

Stadsövergripande frågor

Infrastruktur

Huvudsakliga styrdokument

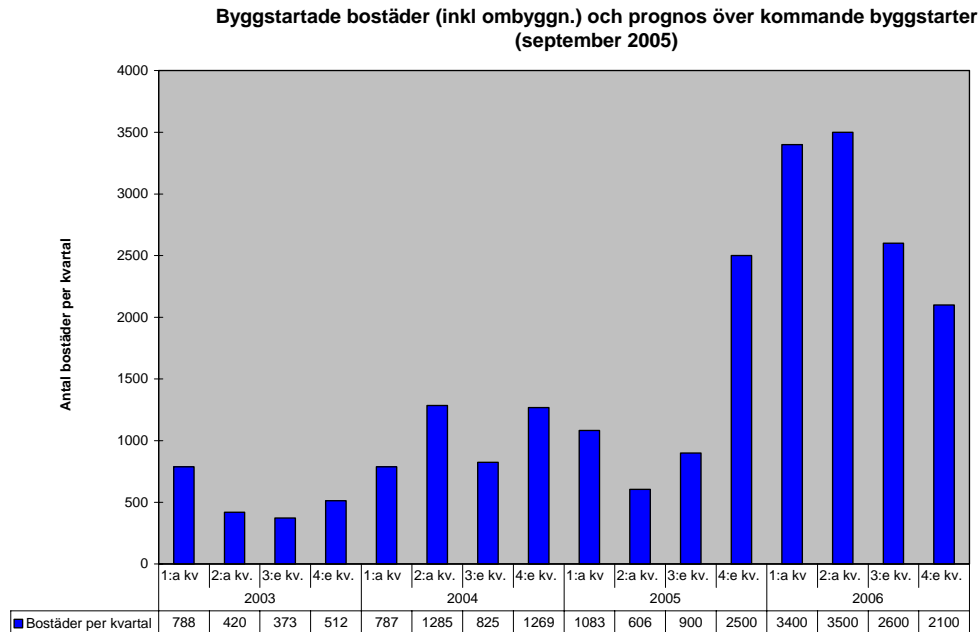
- Översiktsplan 1999 och byggnadsordning (KF 1999-10-04)
- Vision för Söderort (KF 2002-09-02 och 2004-10-04)
- Handikappolitiskt program för Stockholms stad (KF 2004-12-14)
- Stockholms stads trafiksäkerhetsprogram för åren 2005-2010 (KF 2005-02-21)
- Genomförandeplan för byggande av 20 000 nya lägenheter under perioden 2003-2006. Bostadsförsörjningsprogram (KF 2005-03-21)
- Program för miljöanpassat byggande i Stockholm (beslut väntas i KF hösten 2005)
- Parkprogram för Stockholm (under utarbetande)
- Hamnstrategi för Stockholms stad (under utarbetande)
- Stockholms miljöprogram med kommunikationsstrategi (KF 2003-02-17 och KS 2004-06-16)

Bostadsbyggnation och infrastruktur

Att Stockholm kan fortsätta behålla och stärka sin internationella konkurrenskraft är viktigt för utvecklingen i hela Sverige. Under mandatperioden påbörjas 20 000 nya bostäder enligt kommunfullmäktiges mål. Denna stora bostadspolitiska satsning skapar goda förutsättningar för en positiv utveckling inom bostadsbyggande, infrastruktur och stadsmiljö. I Stockholmsregionen har tillgången till bostäder en direkt koppling till förutsättningarna för en ekonomisk tillväxt i näringslivet och därmed också nya arbetstillfällen. För att klara denna tillväxttakt kombinerat med en hållbar utveckling och sund stadsmiljö måste bostadsbyggnation och infrastruktur utvecklas i samklang, samtidigt som hänsyn tas till grönområden.

Stadens arbete med att uppnå målet om 20 000 påbörjade lägenheter ska fullföljas under 2006. Arbetet omfattar för närvarande cirka 280 projekt med sammanlagt cirka 23 000 bostäder, inklusive ombyggnader. Påbörjade bostäder fram till och med andra kvartalet 2005 och prognos fram till och med 2006 redovisas i följande diagram.

Stadsövergripande:2



Det är av stor betydelse att staden stimulerar byggstart för de kvarvarande bostadsprojekten. Kommunstyrelsens samordning av arbetet ska fortsätta bl.a. genom att stödja och underlätta berörda nämnders och bolagsstyrelserns insatser för att uppnå målen.

Enligt en av befolkningsprognoserna i den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen (RUF) kommer Stockholms stads befolkning att öka med 150 000 personer fram till år 2030. Detta skulle innebära ett behov av ca 80 000 fler bostäder, räknat med nuvarande utrymmesstandard. I arbetet med planeringen av nya bostäder ska staden vara medveten om och arbeta för en god kvalitet i byggandet, omgivningarna och utformningen. Byggprocessen ska vara rationell i syfte att sänka kostnaderna. I bostadsområdena ska det finnas god tillgång till kollektivtrafik, vara nära till grönområden, offentlig och kommersiell service samt vara ljus och tryggt. Utformningen av de nya husen ska ske med hänsyn till den omgivande bebyggelsen, arkitektonisk kvalitet och goda boendemiljöer.

Stadens engagemang i ett antal för staden viktiga frågor intensifieras under perioden. Det handlar om nydaningen av Slussen, Citybanan, Norra Länken, nytt stadsbibliotek, planerna på en ny evenemangsarena och en ny kongressanläggning. Kommunfullmäktige förväntas behandla ett genomförandeavtal om Citybanan till följd av den principöverenskommelse som är tecknad mellan staden, landstinget och Banverket. Stadsbyggnadsnämnden, marknämnden och trafiknämnden har centrala roller i genomförandet av projektet.

Staden har ett antal stadsutvecklingsprojekt såsom Hammarby Sjöstad, Kista, Husarviken-Värtan, Nordvästra Kungsholmen, Liljeholmen, Norra Station och Ulvsunda-Bromma, som fortsätter att vara högaktuella för byggnation. Stadsutvecklingen ska följa översiktsplanen och dess principer om en tät stad där bilberoendet minskar och om att bygga på redan exploaterad mark. I utveck-

lingsområdena ska staden arbeta för varierade upplåtelseformer som ett sätt att motverka segregation, ge en god bebyggd miljö med höga estetiska värden och motverka otrygghet. Erfarenheterna från miljöarbetet i Hammarby Sjöstad ska tas tillvara och tillämpas vid andra projekt. Staden ska verka för en nedläggning av Bromma flygplats i syfte att bygga en stad med stor mångfald som tilltalar stadens alla målgrupper.

Segregationen måste motverkas genom aktiva insatser vid planering och genomförande av bostadsbyggandet. Berörda nämnder ska ta hänsyn till de olika behoven hos grupper av invånare beroende på ålder, familjesammansättning, tillgång till kollektiva transporter m.m.

Norra Länken går in i ett genomförandeskede vilket innebär att berörda nämnder ska handlägga ärenden i anslutning till projektet. Vidare samordnar kommunstyrelsen stadsbyggnadsnämndens, marknämndens och trafiknämndens viktiga uppgifter i flera infrastrukturprojekt som staden medverkar i. Bland dessa projekt finns bl.a. nya Slussen, E18 mellan Hjulsta och Kista, trafikprojektet Danvikslösen med en förlängning av tvärbanan till Slussen och ökning av kapaciteten på Klarastrandsleden. I infrastrukturplaneringen följs Stockholmsberedningens prioriteringsordning.

Trafikens bidrag till luftföroreningar och annan miljöpåverkan är fortfarande stor och det strategiska trafikmiljöarbetet ska fortgå. Stadens parkeringspolitik ska leda till bättre framkomlighet, säkerhet och miljö, bl.a. genom styrandet av parkering från gatuparkering till tomtmarksparkering. Stadens satsning för att främja utvecklingen mot fler miljöbilar och förbättrade logistiklösningar i trafiken fortsätter. Miljö- och hälsoskyddsämnden ska under 2006 följa upp de miljöbilmål som kommunfullmäktige antog 2004 och som gäller fram till och med 2006, samt definiera nya mål att gälla för 2007. Trafiknämnden och miljö- och hälsoskyddsämnden ska fortsätta samarbetet kring mobilitetsfrågorna med syfte att stimulera användning av kollektivtrafik, cykel och bilpooler.

Barns och ungdomars uppväxtmiljö har förändrats under åren och den ökande biltrafiken påverkar barns möjligheter till trygga och skyddade lekområden. Trafiksäkerhetsprogrammets mål och åtgärder ska genomföras.

Omstrukturering av de allmännyttiga bostadsbolagen

Den långsiktiga bostadsförsörjningen och hyresrättens fortlevnad är av strategisk betydelse för Stockholms utveckling. De genomgripande förändringar som har skett på bostadsmarknaden i staden under senare år har lett till att hyresrättens andel av beståndet har minskat radikalt.

Innevarande majoritet har tidigare fattat beslut om att säkerställa ett tillräckligt stort hyresrättsbestånd och har låtit utreda möjligheten att överföra de allmännyttiga hyresrätterna till en stiftelse. Stadens utredningsunderlag har visat att den nuvarande stiftelselagen inte möjliggör en sådan lösning med tillräckliga garantier om positiva ekonomiska konsekvenser för hyresgästerna.

Stadsövergripande:4

Stadens fortsatta utredning har istället visat på en annan möjlighet för att säkerställa hyresrättens långsiktiga fortlevnad. Denna innebär att en fusion genomförs mellan en ekonomisk förening och de allmännyttiga bostadsbolagen. Föreningens ändamål är att upplåta bostadslägenheter med hyresrätt till sina medlemmar, dvs. i formen kooperativ hyresrätt.

