

Sammanställning av kommunfullmäktiges beslut om uppdrag under 2005 till stadens nämnder samt uppmaning/anmodan till styrelsen för Stockholms Stadshus AB

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Kommunstyrelsen	2
Revisorskollegiet	20
Stadsdelsnämnderna	23
Brand- och räddningsnämnden	40
Fastighets- och saluhallsnämnden	42
Gatu- och fastighetsnämnden	45
Idrottsnämnden	46
Konsumentnämnden	50
Kulturnämnden	52
Marknämnden	58
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	64
Renhållningsnämnden	66
Socialtjänstnämnden	68
Stadsbyggnadsnämnden	72
Stadsmuseinämnden	76
Utbildningsnämnden	78

Bilaga 2

Sammanställning av kommunfullmäktiges beslut om uppdrag 2005 till stadens nämnder samt anmodan/uppmaning till styrelsen för Stockholms Stadshus AB

Kommunstyrelsen

Uppdrag i budget 2005

1. Under hösten 2004 väntas kommunfullmäktige fastställa nya nyckeltal för stadens samtliga verksamheter. Syftet är att ge kommunledningen ett redskap för uppföljning och att bidra till utveckling av stadens verksamheter. Kommunfullmäktige har givit kommunstyrelsen i uppdrag att undersöka möjligheten att öka antalet prestations- och nyckeltalsbaserade ersättningar till facknämnder. (Inl:22, sid. 22)

Svar punkt 1: Pågår

2. Stadsdirektören får i uppdrag att återkomma med ett preciserat förslag till budget för stadsledningskontoret med anledning av den omorganisation som föreslås nedan. (KF:4, sid.42)

Svar punkt 2: Klart

3. Kommunstyrelsen ska

- omgående utreda överflytt av remisshanteringen från rotlar till stadsledningskontoret. Det innebär att stadsledningskontoret skickar ut ärenden på remiss i samråd med ansvarig rotel, gör remissammanställningar och själv yttrar sig med utgångspunkt från ett stadsövergripande perspektiv och inkomna remissvar. Borgarråden kvarstår som föredragande och skriver förslag till beslut, men med utgångspunkt från ett bättre underlag från tjänstemannaorganisationen,
- utreda möjligheterna att åstadkomma administrativa effektiviseringar genom att informationstekniken används effektivare, regelsystemet förenklas, informationshanteringen ses över och administrativa rutiner effektiviseras,
- ge stadsledningskontoret i uppdrag att omorganisera sig för att kunna fullgöra ovanstående uppdrag. (KF:6, sid.44)

Svar punkt 3: Klart

4. Kommunstyrelsen ska ge stadsledningskontoret i uppdrag att utreda behovet och möjligheten att utveckla vaktmästarservice för äldre över 65 år i samarbete med bostadsbolagen (SDN:22, sid 96)

Svar punkt 4: Försök pågår. Utvärdering hösten 2006. SDN inrättar vaktmästarfunktioner (budget 2006)

5. Det finns idag en brist på boenden för personer med psykiska funktionshinder. Genomförandegruppen för utbyggnad av bostäder med särskild service bestående av tjänstemän från olika förvaltningar under ledning av socialtjänst-

förvaltningen, arbetar med planering för fler boenden och nya boendeformer. Kommunstyrelsen har i uppdrag att se över ansvar och organisation för bl.a. de genomförandegrupper för olika boendeformer som finns. (SotN:6, sid, 154)

Svar punkt 5: Pågår

6. Kompetensfonden har två huvuduppdrag från kommunfullmäktige. Att tillgodose stadens behov av att rekrytera och utbilda medarbetare så att staden kan anställa och behålla rätt utbildad personal och att finansiera långsiktiga utvecklingsprojekt i den kommunala verksamheten främst vad gäller arbetsorganisation och ledarskap. Inom ramen för fonden ges också stöd till bristyrkesutbildningar och insatser som syftar till att rusta arbetssökande för ett inträde på arbetsmarknaden. Ambitionen är att öka förvärvsfrekvensen och minska stadens kostnader för ekonomiskt bistånd.

Fonden är ett strategiskt verktyg för att kunna leva upp till kraven på hög kvalitet och effektivitet inom de kommunala verksamheterna. De utmaningar staden står inför med såväl vikande intäkter som ökade kostnader samt ökade prestationer inom vissa verksamheter ställer stora krav på organisationen, dess beslutsfattare, chefer och medarbetare.

Kommunstyrelsen ska

- ansvara för att kompetensfondens insatser samordnas med stadsledningskontorets arbete på ett bättre sätt. (stadsövergripande: 18, sid. 70)

Svar punkt 6: Pågår

Av kommunfullmäktige därutöver under 2005 givna uppdrag

7. KF 2005-01-24

§ 25

Stadens politiska organisation (SPO) – Demokrati och ledarskap

Insatser för fördjupad demokrati, Del 2 (utl. 2005:6)

Dnr 021-4314/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

Återremittera frågan rörande samlingslokaler för vidare utredning enligt **Bilaga 5**.

1. SPO-utredningens förslag till förtydligande av rollfördelningen mellan förtröendevalda, professionella, brukarmedverkan och pengsystem antas.
2. *Kommunstyrelsen* ges i uppdrag att utveckla arbetet med att ta fram samlade ägardirektiv för stadens bolag som fullmäktige kan fastställa i budget för 2006.

Bilaga 2

3. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att utveckla samordningen, styrningen och uppföljningen i större projekt där olika nämnder och bolag ingår.
4. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att i samråd med stadsbyggnadsnämnden, stadsdelsnämnderna och andra berörda inom staden ta fram förslag till rutiner för samverkan kring planprocessen enligt föredragande borgarrådets förslag.
5. Förslag till principer för ansvarsfördelning för stadens miljöarbete enligt borgarrådets förslag under rubriken miljö- och hälsoskydds-nämnden – stadsdelsnämnder godkänns.
6. Ansvar för utveckling av lokal fritids, friluftsliv/idrottsverksamhet liksom ansvaret för anläggningar till det rörliga friluftslivet i parker och grönområden förs till stadsdelsnämnderna, med undantag för de anläggningar för rörligt friluftsliv som ligger utanför stadens gräns där idrottsnämnden fortfarande skall ha ansvaret.
7. Idrottsnämnden ges i uppdrag att utreda ett gemensamt datoriserat bokningssystem för lokaler m.m. i enlighet med föredragande borgarrådets förslag.
8. Idrottsnämnden uppmanas att tillhandahålla intäktsfinansierad expertkunskap inom området investering och drift av idrottsanläggningar enligt föredragande borgarrådets förslag.
9. Stadsdelsnämnderna uppmanas att nyttja idrottsnämndens expertkompetens vid investeringar i idrottsanläggningar.
10. Kommunstyrelsen uppmanas att i samråd med idrottsnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram förslag till rutiner för samverkan och förslag till fortbildning för inblandade parter med avseende på det förändrade ansvaret för investeringar och drift.
11. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att förutsättningslöst utreda var samordnings- och utvecklingsansvaret för fritidsverksamhet för ungdomar med funktionshinder skall ligga och hur verksamheten skall bedrivas på bästa sätt. Revisionskontorets rapport 2003:11 skall utgöra underlag för utredningen.
12. Avslå punkt 12 i kommunstyrelsens förslag.
13. Avslå punkt 13 i kommunstyrelsens förslag.
14. Kulturnämnden ges i uppdrag att ta fram en biblioteksplan samt instruktioner för biblioteksråden som antas av kommunfullmäktige.
15. Kommunstyrelsen ansvarar för genomförandet av de beslut som fattas med anledning av detta ärende. I uppdraget ingår att med bistånd av berörda förvaltningar ytterligare precisera ansvarsfördelningen, göra budgetmässiga

beräkningar och ta fram en plan för genomförandet.

16. Samtliga föreslagna förändringar skall genomföras så snart som möjligt, senast 1 juli 2005, de ekonomiska konsekvenserna regleras i Tertialrapport 1.

Svar punkt 7: 7:2Klart, 7:3Klart, 7:4Pågår, 7:11Pågår

8. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7) Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 8: Arbete pågår

9. KF 2005-02-21

§ 18

TEMADEBATT - ÄLDREOMSORG

Motion om utarbetande av ett dokument som tillvaratar den enskilda individens intressen i äldreomsorgen (utl. 2004:133)

Bilaga 2

Dnr 327-2825/2003

Motion om förutsättningarna för förebyggande hembesök hos personer över 80 år utan hemtjänst (utl. 2004:145)

Dnr 327-2829/2003

Motion om inrättande av Sinnenas trädgård samt kolonilotter i nära anslutning till Blackebergs äldreboende och de nyblivna flyktingbostäderna i området (utl. 2004:173)

Dnr 329-1248/2002

Motion om generösare regler för servicehusboende (utl. 2004:186)

Dnr 327-4012/2003

Interpellation om stadsdelsarrest inom äldreomsorgen (nr 2004:41)

Dnr 327-3389/2004

Interpellation om möjligheten för äldre stockholmare att bo i eget rum (nr 2004:46)

Dnr 327-4296/2004

Interpellation om stadsdelsarrest i äldreomsorgen och om hemtjänstpengen (nr 2004:48)

Dnr 327-4372/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att utarbeta ett dokument rörande intressen och vardagsfrågor för äldre, i enlighet med utlåtandet.
2. I övrigt anses motion (2003:18) av Ann-Katrin Åslund och Helen Jäderlund Eckardt (båda fp) besvarad med vad som anförs i utlåtandet.

Svar punkt 9: Klart

10. KF 2005-03-21

§ 17

Centralupphandling avseende logistikcentra och samordning av varuleveranser i Stockholms stad (utl. 2005:47)

Dnr 125-1215/2004

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Kommunstyrelsen skall genomföra centralupphandling avseende logistikcentra med samordnade varustransporter.
2. Kommunstyrelsen skall i samverkan med miljö- och hälsoskyddsnämnden, utarbeta en plan för införande av miljöfordon vid samordnade varustransporter samt ange en lämplig procentandel miljöfordon som bör ingå i den samordnade varuleveransen.
3. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda införandet av ett elektroniskt beställningssystem för beställning av varor till stadens verksamheter.

Svar punkt 10: Upphandlingen slutförs. Utredning pågår.

11. KF 2005-04-04

§ 17

Skeppsbron, Stockholms framtida promenadstråk Slutrapport från Skeppsbrogruppen (utl. 2005:62) Dnr 319-2812/2004

Kommunstyrelsens utlåtande nr 2005:62 behandlades. Utlåtandet gäller en slutrapport från Skeppsbrogruppen om Skeppsbron, Stockholms framtida promenadstråk.

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Skeppsbrogruppens slutrapport godkänns.
2. Berörda nämnder och bolagsstyrelser uppmanas att närmare undersöka delprojekten inom sina respektive ansvarsområden, för ställningstagande i varje del.
3. *Kommunstyrelsen* ges i uppdrag att samordna arbetet med att utveckla Skeppsbron.

Svar punkt 11: Pågår

12. KF 2005-04-04

§ 22

Motion om nationaldagsfirande den 6 juni Dnr 009-3328/2004

Firandet av Medborgarnas Dag i samband med Sveriges Nationaldag den 6 juni

Skrivelse till kommunstyrelsen av Annika Billström och Teres Lindberg (båda s) (utl. 2005:31)

Bilaga 2

Dnr 009-2605/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Motion (2004:38) av Kristina Axén Olin m.fl. (m) anses besvarad med vad som anförs i utlåtandet.
2. Kulturnämnden ges i uppdrag att i samarbete med Stockholm Visitors Board AB återkomma med förslag till ett årligen återkommande nationaldagsfirande den 6 juni i Stockholm i enlighet med vad föredragande borgarråd anför i utlåtandet.
3. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att uppvakta regeringen i syfte att nå en överenskommelse gällande statens kulturinstitutioners medverkan den 6 juni.

Svar punkt 12: Ärendet behandlas av finansroteln

13. KF 2005-04-18

§ 18

Förstudie multifunktionsarena – slutredovisning och fortsatt arbete (utl. 2005:65)

Dnr 029-448/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Förstudien för evenemangsarenan godkänns.
2. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att komplettera förstudien med en jämförelse med en 25 000 personers arena vad avser användningsområden, behov, kostnader och finansiering samt regional nytta.
3. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att inom den kompletterande förstudien utreda hur stockholmsregionens olika arenor kan samordnas så att Stockholm ska kunna erbjuda bästa möjliga evenemangsservice.
4. Kostnaderna för den kompletterande studien ska rymmas inom Kommunfullmäktiges m.m. budget för 2005.
5. Den kompletterande förstudien ska redovisas för kommunfullmäktige i juni 2005.

Svar punkt 13: Ett ärende som lägger fast direktiv för det fortsatta arbetet behandlades i KS den 14 december 2005. En arbetsgrupp tillsatt av stadsdirektören arbetar nu med att få fram ett underlag för vidare beslut under våren 2006.

14. KF 2005-04-18

§ 26

Översyn av styrdokument (utl. 2005:73)

Dnr 021-3771/2004

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Stadsledningskontorets förslag för att minska antalet, minska detaljstyrningen, kostnadsberäkna, samordna, tillgängliggöra, följa upp och aktualitetspröva stadens styrdokument samt koppla dem till budget godkänns.
2. Kommunstyrelsen, stadens facknämnder och koncernstyrelsen rekommenderas att följa stadsledningskontorets checklista och förslag till begrepp vid framtagande av nya styrdokument.
3. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att ansvara för genomförande, kommunikation, uppföljning och revidering av förslagen i utlåtandet.

Svar punkt 14: Översyn genomförd, informationsdokument framtagna, avd arbetar med förvaltning genom uppföljning etc.

15. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76)

Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkänns.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under

Bilaga 2

2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.

4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 15: Klart

16. KF 2005-05-23

§ 26

Citybanan

Principöverenskommelse rörande finansiering m.m. av Citybanan

Villkorat av kommunfullmäktiges godkännande senast den 31 maj 2005

(utl. 2005:94)

Dnr 314-1254/2005

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Principöverenskommelse mellan Banverket, Stockholms läns landsting och Stockholms stad rörande finansiering m.m. av Citybanan godkänns.
2. För genomförandet av Citybanan ska kommunfullmäktige fatta särskilt genomförandebeslut och **kommunstyrelsen** ges i uppdrag att återkomma med underlag för ett sådant beslut.

Svar punkt 16: Ett genomförandeaftal väntas färdigställas senast i juni 2006.

17. KF 2005-05-23

§ 30

Överenskommelse mellan Stockholms stad och Stockholms läns landsting om samverkan kring personer med psykiska funktionshinder och/eller beroendeproblematik

Hemställd från socialtjänstnämnden (utl. 2005:98)

Dnr 326-1234/2005

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Överenskommelsen mellan Stockholms stad och Stockholms läns landsting om samverkan kring personer med psykiska funktionshinder och/eller beroendeproblematik godkänns.
2. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att ingå överenskommelsen för stadens räkning.

