om hur allmänheten kan komma i kontakt med ansvariga.

Kommunstyrelsen ska

- tillse att kommunfullmäktiges, kommunstyrelsens samt nämnders och bolags dagordningar, tjänsteutlåtanden och protokoll finns tillgängliga på Internet i den mån det inte rör individärenden eller hemliga handlingar,
- avveckla demokratiberedningen,
- fastställa direktiv för en utredning vars uppdrag ska vara att föreslå formerna och inriktningen för ett sammanhållet strategiskt arbete på kommuncentral nivå i frågor som rör jämlikhet och mänskliga rättigheter, dvs jämställdhet, mångfald och diskriminering, integration och i vissa demokratifrågor.

Kommunfullmäktiges presidium ska

- utreda förutsättningarna för att inrätta ett ungdomsråd och därutöver utarbeta förslag till riktlinjer som beskriver arbetsformer och representation m.m.

Stadsövergripande 6

Stadsdelsnämnderna ska

- få ett demokratiansvar, befolkningsansvar och utvecklingsansvar,
- i verksamhetsplaner och andra dokument tydliggöra på vilket sätt detta ska verkställas.

Förtroendevaldas villkor

Grundläggande i en demokrati är att villkoren för förtroendevalda är sådana att alla, inte bara några, kan åta sig uppdrag. Det gäller allt från ekonomiska villkor till teknisk utrustning, möjlighet till fortbildning m.m. Ambitionen måste vara att alla någon gång i livet ska kunna åta sig ett förtroendeuppdrag, oavsett bakgrund. För närvarande har kommunstyrelsens demokratiberedning som en av sina uppgifter att se över kommunfullmäktigeledamöternas villkor. En enkät bland fullmäktiges ledamöter och ersättare genomförs under hösten 2004. Frågorna berör sammanträdenas form, innehåll och medborgarfokus. Sammanställning ska göras och förslag på förändringar och förbättringar kommer att föreslås kommunstyrelsen och i vissa fall kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen ska

- svara för att presidier i nämnder och bolag har tillgång till lån av dator med Internetabonnemang, intranät och mobiltelefon,
- erbjuda de förtroendevalda en förtroendemannautbildning.

Jämställdhet

Huvudsakliga styrdokument

- ♦ Jämställdhetspolicy för Stockholms stad (KF 1998-09-08).
- ♦ Instruktion för kommunstyrelsens jämställdhetsråd (KS 2000-10-04).
- ♦ Riktlinjer för nämnders och styrelseras mångfalds- och jämställdhetsplaner (beslut väntas i kommunfullmäktige hösten 2004).

Viktiga frågor 2005-2007

- Arbetet ska organiseras så att det underlättar för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete och familjeliv.
- Jämställdhetslagens krav på aktiva åtgärder och jämställda löner ska uppfyllas.
- Jämställdhetsarbetet inom förskola, grundskola, gymnasieskola samt i fritidsverksamheter ska stärkas.

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd har till uppgift att utveckla strategier för att uppnå jämställdhetsmålen och driva på det jämställdhetsarbete som utförs inom stadens olika förvaltningar, bolag och stiftelser. Enligt stadens jämställdhetspolicy ska jämställdhetsarbetet bedrivas på tre nivåer: i personalpolitiken, i stadens verksamheter och i ett omvärldsperspektiv. Arbetet med jämställdhet ska genomsyra alla politikområden och alla verksamheter.

Målet med jämställdhetsarbetet är kvinnors och mäns lika möjligheter och skyldigheter inom alla områden i samhället. För att nå dit krävs en jämn fördelning av makt och inflytande samt likvärdiga förutsättningar till studier, arbete och utvecklingsmöjligheter.

Stadens invånare möter dagligen kommunens verksamhet i form av förskola, skola, stadsplanering, fritidsverksamhet m.m.. I samtliga verksamheter ska invånarna bemötas jämställt. Detta innebär att jämställdhetsarbetet inte kan utformas isolerat från andra områden i politiken utan måste ingå som en naturlig del i målformuleringar, uppföljning och utvärdering av kommunens samtliga verksamheter.

Samtliga nämnder och styrelser ska

- upprätta en mångfalds- och jämställdhetsplan som redovisas i verksamhetsplan och följs upp i verksamhetsberättelse.

Kommunstyrelsen ska

- synliggöra förhållanden för kvinnor och män på alla områden genom att könsuppdelad statistik, faktaunderlag och jämställdhetskONSEKVENSER i beslutsunderlag tas fram,
- erbjuda utbildning för att höja kunskapen hos chefer och handläggare på olika nivåer i genuskunskap, för att de ska kunna analysera och konsekvensbeskriva sin verksamhet ur ett jämställdhetsperspektiv. Medel finns att söka inom ramen för kompetensfonden enligt gällande riktlinjer (dnr: 329-3830/2003),
- utveckla metoder och arbetssätt som hjälpmedel.

Integrationspolitik

Huvudsakliga styrdokument

- ♦ Riktlinjer för satsningen på Stadsdelsförnyelse – för ökad delaktighet och en långsiktigt positiv utveckling i ytterstaden (KF 2003-09-08).
- ♦ Integrationspolicy för Stockholms stad (beslut väntas i kommunfullmäktige våren 2005).
- ♦ Riktlinjer för nämnders och styrelser mångfalds- och jämställdhetsplaner (beslut väntas i kommunfullmäktige hösten 2004).
- ♦ Antidiskrimineringsklausul som tillämpas vid stadens upphandlingar (beslut väntas i kommunfullmäktige hösten 2004).