Långsiktighet och trygghet i förvaltandet av hyresrätter är något som på ett direkt och tydligt sätt gynnar såväl Stockholms utveckling som nuvarande och kommande hyresgäster/medborgare. Att ytterligare öka de boendes inflytande har länge varit en strategi hos bostadsbolagen. Med kooperativ hyresrätt stärks hyresgästernas möjligheter till inflytande.

Fusionen av de tre allmännyttiga bostadsbolagen till en ekonomisk förening bedöms få främst positiva ekonomiska konsekvenser för staden och hyresgästerna. Omfattningen beror i hög grad på vilket sätt fusionen genomförs. När förutsättningarna för detta är närmare utrett, parallellt med att även andra alternativa lösningar beaktas, kommer kommunfullmäktige under våren 2006 att föreläggas ett förslag till beslut.

Stockholmsförsöket med miljöavgifter

Stockholmsförsöket - miljöavgifter/trängselskatt och utbyggd kollektivtrafik för mindre köer och bättre miljö - startade den 22 augusti 2005 och avslutas den 31 juli 2006. Därefter genomförs i samband med de allmänna valen i september 2006 en folkomröstning i Stockholm om huruvida miljöavgifter/trängselskatt ska fortsätta användas som en del i ansträngningarna för att lösa Stockholms miljö- och trafikproblem. Stockholmsförsöket finansieras i samtliga delar av staten och intäkterna från miljöavgifterna/trängselskatten (minus första årets avskrivningskostnader på investeringar) ska återföras till regionen för ytterligare satsningar på kollektivtrafik. Stockholmsförsöket inleddes med kraftigt utökad kollektivtrafik. Ansvar för den delen har landstinget genom SL. Den 3 januari–31 juli 2006 kommer miljöavgifter/trängselskatt att tas ut. Kollektivtrafiksatsningen pågår mellan 22 augusti 2005 och 31 december 2006.

Ansvar för genomförandet av Stockholmsförsöket är delat mellan staden, landstinget och staten. SL ansvarar för kollektivtrafiksatsningens genomförande, Vägverket ansvarar för det tekniska systemet och staden ansvarar för övergripande information, utvärderingsinsatser, framkomlighetsåtgärder för att underlätta för busstrafiken samt byggande av nya infartsparkeringsplatser inom kommunen. Stadens kostnader finansieras av staten.

Stockholmsförsöket är en av de största miljö- och trafikåtgärder som någonsin genomförts i Stockholm. Utvärderingarna är de mesta omfattande som skett i stadens historia och kommer att ge kunskaper för bättre trafikplanering under många år framöver. Det internationella intresset är mycket stort och placerar Stockholm i främsta ledet bland de städer som söker nya lösningar på de växande miljö- och trafikproblemen.

Stadsmiljö

I Stockholms stad har skräpmängden ökat avsevärt sedan början av 1990-talet, bl.a. för att människors attityd till att lämna kvar skräp har förändrats. Staden behöver olika former av insatser för att komma till rätta med detta problem. Stadsdelsnämnderna tillförs en utökad ram med 47,0 mnkr. Städning, barmarksrenhållning och skötsel av lekparker kan i och med detta förbättras. Detta ska också ge stadsdelsnämnderna förbättrade möjligheter att sköta parker och grönområden så att kvaliteten ökar.

I och med att större arealer grönmiljö ingår i naturreservat ska frågan om hur detta påverkar stadsdelsnämndernas budget för stadsmiljö följas inför kommande revideringar av stadsmiljönyckeln.

Klotter är ett stort problem i Stockholm och ett flertal nämnder och styrelser ansvarar för att förebygga och snabbt sanera denna typ av skadegörelse. Kommunstyrelsen inrättade under 2005 en särskild samverkansgrupp för att ytterligare förstärka samordningen inom staden och med SL, polisen och andra aktörer. Detta arbete ska intensifieras under 2006.

Exempel på prioriterade åtgärder är att klotter ska saneras inom 48 timmar på exempelvis skolor, förskolor, idrotts- och centrumläggningar samt i parker. Staden bör se över möjligheten att ändra i lokala ordningsstadgan så att fastighetsägare har skyldighet att vidta åtgärder mot klotter och annan skadegörelse i likhet med ansvaret för istappar på den egna fastigheten. Staden gör överenskommelser med distributörer av sprej färger med syfte att minska tillgängligheten.

Folkhälsa

Förslag till folkhälsoprogram kommer att lämnas till fullmäktige under våren 2006. Programmet ska ange inriktning för stadens folkhälsoarbete med utgångspunkt från de nationella folkhälsomålen, med särskilt fokus på barn och unga. Det är viktigt att staden har en övergripande strategi för sitt folkhälsoarbete och att samordningen kring folkhälsofrågorna stärks.

Enligt den senaste folkhälsorapporten från Socialstyrelsen har en stor försämring skett i befolkningen när det gäller psykisk ohälsa i form av ångslan, oro, ångest och sömnproblem. Fler är överviktiga nu, jämfört med för några år sedan. Andra utmaningar för folkhälsoarbetet är skillnader i hälsa mellan olika grupper. Skillnaderna har ökat mellan olika socioekonomiska grupper, kvinnor har haft en sämre hälsoutveckling än män och utrikes födda en sämre utveckling av hälsan än svenskfödda. Staden har en viktig uppgift att vända denna negativa trend.

Parker och grönområden

Stockholms grönområden har stor betydelse för människors hälsa och välbefinnande. Staden ska fortsätta arbetet med att bevara och utveckla natur- och rekreativvärden i parker och grönområden, inte minst i samband med utbyggnad av bostäder och arbetsplatser. Naturreservatsbildningar ska vara särskilt prioriterade.

Stadsövergripande:6

Kommunfullmäktige har i maj 2005 fattat beslut om ny organisation för stadens arbete med parker och grönområden. Stadsdelsnämnderna ges från och med 2006 ett helhetsansvar för huvuddelen av stadens parker och grönområden i syfte att öka möjligheterna till lokalt inflytande. Därmed görs också en särskild satsning på förstärkt upprustning och investering. Kommunstyrelsen har i enlighet med kommunfullmäktiges beslut genomfört en fördjupad utredning kring ansvaret för investeringar i träd och planteringar på gatumark och för vissa av de så kallade kommuncentrala parkerna. Utredningen visar att det finns starka skäl för att trafiknämnden ska ansvara för samtliga investeringar på gatumark, exempelvis för gatuträden, och för att trafiknämnden respektive marknämnden ska ges ett helhetsansvar för vissa kommuncentrala parker och grönområden med stor regional betydelse. Slutsatserna från utredningen har inarbetats i de berörda nämndernas budgetar för 2006.

Ansvar för skötseln av Årstafältet och Järva friområde ska i ett övergångs-skede ligga centralt på trafiknämnden respektive marknämnden. Under denna process ska stadsdelsnämnden, idrottsnämnden och trafiknämnden respektive marknämnden samverka och stadsledningskontoret ha en samordnande roll. Efter iordningsställandefasen ska det prövas huruvida det är lämpligt att helt lägga över ansvaret på stadsdelsnämnderna.

Huvudansvaret för Humlegården ska ligga på stadsdelsnämnden då parken har en stark lokal betydelse för exempelvis skolidrott, förskolans utomhusverksamhet och evenemang på Stockholms Stadion. De speciella insatser som de gamla och sällsynta träden kräver visar dock på betydelsen av en nära samverkan mellan stadsdelsnämnden och trafiknämnden. Stadsdelsnämnden ska även kommunicera långsiktiga planeringsfrågor och aktuella ärenden som rör parken med trafiknämnden samt andra berörda centrala nämnder.

Kommunstyrelsen avser att särskilt följa dessa frågor under året med anledning av omorganisationen och det kommande beslutet i kommunfullmäktige om ett parkprogram för Stockholms stad.

Stockholms friluftsmark utanför kommungränsen

Stockholms grönområden är viktiga för människors hälsa och välbefinnande och de gröna kilarna utgör stommen i stadens ekosystem. Den friluftsmark som staden äger i kringliggande kommuner utgör mycket uppskattade rekreationsområden, med skogs- och jordbruksmark som ger ett rikt natur- och kulturlandskap. Det är en integrerad och viktig del av livsmiljön i Stockholm. Genom strukturen med gröna kilar utgör grönområden runt staden dessutom basen för den biologiska mångfalden för grönområden och parker i staden. Stockholms friluftsmark utanför kommungränsen omfattar 24 000-26 000 hektar. Dessa egendoms naturvärden, kulturmiljövärden samt värden för friluftsliv, rekreation och turism bör tillvaratas och utvecklas för framtiden. En långsiktig förvaltning av dessa marker säkerställs genom överföring av ägandet till en särskild stiftelse.

Till stiftelsen överförs lantegendomarna som gåva och stiftelsebildningen får därmed ekonomiska konsekvenser för staden. Omfattningen beror i hög grad på den kommande detaljutformningen av stiftelsen och dess relation till staden och kommunkoncernen. De ekonomiska konsekvenserna för staden kommer att tydliggöras i det kommande fullmäktigeärendet.

Vision Stockholm 2030

I samband med kommunstyrelsens översyn av stadens styrdokument har det framkommit att det finns behov av en gemensam, långsiktig vision för stadens utveckling där de övergripande principerna i stadens olika styrdokument kan vägas samman. Kommunstyrelsen har påbörjat ett arbete med att ta fram en samlad vision för stadens utveckling i brett samarbete med berörda nämnder. Stadsbyggnadsnämndens diskussionsunderlag "Vision Stockholm 2030" kommer att vara en viktig utgångspunkt för arbetet.