Svar punkt 17: Klart

18. KF 2005-06-07

§ 6

Revidering av riktlinjer för serveringstillstånd - Anvisningar om tillämpning av alkohollagens bestämmelser (7:9 och 8:1)

Dnr 334-1302/2005

Förebyggande åtgärder mot diskriminering på restauranger och krogar (utl. 2005:99)

Dnr 332-33/2005

Motion om snabbutredning av diskriminering och våld vid krogar (utl. 2005:105)

Dnr 332-276/2004

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - beslutat följande.

1. Riktlinjerna för serveringstillstånd – anvisningar om tillämpning av alkohollagens bestämmelser (7:9 och 8:1) förändras enligt *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Socialtjänstnämnden uppmanas att sammanställa riktlinjerna för serveringstillstånd i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.
3. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att tillskriva polismyndigheten i Stockholms län med begäran om att prioritera insatser mot krogdiskriminering.
4. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att tillskriva regeringen om en översyn av alkohollagen så att laglighet kan säkerställas vid införande av antidiskrimineringsvillkor och villkor för insläppsregler vid tillståndsgivningen vid serveringstillstånd.

Yrkanden

Under överläggningen hade yrkats

Bilaga 2

dels av Peter Lundén-Welden (m) och Abit Dundar (fp) bifall till moderata samlingspartiets och folkpartiet liberalernas gemensamma reservation i kommunstyrelsen,

dels av Hardy Hedman (kd) bifall till kristdemokraternas reservation i kommunstyrelsen.

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Motion (2004:1) av Ewa Samuelsson och Hardy Hedman (båda kd) anses besvarad med vad föredragande borgarråd anför.
2. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att tillskriva regeringen om en skärpning av vapenlagen.

Svar punkt 18: Ärendet behandlas av finans- och socialroteln

19. KF 2005-06-13

§ 30

Reviderad finanspolicy för kommunkoncernen Stockholms stad

(utl. 2005:123)

Dnr 023-2105/2005

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Reviderad finanspolicy för kommunkoncernen Stockholms stad gällande från och med den 1 oktober 2005 godkänns.
2. **Kommunstyrelsen** och koncernstyrelsen för Stockholms Stadshus AB ges i uppdrag att besluta om finanspolicies för Stockholms stad och Stadshuskoncernen att gälla från och med den 1 oktober 2005.
3. **Kommunstyrelsen** och koncernstyrelsen för Stockholms Stadshus AB ges i uppdrag att återkomma med förslag på ränterisk för kommunkoncernen och dotterbolagen att gälla för 2006.

Svar punkt 19: Ärende klart för politisk behandling.

20. KF 2005-06-13

§ 38

**Stockholms stads ledningsorganisation vid allvarliga kriser (utl. 2005:114)
Dnr 307-4470/2004, 021-257/2004**

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Kommunstyrelsen skall uppmana stadens nämnder och bolagsstyrelser att en gång per mandatperiod genomföra risk- och sårbarhetsanalyser som visar på risken för extraordinära händelser och konsekvenserna av dessa.
2. Kommunstyrelsen skall besluta om föredragningsrätt i krisledningsnämnden samt hur inkallelse för krisledningsorganisationen bestäms.
3. Kommunstyrelsen åläggs samordningsansvaret för stadens beredskaps- och säkerhetsarbete, både planeringsmässigt och operativt vid en inträffad händelse då krisledningsorganisationen tas i bruk.
4. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att upprätta överenskommelse med de fasta deltagarna i samordningsgruppen som inte tillhör kommunen samt att svara för informations- och utbildningsinsatser för denna grupp.
5. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att inhämta en av brand- och räddningsnämnden upprättad plan för systematisering av risk- och sårbarhetsanalyser för Stockholms stad.
6. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att genomföra en ledningsanalys i enlighet med krisberedskapsmyndighetens anvisningar.
7. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att ta fram en plan och genomföra övningar med krisledningsorganisationen minst en gång per mandatperiod.

Svar punkt 20: Pågår

21. KF 2005-09-19

§ 23

**Nyckeltal för stadens integrerade lednings- och styrsystem (utl. 2005:146)
Dnr 119-3797/2004**

Beslut

Bilaga 2

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Förslagen till basnyckeltal för stadens verksamheter godkänns.
2. *Kommunstyrelsen* ges i uppdrag att underhålla och utveckla stadens basnyckeltal i enlighet med vad som framgår i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
3. Kommunstyrelsen ska i det fortsatta arbetet med utveckling av det integrerade lednings- och styrsystemet, ILS, beakta de synpunkter som framkommit i arbetet med basnyckeltal och som redovisas i ärendet.
4. *Kommunstyrelsen* ges i uppdrag att fortsatt utreda nyckeltalen 18, 28, 30, 59, 75, 77, 80 och 81.
5. Inom verksamhetsområdet individ- och familjeomsorgen undersöka möjligheten att från och med 2006 införa nyckeltal som visar på förebyggande arbete bland barn och unga.
6. *Kommunstyrelsen* ges i uppdrag att se över faktorerna i nyckeltal 35 så att i indirekta kostnader ska upphandlingskostnaden finnas med, i bruttokostnad per vård dygn i köp från entreprenader och köp från övriga regiformer.
7. *Kommunstyrelsen* ges i uppdrag att utveckla nyckeltal för att utvärdera stadens Agenda 21-arbete.
8. *Kommunstyrelsen* ges i uppdrag att utveckla nyckeltal för att mäta antalet skadade i trafiken som ett led i utvärderingen av stadens trafiksäkerhetsarbete.

Svar punkt 21: Pågår

22. KF 2005-10-03

§ 15

TEMADEBATT – SKOLFRÅGOR

**Kvalitetssystem för de pedagogiska verksamheterna i Stockholms stad
Återredovisning av uppdrag om informationsflöden inom de pedagogiska verksamheterna (utl. 2005:152)
Dnr 322-2293/2004**

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Kvalitetssystem för de pedagogiska verksamheterna enligt bilaga 2 till utlåtandet godkänns.
2. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att vidareutveckla IT-stödet för de pedagogiska verksamheterna i enlighet med detta ärende.
3. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att initiera och genomföra en kompetensutvecklingsinsats om kvalitetsarbete i enlighet med kvalitetssystemet i nämnder och enheter.

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Förslaget om att språkcentrum avvecklas avslås.
2. **Kommunstyrelsen** och utbildningsnämnden ges i uppdrag att genomföra förändringar i enlighet med utlåtandet.

Svar punkt 22: Arbete pågår. Hösten 2006

23. KF 2005-10-03

§ 21

**Översyn av resursfördelningssystem för socialpsykiatri (utl. 2005:159)
Dnr 325-1700/2005**

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Förändringar av resursfördelningssystemet för socialpsykiatri godkänns enligt det som föredragande borgarråd anför i utlåtandet.
2. Förändringar i systemet gäller från den 1 januari 2006 med övergångsbestämmelser under ett år.
3. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att fortsätta att utveckla resursfördelningssystemet för socialpsykiatri enligt det som föredragande borgarråd anför i utlåtandet.
4. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att följa upp det sammanvägda resultatet av stadens nya resursfördelningssystem.

Svar punkt 23: Våren 2006. Klart till budget 2007.

Bilaga 2

24. KF 2005-10-03

§ 23

Utveckla och förenkla det integrerade systemet för ledning och uppföljning av stadens ekonomi och verksamhet, ILS (utl. 2005:161)

Dnr 031-2153/2005

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. ILS avser *integrerat system för ledning och uppföljning av stadens ekonomi och verksamhet*.
2. Struktur och begrepp avseende mål på olika nivåer revideras i enlighet med kommunstyrelsens förslag.
3. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att, i samverkan med koncernstyrelsen för Stockholms Stadshus AB, ta fram och införa ett gemensamt webbaserat system för verksamhetsuppföljning i Stockholms stad.
4. Stadens nämnder uppmanas att föra dialog med enheterna enligt kvalitetsstrategins begrepp som avser uppföljning.
5. Stadens bolagsstyrelser uppmanas att föra dialog med enheterna enligt kvalitetsstrategins begrepp som avser uppföljning.
6. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att utveckla IT-stödet och budgetuppföljningen i syfte att underlätta samordning och effektivisering av verksamheternas uppgiftslämnande till stat, kommun och andra intressenter.
7. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att fortlöpande utveckla och kommunicera ILS i enlighet med vad som anges i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.
8. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att förtydliga ILS så att uppföljning kan göras av miljömål och åtaganden. Härav ska det bl.a. framgå att anvisningarna för nämnder och styrelser ska innehålla vilka mål som ska följas upp under det kommande verksamhetsåret, 2006.
9. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att se över anvisningarna till stadens bolagsstyrelser och nämnder så att de bättre korrelerar med kravet att stadens övergripande mål gäller för alla nämnder och bolagsstyrelser.
10. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att under våren 2006 ge en samlad redovisning för det övergripande inriktningsmålet Bryta segregationen och fördju-

pa demokratin i vilken det ska ingå en redovisning av stadens jämställdhetsarbete.

11. **Kommunstyrelsen** ges i uppdrag att senast mars 2006 redovisa resultatet av tidigare beslutad extern granskning, miljörevision, av miljöledningssystemet inom ramen för ILS.
12. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att genomföra ett utbildningsprogram i stadens kvalitetsarbete för att garantera att kvalitetsstrategin får genomslag i alla led.
13. När nya styrdokument tas fram skall de vara granskade ur ett jämställdhetsperspektiv av stadsledningskontoret.

Svar punkt 24: Pågår

25. KF 2005-10-03

§ 18

Översyn av resursfördelningssystem för omsorg om personer med funktionshinder (utl. 2005:182)

Dnr 326-2101/2005

Kommunstyrelsens utlåtande nr 2005:182 behandlades. Utlåtandet gäller ett ärende om översyn av resursfördelningssystem för omsorg om personer med funktionshinder.

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Principer för förändring av resursfördelningen för de prestationsrelaterade verksamheterna godkänns enligt vad föredragande borgarrådet anför.
2. Resursfördelningen för avlösarservice godkänns enligt stadsledningskontorets förslag.
3. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att fortsätta att utarbeta nya nivåer för de prestationsrelaterade verksamheterna.
4. **Kommunstyrelsen** får i uppdrag att utvärdera det nya resursfördelningssystemet till hösten 2008.

Svar punkt 25: Klart våren 2007

Bilaga 2

26. KF 2005-12-05

§ 28

Ansvarsfördelning mellan kommunstyrelsen och utbildningsnämnden
Utdrag ur SPO vad gäller ansvaret för uppföljning, utvärdering och ut-
veckling i de pedagogiska verksamheterna (utl. 2005:207)
Dnr 021-4314/2003

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Kommunstyrelsen ansvarar för stadsövergripande utveckling, uppföljning och utvärdering i enlighet med ärendet.
2. *Kommunstyrelsen* ges i uppdrag att genomföra förändringar i instruktioner och reglemente i konsekvens med ärendet.
3. Kommunfullmäktiges uppdrag i budget 2004 att genomföra en översyn av utbildningsnämnden anses slutfört.

Svar punkt 26: Klart i mars 2006

27. KF 2005-12-05

§ 30

Ramavtal för särskilda boendeformer m.m. (utl. 2005:209)
Dnr 308-2510/2005

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Ramavtal mellan staden och Micasa Fastigheter i Stockholm AB för särskilda boendeformer m.m., enligt *bilaga 1 till utlåtandet*, godkänns med vad som anförs i utlåtandet.
2. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att överföra storköksverksamheten i bolagsform.

Svar punkt 27: Arbete pågår. Klart våren 2007.

28. KF 2005-12-12

§ 29

Översyn av socialtjänstnämnden, slutrapport (utl. 2005:210)

Dnr 021-4877/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Kommunfullmäktiges uppdrag till kommunstyrelsen i budget 2004 att se över socialtjänstnämndens organisation får härmed anses fullföljt.
2. Socialtjänstnämnden har ansvaret för de operativa verksamheter som är stads- och sektorsövergripande.
3. Kommunstyrelsen har ansvaret för stadsövergripande uppföljning, styrning och samordning.
4. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att tillsammans med stadsdelsnämnderna och socialtjänstnämnden utreda LSS-kollo i enlighet med vad som framförs i utredningen.
5. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att genomföra en fördjupad utredning av stadens stöd till barn och ungdomar samt barn- och ungdomsvården.
6. Socialtjänstnämnden får i uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna utveckla verksamheterna inom HVB Barn och Ungdom.
7. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att utreda ansvarsfördelningen mellan stadsdelsnämnder och socialtjänstnämnden samt stadens stöd i övrigt vad gäller hemlösa.
8. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att utreda stadens möjligheter att bedriva verksamheter inom HVB barn och ungdom samt vuxna i andra former.
9. *Kommunstyrelsen* får i uppdrag att utreda ansvaret för mindre verksamheter.

Svar punkt 28: Arbete pågår, punkt 4: Hösten 2006, punkt 5: Årsskifte 06/07
punkt 7: Sommaren 2006, punkt 8: Hösten 2006

Bilaga 2

Revisorskollegiet

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7) Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Någon upphandling av det slag som fullmäktiges beslut avser har inte varit aktuell under 2005.

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76) Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: Revisionskontorets *jämställdhets- och mångfaldsplan* utvärderas årligen i samråd med de fackliga organisationerna. I planen beskrivs mål och organisation för jämställdhets- och mångfaldsarbetet samt den kartläggning som genomförs avseende bl.a. arbetsförhållanden, könsfördelning, löneutveckling och utbildning. Vidare redovisas de åtgärder som löpande ska följas upp. Jämställdhets- och mångfaldsplanen för år 2005 godkändes av kollegiet samtidigt med verksamhetsplanen för år 2005. Planen uppdaterades i november 2005 och en ny plan för 2006 fastställdes av kollegiet i december samtidigt med verksamhetsplanen för år 2006.

3. KF 2005-09-05

§ 21

Översyn av revisionen i Stockholms stad

Förslag till revisionsreglemente för Stockholms stad (utl. 2005:134)

Dnr 124-2130/2005

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Redovisat förslag till revisionsreglemente fastställs.

Bilaga 2

2. *Revisorskollegiet* ges i uppdrag att återkomma till kommunfullmäktige med förslag till förtroendemannaorganisation för revisionen.
3. *Revisorskollegiet* ges i uppdrag att utifrån översynen av stadens revision genomföra de åtgärder som kollegiet finner nödvändiga för att förändra och utveckla stadens revisionsverksamhet.

Svar punkt 3: Ett förslag till ny förtroendemannaorganisation utarbetades under hösten 2005 och ett principförslag fastställdes av kollegiet i december. Ett ärende med förslag till ny förtroendemannaorganisation och reviderat reglemente för Stadsrevisionen i Stockholms stad överlämnades till fullmäktige den 31 januari 2006. Den nya förtroendemannaorganisationen beräknas träda ikraft den 1 januari 2007.