Viktiga frågor 2005-2007

- Skapa förutsättningar för ökad hållbar tillväxt och ekonomisk utveckling i hela staden genom insatser i ytterstaden som rör boende och bostadsförsörjning, nya arbetsplatser och goda näringslivsvillkor samt fysisk och elektronisk infrastruktur.
- Minska skillnaderna mellan olika delar av staden avseende sysselsättnings- och utbildningsnivåer, hälsa, trygghet och trivsel samt tillgång till service,

Stadsövergripande 8

kultur och fritidsaktiviteter.

- Synliggöra, motverka och bryta fördomar, rasism och diskriminerande strukturer.

Stockholm är i många avseenden en segregerad stad. I stora delar av ytterstaden är inkomst- och utbildningsnivåer liksom valdeltagande lägre och arbetslösheten högre än i innerstaden. Samtidigt saknas den etniska mångfalden till stor del i innerstaden. Inget av detta är bra, vare sig för de enskilda stadsdelarna eller för staden som helhet. Segregationen innebär att stadens barn och ungdomar växer upp under mycket olika levnadsvillkor och därmed har olika förutsättningar att få en bra start i livet.

Ekonomiska, sociala, kulturella och etniska klyftor måste överbryggas för att Stockholm ska få en långsiktigt hållbar utveckling som är gynnsam för hela staden och som inkluderar alla stockholmare. Insatser inom utbildningsområdet samt för att öka sysselsättningsgraden är särskilt angelägna, men integrationsarbetet ska genomsyra alla politikområden och alla kommunala verksamheter. Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för att arbetet samordnas, följs upp, utvärderas och vidareutvecklas.

Integration är ett mål men ordet beskriver också den sociala process som gör det möjligt att bilda en helhet utifrån skilda individers och gruppers intressen, erfarenheter och särart. Det innebär en ömsesidig och gemensam förändringsprocess där både majoritetssamhället och olika minoriteter deltar på lika villkor. Begreppet minoritet kan exempelvis avse etnicitet, sexuell inriktning, ålder och olika former av funktionshinder. Det betyder att en enskild individ samtidigt, men ur olika perspektiv, kan sägas tillhöra både majoritetssamhället och en eller flera minoriteter.

Integration betyder att olika grupper i samhället inte behöver ge upp sin särart för att uppnå likvärdiga ekonomiska, sociala och politiska villkor. Det handlar också om rätten för en individ att identifiera sig själv och bemötas med respekt för sina val. Integration förutsätter respekt och fungerande kommunikation mellan alla människor, oavsett erfarenheter och bakgrund.

Samtliga nämnder och styrelser ska

- medverka i arbetet att skapa förutsättningar för ökad hållbar tillväxt och ekonomisk utveckling i hela staden genom insatser i ytterstaden som rör boende och bostadsförsörjning, nya arbetsplatser och goda näringslivsvillkor samt fysisk och elektronisk infrastruktur,
- medverka i arbetet att minska skillnader mellan olika delar av staden avseende sysselsättnings- och utbildningsnivåer, hälsa, trygghet och trivsel samt tillgång till service, kultur och fritidsaktiviteter.

Satsning på mångfald – mot diskriminering

Samhället består av en mängd olika grupper och individer med olika uppfattningar, maktställningar, ekonomiska förutsättningar, livsstil och mål. En viktig utgångspunkt i stadens arbete för mångfald och mot diskriminering är

alla människors lika värde och att alla ska ha likvärdiga möjligheter att utvecklas efter sina egna förutsättningar och önskningsar.

Diskriminering innebär en särbehandling som direkt eller indirekt missgynnar, kränker eller begränsar individens handlingsutrymme inom olika delar av samhällslivet och som också kränker individens personliga integritet. En sådan särbehandling utgår från den sociala kategori man tillskrivs eller identifierar sig med.

Diskrimineringen kan också vara strukturell, dvs. avse normer, rutiner och beteenden inom olika samhällsstrukturer som hindrar individer och grupper att uppnå lika rättigheter och möjligheter på arbetsmarknaden och i det övriga samhället. Sådan diskriminering kan vara synlig eller dold och den kan ske avsiktligt eller oavsiktligt. Ofta har tankesätt och hinder vävts in i samhällets eller organisationens sätt att fungera.

För att Stockholms stad ska utvecklas som organisation krävs att staden blir inkluderande och icke-diskriminerande på alla nivåer. Ett sådant öppet förhållningssätt bidrar till ett stabilt samhälle med en stark potential för långsiktigt hållbar tillväxt.

Staden ska därför bedriva ett aktivt mångfaldsarbete, både i sin roll som arbetsgivare och i förhållande till medborgarna. Mångfald hos personalen vad gäller kunskap, erfarenheter och personliga egenskaper underlättar när det gäller att upprätthålla en hög kvalitet i den service som erbjuds medborgarna. Inom den egna organisationen ska staden präglas av mångfald på alla nivåer. I sina relationer till omvärlden, exempelvis som servicegivare och tillhandahållare av stöd till föreningslivet, ska stadens förhållningssätt vara att bejaka befolkningens mångfald. I kraft av sin storlek har Stockholm också en viktig opinionsbildande roll.

Mångfalds- och jämställdhetsarbetet ska inte bedrivas vid sidan om ordinarie verksamhet utan vara en självklar del i stadens kvalitetsarbete. Samtliga nämnder och styrelser ska, med utgångspunkt från de nya riktlinjer som kommunfullmäktige fastställer hösten 2004, upprätta en mångfalds- och jämställdhetsplan som redovisas i verksamhetsplanen och följs upp i verksamhetsberättelsen. Planen är ett av flera viktiga redskap i stadens arbete för att öka mångfalden och arbeta mot diskriminering, fördomar och rasism.