Tillgänglighet

Huvudsakliga styrdokument

- Handikappolitiskt program för Stockholms stad (KF 2004-12-14)

Kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet 2006-2008

- Stockholms stads mål är att vara världens mest tillgängliga huvudstad år 2010.
- Personer med funktionshinder ska uppleva ett gott bemötande i alla verksamheter.

Sedan 1999 har stadens tillgänglighetsprojekt tilldelats 100,0 mnkr varje år för särskilda satsningar på åtgärder av den fysiska tillgängligheten. Detta har inneburit stora förbättringar av framför allt utemiljön i staden. Stadens satsningar har av DHR och Sveriges Kommuner och Landsting belönats med en utmärkelse inom ramen för Årets tillgänglighetskommun. Satsningen ska fortsätta under perioden med utgångspunkt från lokala tillgänglighetsplaner. Det är särskilt viktigt att arbetet med att förbättra tillgängligheten i offentliga lokaler och stadens egna fastigheter i övrigt utvecklas. Målet ska vara att ha en samordnad projektorganisation där befintlig kompetens i stadens nämnder och bolag tas tillvara.

Det prioriterade arbetet handlar om fysisk tillgänglighet, delaktighet och bemötande, dvs. att åtgärda såväl mentala som fysiska kantstenar. Därutöver bör staden även stimulera intresset och engagemanget för tillgänglighetsarbetet inom det privata näringslivet, exempelvis på restauranger, caféer, biosalonger och teatrar. Staden ska fortsätta bygga om den redan byggda miljön samt samarbeta med andra fastighetsägare för att exempelvis göra entréer mer tillgängliga. Staden bör införa tillgänglighetsmål i översiktsplanen. Även tillgängligheten inom enskilt drivna verksamheter som finansieras med skattemedel ska uppmärksammas. Tillgänglighetsarbetet ska bedrivas i nära samverkan med

Stadsövergripande:8

handikapprörelsen och stadens handikappråd ska ges möjlighet att komma in tidigt i beslutsprocessen.

Staden bör se över och revidera dåvarande gatu- och fastighetsnämndens riktlinjer "Stockholm – en stad för alla" och integrera dessa med ett basprogram för den inre miljön till ett gemensamt tillgänglighetsprogram. Varje år fram till 2010 ska ett tillgänglighetspris, S:t Julianpriset, delas ut.

Kommunstyrelsen ska

- under våren 2006 följa upp och utvärdera tillgänglighetsprojektet
- se över behovet av uppföljning och kvalitetssäkring av stadens övriga tillgänglighetsarbete
- under våren 2006 ta fram mätbara kriterier för målet om världens mest tillgängliga huvudstad
- under våren 2006 ta fram en planering för stadens arbete med att eliminera enkelt avhjälpna hinder i publika lokaler och på offentliga platser fram till 2010.

Stadens miljöarbete

Huvudsakliga styrdokument

- Stockholms miljöprogram med kommunikationsstrategi (KF 2003-02-17 och KS 2004-06-16)
- Vattenprogram för Stockholm 2000 och Strategi för Stockholms vattenarbete (KF 1995-04-03)
- Artarken (KF 1999-10-04)
- Dagvattenstrategi för Stockholms stad (KF 2002-10-07)
- Handlingsprogram mot växthusgaser (KF 2003-04-28)
- Nya mål för miljöbilar (KF 2004-05-10)
- Biologisk utveckling av Stockholm (under utarbetande)
- Miljöpolicy för Stockholms stad (KF 1997-06-09)
- Strategi för Agenda 21-arbetet i Stockholms stad (under utarbetande)
- Renhållningsordning för Stockholms kommun med föreskrifter och avfallsplan 2002-2005 (KF 2003-11-17, ny under utarbetande)

Kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet 2006-2008

- Staden ska minska miljöbelastningen genom miljöanpassad upphandling och aktivt konsumentarbete.
- Energiförbrukningen i stadens ska minska och andelen förnybar energi ska öka.
- Avfallshanteringen ska leda till minskade avfallsmängder och ökad återanvändning och återvinning.

Miljöprogrammets sex mål ska vara styrande vid beslut i nämnder och bolagsstyrelser och utvärderas inom ramen för ILS. Samtliga nämnder ska arbeta med

att uppfylla miljö kvalitetsnormerna, utifrån det av regeringen fastställda åtgärdsprogrammet. Kommunstyrelsen ska fortsätta att samordna det arbetet.

Det är av strategisk betydelse att staden tar ett helhetsgrepp om energifrågorna för att minska stadens energiförbrukning och öka andelen förnybar energi som används. Som konstaterades i Strategi för utvecklingen av Stockholms stad åren 2006-2008 utgör energifrågorna ett viktigt utvecklingsområde. Möjligheterna att utöva ett aktivt ägandeskap i AB Fortum Värme Holding samägt med Stockholms Stad är avgörande för att åstadkomma rådighet över energiplaneringen i nybyggnadsområden, införandet av nya energislag, utvecklingen mot förnyelsebara bränslen samt utvecklingen på avfallsområdet. Ägardirektiv för bolaget återges under Finansförvaltningen. Fortsatt utbyggnad av det storskaliga fjärrvärmenätet måste vägas mot andra alternativ, såsom småskaliga fjärrvärmeanläggningar. Stadens kommande energiplan ska kopplas till översiktsplanen och samordnas med angränsande program, framför allt miljöprogrammet och handlingsprogrammet mot växthusgaser. Målet är att Stockholm ska vara en fossilbränslefri stad år 2050. Energiplanen ska vara ett aktivt verktyg vid stadens exploatering.

Energicentrum, som inrättas med medel från Miljömiljarden, har till uppgift att ta ett helhetsgrepp över stadens energifrågor och ska användas av stadens verksamheter som ett stöd att minska energiförbrukningen. Inom ramen för energicentrum ska undersökas om verksamheten kan bilda en energifond, som gör det möjligt att motfinansiera statliga bidrag och EU-bidrag. 50,0 mnkr avsätts för investeringsstimulans för miljö- och energiinvesteringar i offentliga lokaler för att möjliggöra framför allt solcellsprojekt. Stadens verksamheter ska ansöka om energibidrag, vilket samordnas genom stadsledningskontoret. Kommande KLIMP-ansökningar samordnas av stadsledningskontoret.

Avfallshanteringen måste ses som en viktig del av infrastrukturen i ett modernt och miljömedvetet samhälle och vara en del i stadsplaneringen. Målen i avfallsplanen ska vara styrande. Avfallet ska ses som en resurs snarare än en restprodukt. Arbetet med insamling av biologiskt avfall och biogasproduktion ska utvecklas för att staden ska nå det nationella målet om att 35 % av matavfallet ska omhändertas genom biologisk behandling senast 2010.

En utredning ska klargöra hur staden genom egna anläggningar kan säkerställa att målen kan uppnås. Kommunstyrelsen och Stockholms Stadshus AB får i uppdrag att ta fram underlag för beslut om framtida och ny avfallsanläggning för Stockholms stads behov. Stadsledningskontoret leder arbetet och därutöver ska renhållningsnämnden och Stockholm Vatten AB och andra berörda nämnder och bolagsstyrelser inom staden delta i arbetet. Utredningen ska vara klar i februari 2006. Genom ett nämndöverskridande arbete säkerställs att nya återvinningscentraler etableras och att utbyggnaden av fastighetsnära insamling av tidningar och förpackningar fortsätter.

Agenda 21 vilar på tre grunder; den miljömässiga, den sociala och den ekonomiska och arbetet bedrivs, utifrån ett medborgarnära perspektiv, mest aktivt i stadsdelsnämnderna. Samtliga nämnder ska integrera Agenda 21-arbetet i sin

Stadsövergripande:10

verksamhet utifrån den kommande strategin. Kommunstyrelsen ska varje år följa upp stadens Agenda 21-arbete.

Stadsledningskontoret ska

- i samverkan med Stockholms Stadshus AB och berörda bolagsstyrelser och nämnder leda arbetet med att utreda hur en egen anläggning kan säkerställa att Stockholms stad långsiktigt kan klara såväl målet till 2010 om att behandla 35 % av matavfall biologiskt som en ytterligare långsiktig kapacitetsökning.

Uppdrag i Strategi för utveckling av Stockholms stad åren 2006-2008

Stadens miljöledningssystem ska ingå i ILS och stärkas i samtliga verksamheter. En miljörevision ska genomföras genom en extern granskning av stadens miljöarbete.

I likhet med övriga verksamhets- och politikområden i staden är stadens arbete inom miljöområdet inordnat i den struktur som ILS innefattar i form av målstyrning, uppföljning, utvärdering och utveckling. En planering för en extern miljörevision pågår.

Demokrati, integration och diskriminering

Huvudsakliga styrdokument

- Riktlinjer för satsningen på Stadsdelsförnyelse (KF 2003-09-08)
- En god stad för barnet - reviderat handlingsprogram för Stockholm (FN:s barnkonvention) (KF 2004-09-20)
- Riktlinjer för nämnders och styrelser jämslaldhets- och mångfaldsplaner, Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter (KF 2004-11-22)
- Antidiskrimineringsklausul; tillämpas vid stadens upphandlingar (KF 2005-01-24)
- Plan för jämlikhet, integration och mångfald, Lika möjligheter allas ansvar (KF 2005-05-09)
- Reviderade riktlinjer för serveringstillstånd (KF 2005-06-07)

Kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet 2006-2008

- Skapa förutsättningar för ökad hållbar tillväxt och ekonomisk utveckling i hela staden genom insatser i ytterstaden som rör boende och bostadsförsörjning, nya arbetsplatser och goda näringslivsvillkor samt fysisk och elektronisk infrastruktur.
- Minska skillnaderna mellan olika delar av staden avseende sysselsättnings- och utbildningsnivåer, hälsa, trygghet och trivsel samt tillgång till service, kultur och fritidsaktiviteter.
- Synliggöra, motverka och bryta fördomar, rasism och diskriminerande

strukturer.