En arbetsgrupp bestående av ordförandena i revisorsgrupperna, stadsrevisorn och biträdande stadsrevisorn kommer under år 2006 gå vidare med att se över definitionen av revisorernas uppdrag. Samtidigt arbetar på kollegiets uppdrag fyra grupper inom revisionskontoret med att utveckla de sakkunnigas arbetssätt och göra anpassningar till hur revisorerna kommer att arbeta framöver.

Stadsdelsnämnderna

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar
Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7)
Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1:

Kista stadsdelsnämnd

Nämnden har tillämpat klausulen i samtliga upphandlingar som har genomförts under året.

Rinkeby stadsdelsnämnd

Rinkeby stadsdelsförvaltning har implementerat stadens beslutade antidiskrimineringsklausul i avtal tecknade med externa utförare av verksamhet som upphandlats från 2005.

Bilaga 2

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Den hantverksupphandling som genomförts under året för 10 olika yrkesgrupper har följt kommunfullmäktiges beslut att inarbeta diskrimineringsklausulen i förfrågningsunderlaget. Samma sak gäller den upphandling av kvälls- och nattpatrullen som avdelningen för äldre&funktionshindrade påbörjat under året.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

”Stadsdelsförvaltningens ansvarige för upphandling har tillämpat av kommunfullmäktige beslutad *antidiskrimineringsklausul* i de upphandlingar, som gjorts sedan klausulen tillkom.”

Bromma stadsdelsnämnd

Bromma stadsdelsförvaltning beaktar rutinmässigt de beslut som kommunfullmäktige fattar och ansvariga för varje upphandling har därmed att tillämpa antidiskrimineringsklausulen.

Kungsholmen stadsdelsnämnd

Nämnden har beaktat uppdraget.

Norrmalm stadsdelsnämnd

Två upphandlingar avslutades under 2005. Den ena, en bemanningsupphandling om inhyrning av personal vid tillfälliga vakanser, har en antidiskrimineringsklausul inskriven i avtalet medan upphandlingen om skötsel och städning av gator och parker saknar en sådan i avtalet.

Östermalm stadsdelsnämnd

Förvaltningen tillämpar antidiskrimineringsklausul vid upphandlingar.

Maria-Gamla stan stadsdelsnämnd

Den av kommunfullmäktige beslutade anti-diskrimineringsklausulen har infogats i avtalet vid upphandlingen av Hornstulls äldreboende samt i de pågående gemensamma upphandlingarna av klottersanering och hantverkstjänster. Antidiskrimineringsklausulen kommer att införas i alla kommande upphandlingar som Maria - Gamla stans stadsdelsnämnd genomför.

Katarina-Sofia stadsdelsnämnd

Inom områdena Förskola, Skola och Fritid, Social omsorg och Stadsmiljö har inte några egna upphandlingar genomförts under år 2005. Nämnda områden har tillämpat avropsavtal träffade av andra nämnder. Inom Omsorgen om personer med funktionshinder och Äldreomsorgen har antidiskrimineringsklausulen tillämpats vid samtliga tre upphandlingar under året.

Enskede-Årsta stadsdelsnämnd

Den totala budgeten är stadsdelsnämndens huvuduppdrag. Utöver detta har kommunfullmäktige lämnat särskilda uppdrag till stadsdelsnämnderna.

Fullmäktige har beslutat att staden ska tillämpa en antidiskrimineringsklausul vid upphandlingar. Vid alla upphandlingar under året har klausulen använts både i förfrågningsunderlag och vid avtalsskrivning.

- Renhållning, vinterväghållning och parkskötsel för stadsdelsområde Enskede - avtalsstart 2006-10-01.
- Bygg- och arkitektkonsulttjänster (stadsdelsgemensam ramavtalsupphandling, där förvaltningen var administrativt ansvarig) - avtalsstart 2005-01-01.
- Icke-medicinska rehabiliterings- och omställningskonsulttjänster (stadsdelsgemensam ramavtalsupphandling, där förvaltningen var administrativt ansvarig) - avtalsstart 2006-03-01.
- Trafiklederna (stadsdelsgemensam upphandling, där förvaltningen var administrativt ansvarig) – avtalsstart 2006-10-01.

Skarpnäck stadsdelsnämnd

Skarpnäcks stadsdelsnämnd tillämpar klausulen i alla upphandlingar.

Farsta stadsdelsnämnd

Antidiskrimineringsklausulen används i alla stadsdelsnämndens upphandlingar

Vantör stadsdelsnämnd

Under året har inom nämndens verksamheter ingen upphandling av varor eller tjänster skett som föranlett tillämpning av stadens Antidiskrimineringsklausul.

Älvsjö stadsdelsnämnd

Stadsdelsförvaltningen har tillämpat stadens antidiskrimineringsklausul vid de upphandlingar som har genomförts under året.

Liljeholmen stadsdelsnämnd

Klausulen trädde i kraft den 1 februari 2005. Den ska omfatta samtliga nya avtal i Stockholms stad som gäller varor och tjänster. Redan befintliga avtal omfattades inte. Klausulen tillämpas inom Liljeholmens stadsdelsnämnd.

Hägersten stadsdelsnämnd

Hägerstens stadsdelsnämnd har efter den 1 februari 2005 inte som enskild nämnd upphandlat varor, tjänster eller entreprenader. Upphandlingar har skett gemensamt med andra stadsdelsnämnder. Antidiskrimineringsklausulen ska finnas med i förfrågningsunderlagen vid alla upphandlingar och i alla avtal.

Skärholmen stadsdelsnämnd

Skärholmens stadsdelsförvaltning tillämpar föreliggande antidiskrimineringsklausul i våra upphandlingar. Förvaltningen medverkar i det nätverk som staden har för alla upphandlings ansvariga.

Bilaga 2

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76)

Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertiärrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2:

Kista stadsdelsnämnd

I samband med kommunfullmäktiges beslut om plan för jämlikhet, integration och mångfald har nämnderna fått i uppdrag att i kommande tertiärrapporter och verksamhetsberättelser redovisa insatser i enlighet med denna plan. Kista stadsdelsnämnden följer de anvisningar som kommunstyrelsen skickar ut och i dessa finns i regel uppdragen redovisade, vilket innebär att nämnden lämnar redovisning enligt uppdrag.

Rinkeby stadsdelsnämnd

Rinkeby stadsdelsnämnd kommer i kommande tertiärrapporter och verksamhetsberättelser redovisa enligt Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar".

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Stadsdelsförvaltningens alla verksamheter har integration som ett uppdrag i sin ordinarie verksamhet. Det är ett omfattande arbete som bedrivs dagligen för att skapa allt bättre förutsättningar för barn, unga och vuxna att kunna inta sin plats och vara delaktiga i samhället. Diskussioner och dialogforum har hållits både internt och externt under året om hur vi gemensamt kan fördjupa arbetet för integration och mot utanförskap.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

I Hässelby-Vällingby pågår stor inflyttning av människor med utländsk bakgrund främst från stadsdelarna på Järvafältet. Detta sammanhänger med att det till följd av generationsskifte i flera bostadsområden i Hässelby och Vällingby finns relativt god tillgång på lägenheter. Många familjer vill att barnen ska gå i förskola och skola där svenska språket har en dominerande ställning.

Stadsdelsområdet är till bebyggelsestruktur mer heterogent/än på de flesta ställen i Stockholm. Relativt nära varandra geografiskt ligger områden med väsentligt olika socioekonomisk sammansättning. Förvaltningens uppgift är att hitta former för att underlätta jämlikhet och integration mellan individer och familjer av olika etnicitet.

I olika verksamheter sker ett konkret och överlag ambitiöst arbete för integration och mångfald. I förskola, skola och fritidsverksamhet handlar det i första hand om arbete med barn, ungdomar och deras föräldrar. Inom vård och omsorg handlar det till stor del om arbete med personal med att utveckla bra arbetskulturer i blandade arbetslag. Inom socialtjänsten handlar det om att underlätta för de boende att skapa en egen försörjning.

Bland det som sker och som är på gång kan följande exempel lyftas fram:

- I projektet Strategi Hässelby-Vällingby och Lärlingsprojektet initieras insatser - på både kort och längre sikt - för att underlätta för deltagarna att försörja sig genom arbete i stället för via bidrag. Bland deltagarna dominerar yngre personer med utländsk bakgrund och svag skolunderbyggnad.
- Nyanlända flyktingar erbjuds heldagsintroduktion som består av SFI med olika komplement som t.ex. praktik på arbetsplatser. Samverkan med Arbetsförmedlingen är under utveckling och arbetet med Kompetens Nord fortsätter.
- Inom sektionen för ekonomiskt bistånd har anställts personal med utländsk bakgrund. Det ökar förvaltningens kompetens och möjlighet att arbeta effektivare.
- Förskolan/skolan utvecklar former för delaktighet för alla föräldrar oavsett kulturell bakgrund
- För barn med annat modersmål än svenska ska förskola/skola tillsammans med föräldrarna lägga grunden till flerspråkighet. Det innebär att aktivt stödja modersmålet och att utveckla svenska som andraspråk. Ett fortbildnings- och kompetensutvecklingsarbete har bl.a. med stöd av kompetensfonden inletts.

Bilaga 2

- Skolor, fritidsgårdar och parklekar arbetar målmedvetet mot rasism och för ökad integration. Flera skolor har omfattande utbyte med skolor i andra länder.
- Att ge elever, som har annat modersmål än svenska, goda kunskaper i sitt modersmål är av stor betydelse. Barn-, ungdoms- och skolavdelningen har samverkan med Bromma stadsdelförvaltning startar ett projekt med medel från kompetensfonden för att utveckla samverkansformerna inom och mellan stadsdelarna för att stöd av modersmålet öka barns och elevers språkutveckling och lärande.
- Förskolor har haft seminarier kring olika etniska kulturer och flertalet av stadsdelens skolor har haft seminarier kring rasism och temaarbeten kring olika etniska kulturer och nazism.
- Lugna gatan, som arbetar integrationsfrämjande och brottsförebyggande, har engagerats för en juniorverksamhet (13-19 år) som omfattar 20 ungdomar.
- Under året har arbetats mer med strategiska frågor om integration och mångfald i första hand inom ramen för Utvecklingsforum, som har en särskild *mångfaldsgrupp*.
- Förvaltningen ordnade i oktober ett brett upplagt möte med medverkan från olika föreningar (s.k. mångfaldsafton) för medborgare och politiker. Under september anordnades även en informationskväll om föreningen Somaya, som presenterar sitt arbete med kvinnor med annan etniskt bakgrund.
- Både invandrarföreningar och enskilda har presenterat sina projekt och livsresor på olika möten
- Under våren genomfördes inom äldreomsorgen utbildning för personal med behov av språkstöd med hjälp av en svensklärare från högskolan. Undervisningen pågick med ett lektionspass i veckan under tio veckor. Innehållet omfattade grundläggande kunskaper om olika kroppsdelar och begrepp som är nödvändigt att kunna för att kunna kommunicera med brukarna och utföra arbetet på ett tryggt sätt..
- Skolörtens äldreboende deltar tillsammans med Bromma i ett mångfaldsprojekt, vars syfte är att främja mångfalden i verksamheten
- Inom stadsdelsförnyelsens ram har stora ungdomssatsningar gjorts utifrån ett mångfaldsperspektiv

Introduktionsprogram för flyktingar

Under året har antalet anställningar som handläggare utökats från 1,0 till 1,5. Målet är att alla vuxna deltagare i introduktionsprogrammet ska erbjudas ett heldags introduktionsprogram. För att nå detta har ett nära samarbete inletts med arbetsförmedlingen i Vällingby och en lokal överenskommelse upprättats mellan stadsdelförvaltningen och arbetsförmedlingen. Samverkan har också byggts upp med praktiksamordnaren på Arbetsforum Vinsta

Med utbildningsförvaltningen sker samarbete, dels gällande SFI med utvecklade rutiner för anmälan och informationsutbyte, dels med enheten för och rekryteringsprogrammet. Under året har kraven skärpts för antagning till förberedande yrkessvenska, varför färre av flyktingmottagningens deltagare kunnat erbjudas heldagsysselsättning.

Då många deltagare fått uppehållstillstånd av humanitära skäl, har det behövts mycket samarbete med både vuxen- och barnpsykiatri. Ett antal familjer har också varit aktuella på barn- och ungdomssektionen vilket inneburit ett nära samarbete. Enstaka personer har också varit aktuella inom IoF Vuxen. Vad gäller barn och ungdomar hjälper flyktingmottagningen till med barnomsorg och skolplaceringar. Flyktingbarn prioriteras till barnomsorg.

Under året har inflödet av flyktingar mer än tredubblats. Vid starten 1 januari var 23 flyktinghushåll aktuella. I december uppgick antalet till 85. Bland de 19 nationaliteter, som finns representerade är irakier är största gruppen, därefter eritreaner och f.d. sovjetmedborgare.

Hushållens boendesituation	62% av deltagarna bor inneboende 22% av deltagarna bor i andra hand 16% av deltagarna har förstahandskontrakt
Familjetyper	61 % är ensamstående 24% barnfamiljer 15% par utan barn
Introduktionsaktiviteter	Majoriteten av alla deltagare läser SFI Heldagsaktivitet: 12 deltagare Självförsörjande: 16 hushåll
Sjukskrivna/föräldralediga	Heltidssjukskrivna: 3 deltagare Halvtidssjukskrivna; 3 deltagare Föräldralediga: 4 deltagare

Noteras bör att den stora volymökningen har skett under hösten och att många därför av naturliga skäl inte hunnit komma i heldagsaktivitet.

Antal mottagna nybesök - nyinflyttade flyktingar till Hässelby-Vällingby år 2005

Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2	2	0	3	7	5	1	3	7	16	16	20

Antalet nyanlända flyktingar i åldern 18-59 år och som varit i staden i 18 månader eller längre, uppgick under året till 43 personer. Av dessa var det 19 (44 %) som efter introduktionstidens slut (efter 18 månader) hade fortsatt behov av försörjningsstöd. Det betyder att 56 % hade fått egen eller annan försörjning.

Bromma stadsdelsnämnd

Inom förskolan arbetar man aktivt med att se olikheter som tillgång, anställer personal med olika etnisk bakgrund, söker aktivt manlig personal, tar fram plan för att utveckla medvetenheten bland pedagogerna om olikheter mellan pojkar och flickor. På en förskola har man haft samtal och lyft fram alla familjers kulturer för att lyfta fram mångfald. Som särskild insats detta år har extern förelä-

Bilaga 2

sare anlitats för föreläsningar ang. mångfald och medkänsla med en tanke att senare hitta former för samarbete runt frågor som rör icke diskriminering.

Inom utbildning och fritidsverksamhet är det en central roll i arbetet att bearbeta fördomar, rasism främlingsfientlighet samt att skapa förståelse för alla människors rättigheter och lika värde. Detta gäller både i undervisningen i de samhällsorienterade ämnena som i det övergripande värdegrundsarbetet. Förutom den vanliga klassrumsundervisningen används ofta andra arbetsformer såsom koncentrationsdagar, teman, rollspel mm, för detta påverkansarbete. Ett exempel är de teman runt främlingsfientlighet inom vars ram några skolor reser till Auschwitz.