En del av den kommunalt finansierade servicen utförs av andra än kommunen. Allmänhetens syn på den kommunala servicen är därmed även beroende av hur externa entreprenörer och leverantörer uppträder. För att markera att diskriminering inte accepteras och säkerställa att skattemedel inte kommer företag och andra organisationer till del om de bryter mot gällande diskrimineringslagstiftning ska en antidiskrimineringsklausul tillämpas vid stadens upphandlingar.

Samtliga nämnder och styrelser ska

- utveckla metoder för att synliggöra, motverka och bryta fördomar, rasism

Stadsövergripande 10

och diskriminerande strukturer,

- upprätta en mångfalds- och jämställdhetsplan,
- tillämpa antidiskrimineringsklausulen i alla upphandlingar.

Stadsdelsförnyelse – långsiktigt utvecklingsarbete för ökad integration

Satsningen på Stadsdelsförnyelse är en viktig del i arbetet för ökad integration, rättvisa och tillväxt i alla delar av staden. Stadsdelsförnyelsen syftar dels till att engagera medborgarna i ett långsiktigt utvecklingsarbete i den egna stadsdelen, dels till att åstadkomma en ökad samverkan mellan stadsdelsnämnder, facknämnder och kommunala bolag i detta utvecklingsarbete. Satsningen tar sin utgångspunkt i områdenas tillgångar och utvecklingsmöjligheter. De konkreta åtgärder som vidtas ska bygga på gemensamt utformade visioner och handlingsplaner för respektive områdes fortsatta utveckling.

Förutom stadsdelsnämnderna Enskede-Årsta, Farsta, Hässelby-Vällingby, Kista, Rinkeby, Skarpnäck, Skärholmen, Spånga-Tensta och Vantör deltar även Stockholms förvaltnings- och saluhallsnämnd, gatu- och fastighetsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, stadsbyggnadsnämnden, stadsmuseinämnden och utbildningsnämnden. Vidare deltar de kommunala bostadsbolagen, Centrum Kompaniet, SISAB, Stockholms Näringslivskontor AB och Stockholms Stadsteater. För perioden 2003-2006 har berörda stadsdelsnämnder erhållit ett planeringsutrymme om 300,0 mnkr vilket finansieras av reavinster från fastighetsförsäljningar. Därutöver avsätter de kommunala bostadsbolagen och Centrum Kompaniet tillsammans 75,0 mnkr per år. Sammantaget uppgår satsningen på Stadsdelsförnyelse till 600,0 mnkr.

Berörda stadsdelsnämnder, facknämnder och styrelser ska

- planera och genomföra sina insatser i enlighet med de uppdrag som ges i riktlinjerna för Stadsdelsförnyelsen.

Kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning

Kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning har ett övergripande ansvar för stadens insatser på integrationsområdet.

Arbetsmarknads- och integrationsberedningen ska

- föreslå kommunövergripande riktlinjer samt nyckeltal för stadens integrationspolitik,
- stödja, samordna, följa upp och utvärdera nämnders och styrelsers integrationsarbete,
- föreslå åtgärder mot diskriminering och för ökad mångfald i bred bemärkelse,
- verka för en samordning av stadens insatser inom ramen för Stadsdelsförnyelsen med Vision för Söderort och Kista Science City samt andra särskilda insatser som syftar till att stärka och utveckla hela Stockholm,

- ansvara för stadens kontakter med nationella och internationella organ på integrationsområdet.

Det är angeläget att föra samman ansvaret för alla de tvärsektoriella frågor som rör jämlikhet och mänskliga rättigheter, dvs. jämställdhet mellan könen, mångfalds- och diskrimineringsfrågor, integration i bred bemärkelse och även vissa demokratifrågor. Under första halvåret 2005 ska en utredning göras avseende möjligheten att åstadkomma ett långsiktigt strategiskt arbete på kommuncentral nivå i alla dessa frågor, vilket även inbegriper att definiera inriktningen inom dessa områden.

Kommunstyrelsen ska

- fastställa direktiv för en utredning vars uppdrag ska vara att föreslå formerna och inriktningen för ett sammanhållet strategiskt arbete på kommuncentral nivå i frågor som rör jämlikhet och mänskliga rättigheter, dvs. jämställdhet, mångfald och diskriminering, integration och vissa demokratifrågor .

Arbetsmarknadspolitik

Huvudsakliga styrdokument

- ♦ Riktlinjer för stadens arbetsmarknadspolitik (beslut väntas i kommunfullmäktige hösten 2004).
- ♦ Stockholms stads näringslivspolitiska program (beslut väntas i kommunfullmäktige hösten 2004).

Viktiga frågor 2005-2007

- Förbättra levnadsvillkor och motverka utanförskap genom insatser som bidrar till en ökad sysselsättningsgrad.
- Främja tillväxten genom utbildning av arbetskraft inom vissa bristyrken.

Stockholms stads insatser på arbetsmarknads- och näringslivsområdet ska i samverkan med övriga politikområden verka för en väl fungerande arbetsmarknad och skapa goda förutsättningar för näringslivets tillväxt. Stadens insatser ska inriktas på fortsatt hållbar ekonomisk utveckling, integration och breddad välfärd. Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för att åtgärder inom arbetsmarknadsområdet samordnas, följs upp, utvärderas och vidareutvecklas.