Demokrati - allas lika värde, allas möjlighet till delaktighet

Jämlikhet – alla människors lika värde och varje människas okränkbarhet – är utgångspunkten för Stockholms stads integrations- och demokratiarbete. Alla invånare ska ha samma rättigheter oavsett kön, ålder, hudfärg, sexuell identitet och trosuppfattningar. Alla ska ha lika rätt att råda över sitt eget liv och lika möjligheter att påverka det samhälle man lever i.

Demokratin ska genomsyra all stadens verksamhet, i skolorna, i mötet med medborgarna och med boende i stadsdelarna. Stadsdelsnämnderna har här ett särskilt ansvar.

Medborgarnas tilltro till det politiska systemet har minskat under senare år. Många av stadens medborgare upplever att deras röster inte hörs. Känslor av utanförskap växer sig allt starkare. Valdeltagandet minskar. Allmänna val till beslutsfattande församlingar på olika nivåer är det yttersta uttrycket för ett demokratiskt samhälle. Att uppmuntra ett högt valdeltagande är därför en central del i stadsdelsnämndernas demokratiarbete. Stadsdelsnämnderna har också en viktig uppgift när det gäller att skapa och vidareutveckla förutsättningarna för demokrati och för medborgarnas delaktighet i olika beslutsprocesser.

Det finns höga förväntningar på systemets öppenhet och på de egna möjligheterna att påverka. Medborgarna ska kunna påverka stadens verksamheter genom sina förtroendevalda, genom att välja mellan olika utförare och genom att påverka utformningen av den verksamhet man brukar. Den representativa demokratin måste kompletteras med olika former av direktinflytande och delaktighet. Informationsteknik är här ett viktigt verktyg.

En demokrati behöver både möjligheter för alla att delta i beslutsprocessen och valda representanter som arbetar på medborgarnas mandat. Ett ökat inslag av deltagardemokrati föder ansvarstagande och engagemang och skulle bland annat bidra till att öka valdeltagandet. Stadsdelsnämnderna ska därför aktivt arbeta för att utveckla arbetsmetoder för en fördjupad deltagardemokrati. För insatser inom detta område samt för arbetet med jämställdhets-, minoritets- och mångfaldsfrågor avsätts 7,0 mnkr i Central medelsreserv.

Det pågående arbetet med att stärka ungas inflytande i den egna närmiljön, både i skolan och på fritiden, ska fortgå och vidareutvecklas. Stadens verksamheter ska också lägga särskilt stor vikt vid att barnets bästa beaktas vid alla beslut som fattas samt se till, att barnets rätt att komma till tals efterlevs i enlighet med stadens handlingsprogram för barnkonventionen.

I september 2006 genomför staden för första gången en kommunal folkomröstning. Omröstningen och dess resultat ska ha hög legitimitet. Erfarenheter från folkomröstningar i andra städer utgör en viktig del av det förberedelsearbete som startar hösten 2005.

Förtroendevaldas villkor

Grundläggande i en demokrati är att villkoren för förtroendevalda är sådana att alla, någon gång i livet, ska kunna åta sig ett förtroendeuppdrag, oavsett bakgrund. Det gäller allt från ekonomiska villkor till teknisk utrustning, möjlighet till fortbildning m.m.

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska

- utveckla nya arenor och skapa fora som ökar medborgarnas insyn i och möjlighet att delta i de politiska beslutsprocesserna.

Kommunstyrelsen ska

- genomföra en särskild satsning för att öka valdeltagandet
- följa upp stadens handlingsprogram En god stad för barnet.

Stadsdelsnämnderna ska

- genomföra insatser för att öka inslaget av deltagardemokrati.

Integration - hållbar utveckling

Att bryta segregationen är vår tids stora utmaning och måste genomsyra samtliga verksamhetsområden. Genom satsningen på Stadsdelsförnyelse, som fokuserar på möjligheter, har den negativa utvecklingen kunnat stävjas. I flera stadsdelar står stora delar av den vuxna befolkningen utanför arbetsmarknaden. Det leder ofta till att vuxnas uppmuntran och engagemang i sina barns liv blir bristfällig. Detta får i sin tur konsekvenser på barns och ungdomars skolmotivation och skolresultat. Kompetensfonden har lett till att många fler som stått långt från arbetsmarknaden getts tillträde till denna. Majoritetens prioritering på barn och unga har också bidragit i arbetet med att bryta segregationen. Resursfördelningen har setts över så att den bättre utgår från behov och förutsättningar. Alla barn ska erbjudas likvärdiga uppväxtvillkor i hela staden.

Ekonomiska, sociala, kulturella och etniska klyftor måste överbryggas för att Stockholm ska få en långsiktigt hållbar utveckling som är gynnsam för hela staden och som inkluderar alla stockholmare. Insatser inom utbildningsområdet samt för att öka sysselsättningsgraden är särskilt angelägna. Integrationsarbetet ska genomsyra alla politikområden och alla kommunala verksamheter. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att arbetet samordnas, följs upp och utvärderas.

Staden behöver bli bättre på att ta till sig internationella erfarenheter vad gäller frågor som rör jämlikhet och mänskliga rättigheter, dvs. jämställdhet, mångfald och diskriminering, integration och vissa demokratifrågor. Stadsledningskontoret ska göra en särskild redovisning av andra städers arbete och organisation, för att därefter föreslå framtida former och inriktning för detta arbete.

Erfarenheter från tidigare storstadspolitiska satsningar, liksom både svensk och internationell forskning, visar att eftersatta områden har mycket svårt att på egen hand vända en negativ utveckling. Insatser behöver göras på bred front,

på lång sikt och så att det även berör kringliggande områden och större samhällsstrukturer. Riktlinjerna för stadens satsning på Stadsdelsförnyelse är utformade med utgångspunkt från dessa lärdomar. Denna inriktning kommer att förstärkas ytterligare genom de kommunala bostadsbolagens möjlighet att ta ett utökat ansvar när det gäller att åstadkomma en positiv social och ekonomisk utveckling i vissa eftersatta stadsdelar.

Stadsdelsförnyelse

Satsningen på Stadsdelsförnyelse skapar möjligheter för alla människor, unga som gamla, att vara med att bygga en stad för alla. Satsningen är en viktig del i arbetet för ökad integration.

Under 2006 kommer behovet av samverkan mellan olika kommunala nivåer att lyftas fram och vidareutvecklas. Det kommuncentrala stödet avseende informations- och kommunikationsinsatser ska förstärkas.

Kommunstyrelsen ska

- fastställa direktiv för en utredning vars syfte är att, i samverkan med berörda nämnder, utöka de allmännyttiga bostadsbolagens ansvar för att åstadkomma social och ekonomisk utveckling i eftersatta delar av ytterstaden.

Berörda facknämnder och bolagsstyrelser ska

- förstärka sin medverkan i de lokala utvecklingsprocesserna.

Satsning på mångfald – mot diskriminering

En viktig utgångspunkt i stadens arbete för mångfald och mot diskriminering är alla människors lika värde och att alla ska ha likvärdiga möjligheter att utvecklas efter sina förutsättningar och önskningsar. Diskriminering innebär en särbehandling som direkt eller indirekt missgynnar, knäcker eller begränsar individens handlingsutrymme inom olika delar av samhällslivet och som också kränker individens personliga integritet.

Staden ska bedriva ett aktivt mångfaldsarbete, både i sin roll som arbetsgivare och i förhållande till medborgarna. Inom den egna organisationen ska staden präglas av mångfald på alla nivåer. I sina relationer till omvärlden ska stadens förhållningssätt vara att bejaka befolkningens mångfald. I kraft av sin storlek har Stockholm också en viktig opinionsbildande roll. Staden ska aktivt motverka diskriminering genom att tillämpa antidiskrimineringsklausulen i alla upphandlingar, motverka diskriminering i det offentliga rummet samt kontinuerligt utveckla nya former för att synliggöra, motverka och bryta fördomar, rasism och diskriminerande strukturer. Kommunstyrelsen ska genomföra en undersökning av förekomsten av diskriminering i staden.

Det är angeläget att stärka de nationella minoriteternas möjligheter till delaktighet och inflytande samt stödja minoritetsspråken och minoriteternas kulturella särart. Målet är att förstärka deras möjligheter till inflytande och stödja de historiska minoritetsspråken så att de hålls levande. Kommunstyrelsen ska se

Stadsövergripande:14

över vilka åtgärder som bör vidtas samt tillsammans med berörda nämnder klargöra stadens ansvar.

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska

- utveckla metoder för att synliggöra, motverka och bryta fördomar, rasism och diskriminerande strukturer
- tillämpa antidiskrimineringsklausulen vid stadens upphandlingar
- upprätta en jämställdhets- och mångfaldsplan.

Arbetsmarknads- och integrationsberedningen

Kommunstyrelsens arbetsmarknads- och integrationsberedning har ett övergripande ansvar för stadens insatser på integrations- och demokratiområdet.

Arbetsmarknads- och integrationsberedningen ska

- stödja, samordna, följa upp och utvärdera nämnders och styrelser integrationsarbete enligt kommunövergripande riktlinjer och nyckeltal
- föreslå åtgärder mot diskriminering och för ökad mångfald i bred bemärkelse
- stödja, samordna, följa upp och utvärdera nämnders och bolagsstyrelser demokratiarbete
- följa upp stadens arbete avseende nationella minoriteter
- verka för en samordning av stadens insatser inom ramen för Stadsdelsförnyelsen med Vision för Söderort och Kista Science City samt andra särskilda insatser som syftar till att stärka och utveckla hela Stockholm
- ansvara för stadens kontakter med nationella och internationella organ på integrationsområdet
- föreslå pristagare till staden årliga integrationspris, Nelson Mandela priset.