Inom omsorg om funktionshindrade kommer brukare och personal från olika nationaliteter, vissa av personalen har funktionshinder. Inom några enheter har merparten av personalgruppen invandrarbakgrund

Inom beställaravdelningen stöd och handikapp informeras samtliga nyanställda om förvaltningens jämställdhets och mångfaldsplan. Denna diskuteras minst en gång per år på avdelningens APT-möte. Samtliga anställda förbinder sig att ta avstånd från etnisk diskriminering, diskriminering av funktionshindrade och diskriminering utifrån sexuell läggning. Om kränkande bemötande ändå upptäcks är samtliga medarbetare skyldiga rapportera händelsen till närmaste chef som kallar berörda personer till möte och vid behov upprättar åtgärdsplan. Samtliga tillbud med kränkande beteenden och kränkande bemötanden inklusive åtgärdsplan rapporteras anonymt till psykosocial skyddsring.

Äldreomsorgens utföraravdelning har beviljats medel från Svenska ESF-rådet, Växkraft/ Mål 3, till projektet Hävbro, ett mångfaldsprojekt, som ett led att utveckla kvaliteten i verksamheten. Öppen hemtjänst och Blackebergs äldreboende inom äldreomsorgen i Bromma deltar tillsammans Skolörtens äldreboende i Hässelby Vällingby i projektet vars syfte är att främja och tillvarata mångfald inom verksamheten och aktivt arbeta med värderingar, attityder och fördomar. Projektet startade under december 2006 och beräknas pågå under ett år.

Förvaltningen har inte vidtagit några särskilda åtgärder för att säkerställa att rekryteringen bedrivs på objektiva sätt. Vid rekrytering ska alla sökande värderas efter kompetens. Med kompetens menas inte enbart formella meriter utan även praktisk erfarenhet. Under rekryterings- och urvalsprocessen ska inte någon sökande sällas bort på grund av diskriminering. Förvaltningen saknar uppföljningssystem för att kontrollera att policyn följs men har inga indikationer på motsatsen. En anmälan om diskriminering har handlagts under året. Anmälan föranledde ingen åtgärd eller kostnad, diskrimineringsombudsmannen lämnade anmälan utan åtgärd.

Förvaltningen har i samarbete med de fackliga organisationerna arbetat fram en plan för lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter – Förslag till riktlinjer för nämnders och styrelseras jämställdhets- och mångfaldsplan. Planen innehåller en konkret åtgärds- och tidplan för uppföljning. Skolorna har aktivt arbetat med den demokratiska processen och aktualiserar frågor om normer och värdering-

ar. Arbetet innebär även att synliggöra de olika kulturer och religioner som finns representerade på skolan.

Inom äldreomsorgen samarbetar man med Ersta Sköndal högskola för att ge personalen utbildning i etniska perspektiv på yrke, vård och omsorg. Personalen har deltagit i halvdagsdiskussioner om värderingar på arbetsplatsen som ett led i projektet ”Process mot en värderingsstyrd och mångfaldig organisation”. Förvaltningen har beviljats medel från svenska ESF-rådet, Växtkraft/Mål 3, till ett mångfaldsprojekt. Projektet som drivs tillsammans med Hässelby-Vällingby stadsdel syftar till att främja och tillvarata mångfald inom verksamheten och aktivt arbeta med värderingar, attityder och fördomar. Inom förskolan arbetar man aktivt med jämställdhets- och mångfaldsfrågor utifrån läroplan och förskoleplan, bl.a. genom föreläsningar och i nätverk.

Kungsholmen stadsdelsnämnd

Eftersom uppföljningen av detta uppdrag fanns integrerat i anvisningarna har nämnden och förvaltningen tolkat det som att redovisningen skulle göras i verksamhetsberättelsen. Följande redovisning finns i verksamhetsberättelsen för 2005:

Arbetet med att öka förståelsen mellan barn och ungdomar med olika kulturell bakgrund sker såväl inom parkleks- och fritidsverksamheterna som i skolorna. En tydlig effekt av det integrationsarbete som bedrivs i Rålambshovsparkens parklek är att barn och ungdomar från andra stadsdelar i allt större utsträckning besöker parken. Tillsammans med en konstnär har barn från Kungsholmen och framförallt från norra och södra Järva arbetat med en kombinerad soffa och skulptur i mosaik.

I Rålambshovsparken finns ett stort utbud för skateboardåkare. Här samlas intresserade och kontakter knyts inte bara mellan ungdomar från andra stadsdelar utan också mellan åkare i alla åldrar.

Varje år i juni går också Kungsholmsfestivalen av stapeln i Rålambshovsparkens parklek. Festivalen är ett samarbete mellan parkleken, andra verksamheter i stadsdelsförvaltningen och Svensk Latinamerikanska informationsbyrån. Festivalen lockar deltagare och besökare från hela landet och långväga aktörer från både USA, Bolivia, Chile med flera länder.

I stadsdelens skolor pågår dagligen ett integrationsarbete. Det fria valet gör att ett stort antal elever från ytterstaden och med annat modersmål än svenska gärna söker sig till våra skolor och då främst till Fridhemsskolan och Stadshagskolan. Det är spännande att det i vardagen skapas möten mellan olika kulturer och det är en utmaning att lyckas med integrationen. Det är också ett stort ansvar att kunna erbjuda elever med varierande bakgrund både språkligt, socialt och kulturellt en likvärdig skolgång med möjlighet att nå undervisningsmålen. En svårighet som inte skall förringas gäller att hitta arbetsformer och lämplig kompetens för att alla elever skall få den undervisning och det stöd som de behöver.

Stadshagsskolan och Fridhemsskolan medverkar i en studie av mångkulturella

Bilaga 2

innerstadsskolor. Studien görs vid sociologiska institutionen vid Stockholms universitet och finansieras av kompetensfonden. En delrapport "Tagna på sängen – studie om valfrihet och segregation i grundskolan" blev klar i oktober och har bland annat presenterats vid stadsdelsnämndens öppna möte i december. Slutrapporten planeras vara klar under sommaren 2006.

Integration handlar inte bara om möte mellan personer med annan språklig eller kulturell bakgrund. Arbetet med att få barn och ungdomar med olika former av funktionshinder integrerade är en lika angelägen uppgift. Särskolan är lokalmässigt integrerad i Eiraskolan och i Fridhemsskolan. Att ge barnen i särskolan en möjlighet att också få verksamhetsmässig integration utifrån vars och ens individuella förutsättningar också ska kunna inkluderas i skolan är ett arbete där det ännu finns en del att göra.

Integration handlar också om att få fungerande möten mellan personer i olika generationer. Trots olika initiativ under året är det svårt att hitta hållbara former. Skateramperna och parklekarna är nog fortfarande de enda goda exemplen som är hållbara över tid.

Norrmalm stadsdelsnämnd

Denna redovisning lämnas under rubriken Bryta segregationen och fördjupa demokratin i nämndens verksamhetsberättelse.

Östermalm stadsdelsnämnd

Socialtjänstens huvudansvar är att hjälpa personer att leva ett självständigt liv. Integration möjliggörs genom att underlätta och erbjuda aktiva insatser till dem som uppstår försörjningsstöd att komma in på eller tillbaka till arbetsmarknaden alternativt påbörja studier.

Familjeenheten uppmärksammar särskilt om det i familjerna de kommer i kontakt med finns barn som för sin språkutveckling behöver särskilda insatser. Socialpsykiatriska enheten möjliggör integration genom boendestöd, kontaktperson och stödboenden så att personer kan bo hemma istället för på institution ute i landet. Personlig assistans och hemtjänst möjliggör för personer med fysiska funktionshinder att kunna bo kvar hemma med stöd i vardagen. Flyktingmottagandet är fr.o.m. 2005 decentraliserat. I det fall någon kommer till Östermalm erbjuds svenskundervisning i kombination med arbetsverksamhet/praktik.

Alla förskolor, skolor och fritidsverksamheter arbetar kontinuerligt med värdegrundsfrågor för att öka kunskaperna om villkoren för att möjliggöra jämlikhet, integration och mångfald. Inom programområdet finns ett särskilt åtagande om barns- och ungdomars språk/språkbruk vilket innebär en kontinuerlig diskussion med barn, ungdomar och föräldrar om språkets betydelse i det dagliga umgänget. Gällande handlingsplaner och styrdokument ligger till grund för enheternas planering av sin verksamhet.

Maria-Gamla stan stadsdelsnämnd

Under 2005 har förvaltningen planerat för ett mer omfattande arbete avseende jämställdhet, integration och mångfald. Arbetet startar 2006 med att tillsätta en

partssammansatt arbetsgrupp, så kallad JIM-grupp (Jämställdhet, Integration och Mångfald) som får ansvaret för att driva arbetet framåt. En ny plan skall vara godkänd av förvaltningsledningen senast under december månad 2006.

Katarina-Sofia stadsdelsnämnd

Den mest betydelsefulla åtgärden för att öka integrationen mellan olika grupper inom stadsdelsområdet är att främja sysselsättningen – framförallt bland dem i arbetsför ålder som står längst från arbetsmarknaden. Inom stadsdelsområdet finns en inte oväsentlig andel långtidsarbetslösa där flertalet också kan uppvisa olika former av handikapp. Förvaltningen har under år 2004 och 2005 analyserat de hushåll, som inom stadsdelsområdet är långvarigt beroende av försörjningsstöd. Mot bakgrund av denna analys har förvaltningen under år 2005 dels omorganiserat handläggningen av försörjningsstödet, dels utvecklat nya arbets sätt. Ytterligare en viktig uppgift för att säkerställa en ökad integration har rört barn och ungdomars tillgång till utbildning, kultur och fritidsaktiviteter av hög kvalitet. Inom stadsdelsområdets skolor bedrivs på olika sätt, och genom olika kanaler, ett arbete som syftar till att främja integrationen genom att motverka diskriminerande strukturer. Förvaltningen har också bedrivit en bred kulturverksamhet som i allt väsentligt varit riktad mot barn och ungdom. Härutöver kan nämnas förvaltningens fortlöpande engagemang i stadens arbete med att tillgänglighetsanpassa offentliga lokaler samt park- och gatuutrymme för personer med funktionshinder.

Jämställdhets- och mångfaldsplan

De insatser som genomförts när det gäller jämställdhets- och mångfaldsfrågor är de insatser som innefattas i nämndens jämställdhets- och mångfaldsplan för år 2005. I planen uppgavs att omotiverade löneskillnader inte får förekomma samt att lika lön för likvärdigt arbete ska eftersträvas. Inför löneöversynsförhandlingarna jämfördes likvärdiga befattningar och motiverade lönejusteringar gjordes.

Utifrån förvaltningens lönestatistik jämfördes medianlönen för kvinnor och män inom yrkesområdena med flest anställda. Inom nio av tio granskade yrken hade kvinnor högre medianlön än män (se vidare bilaga 8).

Även under år 2005 har förvaltningen uppmärksammat föräldralediga medarbetare. Löneutvecklingen har kartlagts och informationen har förbättrats. Föräldralediga medarbetare har fått protokoll från arbetsplatsträffar och förvaltningens informationsblad hemsända under föräldraledigheten samt även bjudits in till olika sammankomster på arbetsenheten.

Under året anordnades inte någon övergripande föreläsning, däremot genomfördes seminarier m.m. inom respektive verksamhetsområde.

Vid all rekrytering har förvaltningen eftersträvat att nya medarbetare ska uppfylla efterfrågade kompetenskrav oavsett kön, etniskt ursprung, funktionshinder eller sexuell läggning. Där så varit motiverat har företrädare givits utifrån ett jämställdhets- eller mångfaldsperspektiv. Förvaltningen har ej haft något diskrimineringsärende aktuellt under året.

Bilaga 2

Samtliga nämnder är skyldiga att vid all upphandling av varor och tjänster tillämpa den av staden fastställda antidiskrimineringsklausulen. Inom områdena Förskola, Skola och Fritid, Social omsorg och Stadsmiljö har inte några egna upphandlingar genomförts under år 2005. Nämnda områden har tillämpat avropsavtal träffade av andra nämnder. Inom Omsorgen om personer med funktionshinder och Äldreomsorgen har antidiskrimineringsklausulen tillämpats vid samtliga tre upphandlingar under året.

I nämndens skolor har elever och lärare varit engagerade i den till FN knutna organisationen Globträdets verksamhet. Ett ledande tema i dess verksamhet är integration över nations-, kultur-, ålders- och yrkesgränser. Vidare kan nämndens kulturinsatser framhållas. Dessa har i huvudsak varit inriktade mot barn och ungdomar. I t.ex. teaterföreställningar har temat varit att motverka diskriminering och rasism. Vidare har syftet med många kulturprogram varit att vidga elevernas ordförråd och därigenom motverka ett språk fyllt med svordomar av rasistisk och sexistisk karaktär. Det dagliga arbetet vid förskolor och skolor har belysts ur ett genusperspektiv när personalen fått bearbeta frågor som; "Hur bemöter vi pojkar respektive flickor?" och "Hur förhåller och uttrycker sig vuxna?". Där extern nyrekrytering varit möjlig, har förskolor och skolor strävat efter att uppnå en jämnare könsfördelning i arbetsgrupperna.

Enskede-Årsta stadsdelsnämnd

Inget svar

Skarpnäck stadsdelsnämnd

Under hösten genomfördes en förstudie kring hur stadsdelsförvaltningen ska arbeta med mångfaldsbegreppet under mångfaldsåret 2006. Förstudien finansierades av stadsledningskontoret. Fokus på denna förstudie har varit att skapa förutsättningar för värdegrundande diskussioner inom hela organisationen vilket ska leda till förändrade rutiner och förhållningssätt bland all personal.

Det löpande integrationsarbetet bedrivs inom stadsdelsförvaltningens samtliga enheter genom det dagliga förhållningssättet mellan personal och brukare och genom återkommande diskussioner kring etik och värdegrund. En särskild satsning på att skapa en gemensam värdegrund med tydliga värdeord för Skarpnäcks stadsdelsförvaltning pågår inom hela organisationen.

Resursenheten ansvarar för ett integrationsprojekt som går ut på relationsbyggande mellan permanent boende och flyktingfamiljerna i Björkhagen. Ett flertal grupper har startats bland annat kvinnogrupp och lärläsningsgrupp.

Genom att använda parkleken som en mötesplats mellan gamla och unga ökas möjligheten till integration och förståelse mellan generationer. Parklekens samarbete med Agenda 21 samt föreningen Makalösa föräldrar är ytterligare ett exempel på hur integrationen kan öka. Muslimska föreningen SMAKA som har verksamhet för iranska barn och föräldrar nyttjar parkleken Brödkavelns lokaler kvällar och helger. Detta samarbete har medfört att medlemmarna börjat besöka parkleken på ordinarie öppettider och därmed träffar de andra boende i området.