En grundläggande utgångspunkt för stadens insatser är att alla människor har arbetsförmåga. Ingen ska tvingas stå utanför arbetsmarknaden. Ett eget arbete och möjlighet till självförsörjning är en viktig förutsättning för integration och individens delaktighet i samhällsgemenskapen.

Med tanke på kommande rekryteringsbehov inom såväl offentlig som privat sektor behöver arbetskraftsutbudet öka. Människor som idag inte räknas in i arbetskraften ska mobiliseras genom kompetensutveckling, validerings- och matchningsprogram, högkvalitativ vuxenutbildning och andra insatser.

Stadsövergripande 12

Ytterligare en viktig komponent när det gäller att vidga rekryteringsbasen och öka sysselsättningsgraden är att på olika sätt motverka de mekanismer, handlingar och värderingar som gör diskriminering till en del i det svenska arbetslivet. Sådana åtgärder beskrivs närmare under rubriken *Integrationspolitik*.

Särskild vikt ska läggas vid insatser mot arbetslöshet bland ungdomar samt vid att nå och ge stöd till de unga som varken finns inom skolväsendet eller arbetsmarknaden och som inte heller uppstår ekonomiskt bistånd. Ett projekt har inletts som riktar sig till denna grupp ”unga utanför”. Syftet är att kartlägga gruppen samt utveckla former och organisation för särskilda stödåtgärder. Arbetet fortsätter under 2005.

Kompetensfonden är en viktig resurs när staden vidareutvecklar sina insatser på arbetsmarknadsområdet. Fonden möjliggör åtgärder som bidrar till en ökning av sysselsättningsgraden bland människor som står utanför eller har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Fonden gör det också möjligt att främja tillväxten genom bristyrkesutbildningar.

Stadsdelsnämnderna har ansvaret för arbetsmarknadsåtgärder och för att utveckla kontakterna mellan staden och det lokala näringslivet. Stadsdelsnämnderna har också ett ansvar för samarbetet med arbetsförmedling och försäkringskassa. På motsvarande sätt ansvarar kommunstyrelsen för att systematiskt vidareutveckla samverkan inom detta område med länsarbetsnämnden, näringslivets organisationer och andra viktiga aktörer på kommunal och regional nivå.

Stadens åtgärder inom arbetsmarknadsområdet ska inte ersätta utan endast komplettera den nationella arbetsmarknadspolitiken.

Samtliga nämnder och styrelser ska

- medverka i arbetet med att förbättra levnadsvillkor och motverka utanförskap genom insatser som bidrar till en ökad sysselsättningsgrad.

Kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning

Kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning har ett övergripande ansvar för stadens insatser på arbetsmarknadsområdet.

Arbetsmarknads- och integrationsberedningen ska

- föreslå kommunövergripande riktlinjer samt nyckeltal för stadens arbetsmarknadspolitik,
- stödja, samordna, följa upp och utvärdera stadens arbetsmarknadsåtgärder,
- föreslå åtgärder för att öka sysselsättningsgraden,
- följa upp och utvärdera stadens flyktingintroduktion,
- verka för ökad rekrytering till bristyrken i offentlig och privat verksamhet,
- utveckla former för samverkan mellan arbetsmarknadens parter och länsarbetsnämnden,

- följa upp utvecklingen vad gäller ekonomiskt bistånd,
- svara för stadens kontakter med nationella och internationella organ på arbetsmarknadsområdet.

Ansvar och inriktning avseende de kommunövergripande arbetsmarknadsåtgärderna bör ses över, och särskilt möjligheten att åstadkomma en närmare koppling till vuxenutbildningen. En utredning ska göras under första halvåret 2005.

Kommunstyrelsen ska

- fastställa direktiv för en utredning vars uppdrag ska vara att se över möjligheten att göra en närmare organisatorisk och inriktningsmässig koppling mellan kommunövergripande arbetsmarknadsfrågor och vuxenutbildningen.

Stadens miljöarbete

Ett medvetet miljötänkande måste genomsyra stadens alla verksamheter. Stockholm ska vara en fungerande EKO-kommun, ett kretsloppssamhälle och en miljöhuvudstad. För att lyckas med detta måste alla i staden ta sitt ansvar. Miljöprogrammets sex mål ska vara vägledande vid beslut i nämnder och bolagsstyrelser.

Miljöfrågorna är till sin karaktär globala och samtidigt lokala. Staden ska därför fortsätta sitt arbete med att bidra till att de nationella miljö kvalitetsmålen uppfylls och med samarbetet i olika EU-program. Genom samarbetet med andra städer i Europa arbetar Stockholm i ett gemensamt klimatarbete och för gemensamma miljömål bl.a. genom samarbetet i ICLEI och Aalborgdeklarationen.

Samtliga nämnder ska bedriva ett internt effektivt miljöarbete så att den egna verksamheten utvecklas i hållbar riktning. Det integrerade miljöledningssystemet ska utvecklas och genom miljörevision genomförs en extern granskning av stadens miljöarbete. De verksamheter som önskar miljöcertifiera sin verksamhet ska kunna göra detta. Flera av stadens bolag har redan gjort detta.

Konsumentvägledning är ett viktigt medel att påverka den integrerade produktpolitiken och människors egna val. För staden är upphandling ett viktigt verktyg för att påverka offentlig verksamhet att gå över till miljövänligare produkter och som pådrivare för att genom upphandling/efterfrågan styra mot miljövänligare produktion.