Jämställdhet

Uppdrag i Strategi för utveckling av Stockholms stad åren 2006-2008

Staden bedriver ett offensivt jämställdhetsarbete. Hur detta utvecklas ska beskrivas i budget för 2006.

Hur jämställdhetsarbetet utvecklas redovisas enligt följande

Huvudsakliga styrdokument

- Stockholms stads personalpolitik (KF 1998-02-16, revidering slutförs första kvartalet 2006)
- Jämställdhetspolicy för Stockholms stad (KF 1998-09-08)
- Stockholms stads lönepolitik (KF 1999-05-12, revidering slutförs första kvartalet 2006)

- Riktlinjer för nämnders och bolagsstyrelsers jämställdhets- och mångfaldsplaner ”Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter” (KF 2004-11-22)
- Ledarstrategi för chefer i Stockholms stad (KF 2005-05-23)
- Kompetensförsörjningsstrategi för Stockholms stad (Beslut väntas i KF under hösten 2005)

Kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet 2006-2008

- Alla kvinnor och män anställda i staden ska kunna förena förvärvsarbete och familjeliv.
- Resurser till kvinnor och män, flickor och pojkar, för exempelvis fritid, kultur, idrott, samhällsplanering ska fördelas rättvist.

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd har till uppgift att utveckla strategier för att uppnå jämställdhetsmålen och driva på det jämställdhetsarbete som utförs inom stadens olika förvaltningar, bolag och stiftelser. Jämställdhetsrådet har i dag tjänstemannastöd genom stadens diskrimineringsfunktionär. För att ytterligare stärka jämställdhetsarbetet ska stadsledningskontoret säkra den strategiska jämställdhetskompetensen för att kunna stödja nämnder och bolag med underlag, utredningar och statistik. Medel för jämställdhetsarbetet har reserverats i Central medelsreserv.

Enligt stadens jämställdhetspolicy ska jämställdhetsarbetet bedrivas på tre nivåer: i personalpolitiken, i stadens verksamheter och i ett omvärldsperspektiv. Arbetet med jämställdhet ska genomsyra alla politikområden och alla verksamheter. Inom förskola, grundskola, gymnasieskola samt i fritidsverksamheter ska jämställdhetsarbetet stärkas.

Målet med jämställdhetsarbetet är kvinnors och mäns lika möjligheter och skyldigheter inom alla områden i samhället. För att nå dit krävs en jämn fördelning av makt och inflytande samt likvärdiga förutsättningar till studier, arbete och utvecklingsmöjligheter.

Stadens invånare möter dagligen kommunens verksamheter i form av ex.vis förskola, skola, stadsplanering och fritidsverksamhet. I samtliga verksamheter ska invånarna bemötas jämställt. Detta innebär att jämställdhetsarbetet inte kan utformas isolerat från andra områden i politiken utan måste ingå som en naturlig del i målformuleringar, uppföljning och utvärdering.

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska

- upprätta en jämställdhets- och mångfaldsplan som redovisas i verksamhetsplan och följs upp i tertialrapporter och verksamhetsberättelse.

Kommunstyrelsen ska

- synliggöra förhållanden för kvinnor och män på alla områden genom att könsuppdelad statistik, faktaunderlag och jämställdhetskonsekvenser i beslutsunderlag tas fram

Stadsövergripande:16

- erbjuda utbildning för att höja kunskapen hos chefer och handläggare på olika nivåer i genuskunskap, för att de ska kunna analysera och konsekvensbeskriva sin verksamhet ur ett jämställdhetsperspektiv.

Arbetsmarknadspolitik

Huvudsakliga styrdokument

- Arbetsmarknadspolitiska riktlinjer för Stockholms stad (KF 2004-12-06)
- Stockholms stads näringslivspolitiska program

Kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet 2006-2008

- Öka förvärvsfrekvensen.
- Öka antalet sommarjobb för ungdomar.

Stockholms stads insatser på arbetsmarknads- och näringslivsområdet ska i samverkan med övriga politikområden verka för en väl fungerande arbetsmarknad och skapa goda förutsättningar för näringslivets tillväxt. Stadens insatser ska inriktas på fortsatt hållbar ekonomisk utveckling, integration och breddad välfärd.

En grundläggande utgångspunkt för stadens insatser är att alla människor har arbetsförmåga och att alla människors kompetens och arbetsförmåga ska tillvaratas. Ingen ska tvingas stå utanför arbetsmarknaden. Ett eget arbete och möjlighet till självförsörjning är en viktig förutsättning för integration och individens delaktighet i samhällsgemenskapen.

Med tanke på kommande rekryteringsbehov inom såväl offentlig som privat sektor behöver arbetskraftsutbudet öka. Alla stadens verksamheter måste ta ett ansvar för det framtida arbetskraftsbehovet. Människor som idag inte räknas in i arbetskraften ska mobiliseras genom exempelvis kompetensutveckling, validerings- och matchningsprogram och vuxenutbildning. Parallellt med detta behöver tillväxten i näringslivet stimuleras så att efterfrågan på arbetskraft ökar. Det är viktigt att motverka de mekanismer, handlingar och värderingar som gör diskriminering till en del i det svenska arbetslivet. Stockholms stad ska vara ett föredöme i fråga om att motverka diskriminering.

Särskild vikt ska läggas på insatser för att motverka arbetslöshet bland ungdomar genom att staden ska erbjuda feriearbeten, praktikplatser och andra arbetsmarknadsinsatser. Arbetslöshet bland unga är ett särskilt allvarligt problem eftersom svårigheter att nå en formell position på arbetsmarknaden medför svårigheter att nå delaktighet på andra områden.

Kompetensfonden är en viktig resurs när staden vidareutvecklar sina insatser på arbetsmarknadsområdet. Fonden möjliggör t.o.m. 2006 åtgärder som bidrar till en ökning av förvärvsfrekvensen bland människor som står utanför eller har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Fonden gör det också möjligt att främja tillväxten genom bristyrkesutbildningar. Fondfinansieringen upphör succes-

sivt och nämnderna bör redan inför 2006 överväga vad som ska implementeras i reguljär verksamhet. Många av de projekt som har drivits med stöd av fonden har visat på mycket goda resultat vad gäller att få människor att gå från försörjningsstöd till arbete. För att underlätta för arbetslösa som bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden är det av stor vikt att dessa projekt blir en del av den ordinarie verksamheten.

Stadsdelsnämnderna har ansvaret för arbetsmarknadsåtgärder och ska i samverkan med Stockholms Näringslivskontor AB utveckla kontakterna mellan staden och det lokala näringslivet. Stadsdelsnämnderna har också ett ansvar för samarbetet med arbetsförmedling och försäkringskassa. På motsvarande sätt ansvarar kommunstyrelsen för att systematiskt vidareutveckla samverkan inom detta område med länsarbetsnämnden, näringslivets organisationer och andra viktiga aktörer på kommunal och regional nivå.

Stadens åtgärder inom arbetsmarknadsområdet ska inte ersätta utan endast komplettera den nationella arbetsmarknadspolitiken. För att stadens insatser ska bli effektiva och bidra till att lösa den kommande arbetskraftsförsörjningen och minska kostnaderna för ekonomiskt bistånd, är det viktigt att samverka med arbetsförmedlingen för att få del av de särskilda stödinsatser i form av arbetsmarknadsutbildning, arbetspraktik och anställningsstöd som förmedlingen förfogar över. Stadens verksamheter ska medverka i arbetet med att förbättra levnadsvillkor och motverka utanförskap genom insatser som bidrar till en ökad förvärvsfrekvens.

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska

- arbeta aktivt med att varje arbetsenhet kontinuerligt tillhandahåller praktikplatser
- medverka till att antalet anställningar med anställningsstöd ökar med syfte att underlätta inträde på arbetsmarknaden.

Personalpolitik

Huvudsakliga styrdokument

- Stockholms stads personalpolitik (KF 1998-02-16, revidering slutförs första kvartalet 2006)
- Distansarbete i Stockholms stad (KS 1998-04-22)
- Jämställdhetspolicy för Stockholms stad (KF 1998-09-07)
- Stockholms stads lönepolitik (KF 1999-05-12, revidering slutförs första kvartalet 2006)
- Riktlinjer för nämnders och styrelser jämsälldhets- och mångfaldsplaner "Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter" (KF 2004-11-22)
- Ledarstrategi för chefer i Stockholms stad (KF 2005-05-23)
- Kompetensförsörjningsstrategi för Stockholms stad (beslut väntas i KF under hösten 2005)

Stadsövergripande:18

- Arbetsmiljöpolicy för Stockholm stad (beslut väntas i KF under första kvartalet 2006)
- Policy mot alkohol- och drogmisbruk för Stockholms stad (beslut väntas i KF under första kvartalet 2006)

Kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet 2006-2008

- Stärka staden som en attraktiv arbetsgivare genom bl.a. ökade möjligheter till utveckling, karriär och inflytande.
- Öka sysselsättningsgraden bland stadens anställda för de som så önskar.
- Utjämna osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor och höja lönerna för de personalgrupper som har sämst betalt.
- Minska sjukfrånvaron.

Stadens kompetensförsörjning

För att möjliggöra det långsiktiga rekryteringsarbetet är det nödvändigt att stärka staden som attraktiv arbetsgivare. En viktig del i detta arbete är att staden erbjuder möjlighet till heltidsarbete. Ökad sysselsättningsgrad bland de anställda i staden skulle främst gynna kvinnor eftersom det är i de kvinnodominerade yrkena deltidsarbetslösheten är mest utbredd. Det är också viktigt att stadens anställda ges möjlighet till ökat inflytande över sin arbetstid och får vara delaktiga i utformningen av schemaläggning. Så kallade delade turer som är ofrivilliga bör undvikas.