I Bagarmossen pågår flera projekt som har till syfte att göra Bagarmossen till en trygg och attraktiv närförort. Ett större samarbete har startat med Polisen för att förebygga brottslighet och en särskild satsning har inletts i Bagarmossens skola som syftar till att skapa en trygg skolmiljö för alla.

Under första halvåret 2005 har stadsdelens brukarråd för fysisk miljö träffats för första gången med lyckat resultat. Inom stadsdelsförnyelseprojektet har medborgargruppen i Bagarmossen självständigt ordnat en lokal konstutställning samt en konstvandring mellan ateljéer i Bagarmossen.

Projektidéer till stadsdelsförnyelsearbetet fortsätter att komma in till stadsdelsförvaltningen där flera medborgare har idéer kring utvecklingen av främst stadsdelens yttre miljö.

Stadsdelsnämnden stöder det lokala kultur- och föreningslivet genom särskilda bidrag. Inom stadsdelsförnyelseprojektet är flera projekt riktade så att de gynnar det lokala föreningslivet samt lokala kultursatsningar i stadsdelen.

I övrigt fortsätter öppna nämndsammanträden och frågestunder. Tillgång till datorer finns för allmänheten i förvaltningens huvudkontor samt Skarpnäcks kulturhus. Möjlighet att lämna synpunkter, klagomål och medborgarförslag fungerar numera bra och allmänheten kan prenumerera på nämndhandlingar via stadsdelens webbplats.

Farsta stadsdelsnämnd

Stadsdelsnämnden arbetar med jämställdhet, mångfald och integration på många plan och inom alla verksamhetsområden. Förvaltningen hänvisar till föreliggande verksamhetsberättelse, bl.a. rubrikerna *Ökad integration* och *Jämställdhet och mångfald*, och till den Jämställdhets- och mångfaldsplan som avlämnades i samband med nämndens verksamhetsplan för 2006. Planen innehåller ett avsnitt om vad som hänt under 2005.

Vantör stadsdelsnämnd

Synliggöra, motverka och bryta fördomar, rasism och diskriminerande strukturer

Förvaltningen har under år 2005 inventerat vilka metoder som tillämpas inom förvaltningen när det gäller att bryta fördomar, rasism och diskriminerande strukturer. I tertialrapport 2 lämnade förvaltningen en redovisning av dessa metoder. Metoderna är inriktade på att öka förståelsen och därmed toleransen för olikheter. De är också inriktade på att stärka den enskilde individens förutsättningar för att delta i samhällsutvecklingen. Metoderna omfattar bland annat att initiera och tillhandahålla mötesplatser och att informera och utbilda såväl medarbetare som invånare. Studievägledning samt språkutvecklings- och arbetsmarknadsinsatser är andra delar. Förvaltningen gör bedömningen att dessa metoder är tillräckliga i nuläget. Erfarenheterna från Stadsdelsförnyelsen kan dock ge underlag för att utveckla dem ytterligare.

Älvsjö stadsdelsnämnd

Nämndens insatser utifrån stadens plan för jämlikhet, integration och mångfald

Bilaga 2

omfattar arbetet med stadsplanefrågor, demokratiarbetet, delar av Agenda 21-arbetet, insatser inom förskolor/skolor och omsorgen om funktionshindrade, arbetsmarknadsåtgärder samt förvaltningens interna jämställdhets- och mångfaldsarbete.

Stadsplanefrågor, demokratiarbete och Agenda 21

Nämnden verkar för integrerade bostadsområden med tillgång till god service. Alla områdes kvaliteter och möjligheter ska tas tillvara i plan- och miljöarbetet. För att uppnå detta har nämnd och förvaltning under året fört en dialog med medborgarna, tekniska förvaltningar och andra viktiga intressenter. Integrationsfrågor i den fysiska planeringen beaktas genom särskilda mål och åtaganden som handlar om att medborgarnas engagemang för sin boendemiljö ska tas tillvara.

Via Nyhetsbrevet "Grönskande levande gårdar och närsamhällen" har spridits goda exempel och tips om hur man kan påverka och förändra sin närmiljö. Ett seminarium har hållits vid en gård på Prästgårdsgårde kring gårdsutveckling och arbetet har fortsatt med att utveckla visioner och konkreta åtgärder för att utveckla gårdsmiljön och den sociala gemenskapen.

Ett aktivt arbete sker för att öka antalet brukaravtal med föreningar och enskilda där de boende får ta ansvar för närmiljön genom särskilda skötselinsatser. Därutöver sker dialog och samverkan med de lokala råden inför remissvar som rör fysiska åtgärder, tillgänglighet mm.

Tillsammans med Solbergaskolan har ett projekt startats som syftar till att öka elevernas delaktighet och inflytande i frågor som rör närmiljön och stadsdelens framtid. Barn från Dalskolan ska delta i utvecklandet av en lekpark i området. En dialog har förts med ungdomsrådet kring bland annat utemiljön och säkrare vägar.

Jämställdhets- och mångfaldsarbete inom förskola och skola

Barnen och eleverna i förskolorna och skolorna har fått möjlighet till förståelse och kunskaper gällande frågor om tolerans, integration och mångfald. Detta arbete ingår i enheternas åtaganden avseende normer och värden. Även jämställdhet uppmärksammas på olika sätt och i olika grad inom enheternas arbete. Exempelvis arbetar vissa av förskolorna med att motverka stereotypa könsroller och med att pojkar och flickor ska få samma möjligheter att utveckla och bredda sitt register gällande roller och socialt samspel.

Nämndens ungdomsråd har deltagit vid ett seminarium inom projekt Flicka.nu, vilket bl.a. har lett till att rådet planerar att genomföra projektet för alla niondeklassare i Älvsjö under 2006. Projekt Flicka.nu handlar om könsroller, media och jämställdhetsarbete i skolan.

Arbete, och sysselsättning, bra boende samt insatser för att motverka social isolering

Ett arbetslag för personer som står utanför arbetsmarknaden har startat under hösten. Deltagarna är personer som har försörjningsstöd och som behöver arbetsträning med planering för att komma vidare till arbete och egen försörj-

ning. Personer som är aktuella inom socialpsykiatri och som behöver bryta en social isolering och få sysselsättning kan också delta, liksom personer med missbruksproblem som är under rehabilitering. Arbetslaget bidrar med dessa insatser till den enskildes återanpassning till arbetsmarknaden och motverkar samtidigt social isolering.

Personer med fysiska eller psykiska funktionshinder ges möjligheter till ett bra boende, sysselsättning, gemenskap och deltagande i samhällslivet. Vad avser enheterna inom social omsorg kan också nämnas att många anställda är utlandsfödda, vilket bidrar till mångfald. Inom äldreomsorgen har anställda med utländsk bakgrund erbjudits svenskutbildning bl.a. genom kompetensfonden.

Konsumentvägledning

Inom ramen för jämställdhetsarbetet ska nämnas den särskilda konsumentvägledningsinsats till ungdomar som förvaltningen tillsammans med Skarpnäcks och Enskede-Årstas stadsdelsförvaltningar har genomfört under hösten. Under tre dagar har samtliga elever i år nio i de berörda stadsdelsområdena deltagit i ett projekt som handlar om reklampåverkan, konsumenträtt och konsumtionens miljöpåverkan och medvetenheten om könsroller i reklamsammanhang och liknande.

Internt jämställdhets- och mångfaldsarbete

Enheterna inom alla verksamhetsområden har arbetat med jämställdhets- och mångfaldsfrågorna i personalarbetet vid rekrytering, i tillvaratagande av mångfald, strävan till jämställd lönebildning och genom möjligheter till kontakt med arbetsplatsen under föräldraledighet. Jämställdhets- och mångfaldsarbetet integreras i vardagsarbetet på arbetsplatsträffar, genom det systematiska arbetsmiljöarbetet och vid den årliga skyddsronen.

Liljeholmen stadsdelsnämnd

I de olika verksamheterna sker ett konkret och överlag ambitiöst arbete för integration och mångfald. I förskola, skola och fritidsverksamhet handlar det i första hand om arbete med barnen och ungdomarna och med deras föräldrar. Inom vård och omsorg handlar det till stor del om arbete med personal med att utveckla bra arbetskulturer i blandade arbetslag. Inom socialtjänsten handlar det om att underlätta för de boende att skapa en egen försörjning. När det gäller funktionshindrade gäller det att leva upp till att via bostäder, sysselsättning och träffpunkter göra Stockholm till den mest handikappanpassade storstaden i Europa.

Följande exempel kan lyftas fram:

- Den nystartade flyktingförskolan i Aspudden innefattar två avdelningar varav den ena riktas mot flyktingbarn och den andra mot "vanliga" barn inom stadsdelen. Samverkan inom förskolan ger förutsättningar till ökad integration i det svenska samhället för barn och föräldrar från genomgångsbostäderna vid Elektravägen.
- För barn med annat modersmål än svenska ska förskolan tillsammans med föräldrarna lägga grunden till flerspråkighet. Det innebär att aktivt stödja modersmålet och att utveckla andraspråket, svenska. Ett fortbildnings- och

Bilaga 2

kompetensutvecklingsarbete har med stöd av kompetensfonden inletts och ska utvecklas.

- Skolorna arbetar målmedvetet på olika sätt mot rasism och för ökad integration. Ett exempel bland flera är Aspuddens skola som har utbyte med en skola i Polen.
- Att ge elever, som har annat modersmål än svenska, goda kunskaper i sitt modersmål är av stor betydelse. Att stimulera elevernas språkutveckling är en ständigt pågående uppgift för alla i skolan och skolbarnsomsorgen.
- En föreläsning om genusperspektivet i skola och förskola genomfördes i oktober månad för berörda anställda.
- Stadsdelen växer snabbt med nybyggnationer i Årstadal, Liljeholmstorget och så småningom vid Telefonplan. Detta möjliggör att nya integrerade boenden tillskapas för funktionshindrade.

Den viktigaste integrationsfrågan är möjligheten till arbete och egen försörjning. På annan plats i detta ärende redovisas det framgångsrika arbete som bl.a. sker med stöd från Jobbcentrum i Skärholmen. Vidare kan noteras att stadsdelsförvaltningen som arbetsgivare har fler anställda med utländsk härkomst än vad som motsvarar samma målgrupp boende i stadsdelen

Hägersten stadsdelsnämnd

I samband med verksamhetsplanen för 2005 fastställde nämnden en jämställdhets- och mångfaldsplan. Huvudinriktningen i denna är att stadsdelsnämndens jämställdhets- och mångfaldsarbete ska integreras i all verksamhet. Här har pedagoger i skolor och förskolor en viktig roll. Förvaltningen har en partsammansatt grupp som har utarbetat en handlingsplan för detta.

Skärholmen stadsdelsnämnd

Skärholmen är en mångkulturell stadsdel. Vår utgångspunkt för mångfald är att alla människor har lika värde och att varje människa ska ha möjlighet att utvecklas efter sina förutsättningar oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning, fysiska eller psykiska funktionshinder.

I samverkan med medarbetarna har förvaltningen arbetat fram en *gemensam värdegrund*. Den *gemensamma värdegrunden* utgör en viktig faktor i vår hållning till mångfald och jämställdhet både *externt* för medborgare och brukare som *internt* i förvaltningen.

Vid rekrytering strävar vi efter en heterogen medarbetargrupp som motsvarar den befolkningen i Skärholmen.

Ett av de mål förvaltningen särskilt lyft fram i arbetet med att *utveckla hälsan* handlar om att inte vara diskriminerad eller vara utsatt för kränkande särbehandling. Hur vi lyckas med målet följer vi upp i medarbetarenkät 2006.

Förvaltningen har en *policy och handlingsplan mot kränkande behandling*, vilken ska ligga till grund för enheternas arbete.

Mångfalds- och jämställdhetsfrågorna är fasta punkter på dagordningen vid arbetsplatsträffar, samverkansgrupper och förvaltningsgrupp och uppföljning och utveckling sker då löpande.

Kartläggning och *analys av löneskillnader* mellan män och kvinnor som utför likvärdigt arbete pågår, bl. a i samband med löneförhandlingar då vi gemensamt med de fackliga företrädarna analyserar och åtgärdar eventuell förekomst av osakliga löneskillnader. Vi kommer att fortsätta att utveckla lönekartläggningsarbetet.

Chefer/arbetsledare ska ha enskilda *utvecklingssamtal* med sina medarbetare minst en gång per år. Vid medarbetarsamtalet ska arbetsledaren inventera medarbetarens utbildningsbakgrund, språkkunskaper och andra erfarenheter/kunskaper som kan utgöra resurs i verksamheten eller öka karriärmöjligheten för den anställda.

Enheterna har strävat är att ha anställda från flera kulturer för att svara upp mot brukarnas behov. Bland annat har Vårbacka gruppbostad tagit emot språkpraktikanter från arbetsförmedlingen. "Steget framåt" strävar efter att integrera brukare till den öppna arbetsmarkanden.

Vid förvaltningen har inte några diskrimineringsärenden varit aktuella under 2005.

Bilaga 2

Brand- och räddningsnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7) Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Antidiskrimineringsklausul tillämpas fr.o.m. september 2005 i brandförsvarets upphandlingar.

2. KF 2005-05-21

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76) Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: Brandförsvarets arbete för Jämlikhet, integration och mångfald har redovisats i tertialrapporter och verksamhetsberättelse samt i en jämställdhets- och mångfaldsplan.

Bilaga 2

Fastighets- och saluhallsnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar
Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7)
Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Den av kommunfullmäktige (2005-01-24) antagna antidiskrimineringsklausulen har införts i FSK:s mallar för förfrågningsunderlag och kommersiella föreskrifter (avtal). Den ersatte tidigare klausul i samma ärende.

2. KF 2005-02-21

§ 24

Utbyte av ventilationssystem och installationer m.m. i fastigheten Skansen 23, Teaterhuset, på Norrmalm. Genomförandebeslut
Hemställan från gatu- och fastighetsnämnden (utl. 2005:27)
Dnr 302-4088/2004

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. **Fastighets- och saluhallsnämnden** får i uppdrag att genomföra utbyte av ventilationssystem, installationer m.m. för en beräknad investeringsutgift om 117 mnkr.
2. **Fastighets- och saluhallsnämnden** får i uppdrag att genomföra erforderlig ombyggnad och yteffektivisering av kontorsdelarna för en investeringsutgift om 50 mnkr.
3. Fastighets- och saluhallsnämnden medges ökade investeringsutgifter för år 2005 med 65 mnkr p.g.a. projektets tidigareläggning. Finansieringen sker genom ökat finansieringsbeting under Finansförvaltningen. Investeringsutgiften för åren 2006 respektive 2007 får beaktas i samband med upprättande av kommande investeringsplaner.

Svar punkt 2: Projektet startade i juni 2003 och planeras avslutas i mitten av år 2007.

3. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76)

Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.

Bilaga 2

5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.
- 7.

Svar punkt 3: Redovisningar när det gäller kontorets jämställdhets och integrationsarbete lämnas i tertialrapporter och verksamhetsberättelser.

4. KF 2005-10-03

Redovisning av förstudie till ett nytt Stadsbibliotek (utl. 2005:145) Dnr 328-4078/2004

Beslut

Kommunfullmäktige beslöt utan omröstning följande.

1. Kulturnämnden, stadsbyggnadsnämnden, *fastighets- och saluhallsnämnden* samt marknämnden får i uppdrag att fortsätta arbetet med en fördjupad programstudie samt att utreda de ekonomiska förutsättningarna för ett nytt Stadsbibliotek. Återredovisas till kommunstyrelsen 1:2006.
2. Stadsbyggnadsnämnden får i uppdrag att genomföra en arkitekttävling för ett nytt Stadsbibliotek i enlighet med vad som anförs i utlåtandet. Tävligen utlyses efter återredovisning till kommunstyrelsen angående de ekonomiska förutsättningarna.
3. Det fortsatta arbetet med ett nytt Stadsbibliotek ska samordnas av kommunstyrelsen genom stadsdirektören.

Svar punkt 4: Fastighets- och saluhallskontoret deltar i utredningsarbetet för ett nytt Stadsbibliotek.

Gatu- och fastighetsnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-04-04

§ 15

Förslag till detaljplan för område vid kv. Drivremmen inom stadsdelen Västberga, Dp 2003-15804-54

Flytt av asfaltsverk och betongfabrik (utl. 2005:60)

Dnr 311-933/2005

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Förslag till detaljplan för område vid kv. Drivremmen inom stadsdelen Västberga, Dp, 2003-15804-54, antas.
2. **Gatu- och fastighetsnämnden** ges i uppdrag att för den tunga trafiken i Västberga utreda en anslutning till Upplagsvägen, samt andra möjliga lösningar för att få en väsentlig avlastning av trafiken invid bostadsbebyggelsen.

Svar punkt 1: I ett ärende till gatu- och fastighetsnämnden 2005-04-26 redovisades trafik- och parkeringssituationen i Västberga, liksom tre alternativa anslutningar till Upplagsvägen. Nämndens beslut innebar att kommunfullmäktiges beslut ska fullföljas snarast så att en anslutning för den tunga trafiken i Västberga skapas till Upplagsvägen. Kontoret fick också i uppdrag att studera andra möjliga lösningar för att få en väsentlig avlastning av trafiken invid bostadsbebyggelsen och att så snart som möjligt återredovisa detta arbete. Ärendet har varit föremål för fortsatt utredning under hösten och kontoret bedömer att en redovisning till marknämnden ska kunna lämnas i mars 2006.

Bilaga 2

Idrottsnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 25

Stadens politiska organisation (SPO) – Demokrati och ledarskap

Insatser för fördjupad demokrati, Del 2 (utl. 2005:6)

Dnr 021-4314/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

Återremittera frågan rörande samlingslokaler för vidare utredning enligt **Bilaga 5**.

1. SPO-utredningens förslag till förtydligande av rollfördelningen mellan förtroendevalda, professionella, brukarmedverkan och pengsystem antas.
2. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att utveckla arbetet med att ta fram samlade ägardirektiv för stadens bolag som fullmäktige kan fastställa i budget för 2006.
3. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att utveckla samordningen, styrningen och uppföljningen i större projekt där olika nämnder och bolag ingår.
4. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att i samråd med stadsbyggnadsnämnden, stadsdelsnämnderna och andra berörda inom staden ta fram förslag till rutiner för samverkan kring planprocessen enligt föredragande borgarrådets förslag.
5. Förslag till principer för ansvarsfördelning för stadens miljöarbete enligt borgarrådets förslag under rubriken miljö- och hälsoskyddsnämnden – stadsdelsnämnder godkänns.
6. Ansvaret för utveckling av lokal fritids, friluft/idrottsverksamhet liksom ansvaret för anläggningar till det rörliga friluftslivet i parker och grönområden förs till stadsdelsnämnderna, med undantag för de anläggningar för rörligt friluftsliv som ligger utanför stadens gräns där idrottsnämnden fortfarande skall ha ansvaret.
7. **Idrottsnämnden** ges i uppdrag att utreda ett gemensamt datoriserat bokningssystem för lokaler m.m. i enlighet med föredragande borgarrådets förslag.
8. Idrottsnämnden uppmanas att tillhandahålla intäktsfinansierad expertkunskap inom området investering och drift av idrottsanläggningar enligt före-

dragande borgarrådets förslag.

9. Stadsdelsnämnderna uppmanas att nyttja idrottsnämndens expertkompetens vid investeringar i idrottsanläggningar.
10. Kommunstyrelsen uppmanas att i samråd med idrottsnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram förslag till rutiner för samverkan och förslag till fortbildning för inblandade parter med avseende på det förändrade ansvaret för investeringar och drift.
11. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att förutsättningslöst utreda var samordnings- och utvecklingsansvaret för fritidsverksamhet för ungdomar med funktionshinder skall ligga och hur verksamheten skall bedrivas på bästa sätt. Revisionskontorets rapport 2003:11 skall utgöra underlag för utredningen.
12. Avslå punkt 12 i kommunstyrelsens förslag.
13. Avslå punkt 13 i kommunstyrelsens förslag.
14. Kulturnämnden ges i uppdrag att ta fram en biblioteksplan samt instruktioner för biblioteksråden som antas av kommunfullmäktige.
15. Kommunstyrelsen ansvarar för genomförandet av de beslut som fattas med anledning av detta ärende. I uppdraget ingår att med bistånd av berörda förvaltningar ytterligare precisera ansvarsfördelningen, göra budgetmässiga beräkningar och ta fram en plan för genomförandet.
16. Samtliga föreslagna förändringar skall genomföras så snart som möjligt, senast 1 juli 2005, de ekonomiska konsekvenserna regleras i Tertialrapport 1.

Svar punkt 1: I utredningen framgår att idrottsnämnden skall ges i uppdrag att svara för bokning av stadens samtliga mötes- och aktivitetslokaler. Detta skall göras på ett användarvänligt sätt samt att respektive lokalhållare skall ha "full" överblick över bokningar.

I det arbete som för närvarande pågår med uppgradering av befintligt internetbokningssystem, Interbook, och som finansieras via kompetensfondsmedel, ingår den delegerade bokningshanteringen. Genom en gemensam och samlad databas via idrottsnämndens försorg kan en samlad bokningshantering och uppföljning ske. Detta samtidigt som bokning kan ske av kund direkt via Internet eller av anläggningspersonal där så önskas. Genom att ha tillgång till en alltid uppdaterad databas med aktuella uppgifter kan service till kunden lämnas där helst kunden söker kontakt i staden. Detta torde innebära en förbättrad service i form av 24 timmars tillgänglighet samtidigt som en samlad uppföljning av nyttjandet kan erhållas. Uppgraderingen av befintligt system beräknas för närvarande till hösten 2006.

Bilaga 2

2. KF 2005-01-24

§ 26

**Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7)
Dnr 125-4402/2003**

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 2: I nämndens samtliga upphandlingar ingår en diskrimineringsklausul motsvarande den som anges i uppdraget.

3. KF 2005-05-09

§ 14

**Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76)
Dnr 334-3309/2004**

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 3: Idrotten är en av samhällets mest integrerade arenor. Ungdomar med invandrarbakgrund är i lika stor utsträckning som andra delaktiga i utbudet av olika idrotter. Undantaget från denna positiva bild är flickor med muslimsk bakgrund. Nämnden har inrättat särskilda tider på vissa badanläggningar då enbart kvinnor är välkomna. Särskild kvinnogympa för muslimska kvinnor och arrangemang som särskilt riktar sig till kvinnor har också genomförts.

Förvaltningen har också gett bidrag till Stockholm idrottsförbund Stockholmskorpen för ett idrottskoleprojekt på mellan- och högstadiet. Projektet riktar sig främst till invandrarflickor.

Även inom ramen för "handslaget", Riksidrottsförbundets projekt för att öppna dörrar för fler till idrottsföreningar, deltar idrottsförvaltningen med en projektanställd för att underlätta för stockholmsidrotten nätverk mellan skolor och idrottsföreningar i alla stadsdelsförvaltningar.

Förvaltningen kommer att redovisa det fortsatta arbetet med dessa frågor i samband med tertialrapporter och verksamhetsberättelser.

Bilaga 2

Konsumentnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar
Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7)
Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1:

Under 2005 har inte stadens antidiskrimineringsklausul behövts göras gällande i samband med konsumentnämndens upphandlingar.

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76)

Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen ”Lika möjligheter – Allas ansvar” för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: Konsumentnämnden har inte tidigare haft någon skyldighet att upprätta en jämställdhets- och mångfaldsplan eftersom antalet anställda var färre än tio. Under 2005 ökade antalet anställda och nämnden antog i december 2005 en sådan plan för 2006. Däremot har frågorna om jämställdhet och mångfald alltid beaktats i förvaltningens arbete sedan den startade hösten 2005. För övrigt beaktas dessa frågor bl.a. på APT-möten, vid rekrytering och diskuteras med bl.a. ungdomar inom projektet jag:konsument. Ungdomsprojektet beskrivs närmare i nämndens verksamhetsberättelse för 2006 under målområdet Bryta segregationen och fördjupa demokratin.

Kulturnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 25

Stadens politiska organisation (SPO) – Demokrati och ledarskap

Insatser för fördjupad demokrati, Del 2 (utl. 2005:6)

Dnr 021-4314/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

Återremittera frågan rörande samlingslokaler för vidare utredning enligt **Bilaga 5**.

1. SPO-utredningens förslag till förtydligande av rollfördelningen mellan förtroendevalda, professionella, brukarmedverkan och pengsystem antas.
2. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att utveckla arbetet med att ta fram samlade ägardirektiv för stadens bolag som fullmäktige kan fastställa i budget för 2006.
3. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att utveckla samordningen, styrningen och uppföljningen i större projekt där olika nämnder och bolag ingår.
4. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att i samråd med stadsbyggnadsnämnden, stadsdelsnämnderna och andra berörda inom staden ta fram förslag till rutiner för samverkan kring planprocessen enligt föredragande borgarrådets förslag.
5. Förslag till principer för ansvarsfördelning för stadens miljöarbete enligt borgarrådets förslag under rubriken miljö- och hälsoskyddsnämnden – stadsdelsnämnder godkänns.
6. Ansvaret för utveckling av lokal fritids, friluftsliv/idrottsverksamhet liksom ansvaret för anläggningar till det rörliga friluftslivet i parker och grönområden förs till stadsdelsnämnderna, med undantag för de anläggningar för rörligt friluftsliv som ligger utanför stadens gräns där idrottsnämnden fortfarande skall ha ansvaret.
7. Idrottsnämnden ges i uppdrag att utreda ett gemensamt datoriserat bokningssystem för lokaler m.m. i enlighet med föredragande borgarrådets förslag.
8. Idrottsnämnden uppmanas att tillhandahålla intäktsfinansierad expertkunskap inom området investering och drift av idrottsanläggningar enligt före-

dragande borgarrådets förslag.

9. Stadsdelsnämnderna uppmanas att nyttja idrottsnämndens expertkompetens vid investeringar i idrottsanläggningar.
10. Kommunstyrelsen uppmanas att i samråd med idrottsnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram förslag till rutiner för samverkan och förslag till fortbildning för inblandade parter med avseende på det förändrade ansvaret för investeringar och drift.
11. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att förutsättningslöst utreda var samordnings- och utvecklingsansvaret för fritidsverksamhet för ungdomar med funktionshinder skall ligga och hur verksamheten skall bedrivas på bästa sätt. Revisionskontorets rapport 2003:11 skall utgöra underlag för utredningen.
12. Avslå punkt 12 i kommunstyrelsens förslag.
13. Avslå punkt 13 i kommunstyrelsens förslag.
14. **Kulturnämnden** ges i uppdrag att ta fram en biblioteksplan samt instruktioner för biblioteksråden som antas av kommunfullmäktige.
15. Kommunstyrelsen ansvarar för genomförandet av de beslut som fattas med anledning av detta ärende. I uppdraget ingår att med bistånd av berörda förvaltningar ytterligare precisera ansvarsfördelningen, göra budgetmässiga beräkningar och ta fram en plan för genomförandet.
16. Samtliga föreslagna förändringar skall genomföras så snart som möjligt, senast 1 juli 2005, de ekonomiska konsekvenserna regleras i Tertialrapport 1.

Svar punkt 1: Kulturnämnden godkände vid sammanträde 2005-12-06 förvaltningens förslag avseende biblioteksplan samt överlämnade ärendet till kommunstyrelsen för fortsatt hantering. Kulturnämnden beslutade 2005-06-14 att till kommunstyrelsen överlämna och återropa kulturförvaltningens tjänsteutlåtande avseende biblioteksråden. Kommunfullmäktige fastställde 2005-12-05 att biblioteksråd inrättas fr.o.m. 1 januari 2006 i samtliga stadsdelsnämnder samt instruktioner för dessa utifrån nämndens förslag.

Bilaga 2

2. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar
Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7)
Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 2: Förvaltningen tillämpar regelmässigt stadens antidiskrimineringsklausul i samband med upphandlingar.

3. KF 2005-04-04

§ 22

Motion om nationaldagsfirande den 6 juni
Dnr 009-3328/2004

Firandet av Medborgarnas Dag i samband med Sveriges Nationaldag den 6 juni

Skrivelse till kommunstyrelsen av Annika Billström och Teres Lindberg (båda s) (utl. 2005:31)
Dnr 009-2605/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Motion (2004:38) av Kristina Axén Olin m.fl. (m) anses besvarad med vad som anförs i utlåtandet.
2. **Kulturnämnden** ges i uppdrag att i samarbete med Stockholm Visitors Board AB återkomma med förslag till ett årligen återkommande nationaldagsfirande den 6 juni i Stockholm i enlighet med vad föredragande borgarråd anför i utlåtandet.
3. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att uppvakta regeringen i syfte att nå en överenskommelse gällande statens kulturinstitutioners medverkan den 6 juni.

Svar punkt 3: KuN behandlade förvaltningens förslag vid sitt sammanträde 2005-09-20 vad avser såväl Nationaldagsfirande som en årlig återkommande Kulturfestival. Förslaget godkändes och överlämnades till KS.

4. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76)

Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.

Bilaga 2

6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 4: Förvaltningen redovisar i tertialrapporterna och föreliggande verksamhetsberättelse arbetet enligt plan.