Avfallshanteringen är en del i stadens infrastruktur och avfallet ska ses som resurs snarare än restprodukt. Tydligast är denna inriktning inom området framställning av biogas där Stockholm ligger långt framme och nu satsar på ytterligare metoder för att göra avfallet dugligt som ett drivmedel som inte ökar koldioxidutsläppen.

Stadsövergripande 14

Agenda 21

Agenda 21 vilar på tre grunder; den miljömässiga, den sociala och den ekonomiska.

Hittills har den ekologiska dimensionen betonats. Därför ska en lokal strategi för hållbar utveckling, med tydliga sociala och ekonomiska dimensioner, vidareutvecklas och samordnas av miljö- och hälsoskyddsnämnden. Detta innebär att jämställa de olika sociala och ekonomiska satsningar som görs, till exempel i form av Stadsdelsförnyelseprojekten, med Agenda 21-arbete.

Det är naturligt att tyngdpunkten i stadens Agenda 21-arbete ligger ute i stadsdelsnämnderna, eftersom de befinner sig nära medborgarna.

Fler nämnder ska under året påbörja eller fortsätta ett arbete med att anlägga ett Agenda 21- perspektiv på sin verksamhet. Detta kommer att effektivisera och stödja en rad demokratiprocesser, exempelvis vid planering, byggande, lokalisering av infrastruktur, att fånga upp medborgarnas behov som konsumenter, brukare och klienter samt att fånga upp ungdomars delaktighet.

Samtliga nämnder ska

- bedriva ett internt effektivt miljöarbete så att den egna verksamheten utvecklas i hållbar riktning,
- delta i uppföljningen och utvärderingen av miljöprogrammet,
- undersöka möjligheten att miljöcertifieras.

Kommunstyrelsen ska

- varje år följa upp stadens Agenda 21-arbete.

Miljömiljarden

Stadens Miljömiljard skapar förutsättningar för att komma till rätta med både historiska miljöskulder och förebygga framtida föroreningar.

De nämnder och bolag som beviljas medel ur miljömiljarden ska ta tillvara den unika chans Miljömiljarden innebär att integrera miljöfrågorna i verksamheten. Projekt som ger ett mervärde åt stadens miljöarbete ska prioriteras.

Hushållning med energi och en hållbar energianvändning är strategiska frågor av stor betydelse. Energieffektivisering är det tydligaste exemplet på integrering av miljö och ekonomi och ofta arbetsmiljö i det integrerade ledningssystemet.

Ambitionen i Stockholms miljöprogram är att miljöanpassa energianvändningen och minska den med 10 % från 2002 till 2006 för hela staden.

Förutsättningarna ska undersökas för att inom Miljömiljardens ram inrätta ett energicentrum. Det ska även undersökas om energicentrums verksamhet kan

stödjas av en energifond, som gör det möjligt att motfinansiera statliga bidrag och EU-bidrag.

Gatu- och fastighetsnämnden och idrottsnämnden ska

- ansöka om energibidrag.

Lokalförvaltande bolag ska

- ansöka om energibidrag.

Avfallshanteringen måste ses som en viktig del av infrastrukturen i ett modernt och miljömedvetet samhälle. Denna infrastruktur måste vara en del av försörjningen vid bostadsbyggande och även i det befintliga bostadsbeståndet.

Återvinningscentralerna utgör en viktig del i den infrastrukturen.

Renhållnings-, gatu- och fastighets- och stadsbyggnadsnämnden ska

- arbeta fram en planering med förslag till lokaliseringar av återvinningscentraler i Stockholm för åren 2005-2012 i syfte att öka antalet återvinningscentraler under planperioden.

Renhållningsnämnden ska

- utveckla alternativa lösningar till dagens återvinningscentraler.

Insamling av biologiskt avfall, produktion och avsättning av produkt på marknadsmässiga villkor är av stor betydelse för staden.

Renhållningsnämnden och Stockholm Vatten AB ska

- undersöka förutsättningarna att inom ramen för Miljömiljarden genom ny teknik utveckla beredningen av organiskt avfall för biologisk behandling.

Strategi för den internationella verksamheten

Huvudsakliga styrdokument

- ♦ Internationell strategi (under utarbetande).

Inledning

Möjligheterna för staden att uppnå de av kommunfullmäktige fastställda övergripande inriktningsmålen beror inte enbart på stadens egen organisatoriska kraft och andra lokala aktörer. Även den regionala, nationella och internationella omgivningen spelar en stor roll. Förutom aktörer i stockholmsområdet sätter nationella och internationella aktörer spelregler som också gäller staden.

En mycket stor del (ca 60 %) av de beslut som fattas i kommunfullmäktige, nämnder och styrelser berörs direkt eller indirekt av beslut i Europeiska unionen (EU). Även Förenta Nationerna (FN) och andra internationella

Stadsövergripande 16

organisationer påverkar stadens verksamheter och därmed medborgarnas vardag.

Ett aktivt förhållningssätt till internationella frågeställningar och aktörer ger staden bättre förutsättningar att förutse, påverka och bättre anpassa sig till beslut och andra relevanta händelser.

Men också ur andra perspektiv kan ett internationellt arbete vara fruktsamt. Det kan gälla medarbetarnas kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte som kan berika olika verksamheter.

Stockholmsregionens förmåga att locka till sig och behålla internationella investerare, besökare/turister samt kompetent arbetskraft är också avhängigt ett aktivt internationellt förhållningssätt.

Det ökade internationella utbytet, globaliseringen av ekonomin och Sveriges medlemskap i EU har gjort att stadens internationella kontakter har ökat och därmed även behovet av samordning av dessa kontakter. Efterfrågan från stadens verksamheter om stöd i - framför allt - det EU-anknutna arbetet har även det ökat.

