



Stadsledningskontoret
CESAM

PROTOKOLL
2006-11-21

11/2006

Justeras:

Irene Svenonius
ordförande

Carina Thörnblom

Simon Strömberg

Lisbeth Wällberg

Karin Wrannvik

Gunnar Buhre

Eva Pauli Arkemo

Lisbeth Wällberg

Katarina Baines

Samverkan enligt avtal om central samverkan i Stockholms stad

- Parter Stadsledningskontoret, Kommunal Stockholms län, SKTF, Centrala SACO-rådet i Stockholm, Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, Vårdförbundet och Ledarna , representanter för koncernen Stockholm Stadshus AB
- Närvarande för Stadsledningskontoret
Irene Svenonius, Eva Frunk Lind (övertar ordförandeposten från och med punkt 7), Pontus Sjöstrand, Anders Carstorp och Inger Kjaerboe (§4), Carina Lundberg Udelepp och Maria Laxvik (§5), Lena Ring (§6) och Eliza Ramberg.
- för Kommunal Stockholms län
Gunnar Buhre, Marie Jokio, Olof Tappert
Conny Nilsson (*koncerfacklig representant*)
- för SKTF
Eva Pauli Arkemo, Loa Bienen
Roger Wickenberg (*koncerfacklig representant*)
- för Vårdförbundet
Carina Thörnblom och Karin Nilsson
- för Lärarförbundet
Eva Hüll, Simon Strömberg och Walter Garcia
- för Lärarnas Riksförbund
Lisbeth Wällberg och Bo Jansson

för Centrala SACO-rådet
Katarina Baines, Rita Gottberg
Per-Olof Digné (*koncerfacklig representant*)

För Ledarna
Karin Wrannvik

- § 1 Utsänd dagordning fastställdes.
- § 2 Gunnar Buhre, Carin Thörnblom, Simon Strömberg, Lisbeth Wällberg, Lisbeth Wällberg, Eva Pauli Arkemo, Karin Wrannvik och Katarina Baines utsågs jämte ordföranden att justera protokollet.
- § 3 Protokoll nummer 10 lades till handlingarna.
- § 4 **Budget 2007 för Stockholms stad och inriktningsdirektiv för 2008 och 2009 samt utvecklingsdirektiv 2007- 2009 för koncernen Stockholm Stadshus AB**

Anders Carstorp och Inger Kjaerboe delade ut textförändringar i budgeten. Information har lämnats till CESAM den 8 november.

Koncernen Stockholms Stadshus AB

Kommunal - man säger sig värna om hyresrätter samtidigt som man vill omvandla till bostadsrätter.

Arbetsgivare - Där hyresrätter finns kvar ska det vara bra för hyresgästerna att bo. Motsäger inte att man omvandlar till bostadsrätter där de boende själva vill. Alla former av boende ska finnas kvar.

Kommunal – Varför säljer man ut företag som går med vinst?
Reservation läggs mot utförsäljning av Stockholms Hamn AB.

Arbetsgivare – Stadens skall ägna sig åt kärnverksamheter.

SACO - Stockholm Vatten AB - I stället för att inrikta arbetet på att genomföra taxesänkningar bör arbetet inriktas på att bygga ut, förbättra och underhålla ledningsnätet. Att minska antalet driftstörningar bör ha en betydligt högre prioritet än att sänka taxan.

Bilagor

1. SKTF, LO och SACO

Reservationer i samband med MBL § 11 – förhandling rörande budget för Stockholms stad och inriktning för åren 2008 och 2009 samt utvecklingsdirektiv 2007-2009 för koncernen Stockholms stadshus AB.

2. SKTF, LO

Förslag till beslut rörande budget och ägardirektiv för koncernen Stockholms Stadshus AB.

3. SKTF, LO

Förslag till beslut rörande budget och ägardirektiv för koncernen Stockholms Stadshus AB. (Gällande AB Stockholmshem)

4. SKTF

Reservationer i samband med MBL § 11 – förhandling rörande budget Stockholms stad och inriktning för åren 2008 och 2009 samt utvecklingsdirektiv 2007 – 2009 för koncernen Stockholms Stadshus AB. (Gällande Stockholm Business Region AB)

5. LO, SKTF

Budget och ägardirektiv för 2007 -2009 för koncernen Stockholms Stadshus AB – Reservation mot ägardirektiv.