5. KF 2005-05-23

§ 29

Förstudie kring samverkan mellan stadsbibliotek och skolbibliotek

(utl. 2005:97)

Dnr 328-400/2005

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. **Kulturnämnden** ges i uppdrag att i samverkan med utbildningsnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett övergripande måldokument för skolbibliotek och stadsbibliotek i enlighet med vad som anförs i utlåtandet. Måldokumentet ska redovisas som en del av biblioteksplanen.
2. **Kulturnämnden** ges i uppdrag att tillsammans med utbildningsnämnden och några stadsdelsnämnder pröva modeller för samarbete mellan skola och stadsbibliotek i enlighet med vad som anförs i utlåtandet.
3. Utbildningsnämnden och kulturnämnden ska ta fram en plan för övergång till gemensamma transportsystem, biblioteksdatasystem och licensavtal i enlighet med vad som anförs i utlåtandet.

Svar punkt 5:1 Måldokument finns i den biblioteksplan som Kulturnämnden godkände vid sammanträde 2005-12-06 och som därefter överlämnades till Kommunstyrelsen för vidare hantering. Ett fördjupat måldokument kommer att arbetas fram och föreläggas Kulturnämnden under våren 2006.

Svar punkt 5:2 Kulturnämnden respektive Hässelby – Vällingby stadsdelsnämnd har fattat inriktningsbeslut om ett integrerar folk- och skolbibliotek i Hässelby gård. Nya samverkansprojekt mellan skola, stadsdelsförvaltning och bibliotek har inletts i Kista, Skarpnäck och på Norrmalm. Med stöd av kompetensfonden har ett projekt initierats för erfarenhetsspridning av läsutveckling samt att ytterligare utveckla metoder för samverkan mellan skola, förskola och bibliotek.

6. KF 2005-10-03

**Redovisning av förstudie till ett nytt Stadsbibliotek (utl. 2005:145)
Dnr 328-4078/2004**

Beslut

Kommunfullmäktige beslöt utan omröstning följande.

4. **Kulturnämnden**, stadsbyggnadsnämnden, fastighets- och saluhallsnämnden samt marknämnden får i uppdrag att fortsätta arbetet med en fördjupad programstudie samt att utreda de ekonomiska förutsättningarna för ett nytt Stadsbibliotek. Återredovisas till kommunstyrelsen 1:2006.
5. Stadsbyggnadsnämnden får i uppdrag att genomföra en arkitekttävling för ett nytt Stadsbibliotek i enlighet med vad som anförs i utlåtandet. Tävligen utlyses efter återredovisning till kommunstyrelsen angående de ekonomiska förutsättningarna.
6. Det fortsatta arbetet med ett nytt Stadsbibliotek ska samordnas av kommunstyrelsen genom stadsdirektören.

Svar punkt 6: Uppdraget har i samverkan med andra utpekade aktörer inletts och en redovisning ges till berörda nämnder under mars månad 2006.

Bilaga 2

Marknämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar
Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7)
Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Markkontoret har inarbetat antidiskrimineringsklausulen enligt fullmäktiges beslut i förfrågningsunderlagen.

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76)
Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter/och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: Under året har fokus legat på att konsolidera den nya organisationen och att införa nya rutiner utifrån minskade administrativa stödresurser. Detta har medfört att en hel del utvecklingsarbete fått stå tillbaka. Av samma skäl har kontorets redovisning av exempelvis mångfalds- och jämställdhetsfrågorna i tertialrapporterna varit begränsade. Exempel på åtgärder som vidtagits är dock att arbetet med löneanalysverktyg påbörjats och att mall för intervju-teknik som även beaktar mångfalds- och jämställdhetsperspektivet har tagits fram. Utbildning av rekryterande chefer i diskrimineringslagarna planeras ske under 2006.

Som fortlöpande redovisas i verksamhetsplaner, verksamhetsberättelser och tertialrapporter bidrar nämnden till stadens integrationsarbete genom att det etableras nya arbetsplatser och att det byggs bostäder i framför allt ytterstaden. Arbetet med att få fram billiga hyresrätter och blandade boendeformer pågår för fullt. Nämnden biträder också stadsdelsnämnderna i arbetet med stadsdelsförnyelsen.

3. KF 2005-09-05

§ 23

Gasförsörjning från Hjorthagen/Värtanområdet

Minoritetsåterremiss av del av ärendet vid kommunfullmäktige 14 december 2004 (utl. 2005:136)

Dnr 309-3938/2004

Beslut

Bilaga 2

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Stadsbyggnadsnämnden i samarbete med **marknämnden** ges i uppdrag att initiera en förstudie om möjligheten att växla ut bränslet LNG med förnyelsebar gas. I studien ska de miljömässiga, ekonomiska och tekniska förutsättningarna utredas.
2. **Marknämnden** och stadsbyggnadsnämnden ges i uppdrag att återkomma till kommunfullmäktige med redovisning av förutsättningar för möjligheten att växla ut bränslet LNG med förnyelsebar gas i samband med energiplanen.
3. Styrelsen för AB Fortum Värme, samägt av Stockholms stad, ska/verka för att bolaget inte bygger ut ytterligare gasnät för att ansluta nya gaskunder, fram tills dess att staden antagit en ny energiplan eller senast till utgången av 2006. Undantagna är exempelvis de renoveringar som behövs av nuvarande gasnät för att möjliggöra konvertering från stadsgas till naturgas, minska läckaget i ledningssystemet eller av säkerhetsskäl.
4. En kontrollstation inrättas 5 år efter det att LNG-projektet inletts där projektet och möjligheten till avveckling till förmån för biogas utvärderas.

Svar punkt 3: Stadsbyggnadskontoret och markkontoret har i ett gemensamt tjänsteutlåtande 2005-10-24 lämnat en lägesrapport till sina respektive nämnder rörande gasförsörjningen från Hjorthagen/Värtanområdet och frågor som är relaterade till omdaning av området. Av ärendet framgår att omdaning av Hjorthagen/Värtanområdet till nytt bostadsområde bl a förutsätter att spaltgasverket på gasverkstomten läggs ned och att gastillverkningen flyttas till energihamnen. Spaltgasverket ersätts med en anläggning för produktion av stadsgas som är baserad på flytande naturgas, LNG. I en förstudie har de åtgärder definierats som behövs för att iordningställa ett lämpligt område i energihamnen. Diskussioner pågår mellan staden och Fortum Värme och vissa arrendeavtal i området har sagts upp. Beträffande uppdraget att på sikt ersätta LNG med förnyelsebar gas kommer en förstudie att göras i syfte att klarlägga förutsättningarna för att producera gas från jordbruksgrödor. Materialhantering, logistik, kostnader, lokalisering av produktionsanläggning, säsongslager, transportvägar, huvudmannaskap och miljökonsekvenser kommer att analyseras.

4. KF 2005-10-03

**Redovisning av förstudie till ett nytt Stadsbibliotek (utl. 2005:145)
Dnr 328-4078/2004**

Beslut

Kommunfullmäktige beslöt utan omröstning följande.

1. Kulturnämnden, stadsbyggnadsnämnden, fastighets- och saluhallsnämnden samt **marknämnden** får i uppdrag att fortsätta arbetet med en fördjupad programstudie samt att utreda de ekonomiska förutsättningarna för ett nytt Stadsbibliotek. Återredovisas till kommunstyrelsen 1:2006.
2. Stadsbyggnadsnämnden får i uppdrag att genomföra en arkitekttävling för ett nytt Stadsbibliotek i enlighet med vad som anförs i utlåtandet. Tävligen utlyses efter återredovisning till kommunstyrelsen angående de ekonomiska förutsättningarna.
3. Det fortsatta arbetet med ett nytt Stadsbibliotek ska samordnas av kommunstyrelsen genom stadsdirektören.

Svar punkt 4: Markkontoret deltar tillsammans med övriga berörda förvaltningar i en arbetsgrupp som leds av stadsledningskontoret, där ekonomi och förutsättningar för en internationell arkitekttävling om nytt stadsbibliotek utreds. Redovisning kommer att ske till respektive nämnd och kommunstyrelsen under våren 2006.

5. KF 2005-10-03

§ 28

Program för Miljöanpassat byggande

Omarbetning av program för ekologiskt byggande från 1997

Program för resurseffektivt och miljöanpassat byggande från 2000

Miljövärdering av byggmaterial, hemställen från miljö- och hälsoskyddsnämnden (utl. 2005:167)

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Program för Ekologiskt byggande skall fortsättningsvis kallas för Program för miljöanpassat byggande.
2. Program för Miljöanpassat byggande/Ekologiskt byggande godkänns med följande justeringar:
 - punkt nr 4.1.2.10 (Gårdar ska förses med vegetation som främjar områdets biologiska mångfald) omformuleras till "Vid nybyggnation skall man beakta att gårdar förses med vegetation som främjar områdets biologiska mångfald."
 - punkt nr 3.7 hushållsavfall tillföra "Stadens mål är att system för effektivare källsortering och hämtning, inklusive organiskt avfall, ska skapas. Avfallshanteringen måste ses som en viktig del av infrastrukturen i ett modernt och miljömedvetet samhälle. Denna infrastruktur måste vara en del av försörjningen vid bostadsbyggande. Inriktningen är att utveckla den fastighetsnära källsorteringen så att den fungerar tillfredsställande."
 - punkt nr 4.1.2.1 ändras till "Hjälpmedel för material- och produktval. Det finns kommersiellt tillgängliga produktdatabaser som vägledning för bra

Bilaga 2

miljöval, t.ex. avvecklingslistan. Se även miljöförvaltningens skrift Miljövärdering av byggmaterial (1999)."

3. **Marknämnden** får i uppdrag att upprätta miljöstatistik baserat på programmet.
4. **Marknämnden** får i uppdrag att justera programmet enligt förslagen ovan samt enligt bilaga 6 till utlåtandet.
5. Framtida revideringar som inte är av principiell natur kan godkännas av kommunstyrelsen.
6. Hemställan från miljö- och hälsoskyddsnämnden angående miljövärdering av byggmaterial anses behandlad i och med att program för miljöanpassat byggande fastställs.

Svar punkt 5: Markkontoret har anlitat USK för insamling och bearbetning av miljöstatistik, baserad på en uppföljning av de bostadsprojekt som genomförts inom ramen för programmet miljöanpassat byggande. Totalt rör det sig om ca 135 projekt, inflyttade fram till år 2003. Erforderliga data angående energi och inommiljö mm har inhämtats från omkring en fjärdedel av dessa projekt.

Kontoret planerar att publicera övergripande miljöstatistik dels i kommande verksamhetsberättelser, dels på stadens hemsida. Avsikten är vidare att statistiken skall användas för uppföljning, erfarenhetsåterföring och utveckling av programmet samt för utvärdering av om programmet för miljöanpassat byggande har effekt på byggandet.

Kontoret har justerat programmet i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

6. KF 2005-12-12

§ 27

Slussen – inriktningsbeslut för planläggning och miljöprövning

Hemställan från marknämnden (utl. 2005:224)

Dnr 314-4285/2005

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. Stadsbyggnadsnämnden ges i uppdrag att inleda arbetet med planläggning av Slussenområdet.
2. **Marknämnden** ges i uppdrag att inleda tillståndsprövning enligt miljöbalken.
3. Marknämndens kostnader för planering och förprojektering av Slussenområdet om 35 mnkr får inrymmas i nämndens investeringsbudget.

Svar punkt 6: Miljöprövningen kommer att bedrivas i samordning med planprocessen, såväl vad gäller byggnadsåtgärder som tider för samråd och beslut. Programsamråd med allmänheten beräknas ske under tredje kvartalet 2006. Underlag för beslut om program och inriktning beräknas kunna presenteras i slutet av innevarande år.

Bilaga 2

Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7) Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Miljöförvaltningen tillämpar antidiskrimineringsklausulen vid samtliga upphandlingar.

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76) Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: Vid rekrytering innehåller annonserna en formulering att vi eftersträvar en blandning vad gäller ålder, kön och etnisk bakgrund. Vi kartlägger lönerna för att motverka att osakliga löneskillnader uppstår. Nyanställda chefer får information om bl. a rekrytering och lönesättning ur ett jämlikhetsperspektiv. Vi har rutiner som bl. a slår fast att respekt och vänlighet på arbetsplatsen är A och O och att vi inte accepterar någon form av trakasserier. Rutinerna innehåller också hur vi agerar om någon känner sig utsatt för kränkning av något slag. I den utbildning i kommunikation för tillsynspersonal som ska genomföras 2006 ingår ett avsnitt om interkulturell kommunikation. Vi planerar också utbildning för att öka kunskapen om mångfald och diskriminerande strukturer.

Renhållningsnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7) Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Vi ställer så gott som alltid krav att antagen anbudsgivare ska följa antidiskrimineringsklausulen. Klausulen används som ett avtalsvillkor. Antidiskrimineringsklausulen ligger som en bilaga i alla förfrågningsunderlag och det framgår av förfrågningsunderlaget att antagen anbudsgivare förutsetts följa klausulen. Vi meddelar också i annonsen att klausulen finns.

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76)

Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: Förvaltningen tar årligen fram en jämställdhets- och mångfaldsplan som följs upp kontinuerligt.

3. KF 2005-05-23

§ 32

Uppsägning av markupplåtelseavtal om återvinningsstationer

Hemställan från renhållningsnämnden (utl. 2005:100)

Dnr 303-2115/2004

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

Renhållningsnämnden får i uppdrag att senast den 30 december 2005 säga upp gällande markupplåtelseavtal för omförhandling enligt föredragande borgarrådets synpunkter.

Svar punkt 3: Avtalet är uppsagt för omförhandling.

Bilaga 2

Socialtjänstnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7) Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Socialtjänstnämnden bekantgör i alla upphandlingar stadens uppfattning i principiella frågor, bland annat vad gäller diskriminering. Frågan tas också upp vid löpande uppföljningar med entreprenörer.

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76) Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertialrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt alla nämnder samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertialrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: Socialtjänstnämnden redovisar fortlöpande insatser enligt planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" i tertialrapporter och verksamhetsberättelse samt i verksamhetsplan.

3. KF 2005-10-03

§ 19

**Förslag till arbete med folkhälsoprogram för Stockholms stad
Hemställd från socialtjänstnämnden (utl. 2005:157)
Dnr 325-2831/2005**

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. **Socialtjänstnämnden** får i uppdrag att i samarbete med styrgruppen ta fram ett förslag till folkhälsoprogram utifrån de nationella folkhälsomålen och övriga tillämpliga styrdokument. Samverkan ska ske med stadsdelsnämnderna och berörda facknämnder.
2. En parlamentariskt tillsatt styrgrupp bildas med en representant från varje parti för att före 2006 ta fram ett förslag till folkhälsoprogram för Stockholms

Bilaga 2

stad. Socialborgarrådet utgör sammankallande i styrgruppen.

3. Befintlig arbetsgrupp inom socialtjänstförvaltningen med representanter från idrotts-, miljö-, utbildnings- och konsumentförvaltningen samt stadsledningskontoret, utökad med representanter från stadsdelsförvaltningar, utses till projektgrupp för arbetet.
4. Arbetets huvudinriktning godkänns enligt *bilaga 2 till utlåtandet*.
5. Stockholms stad ansöker om medlemskap i Forum Folkhälsa.
6. Socialtjänstnämnden medges 0,4 mnkr avseende kostnader för projektledare.
7. Tilläggsanslaget finansieras ur *Central medelsreserv: 2. Till kommunstyrelsens förfogande för oförutsedda behov* i 2005 års budget.