Stockholmsregionen har en kunskaps- och servicebaserad ekonomi och är som Sveriges huvudstad en av världens ledande städer i övergången till kunskapssamhället. En stor del av medborgarna får sin utkomst från verksamheter inom forskning och utveckling, IT och telekom, miljöteknik och andra högteknologiska områden liksom från en stor servicenäring inom såväl privat som offentlig sektor.

Viktiga frågor 2005-2007

- Stockholmsregionen ska marknadsföras i frågor om näringsliv, arbetsliv, utbildning och boende.
- Arbetet med att bevaka Stockholms stads intressen i ett EU-perspektiv och i andra internationella sammanhang ska förbättras genom relevant omvärldsbevakning.
- Stockholm ska utveckla samarbetet i Östersjöregionen i syfte att stärka förutsättningar för ett dynamiskt näringsliv och en hållbar utveckling.

Visionen måste omsättas till konkreta frågor och uppgifter. Dessa ska upplevas som tuffa utmaningar, men inte vara omöjliga att nå. De ska sålunda inte fungera som en beskrivning av "i de bästa av världar", utan vara relevanta och fungera som konkret vägledning för stadens internationella arbete.

Ansvarsfördelning

En framgångsfaktor i det internationella arbetet och med EU-frågor är att dessa upplevs som en naturlig del av den övriga verksamheten. Det internationella arbetet, inklusive arbetet med EU-frågor, ska därför inte särskiljas från den övriga verksamheten. Tid och resurser ska läggas på dessa frågor i relation till

nyttan. Verksamheten fokuseras på de aktiviteter som är klart kopplade till målen för det internationella arbetet.

Kommunfullmäktige ansvarar för att fastställa den övergripande visionen och målen för det internationella arbetet.

Kommunstyrelsens ska

- leda, samordna och följa upp övriga nämnders internationella verksamhet. Vidare ansvarar kommunstyrelsen för stadens övergripande internationella engagemang samt för internationellt relaterad omvärldsbevakning.

Stockholms Näringslivskontor AB och Stockholm Visitors Board AB ska

- särskilt ansvara för kontakter med EU och Östersjöländerna i näringslivsfrågor samt att utveckla och marknadsföra Stockholm som etableringsort för näringslivet.

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska

- ansvara för att inom det egna området definiera sin egen verksamhet med internationell anknytning. Det ska vara tydligt att den internationella verksamheten är kopplad till nämndens prioriteringar och verksamhetsområde. Arbetet ska syfta till att nå något av stadens mål för det internationella arbetet eller vara ett led i det egna kvalitetsarbetet.

Samverkan och övrig verksamhet

Staden har för avsikt att under senhösten 2004 och våren 2005 delta i en OECD-studie som fokuserar på Stockholmsregionens internationella konkurrenskraft och regionala styre. OECD har genomfört en rad motsvarande studier över andra storstadsregioner vilket möjliggör intressanta jämförelser avseende konkurrenskraft och regionala utvecklingsstrategier. Studierna summeras med rekommendationer utifrån den region som studeras och kan sedan användas i regionens och stadens strategiska planering.

Genom medlemskap i organisationer/nätverk och synlighet i internationella sammanhang får staden de personliga kontakter som krävs för att det internationella arbetet ska fungera. Kontinuitet och engagemang är viktigt i dessa sammanhang.

Inom området för samarbetsavtal har staden av tradition en policy att alla huvudstäder av princip är vänorter till Stockholm men att formella vänortsavtal inte tecknas. Stockholms roll som huvudstad bör betonas och samarbeten i första hand alltså sökas bland andra huvudstäder. Inom respektive nämnd kan även andra städer prioriteras beroende på nämndens specifika behov.

Staden engagerar sig i arbete av biståndskaraktär enbart i de fall då finansiering sker av annan part, t.ex. SIDA. Kommunallagen tillåter inte svenska kommuner att använda skattemedel för bistånd men staden kan bistå med expertis. I de fall då exempelvis FN begär hjälp av Stockholm och ställer ekonomiska resurser till stadens förfogande, prioriterar staden hjälpinsatser i

Stadsövergripande 18

det geografiska närområde samt i de områden där staden och/eller nationen tidigare haft ett djupare engagemang och kunskap.

Samtliga nämnder ska

- beskriva vilka medlemskap i internationella nätverk och organisationer samt vilka deltagande i internationella projekt och evenemang som nämnden prioriterar samt varför denna prioritering görs.

Kommunstyrelsen ska

- prioritera IT-/informationssamhället, miljö- och storstadsfrågor samt Östersjösamarbetet i det internationella arbetet. Därutöver ska det internationella arbetet även prioritera EU-samarbetet och därmed sammanhängande organisationer som t.ex. Eurocities och Telecities. Stadens EU-arbete samordnas i arbetsgruppen Europaforum Stockholm, som utgörs av stadens EU-samordnare och stadsledningskontorets ledning. I omvärldsbevakningen ingår också stadens engagemang i Stockholmsregionens Europakommitté (SEU).

Övriga stadsövergripande frågor

Kompetensfonden

Mnkr	Utfall 2003	Prognos 2004	Budget 2005	Plan 2006	Summa
Kompetensfonden	72,3	360,0	750,0	962,3	2 000,0

Kompetensfonden har två huvuduppdrag från kommunfullmäktige. Att tillgodose stadens behov av att rekrytera och utbilda medarbetare så att staden kan anställa och behålla rätt utbildad personal och att finansiera långsiktiga utvecklingsprojekt i den kommunala verksamheten främst vad gäller arbetsorganisation och ledarskap. Inom ramen för fonden ges också stöd till bristyrkesutbildningar och insatser som syftar till att rusta arbetssökande för ett inträde på arbetsmarknaden. Ambitionen är att öka förvärvsfrekvensen och minska stadens kostnader för ekonomiskt bistånd.

