



**2006:2 Interpellation av Ewa Samuelsson (kd) om av-
identifierade ansökningshandlingar**

Dnr 211-289/2006

Stockholms stad står inom några år inför ett stort rekryteringsbehov. Inom olika personalkategorier behövs nyanställning inte minst på grund av de stora pensionsavgångar som väntas när 40-talisterna går i pension.

I Stockholm finns alltför många människor utanför arbetsmarknaden. Sedan flera år arbetar staden aktivt med att hjälpa människor som har svårt att själva söka arbete att komma ifrån bidragsberoende. För att öka mångfalden i stadens alla verksamheter måste ett tydligt uppdrag ges från stadens ledning. Det finns alltför många människor av annan kulturell bakgrund som söker olika arbeten men oftast inte ens blir kallade till en intervju.

Kristdemokraterna har tidigare försökt få majoriteten att agera för att motarbeta denna diskriminering och underlätta för människor med annan kulturell bakgrund att kunna anställas av staden. Inget annat än kompetens skall ha betydelse för jobbintervjuer och anställning. Tyvärr valde majoriteten att avslå förslaget med avidentifierade ansökningshandlingar.

Denna fråga arbetas det med på många håll och i januari 2006 presenterade Anonymitetsutredningen ett förslag om att införa avidentifierade jobbansökningar inom offentlig sektor. Ett förslag som Kommunminister Sven-Erik Österberg är positiv till.

Med anledning av detta vill jag fråga ansvarigt borgarråd följande:

1. Vad gör Stockholms stad för att motverka diskriminering vid anställning av personal?
2. Anser borgarrådet att det förslag om avidentifierade ansökningar som anonymitetsutredningen lagt fram är en bra väg för att minska diskriminering?
3. Kommer borgarrådet nu att arbeta för att staden inför avidentifierade ansökningshandlingar?

4. Om borgarrådet nu anser att det bör prövas att införa avidentifierade ansökningshandlingar, vad har förändrats sen ni avslag vårt tidigare förslag?

Stockholm den 23 januari 2006

Ewa Samuelsson