Svar punkt 3: Ett förslag till folkhälsoprogram kommer att föreläggas socialtjänstnämnden den 14 februari 2006.

4. KF 2005-12-12

§ 29

Översyn av socialtjänstnämnden, slutrapport (utl. 2005:210)

Dnr 021-4877/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Kommunfullmäktiges uppdrag till kommunstyrelsen i budget 2004 att se över socialtjänstnämndens organisation får härmed anses fullföljt.
2. Socialtjänstnämnden har ansvaret för de operativa verksamheter som är stads- och sektorsövergripande.
3. Kommunstyrelsen har ansvaret för stadsövergripande uppföljning, styrning och samordning.
4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillsammans med stadsdelsnämnderna och socialtjänstnämnden utreda LSS-kollo i enlighet med vad som framförs i utredningen.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att genomföra en fördjupad utredning av stadens stöd till barn och ungdomar samt barn- och ungdomsvården.

6. *Socialtjänstnämnden* får i uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna utveckla verksamheterna inom HVB Barn och Ungdom.
7. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda ansvarsfördelningen mellan stadsdelsnämnder och socialtjänstnämnden samt stadens stöd i övrigt vad gäller hemlösa.
8. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda stadens möjligheter att bedriva verksamheter inom HVB barn och ungdom samt vuxna i andra former.
9. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda ansvaret för mindre verksamheter.

Svar punkt 4: Socialtjänstnämnden uppfattar kommunfullmäktiges beslut så att kommunstyrelsen har huvudansvaret för uppdraget och avvaktar att stadsledningskontoret tar initiativ till samarbete om utredningen.

Vad gäller punkt 6 kan socialtjänstnämnden meddela att ett arbete med denna inriktning pågår kontinuerligt. Sedan många år har förvaltningen dialog med stadsdelsförvaltningarna om HVB barn och ungdoms utbud och insatser. Flera konkreta samarbetsprojekt pågår.

Bilaga 2

Stadsbyggnadsnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7) Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Stadsbyggnadsnämnden har under året börjat tillämpa antidiskrimineringsklausul vid sina upphandlingar.

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76) Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen ”Lika möjligheter – Allas ansvar” för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertiärrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: Stadsbyggnadsnämnden gör ifrågavarande redovisningar bl. a i denna skrift pkt.6.3.

3. KF 2005-09-05

§ 23

Gasförsörjning från Hjorthagen/Värtanområdet

Minoritetsåterremiss av del av ärendet vid kommunfullmäktige 14 december 2004 (utl. 2005:136)

Dnr 309-3938/2004

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. **Stadsbyggnadsnämnden** i samarbete med marknämnden ges i uppdrag att initiera en förstudie om möjligheten att växla ut bränslet LNG med förnyelsebar gas. I studien ska de miljömässiga, ekonomiska och tekniska förutsättningarna utredas.
2. Marknämnden och **stadsbyggnadsnämnden** ges i uppdrag att återkomma till kommunfullmäktige med redovisning av förutsättningar för möjligheten att växla ut bränslet LNG med förnyelsebar gas i samband med energi-

Bilaga 2

planen.

3. Styrelsen för AB Fortum Värme, samägt av Stockholms stad, ska verka för att bolaget inte bygger ut ytterligare gasnät för att ansluta nya gaskunder, fram tills dess att staden antagit en ny energiplan eller senast till utgången av 2006. Undantagna är exempelvis de renoveringar som behövs av nuvarande gasnät för att möjliggöra konvertering från stadsgas till naturgas, minska läckaget i ledningssystemet eller av säkerhetsskäl.
4. En kontrollstation inrättas 5 år efter det att LNG-projektet inletts där projektet och möjligheten till avveckling till förmån för biogas utvärderas.

Svar punkt 3: Ett utredningsarbete har inletts för att analysera möjligheten att växla ut flytande naturgas mot förnybar gas, enligt kommunfullmäktiges uppdrag. Kontakter har knutits med bl. a Jordbrukstekniska Institutet (JTI) för analys av produktion av gas från jordbruksgrödor.

En förstudie inleddes i årsskiftet 2005/06. Den ska klarlägga förutsättningarna för biogasproduktion. Den kommer att belysa bl. a den omfattande materialhanteringen, logistiken, kostnaderna och möjliga volymer.

4. KF 2005-10-03

Redovisning av förstudie till ett nytt Stadsbibliotek (utl. 2005:145) Dnr 328-4078/2004

Beslut

Kommunfullmäktige beslöt utan omröstning följande.

1. Kulturnämnden, *stadsbyggnadsnämnden*, fastighets- och saluhallsnämnden samt marknämnden får i uppdrag att fortsätta arbetet med en fördjupad programstudie samt att utreda de ekonomiska förutsättningarna för ett nytt Stadsbibliotek. Återredovisas till kommunstyrelsen 1:2006.
2. *Stadsbyggnadsnämnden* får i uppdrag att genomföra en arkitekttävling för ett nytt Stadsbibliotek i enlighet med vad som anförs i utlåtandet. Tävligen utlyses efter återredovisning till kommunstyrelsen angående de ekonomiska förutsättningarna.
3. Det fortsatta arbetet med ett nytt Stadsbibliotek ska samordnas av kommunstyrelsen genom stadsdirektören.

Svar punkt 4: Stadsbyggnadsnämnden har tillsammans med kulturnämnden, fastighets- och saluhallsnämnden samt marknämnden påbörjat en fördjupning av den programstudie som ska ligga till grund för en arkitekttävling i enlighet med kommunfullmäktiges inriktningsbeslut. Arbetet samordnas av stadsdirektören och ska enligt tidplanen redovisas för ställningstagande i kommunstyrelsen i april 2006 och tävlingen utlyses till maj 2006. Arkitekttävlingen är tänkt

att genomföras i två etapper med sikte på att staden ska kunna utse ett vinnande förslag i april 2007.

5. KF 2005-12-12

§ 27

Slussen – inriktningsbeslut för planläggning och miljöprövning

Hemställan från marknämnden (utl. 2005:224)

Dnr 314-4285/2005

Beslut

Med bifall till kommunstyrelsens förslag i utlåtandet beslöt kommunfullmäktige utan omröstning följande.

1. **Stadsbyggnadsnämnden** ges i uppdrag att inleda arbetet med planläggning av Slussenområdet.
2. Marknämnden ges i uppdrag att inleda tillståndsprövning enligt miljöbalken.
3. Marknämndens kostnader för planering och förprojektering av Slussenområdet om 35 mnkr får inrymmas i nämndens investeringsbudget.

Svar punkt 5: Stadsbyggnadsnämnden har påbörjat detaljplanering för området vid Slussen, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut. Planen kan antas medföra betydande miljöpåverkan enligt plan- och bygglagen 5 kap 18 § och behöver därför ske i samverkan med en miljöbedömning som särskilt avser hänsyn till kulturhistoriska värden och vattenfrågor. Planeringsprocessen ska även samordnas med den tillåtlighetsprövning enligt miljöbalken, som marknämnden ansvarar för. Planerings- och prövningsprocesserna beräknas vara klara år 2008. Rivning och uppbyggnad beräknas kunna genomföras etappvis under 7-9 år, omkring 2009-2016.

Stadsmuseinämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7) Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Förvaltningen har i den enda upphandlingen som gjorts under hösten ställt detta krav.

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76) Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt alla nämnder samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertiärrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: Förvaltningen har i tertiärrapport 2 beskrivit pågående arbete och en plan bifogas denna berättelse (bilaga 2).

Utbildningsnämnden

Av kommunfullmäktige under 2005 givna uppdrag

1. KF 2005-01-24

§ 26

Stadens upphandling som medel för att motverka diskriminering – förslag om tillämpning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar Återremiss från kommunfullmäktige den 6 december 2004 (utl. 2005:7) Dnr 125-4402/2003

Beslut

Kommunfullmäktige hade alltså beslutat följande.

1. Stadsledningskontorets förslag till utformning av en antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar godkänns i huvudsak, med de förändringar som anges i *bilaga 2 till utlåtandet*.
2. Stadsledningskontorets förslag beträffande tillämpning av antidiskrimineringsklausulen godkänns med de tillägg som anges i utlåtandet.
3. **Samtliga nämnder** ges i uppdrag att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster, i enlighet med utlåtandet.
4. Styrelsen för Stockholms Stadshus AB uppmanas att tillämpa föreliggande klausul i alla upphandlingar av varor och tjänster samt att anmoda samtliga bolagsstyrelser att tillämpa klausulen, i enlighet med utlåtandet.
5. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att nuvarande diskrimineringslagstiftning skärps.
6. Staden tillskriver den parlamentariska diskrimineringskommittén med kravet att JämO, DO, HO och HomO (diskrimineringsombudsmännen) får ett tydligare uppdrag att prioritera lagföring av brott mot lagen.

Svar punkt 1: Förvaltningen har under året, för utbildningsnämndens räkning, genomfört en upphandling av sfi-utbildning varvid stadens antidiskrimineringsklausul utgjorde ett av "skall-kraven" i förfrågningsunderlaget.

2. KF 2005-05-09

§ 14

Lika möjligheter – allas ansvar. Plan för jämlikhet, integration och mångfald (utl. 2005:76) Dnr 334-3309/2004

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Planen "Lika möjligheter – Allas ansvar" för jämlikhet, integration och mångfald, enligt *bilaga 1* till utlåtandet, godkännes.
2. Alla nämnder ska arbeta enligt planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
3. Stockholms Stadshus AB ska uppmana samtliga bolagsstyrelser att arbeta efter planen samt i tertiärrapport 2 beskriva vilka insatser som görs under 2005 och vilka åtgärder, inklusive tidsplan, som planeras på lite längre sikt.
4. Uppdra åt **alla nämnder** samt uppmana Stockholms Stadshus AB med samtliga bolagsstyrelser att i kommande tertiärrapporter och verksamhetsberättelser fortsätta denna redovisning.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna och utvärdera arbetet enligt planen.
6. Att upphäva tidigare integrationsprogram, det senaste reviderades i fullmäktige den 25 maj 1998.

Svar punkt 2: I utbildningsnämndens tertiärrapport 2 beskrevs insatser under 2005. I verksamhetsberättelsen redovisas även en uppföljning av förvaltningens jämställdhets- och mångfaldsplan. I verksamhetsplanen för 2006 anges åtgärder som planeras på lite längre sikt.

3. KF 2005-09-05

§ 35

Motion om utökad elevinflytande (utl. 2005:63)

Dnr 414-254/2000

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. I Stockholms stads gymnasieskolor påbörjas en försöksverksamhet med lokala styrelser med elevmajoritet.
2. **Utbildningsnämnden** ges i uppdrag att informera, uppmuntra och stödja personal och elever vid stadens gymnasieskolor angående möjligheten att starta lokala styrelser med elevmajoritet.

Bilaga 2

3. **Utbildningsnämnden** ges i uppdrag att finna former för att utbilda, utveckla samverkan och underlätta för elevrepresentanterna i dessa styrelser.
4. Motion (2000:8) av Sabina Bossi m.fl. (mp) om utökat elevinflytande anses därmed besvarad.

Svar punkt 3: Från och med höstterminen 2005 har Globala gymnasiet styrelse med elevmajoritet. De andra skolorna har olika modeller för elevrepresentation i skolans olika styrande organ.

Fem gymnasieskolor har medverkat i ett större projekt för elevdemokrati, Ökat elevinflytande, som har drivits under 2005. Första har det övergripande projektansvaret och övriga deltagande gymnasier är Bromma, Norra Real, S:t Erik och Globala gymnasiet. Projektet har tilldelats medel ur Kompetensfonden.

Projektet har tagits emot positivt av eleverna på respektive skola. De har deltagit i en studieresa för att lära sig mer om fördjupat elevinflytande. Genom att delta i kursen Demokrati och mänskliga rättigheter A får de också tillgodogöra sig poäng för det arbete de lägger ner i elevrådsstyrelse/elevkår. I samarbete med lärare i samhällskunskap på respektive deltagande skola påbörjade demokratiprojektet kursen under hösten 2005. En stor grupp elever visade intresse att läsa kursen och få med den i sitt betyg.

I samband med presentationen av demokratiprojektet på Norra Reals gymnasium genomfördes under tidig hösttermin 2005 klassråd och APT-möten där frågor om hur eleverna uppfattade att elevinflytandet fungerar på den egna skolan diskuterades. Detta ledde till ett material som ska sammanställas under 2006. Diskussion om hur materialet ska presenteras sker mellan ledningsgruppen, lärare och elever på Norra Real.

Därutöver har också ett mindre projekt som startat hösten 2005 på Östra Real, Reellt elevinflytande i den dagliga verksamheten, utvecklat elevdemokratin i gymnasieskolan.

Inom vuxenutbildningen utövar vuxna studerande inflytande på flera olika sätt beroende på skolform, pedagogisk metod och studiernas omfattning. Mer bunden undervisning, t.ex. inom sfi, har inneburit att de studerande i högre grad utövar inflytande i mer organiserad form (rådslag, studerandekonferenser etc). Brukarinflytandet i vuxenutbildningen har stärkts genom satsningar på nya former för de individuella utvecklingssamtalen, snabb återkoppling på förbättringsförslag och studerandeenkäter från de studerande, utveckling av undervisningsmiljöer och arbetssätt som möter individuella behov sker i dialog med de studerande. Inspektörens rapporter har dock visat att inflytandet kan öka över själva undervisningens innehåll. Samtliga studerande har haft möjlighet att i brukarundersökningar och genom kursutvärderingar under kursen påverka utbildningen.

Under 2005 har utbildningsförvaltningen tillsammans med lärarfacken kommit överens om en policy för elevinflytande. Syftet är att lyfta fram strukturen för

inflytande och ge en beskrivning av vilka ansvars- och beslutsbefogenheter som olika grupper har på en skola.

4. KF 2005-10-03

§ 15

TEMADEBATT – SKOLFRÅGOR

**Kvalitetssystem för de pedagogiska verksamheterna i Stockholms stad
Återredovisning av uppdrag om informationsflöden inom de pedagogiska
verksamheterna (utl. 2005:152)
Dnr 322-2293/2004**

Beslut

Efter framställda propositioner enligt dessa yrkanden beslöt kommunfullmäktige utan omröstning - i enlighet med kommunstyrelsens förslag - följande.

1. Förslaget om att språkcentrum avvecklas avslås.
2. Kommunstyrelsen och *utbildningsnämnden* ges i uppdrag att genomföra förändringar i enlighet med utlåtandet.

Svar punkt 4: En ny organisation för modersmålsundervisningen i staden genomförs för närvarande (februari 2006).