Fonden är ett strategiskt verktyg för att kunna leva upp till kraven på hög kvalitet och effektivitet inom de kommunala verksamheterna. De utmaningar staden står inför med såväl vikande intäkter som ökade kostnader samt ökade prestationer inom vissa verksamheter ställer stora krav på organisationen, dess beslutsfattare, chefer och medarbetare.

Kommunstyrelsen ska

- ansvara för att kompetensfondens insatser samordnas med stadsledningskontorets arbete på ett bättre sätt.

Genom kompetensfondens många projekt skapas möjligheter att rusta stadens medarbetare och verksamheter under denna period. Det kan handla om att utveckla nya arbetsmetoder eller att få möjlighet att arbeta mer med modern

teknik för att därigenom kunna sänka kostnaderna inför framtiden. För närvarande pågår 163 projekt med fondens stöd.

Några exempel på områden:

- Minska ungdomsarbetslösheten och därmed minska kostnaderna för ekonomiskt bistånd.
- Projekt med arbetstidsförkortning.
- Inom socialtjänstens område handlar det om att pröva nya metoder och arbetssätt, samverkan mellan kommun och landsting.
- Höja grundkompetensen inom äldreomsorgen och omsorgen om funktionshindrade.
- På de pedagogiska områdena ligger fokus på att höja medarbetarnas kompetens kring flerspråkighet, barns språkutveckling och kunskapsutveckling i matematik.
- IT-projekt inom äldreomsorg och omsorg om funktionshindrade.
- M-city, att hitta mobila lösningar inom stadens verksamheter.
- Utveckla ledarskapet.
- E-learning för att kunna sänka kostnader för utbildning och förbättra tillgängligheten till stadens utbildningar.
- IT-satsningar för kompetensutveckling.

Lokaler

Stadens lokalkostnader uppgår till ca 3,4 mdkr per år. Det är väsentligt att nämnderna systematiskt arbetar med att sänka sina lokalkostnader och tar tillvara möjligheter till effektivisering av lokalutnyttjandet för att frigöra resurser till verksamheterna. Inom verksamheterna måste nya arbets- och samarbetsformer utvecklas för att skapa förutsättningar för ett över tiden flexibelt nyttjande av lokaler över nämndgränser och mellan verksamhetsområden. Stadsdelsnämnderna ger goda förutsättningar för detta.

Två tredjedelar av stadens verksamhetslokaler finns i fastigheter som ägs av stadens bolag. Bolagen fyller en viktig funktion i stadens lokalförsörjning och det är väsentligt att bolagen aktivt bidrar till nämndernas arbete med lokaleffektiviseringar. Stockholms Stadshus AB ska i samarbete med kommunstyrelsen göra särskilda insatser för att underlätta nämndernas arbete med avveckling och omstrukturering av lokaler.

För omstrukturering av lokaler m.m. har avsatts 40,0 mnkr under Kommunfullmäktige m.m. för att stödja dels avveckling av sådana verksamhetslokaler som nämnderna på längre sikt inte har nytta av i sin verksamhet, dels omstrukturering av lokaler för särskilda boendeformer och förskoleverksamhet. Medlen ska även användas för stöd till både kommunal och enskild förskoleverksamhet med hög hyra samt till grundskoleinventarier. Vidare har avsatts 7,0 mnkr under Kommunfullmäktige m.m. för beställarstöd vid ny-, om- och tillbyggnad av grundskole- och gymnasielokaler.

Stadsövergripande 20

Bidrag till förskolor med hög hyra

I samband med kommunfullmäktiges beslut om internprissättning av vissa verksamhetslokaler (utl.1997:254), beslutades att kommunstyrelsen under en övergångstid skulle stödja förskoleverksamhet i enskild regi ekonomiskt i de fall de har en hög hyra. Sedan år 2003 har på samma villkor även fördelats medel till kommunala förskoleverksamheter med hög hyra. Bidraget utgick för 2004 med 75 % av den del av hyran som översteg takhyran (1 644 kr/kvm). För 2005 utgår bidrag med 50 % av den del av hyran som överstiger takhyran. Inriktningen är att bidraget under planperioden ska avvecklas helt.

Genomgångsbostäder

Stadsdelsnämnderna övertar ansvaret för genomgångsbostäder för flyktingar fr.o.m. 2005. Staden har avtal med Stiftelsen Hotellhem om tillhandahållande av ca 290 lägenheter för ändamålet samt viss kompletterande service. Dessa lägenheter fördelas utifrån särskilda kriterier av en referensgrupp med representanter för stadsdelsnämnderna och stiftelsen. Under Kommunfullmäktige m.m. avsätts 12,5 mnkr för ersättning till Stiftelsen Hotellhem.

Stimulansbidrag

Medel har avsatts i stadens bokslut för att stödja utbyggnad av särskilda boenden för fysiskt och psykiskt funktionshindrade, särskilda boenden för äldre samt utbyggnad av förskolor.

Renodling av stadens fastighetsbestånd

Arbetet med att samla stadens innehav av vård- och omsorgsboende hos FB Servicehus AB, kulturfastigheter hos AB Stadsholmen samt lokaler för pedagogiska ändamål hos SISAB ska fortsätta.

