



**2008:28**      **Interpellation av Mirja Räihä Järvinen (s) om  
anställda över 60 år i Stockholms stad**  
*Dnr 219-920/2007*

Den 1 september 2006 skickade moderaterna i Stockholm ett pressmeddelande med rubriken "Fler erfarna behövs på arbetsmarknaden". Av pressmeddelandet framgår att "de seniorer som önskar arbeta ska hyllas inte hindras." Axén Olin uttalar sig med att "Vi moderater ser seniorer och erfarna personer i 50+-gruppen som en stor potential för framtiden. Bland annat skulle deras erfarenheter tas tillvara inom viktiga områden såsom skolan och inom omsorgen". Det beskrivs hur moderaterna vill införa ett förstärkt jobbavdrag för äldre och slopa arbetsgivaravgiften för personer som fyllt 65 år.

Det som har hänt i Stockholm efter valet är att de borgerliga genomför stora neddragningar och uppskattningsvis mellan 500 till 700 tjänster försvinner. Anställda över 60 år erbjuds att gå i förtidspension. Så gick det alltså med att ta tillvara de äldres resurser.

Vi får nu signaler om att många över 60 år som jobbar i staden känner sig tvingade att acceptera pensionslösningen trots att de egentligen vill arbeta kvar. Det är lätt att tänka sig vilken press det innebär att välja garantipension om man vet att det kan rädda en yngre medarbetare från att bli övertalig.

Under förra mandatperioden arbetade vi fram en modell för nedsättning av arbetstiden, inom vissa yrkeskategorier, som underlättade för anställda mellan 61 och 66 års ålder att kvarstanna i arbete, genom att gå ner i arbetstid utan att förlora så mycket av lönen. Syftet med detta var att de anställda skulle orka jobba kvar längre och den reella pensionsåldern skulle höjas. I bristyrken, där det kan vara svårt att rekrytera nya medarbetare, är det extra viktigt att de redan anställda orkar jobba ändå till pensionsåldern.

Mot denna bakgrund vill jag ställa följande frågor:

1. Hur går ert breda pensionserbjudande till stadens anställda över 60 år ihop med era löften innan valet om att ta tillvara på äldres erfarenheter inom exempelvis skolan och omsorgen?

2. Hur avser ni lösa problemet som Stockholms stad står inför vad gäller generationsväxlingen av stadens anställda?

Stockholm den 6 mars 2007

*Mirja Räihä Järvinen*