



**2004:44 Interpellation av Ann-Katrin Åslund (fp) om fri-
årets konsekvenser för personal i äldreomsorgen**

Från den 1 januari ges människor som i dag arbetar och försörjer sig själva en ny möjlighet att gå över till bidragsförsörjning. Av de människor som hittills ansökt om friår i Stockholm är hela 64 procent anställda inom offentlig sektor. Står sig den trenden när samtliga friårsplatser delats ut, innebär det att närmare 700 stockholmare som arbetar inom bland annat förskola, skola och omsorg ska ersättas med vikarier.

Många av dem som ansökt om friår i Stockholms stad arbetar i dag inom äldreomsorgen. Personer, som under sitt bidragsår ska ersättas av vikarier på arbetsplatsen. Redan i dag har staden betydande problem med att rekrytera utbildad personal till äldreomsorgen. Risken är stor att friåret kommer tvinga staden att anställa ännu fler vikarier utan rätt utbildning för yrket. Fler vikarier bidrar också till att öka personalomsättningen i verksamheter som redan i dag lider av dålig kontinuitet, något som kommer att drabba de äldre.

En förutsättning för att en person ska beviljas friår är att arbetsgivaren ger sitt samtycke till detta och anställer en vikarie. Stockholms stad är arbetsgivare för de personer i äldreomsorgen som nu ansökt om friår. Beslutet om att bevilja friår för personal anställd i staden är ytterst en fråga för stadens styrande politiker.

Med anledning av detta vill jag fråga ansvarigt borgarråd:

1. Anser Du att Stockholms stad som arbetsgivare ska bevilja personalen friår?
2. Hur avser Du att lösa de problem som kan uppstå med att finna behöriga vikarier till de vikariat inom äldreomsorgen som blir följden av friår?

Stockholm den 26 oktober 2004

Ann-Katrin Åslund