Medelåldern bland stadens anställda är hög, ca var fjärde anställd är 55 år eller äldre. Staden kommer, under en period av år framöver, att ha stora grupper medarbetare som går i pension. Detta ställer krav på generationsskiftessattingar för att ny kunskap ska tillföras organisationen samtidigt som mångårig erfarenhet och kompetens överförs och tas tillvara. Det bör uppmärksammas av stadens samtliga nämnder.

Stockholm är en stad med en heterogen befolkning sammansatt av kvinnor och män med olika utbildnings- och erfarenhetsbakgrund, med olika etnisk bakgrund, i alla åldrar, med olika sexuell läggning, utan eller med funktionshinder. Detta ska avspeglas hos de medarbetare som arbetar i staden genom att staden som arbetsgivare kontinuerligt bedriver ett aktivt jämställdhets- och mångfaldsarbete.

Kompetenskonto

Under 2006 gör staden ett uppehåll vad gäller nytecknande av avtal med medarbetarna om kompetenskontosparande. Inga nya avtal kommer att tecknas oavsett vilken nämnd medarbetaren är anställd vid. Redan ingångna avtal löper i enlighet med de regler som gäller. Inför 2007 kommer nytt ställningstagande att göras.

Lönepolitik

Det lönepolitiska utvecklingsarbetet är en viktig del i stadens strävan att bli en ännu attraktivare arbetsgivare. Satsningen på att förbättra lönerna i de kvinno-

dominerade låglöneyrkena i stadens verksamheter ska fortsätta. En uppvärdering av de lågavlönade, ofta kvinnodominerade, yrkeskategorierna är nödvändig för att dagens ungdomar ska känna sig attraherade av att söka sådana arbeten. Det pågående lönekartläggningsarbetet ska fortsätta.

Löneskillnader får inte bero på kön, ålder, etniskt ursprung, facklig tillhörighet, sexuell läggning eller andra faktorer som är utan tydlig koppling till den anställdes arbetsinsats och kompetens. För att utesluta diskriminering i lönesättningen ska staden använda sig av arbetsvärderingssystem (BAS).

Arbetstider och kompetensutveckling

Under 2005 initierades ett antal projekt gällande arbetstidsförkortning och arbetstidsutveckling i stadsdelsnämnderna. Syftet är bl.a. att utveckla och hitta nya och ändamålsenliga former för såväl kortare som flexibla arbetstid. Det är viktigt att öka medarbetarnas inflytande och möjligheter att kunna kombinera arbetsliv och privatliv. Frågan om arbetstid är starkt kopplad till arbetstillfredsställelse och medarbetarnas förutsättningar till kontroll över sitt arbetsliv. Frågan är angelägen, inte minst med tanke på behovet av att sänka sjukfrånvaron och öka de äldre medarbetarnas möjligheter att vara kvar i arbete. De projekt inom staden som rör arbetstidsförkortning ska löpa året ut så att de kan utvärderas och de goda erfarenheterna tas tillvara. Stadens anställda har även möjlighet att utnyttja den statliga friårsreformen.

I dag kräver alla arbetsuppgifter, som staden har inom sitt ansvarsområde, medarbetare med bred kunskap och kompetens. Som arbetsgivare ska staden erbjuda sina medarbetare möjlighet till kompetensutveckling i arbetet samt beredskap för de förändringar som sker inom respektive område.

Ledarutveckling och chefsförsörjning

Chefer och ledare i stadens verksamheter är nyckelpersoner såväl när det gäller att utveckla verksamheternas kvalitet som för att bibehålla stadens attraktivitet som arbetsgivare. För att underlätta för ledare att förena arbetsliv och privatliv samt göra ledarpositioner mer attraktiva ska delat ledarskap uppmuntras.

Stora pensionsavgångar medför att staden kommer att behöva ersätta ett stort antal chefer. Systematisk chefsförsörjning fortsätter att vara en viktig uppgift och en del i det arbetet består i att åstadkomma en jämn könsfördelning bland stadens chefer, på alla nivåer. Kommunstyrelsen ska utarbeta en långsiktig strategi för att öka andelen kvinnor bland bolags- och förvaltningscheferna. Basen måste breddas och chefsämnen identifieras och ges kompetensutveckling. De chefsförsörjningsprogram som hittills har genomförts har givit ett bra resultat och ett nytt chefsförsörjningsprogram planeras att starta våren 2006

Arbetsmiljö, hälsa och rehabilitering

Sjukfrånvaron har under 2005 fortsatt att minska ytterligare. Från halvårsskiftet 2004 till halvårsskiftet 2005 har sjukfrånvaron gått ned med 0,4 procentenheter. För varje procentenhet som sjukfrånvaron går ned ökar antalet medarbetare i arbete med minst 400 personer. Samtliga nämnder och bolag ska fortsätta och utveckla arbetet för att ytterligare minska sjukskrivningarna. Som arbetsgivare

ska staden uppmuntra livsstilsförändringar som leder till ökad hälsa hos personalen. Det kan till exempel handla om hjälp att sluta röka, att börja vardagsmotionera eller att lägga om kost- eller alkoholvanor.

Kompetensfonden

	Utfall 2003	Utfall 2004	Prognos 2005	Plan 2006	Summa
Mnkr	72,3	314,1	710,0	903,6	2 000,0

Kompetensfonden är en banbrytande och mycket omfattande satsning för staden som är unik i sitt slag. Under mandatperioden har, genom stora kompetens- och metodutvecklingsinsatser, kvaliteten höjts för stadens anställda på många områden vilket ger stockholmarna en klart förbättrad service. Fonden är ett strategiskt verktyg för att staden ska kunna leva upp till kraven på hög kvalitet och effektivitet inom de kommunala verksamheterna. De utmaningar staden står inför med ökade kostnader och ökade prestationer inom vissa verksamheter ställer stora krav på organisationen, dess beslutsfattare, chefer och medarbetare.

Under de senaste två åren har ca 450 projekt startat i form av utbildningar, nya satsningar på modern teknik och utveckling av arbetsmodeller för att minska stadens kostnader och motverka framtida kostnadsökningar. Som exempel har utbildningar för 19 000 deltagare genomförts inom de pedagogiska verksamheterna och för 10 000 deltagare inom vård och omsorg. Inom chefsområdet har 1 400 personer deltagit i arbetsmiljö- och arbetsrättsutbildningar.

För att föra vidare de erfarenheter som gjorts under arbetet med kompetensfonden ska en central samordningsfunktion etableras efter fondens upphörande. Syftet är att för staden som helhet på ett kvalitativt sätt fånga upp kommande insatser och behov av kompetens- och metodutveckling. Att ta tillvara det process- och projektinriktade arbetssätt som kompetensfonden bidragit till är angeläget. Kompetensfonden har skapat nya samverkansformer över förvaltningsgränser och bolagsgränser som staden tidigare saknat. För att detta nämndöverskridande arbete ska kunna fortsätta måste en central samordningsfunktion för kompetens- och metodutveckling finnas i staden. Verksamheterna ska själva styra över de kompetens- och metodutvecklingsinsatser som ska genomföras. De erfarenheter som görs ska föras vidare genom den centrala samordningsfunktionen.

Staden kommer inte i framtiden att ha de resurser som kompetensfonden disponerat under denna mandatperiod. Staden måste därför fr.o.m. 2007 i än högre omfattning engagera sig i de möjligheter som de nya strukturfonderna inom EU kommer att ge. Det kommer att finnas avsevärda belopp att söka inom exempelvis pedagogisk verksamhet, arbetsmarknad och integration, miljö, telekom och socialtjänst. Staden bör därför se hur andra städer i närområdet, såsom Riga, Helsingfors och Tallin, har byggt upp projektkontor inom kommunledningen för att på ett strategiskt sätt arbeta med stöd och projektkompetens till förvaltningar och bolag. Den nya samordningsfunktionen för kompetens- och metodutveckling som etableras efter kompetensfondens upphörande 2006 ska även samordna möjligheterna till ekonomiskt stöd via EU.

Stadsledningskontoret ska

- återkomma till kommunstyrelsen med ett särskilt ärende om en stadsövergripande permanent struktur för kompetens- och metodutveckling efter kompetensfondens upphörande.

Strategi för den internationella verksamheten

Huvudsakliga styrdokument

- Internationell strategi (fastställd av KF den 7 juni 2005, strategiska ärendet)

Möjligheterna för staden att uppnå de av kommunfullmäktige fastställda inriktningsmålen förutsätter samverkan med den regionala, nationella och internationella omgivningen. Ett aktivt förhållningssätt till internationella frågeställningar och aktörer ger också staden bättre förutsättningar att förutse, påverka och bättre anpassa sig till beslut och andra relevanta händelser.

Stockholmsregionens förmåga att locka till sig och behålla internationella investerare, besökare/turister samt kompetent arbetskraft är avhängigt ett aktivt internationellt förhållningssätt. Det ökade internationella utbytet, globaliseringen av ekonomin och Sveriges medlemskap i EU har gjort att stadens internationella kontakter har ökat och därmed även behovet av samordning av dessa kontakter.

Ansvarsfördelning

En framgångsfaktor i det internationella arbetet och med EU-frågor är att dessa upplevs som en naturlig del av den övriga verksamheten. Det internationella arbetet, inklusive arbetet med EU-frågor, ska därför inte särskiljas från den övriga verksamheten.

Kommunfullmäktige ansvarar för att fastställa den övergripande visionen och målen för det internationella arbetet.

