



**2005:22**

**Interpellation av Kristina Axén Olin (m) om rekrytering av kvinnliga chefer**

*Dnr 331-1777/2005*

Under föregående mandatperiod arbetade den borgerliga majoriteten mycket aktivt med chefsförsörjning till stadens förvaltningar och bolag. En del i detta arbete handlade om att till varje ny rekrytering kunna välja bland flera kompetenta sökande av båda könen, inte minst för att öka jämställdheten. Strategin visade sig vara lyckosam och av de 24 chefer som rekryterades under mandatperioden var hälften kvinnor. Med en målmedveten strategi går det således att rekrytera professionella chefer av båda könen med den kompetens som krävs för uppgiften.

De senaste åren har vi sett en helt annan utveckling. Bara tre av 16 utnämnda förvaltnings- och bolagschefer har varit kvinnor och av de 18 bolagsdirektörerna är bara en (1) enda i dagsläget kvinna. Erfarenhetsmässigt vet vi att det går att rekrytera kvinnor till stadens chefstjänster, men under innevarande mandatperiod är detta uppenbart inte längre en prioriterad uppgift. Slentrianmässigt rekryteras män till de tyngsta förvaltnings- och bolagschefsposterna och det svala intresset för jämställdhet i praktisk handling är tydlig.

Den outtalade men i praktisk handling manifesterade nya inriktningen av rekrytering till stadens ledande befattningar är ytterst märklig. I Stockholms jämställdhetspolicy som antogs 1998 står det att stadens personalpolitik konsekvent skall genomsyras av jämställdhetsperspektivet och att staden skall vara pådrivande för att uppnå en jämnare balans i traditionellt enkönade yrkesgrupper. När endast 18 procent av de utnämnda cheferna under mandatperioden är kvinnor bryter man alltså mot gällande regler för rekrytering.

Med anledning av ovan anförda vill jag fråga ansvarigt borgarråd:

1. Varför har så få kvinnor rekryterats till förvaltnings- och bolagschefsposterna under innevarande mandatperiod?
2. Anser vänstermajoriteten att män är bättre lämpade för chefsposter efter som man rekryterar så få kvinnor till dessa tjänster?

3. Varför bryter majoriteten mot de regler som gäller för rekrytering i staden?
4. Planerar staden vidta några konkreta åtgärder för att få mer balans mellan könen i rekryteringsprocessen framöver?

Stockholm den 27 april 2005

*Kristina Axén Olin*