Stadsdelsnämnder och fackförvaltningar

Samtliga fackliga organisationer – svårt att ha åsikter om budgeten när alla medel redan är uppbundna och placerade från centralt håll. Inför nästa budgetår *måste* fackliga organisationer få vara med i tidigare skede. Om anställda förväntas ta ansvar för ekonomin måste vi kunna vara med och påverka. Andra former av samverkan kring budget efterlyses.

Bilaga nr 6 "Gemensamma yrkanden från samtliga fackliga organisationer med anledning av förhandling enligt MBL § 11. Budget för Stockholms stad och inriktning för åren 2008 och 2009 samt utvecklingsdirektiv 2007 – 2009 för koncernen Stockholms Stadshus AB".

Yrkanden som bifalles:

- Att alla stadens anställda ska ha tillgång till en högkvalitativ företagshälsovård.
- Att samma regler för rehabilitering ska gälla i hela staden och att rehabilitering är stadens gemensamma ansvar
- Alla stadens anställda ska ha tillgång till kompetensutveckling av hög kvalitet

Övriga yrkanden avslås.

Några kommentarer till yrkanden som avslås:

Friskvård: Arbetsgivaren återkommer i frågan längre fram.

Arbetsmiljökonsekvenser vid omstrukturering: Lagstiftning reglerar redan detta.

Kvalitetskrav vid upphandlingar: Återkommer i frågan då förslag på nya policies håller på att tas fram.

Bilaga nr 7. Lärarnas Riksförbund

"Yrkanden från Lärarnas Riksförbund till MBL-förhandling om budget 2007 för Stockholms stad och inriktning för åren 2008 och 2009 samt utvecklingsdirektiv 2007 – 2009 för koncernen Stockholms Stadshus AB".

Samtliga yrkanden avslås. Hänvisas till diskussioner och förhandlingar med utbildningsförvaltningen då den nya organisationen är klar.

Läraryrket ställer sig bakom följande yrkanden:

- Att texten på sid 71 respektive 150 angående anställning av behöriga lärare ändras genom att orden "...sträva efter att..." tas bort.
- Att begreppet "behörig lärare" i budgeten ska definieras som "läraryrket utbildad i de ämnen och för de skolår som man ska undervisa i".
- Att staden tillför resurser som täcker upp för det minskade stadsbidraget till vuxenundervisningen.
- Att staden ställer höga krav på alla anordnare av SFI och vuxenutbildning beträffande undervisningstid, gruppstorlekar samt lärares behörighet.
- Att ytterligare resurser tillförs gymnasieskolan
- Att en särskild funktion med centralt ansvar för lärarnas fortbildning inrättas inom den nya skolorganisationen under Utbildningsnämnden.
- Att lärarnas behörighet ska vara ett av de områden som blir föremål för inspektion.
- Att inspektionsrapporterna, även från de enskilt drivna skolorna, ska finnas tillgängliga för allmänheten och vara ett instrument för föräldrar och elever vid val av skola.
- Att staden 2007 ska påbörja en stadsövergripande generationsskiftningssatsning på lärarområdet.
- Att stadens lärare ska ges möjlighet till ökat inflytande över sin arbetstid.

Bilaga nr 8 Läraryrket

"Läraryrkets yrkanden budget 2007 Stockholms stad."

Samtliga yrkanden avslås.

Lärarnas Riksförbund ställer sig bakom följande yrkanden:

- Att särskilda satsningar görs för att höja lärarlönerna i staden.
- Att ingen ny skolplan ska tas fram för staden då detta blir onödigt arbete.

Bilaga nr 9. SKTF

"Uttalande samt yrkanden från SKTF gällande budget 2007 för Stockholms Stad".

Samtliga yrkanden avslås.

Kommunal - Arbetsmiljökonsekvenser vid omstrukturering av verksamheter måste beaktas. Arbetsgivaren har ansvar för systematiska arbetsmiljöarbetet, Arbetsgivaren svarar att förvaltningscheferna har det som ett av uppdragen vid ombildning av verksamheter som slås ihop.