Kommunstyrelsens ska leda, samordna och följa upp övriga nämnders internationella verksamhet och identifiera för staden viktiga frågor. Vidare ansvarar kommunstyrelsen för stadens övergripande internationella engagemang inklusive stadens engagemang i Stockholmsregionens Europakommitté (SEU) samt för internationellt relaterad omvärldsbevakning.

Stockholms Näringslivskontor AB och Stockholm Visitors Board AB ska särskilt ansvara för kontakter med EU och norra Europa i näringslivsfrågor samt utveckla och marknadsföra Stockholm som etableringsort för näringslivet och som besöksstad.

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska ansvara för att inom det egna området definiera sin egen verksamhet med internationell anknytning. Det ska vara tydligt att den internationella verksamheten är kopplad till nämndens prioriteringar och verksamhetsområde.

Under 2005 och 2006 driver kommunstyrelsen ett projekt, EU i vardagen, med målet att göra EU-frågorna till en vardagsfråga i stadens verksamheter. Projektet ska föreslå hur staden i framtiden kan organisera arbetet med EU-frågor, så att de blir en naturlig del av det dagliga arbetet.

Samverkan och övrig verksamhet

Genom medlemskap i organisationer/nätverk och synlighet i internationella sammanhang får staden de personliga kontakter som krävs för att det internationella arbetet ska fungera. Kontinuitet och engagemang är viktigt i dessa sammanhang.

Kommunstyrelsen ska

- prioritera IT-/informationssamhället, miljö- och storstadsfrågor samt Östersjösamarbetet i det internationella arbetet
- prioritera EU-samarbetet och därmed sammanhängande organisationer som t.ex. Eurocities. Stadens EU-arbete samordnas i arbetsgruppen Europaforum Stockholm. I omvärldsbevakningen ingår också stadens engagemang i Stockholmsregionens Europakommitté (SEU).

Strategi för stadens kommunikation

Huvudsakliga styrdokument

- Grafisk profil för Stockholms stad (KS 1996-06-19)
- Bilden av Stockholms stad och hur vi kommunicerar den (KF 2001-09-03)

Kommunikation spelar en viktig roll för att stadens mål uppnås, blir tydliga och välkända. Kommunikationen med såväl de egna medarbetarna som intressenter i omvärlden ska utvecklas och ytterligare integreras i stadens verksamhet genom att

- en revidering av styrdokumenterna för stadens kommunikationsverksamhet – stadens kommunikationsplattform – genomförs. Arbetet bedrivs i projektform med en bred förankring och deltagande från stadens förvaltningar och bolag som en viktig förutsättning
- ett nytt intranät med ett både stadsövergripande och lokalt innehåll utvecklas. Syftet är att effektivisera verksamheten och styrningen samt att öka användningen av intranätet. I detta ingår även arbetet med att presentera och tillgängliggöra stadens styrdokument
- stadens webbplats stockholm.se, som är navet för den externa kommunikationen, ska vidareutvecklas och stödja utvecklingen av e-tjänster. Detta är angeläget för att uppfylla kravet på en 24-timmarsmyndighet samt öka kvaliteten i servicen till medborgare, företagare och besökare.

Strategi för stadens krishantering

Huvudsakliga styrdokument

- Plan för Stockholms stads ledningsorganisation vid allvarliga kriser (KF 2005-06-13)
- Stockholms stads handlingsprogram för skydd mot olyckor (under utarbetande)

Kommunfullmäktige fattade i juni 2005 beslut om stadens ledningsorganisation vid allvarliga kriser. Beslutet bygger dels på krav i ny lagstiftning och dels på stadens tidigare erfarenheter av att hantera krissituationer, exempelvis kabelbränderna i Kista och katastrofen i Sydasiens. Syftet är att öka stadens förutsättningar att på ett effektivt sätt hantera kriser i fredstid.

Kommunstyrelsen ansvarar för samordning av stadens beredskaps- och säkerhetsarbete och ska 2006 genomföra en ledningsanalys i enlighet med krisberedskapsmyndighetens anvisningar. Stadens nämnder och bolagsstyrelser ska under 2006 genomföra risk- och sårbarhetsanalyser som visar på risken för extraordinära händelser och konsekvenserna av dessa, i enlighet med kommunstyrelsens anvisningar.

Stadens behov av informationsteknik

Huvudsakliga styrdokument

- Telestrategi för Stockholms stad (KF 2005-09-18)
- Telefonpolicy för Stockholms stad (KF 1996-09-11)
- Ordningpolicy för elektronisk post i Stockholms stad (KF 1998-06-08)
- E-strategi för Stockholms stad (KF 2001-02-19)
- Policy och regler för informationssäkerhet vid Stockholms stad (KF 2001-09-03)
- Informationsteknisk plattform för Stockholms stad (KF 2005-02-21)

IT är ett verktyg i stadens verksamheter. Det syftar till att öka kvaliteten, minska kostnaderna och öka service till medborgarna. Det kräver nya arbetssätt där IT-användningen tar sin utgångspunkt i de olika verksamheternas behov av stöd och utveckling.

Informationsteknisk plattform (ITP)

Kommunfullmäktige beslutade i februari 2005 (utl. 2005:29) att anta förslag till informationsteknisk plattform (ITP) för staden. Det innebär att staden går mot en nödvändig ökad standardisering och mot gemensamma lösningar. Detta ger lägre drifts- och utvecklingskostnader och effektivare IT-användning. I samband med att ITP togs fram beräknades besparingen av att förslagen i ITP genomfördes till 500,0 mnkr per år. Under 2006 kommer planeringen att konkretiseras i ett antal nyttovärderade steg i en sammanhållen plan. Insatserna, som rör ett flertal områden, krävs för att staden ska kunna gå mot en ökad användning av webbtjänster både internt och externt.

Införandet av ITP kommer att löpa över minst tre år. Insatser planeras inom följande områden: informationsarkitektur, systemarkitektur, kommunikation och säkerhet.

IT för alla

Det är av stor vikt att fler anställda ansluts till stadens nätverk och har användarkonto vilket bl.a. möjliggör effektivare personal- och ekonomiadministration. Under 2006 avsätts medel för att ge fler verksamheter tillgång till IT-stöd.

Staden utvecklar nu en infrastruktur för produktion och leverans av e-tjänster. För att nå största möjliga nytta av denna infrastruktur bör den vara enkel och billig att använda för nämnder som utvecklar tjänster.

Förvaltningen av plattformen för en sammanhållen e-förvaltning, uppbyggnad och förvaltning av komponentbibliotek samt erfarenhetsuppbyggnad rörande tjänsteutformning utvecklas nu inom projektet IT för alla. Detta är nödvändiga förutsättningar för ett effektivt stöd till utvecklingen av stadens IT-användning.

Därutöver samordnas en rad IT-projekt av kommunstyrelsen. Det gäller bl.a. IT-rådet, IT i skolan och m-city.

IT och demokrati

Staden ska främja IT-utvecklingen i syfte att stödja demokratin och skapa fora för dialog. Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska bidra till denna utveckling. Informationstekniken ger nya möjligheter i beslutsprocessen och i kommunikationen mellan medborgare och förtroendevalda. Det blir enkelt att tillhandahålla dagordningar, beslutsunderlag, protokoll o.d. samt information om vilka som företräder medborgarna i stadens beslutsfattande organ. Alla nämnder och styrelser ska göra sina handlingar tillgängliga via stadens hemsida. E-strategi för Stockholm stad ska kompletteras med en definition av e-demokrati som ett komplement till den ordinarie beredningen av frågor inom staden.

Alla invånare har ännu inte tillgång till den nödvändiga tekniken och därför är det viktigt att bostadsbolagens och STOKABs bredbandsutbyggnad fortgår.

Upphandling av IT-system, fast telefoni, mobil telefoni och serverdrift (KITT)

Den 31 december 2005 är KITT-projektets upphandling genomförd för nya ramavtal gällande drift och förvaltning av IT-system, fast telefoni, mobil telefoni och serverdrift i den publika och administrativa delen av stadsnätet.

IT för de pedagogiska verksamheterna

Under planperioden ska ett IT-baserat kvalitetssystem för de pedagogiska verksamheterna, som tydliggör stadens och statens uppföljningsstruktur, implementeras i nämnder och enheter. Det krävs samordning av all IT-verksamhet inom skolan, såväl de administrativa systemen, pedagogiska program och kommuni-

kationsprogram. Det är dock viktigt att den nödvändiga samordningen inte hindrar fortsatt utveckling

Uppdrag i Strategi för utveckling av Stockholms stad åren 2006-2008

Förutsättningarna för ytterligare effektiviseringar av stadens ekonomi- och personaladministration ska utredas. Användningen av IT-systemen ska rationaliseras och gemensamma system utvecklas i staden. Stadsledningskontoret ska se över och planera för att integrera IT-systemen i de pedagogiska verksamheterna för att skapa ett enhetligt system för uppföljning och redovisning av alla skolformer samt uppföljningsansvaret för unga.

Inom stadsledningskontoret har ett arbete påbörjats för att utreda förutsättningarna för samordning och effektivisering av stadens ekonomi- och personaladministration liksom integreringen av IT-systemen i de pedagogiska verksamheterna.

Förnyade avtal med IKE och Handelshögskolan

Stadens avtal med Institutet för kommunal ekonomi vid företagsekonomiska institutionen vid Stockholms universitet (IKE) och Handelshögskolan i Stockholm upphör fr.o.m. 2006 respektive 2005. Samarbetet med högskolorna har skapat såväl operativ som strategisk nytta för staden.

Stadens samarbete med universitets- och högskolevärlden är inte unikt för Stockholmsregionen. Motsvarande samarbete förekommer mellan kommuner och högskolorna i såväl Göteborgsregionen genom Kommunforskning i Västsverige (KFi) som i Malmöregionen med Kommunal Ekonomisk Forskning och Utbildning (KEFU) vid Lunds universitet.