Förslag till nytt ramavtal för särskilda boendeformer m.m. mellan staden och FB Servicehus AB ska föreläggas kommunfullmäktige under 2005, för att träda i kraft den 1 januari 2006. I avvaktan på det nya avtalet lämnar bolaget, till följd av effektiviseringar, en hyresjustering till staden om 73 mnkr under år 2005.

Friliggande förskolor inom Stockholms förvaltnings- och saluhallsnämnds affärsområde barnstugor ska överföras till SISAB fr.o.m. den 1 april 2005. Hyres- och avtalsvillkor gäller oförändrade under 2005. I avvaktan på att förskolorna inordnas i ett ramavtal mellan staden och bolaget lämnar SISAB, till följd av effektiviseringar en hyresjustering till staden om 48,0 mnkr under år 2005.

Kommunstyrelsen ska

- med anledning av överföringen av förskolor från Stockholms förvaltnings- och saluhallsnämnd tillsammans med SISAB revidera nuvarande ramavtal för skollokaler.

Upphandling

Staden upphandlar varor, tjänster och entreprenader för över 8 mdkr per år. Det är betydelsefullt att upphandlingarna sker på ett professionellt sätt och att erforderliga ekologiska och sociala hänsyn tas.

Utvärderingen av effekterna av den föregående majoritetens policy för upphandling och konkurrens visar att de synliga ekonomiska effekterna av konkurrensutsättning avtar när förnyade upphandlingar genomförs. Under 2005 kommer en ny policy för upphandling att träda ikraft.

Hösten 2004 väntas kommunfullmäktige fastställa en ny antidiskrimineringsklausul som ska tillämpas vid stadens upphandlingar. Detta markerar att diskriminering inte accepteras och säkerställer att skattemedel inte kommer företag och andra organisationer till del om de bryter mot gällande diskrimineringslagstiftning.

En ny funktion för centralupphandling inrättas under 2005 vid stadsledningskontoret med uppdrag att utveckla samordningen inom staden samt svara för centralupphandling inom vissa områden där ett gemensamt agerande bedöms ge mer fördelaktiga villkor. Kommunstyrelsen ska även genomföra en centralupphandling avseende professionellt upphandlingsstöd som ska kunna användas av stadens nämnder.

Vidare ska staden utarbeta system för att upphandla effektiva varutransporter och öka möjligheterna att ställa relevanta miljökrav på leveranser. Staden ska också förbättra seriositetskontrollen vid upphandling. Därmed kan staden aktivt motverka att avtal tecknas med oseriösa leverantörer och bidra till att förekomsten av "svart arbetskraft" minskar.

IT-frågor

Informationstekniken ska göra Stockholm ännu mer attraktivt och stärka staden som ett nav för ekonomisk och politisk förnyelse av Sverige. Stadens information ska göras tillgänglig och IT ska användas för att fördjupa demokratin.

Stadens verksamheter hanterar mycket stora informationsmängder. En framsynt användning av informationsteknik är en nödvändig förutsättning för att kunna effektivisera stadens verksamheter. IT-frågorna ska därför vara en ledningsfråga för samtliga nämnder och bolag i enlighet med stadens e-strategi. Stadens centrala IT-råd inriktas också på nämnders och bolagsstyrelsers behov av funktionella IT-lösningar inom verksamheterna. Det är viktigt att staden kan tillvarata erfarenheter från de pågående IT-projekten inom Kompetensfonden.

Vidare fortsätter projektet IT i skolan för att stimulera utvecklingen av informationsteknik som pedagogiskt och administrativt verktyg i skolan.

Stadsövergripande 22

Nelson Mandela-priset

Staden delar årligen ut ett integrationspris, Nelson Mandela-priset, för att uppmärksamma eldsjälar och vardagshjältar som genom sitt starka engagemang och sina insatser bidragit till ökad integration. Kommunstyrelsen beslutar om pristagare efter förslag från arbetsmarknads- och integrationsberedningen.

Funktionshinder och tillgänglighet

Huvudsakliga styrdokument

- ♦ Handikapplan för Stockholms stad 2000-2002 (KF 1999-09-06)
- ♦ Handikappolitiskt program för Stockholms stad (beslut väntas i kommunfullmäktige hösten 2004)

Viktiga frågor 2005-2007

- Stärka handikapprådets inflytande.
Implementering av det handikappolitiska programmet

Stockholms stads målsättning är att vara världens mest tillgängliga huvudstad år 2010. För att uppnå detta mål krävs att stadens samtliga verksamheter tar ansvar för tillgänglighet och bemötande på olika nivåer. Stadens handikappråd ska ges möjlighet att komma in tidigt i beslutsprocessen och rådets synpunkter ska redovisas i det beslutsunderlag som går till den beslutsfattande nämnden.

Stadens funktionshinderombudsman fungerar som en kunskapsresurs för stadens alla förvaltningar. Funktionshinderombudsmannen ska vara rådgivande och följa upp efterlevnaden av lagstiftning, policy och riktlinjer samt föreslå förbättringsåtgärder.

Ungdomsparlamentet

Ungdomsparlamentet ska genomföras varje år. Gymnasieklasser arbetar fram motioner som sedan behandlas av parlamentet. Staden ska uppmuntra detta demokratiarbete.

Vision för Söderort

Kommunfullmäktige beslutade 2002 om en Vision för Söderort som behandlar hur de södra delarna av Stockholm bör utvecklas. Kommunfullmäktige förväntas under hösten 2004 besluta om fortsatt inriktning på genomförandet av visionen.