Bilaga nr 11. Kommunal

Kommunal yrkar om medel för särskild lönesatsning.

Yrkandet avslås.

Bilaga nr 12 Kommunal

"Särskilt uttalande med anledning av förslag till budget 2007 för Stockholms stad.

Beslut

SKTF och Kommunal förklarar sig oeniga angående förslag till budget.

SACO lämnar särskilt uttalande, bilaga nr 10- Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar och nr 13.

Kommunal lämnar erinran enligt ej tillgodosedda yrkande, bilaga 14.

Lärarna Riksförbund lämnar erinran och yttrande med anledning av att arbetsgivaren avslog yrkanden, bilaga nr 15.

Vårdförbundet lämnar särskilt uttalande, bilaga nr 16.

Förändringar utifrån lämnat protokollsutdrag:

1. Bilaga nr 7 - borttagen mening - " Yttrande o erinran biläggs protokollet- Bilaga nr x? .
2. Under Beslut - Bilaga nr 10 tillhör SACO ej Kommunal

§ 5

Förslag till policies för upphandling- och konkurrensutsättning
Carina Lundberg Uudelepp och Maria Laxvik redogjorde för ärendet.

Förslaget har varit ute på remiss men i och med ny majoritet i Stockholms stad har förändringar gjorts i förslaget som i korthet innebär att allt som inte är myndighetsutövning skall upphandlas i konkurrens.

En viktig del i nya förslaget är att förvalta avtalen, följa upp dem och en aktiv kontroll över upphandlad verksamhet.

Kommunal påpekade att det är komplicerat när det ej finns nya regler för ekonomisk förvaltning för t ex bygg- och städverksamheter. Kommunal kan ej ta ställning i ärendet.

Samtliga fackliga organisationer hänvisar till yrkanden samt uttalande i samband med budgetpunkten.

Lärarnas Riksförbund påpekade att det resonemang som förts i tjänsteutlåtandet om behov av insyn och säkerhet inom äldre- och handikappomsorgen även borde gälla utbildningsverksamhet. Konsekvenserna när barn och ungdomar undervisas och betygssätts av obehöriga personer blir också mycket allvarliga, även om de inte är av livshotande karaktär. Även här vore det relevant att hänvisa till t ex Skollagen.

CESAM vill vara med och lämna synpunkter när tillämpningsanvisningar och regler ska tas fram.

Arbetsgivaren återkommer i frågan om ekonomisk förvaltning där olika upphandlingsklausuler fastställs samt i tillämpningsärendet

- § 6 **Granskning av jämställdhets- och mångfaldsplaner**
Lena Ring informerade om bakgrunden till granskningen.
Syftet med granskningen är att belysa om förvaltningarnas och bolagens planer svarar mot lagarnas krav och stadens direktiv. Utgångspunkten för granskningen är den checklista som ingår i de riktlinjer för jämställdhets- och mångfaldsplaner som kommunfullmäktige beslutade om i november 2004. Rapporten kommer att behandlas i personalutskottet i december.
- § 7 **Tidsplan för CESAM år 2007**
./.
Fastslagna tider bilaga till protokollet.
En heldag för fastställdes till den 13 februari 2007. Mer information kommer.
- § 8 **Fortsatt arbete i CESAM**
Beslut togs på att samtliga nuvarande fackliga referensgrupper upphör som finns under stadsledningskontoret – förutom den partsgemensamma referensgruppen med omställningsenheten i avvaktan på att ny organisation blir fastställd på SLK.
Fortsatt diskussion kommer att ske den 13 februari 2007. Ett förslag skickas ut för att fastställa arbetsordningen för arbetet i CESAM.
- § 9 **Cesam 12 dec 2006 – nytt klockslag.**
Beslut togs på att CESAM äger rum den 12 december 2006 kl 14.00
- § 10 **Förhandling angående tillsättning av förvaltningschef för Äldreförvaltningen.**
Separat protokoll upprättades.

Vid protokollet


Eliza Ramberg