Inför nästa avtalsperiod föreslås avtalen gälla fr.o.m. 2006 t.o.m. 2009, med oförändrade bidragsnivåer i jämförelse med tidigare år. Det är viktigt att i högre grad än tidigare marknadsföra och använda den vetenskapliga kompetens som finns och försöka få en större spridning av forskningsresultaten.

Lokaler

Stadens lokalkostnader uppgår till ca 3,3 mdkr per år. Det är väsentligt att nämnderna systematiskt arbetar med att sänka sina lokalkostnader och tar tillvara möjligheter till effektivisering av lokalutnyttjandet för att frigöra resurser till verksamheterna. Inom verksamheterna måste nya arbets- och samarbetsformer utvecklas för att skapa förutsättningar för ett över tiden flexibelt nyttjande av lokaler över nämndgränser och mellan verksamhetsområden. Stadsdelsnämnderna ger goda förutsättningar för detta.

Två tredjedelar av stadens verksamhetslokaler finns i fastigheter som ägs av stadens bolag. Bolagen fyller en viktig funktion i stadens lokalförsörjning och det är väsentligt att bolagen aktivt bidrar till nämndernas arbete med lokaleffektiviseringar. Stockholms Stadshus AB ska därför i samarbete med kommunstyrelsen göra särskilda insatser för att underlätta nämndernas arbete med avveckling och omstrukturering av lokaler.

Beslutsordning i större lokalärenden

Nämnderna ansvarar själva för planering av lokaler och lokalkostnader. Beslut angående inhyrningar av lokaler eller om-, ny- och tillbyggnader kan medföra stora kostnader för lång tid och därför prövas beslut i större eller strategiskt betydelsefulla lokalärenden av kommunstyrelsens ekonomiutskott. Gränsen för nämndernas egen beslutanderätt ändras fr.o.m. 2006, i syfte att minska detaljstyrningen och samtidigt stärka kommunstyrelsens inflytande i tidiga skeden av stora ärenden. Fr.o.m. 2006 ska följande gälla för vilka ärenden som beslutas i kommunstyrelsens ekonomiutskott.

Vid beslut om inhyrning av nya lokaler

- med en årlig hyreskostnad överstigande 1 mnkr, eller
- med en årlig hyreskostnad över 0,5 mnkr och en hyrestid om fem år eller längre.

Vid beslut angående om-, ny- eller tillbyggnader av lokaler

- som medför en årlig hyreskostnadsökning överstigande 1 mnkr, och/eller
- som innebär en investering överstigande 10 mnkr.

I mycket stora lokalärenden är det väsentligt att beslutsprocessen ger möjlighet till samordning och prioritering i ett tidigare skede, innan stora resurser lagts ned i utredningar. I sådana ärenden ska samråd ske med kommunstyrelsen genom stadsledningskontoret innan inriktningsbeslut fattas i berörd nämnd. Redovisning om genomförda samråd ska anmälas i kommunstyrelsens ekonomiutskott.

Detta gäller ärenden

- som medför en beräknad investering överstigande 50 mnkr och/eller en årlig hyreskostnadsökning överstigande 5 mnkr.

Ovanstående beslutsordning avser endast lokaler som stadens nämnder förhyr och berör således fastighetsägande nämnder endast för deras egna förhyrningar. Sker investeringar eller förhyrningar i lokaler som ägs av staden ansvarar den inhyrande nämnden för att prövning sker.

Omstrukturering av lokaler m.m.

För omstrukturering av lokaler m.m. har avsatts 57,0 mnkr under Kommunfullmäktige m.m. Dessa medel ska användas för att stödja avveckling av lokaler som nämnderna på längre sikt inte behöver, och för omstrukturering av lokaler till i första hand särskilda boendeformer och förskola. Medlen ska även användas för bidraget till förskolor och skolbarnsomsorg med hög hyra, samt högst 10 mnkr för grundskoleinventarier i nya skolor och högst 7 mnkr för beställarstöd vid ny-, om- och tillbyggnad av grundskole- och gymnasielokaler.

Bidrag till förskolor och skolbarnsomsorg med hög hyra

Inriktningen från budget 2005 att under planperioden avveckla det särskilda bidraget till förskolor och skolbarnsomsorg med hög hyra ligger fast. Under

2006 är dock behovet av utbyggnad av förskolan så stort att avvecklingen fryses.

För 2006 utgår således bidraget oförändrat med 50 % av den del av hyran som överstiger takhyran. Takhyran är 1 656 kr/kvm för 2005 och kommer att justeras efter utvecklingen av konsumentprisindex inför 2006.

Fr.o.m. 2006 ansvarar utbildningsnämnden för utbetalning av bidraget till enskilda utförare.

Genomgångsbostäder

Kommunstyrelsen ska i samarbete med Stiftelsen Hotellhem omstrukturera verksamheten för genomgångsbostäder för flyktingar med inriktning på en framtida avveckling.

Stimulansbidrag

Medel har avsatts i tidigare års bokslut för att stödja utbyggnad av särskilda boenden för fysiskt och psykiskt funktionshindrade, vård- och omsorgsboende för äldre samt utbyggnad av förskolor.

Ett tillfälligt stimulansbidrag utgår till enskilda anordnare av förskoleverksamhet fr.o.m. 2006. Medel har reserverats i Central medelsreserv.

Stadens idrottsanläggningar

Stadens idrottsanläggningar är en gemensam resurs för idrotten, skolan och föreningslivet. Skolornas idrottshallar och gymnastiksalarna ska i högre grad öppnas för idrottsrörelsens behov för träning, tävling och övernattning. På samma sätt måste idrottsnämndens anläggningar stå till skolornas förfogande för skolidrott.

Nuvarande ansvarsförhållande, där ett antal skolidrottshallar/skolbad ägs av SISAB och drivs av stadsdelsnämnderna, försvårar en rationell förvaltning av dessa som en del i stadens samlade lokalresurser för idrott. Idrottsnämnden ska därför ges ett samlat ansvar även för de fristående skolidrottshallarna/skolbaden. Stadsdelsnämnderna och idrottsnämnden ska samverka för att öka idrottsrörelsens tillgång till skolornas idrottshallar och gymnastiksalarna och därigenom åstadkomma ett bättre utnyttjande av lokalresurserna.

Samlad upphandlingspolicy

Kommunstyrelsen får i uppdrag att snarast utarbeta ett förslag till samlad upphandlingspolicy för staden.

Under mandatperioden har ett antal beslut redan fattats om upphandlingsfrågor, bl.a. har kommunfullmäktige beslutat om en antidiskrimineringsklausul och inom ramen för miljöprogrammet pågår arbete med hållbar upphandling som omfattar kemikalier, energi, transporter, ekologiska livsmedel och arbetsmaskiner i entreprenader. Arbetet med olika sociala och etiska villkor i upphandlingen går också vidare och ska inarbetas i policyn. Erfarenheter ska tas tillvara från det

projekt inom organisationen Eurocities där Stockholms stad deltagit och där en handbok om sociala krav i upphandling tas fram. Erfarenheter ska också tas tillvara från det försök med användning av särskilda kontraktsvillkor vad gäller föränderliga kollektivavtal som staden beslutar om i särskilt ärende under hösten 2005.

En målsättning för den nya policyn är att minimera riskerna för att Stockholm i sin upphandling bidrar till brott mot grundläggande mänskliga rättigheter. Policyn ska kunna ses som ett verktyg för att aktivt välja globalt hållbara produkter.

Idag köper Stockholms stad livsmedel för ca 250 mnkr kronor per år för den egna produktionen av måltider. Stockholm har som mål i miljöprogrammet att 15 % av de livsmedel som stadens verksamheter köper in ska vara ekologiskt framställda. För att målet ska kunna uppnås finns 6,0 mnkr avsatta för detta ändamål i budget för 2006. Detaljerna kring genomförandet beslutas om i särskilt ärende.

Kommunstyrelsen ska

- utarbeta förslag till samlad upphandlingspolicy enligt särskilt beslut och i enlighet med ovanstående
- samordna genomförandet och informera om upphandlingen av ekologiska livsmedel
- utifrån försöket med särskilda kontraktsvillkor ta fram förslag om hur en rekommendation för en generell användning kan ingå i upphandlingspolicyn.

Nytt ekonomisystem

Under senare delen av 2005 beräknas hälften av stadens 36 nämnder vara klara för driftstart i det nya ekonomisystemet AGRESSO och samtliga nämnder planeras ha bytt system vid årsskiftet. Projektarbetet går in i en ny fas 2006. Arbetet kommer då att vara inriktat på en konsolidering av systemet för hela staden i syfte att effektivisera ekonomiprocesserna. Införandet av nya funktioner för budget, inköp, e-handel, tid och projekt samt anläggning fortsätter inom nämnderna.

Regler för ekonomisk förvaltning

Införandet av nytt ekonomisystem i staden innebär bl.a. att nya rutiner och funktioner tillkommer och att regelverket därför ses över. Det nya ekonomisystemet omfattar bl.a. möjligheter till förändrad rutin av krav- och inkassohantering samt elektronisk attest. Detta medför ändring av stadens regler för ekonomisk förvaltning 3 kap 2 § samt 5-6 § i enlighet med bilaga 9.

Nu gällande attestinstruktioner upphör att gälla i och med att fullmäktige fattat beslut om budget.

Anvisningar till stadens regler för ekonomisk förvaltning 3 kap 2 § samt 5-6 § kommer att föreläggas kommunstyrelsen i särskilt ärende.

Riktlinjer för internprissättning

Riktlinjer för internprissättning vid köp och försäljning av verksamheter mellan nämnderna redovisas i bilaga 7.