

Bilaga 6 till kommunfullmäktiges protokoll 2007-03-26 § 10

Svar på interpellation 2007:16 från Roger Mogert (s) om minskningen av 500-700 tjänster i staden

Jag vill ge följande svar på de frågor som ställts till mig av Roger Mogert (s) om minskningen av 500-700 tjänster i staden:

1. Anser ni att det finna många hundra anställda vars arbetsinsatser inte är betydelsefulla för staden?

Stockholm stads anställda gör ett mycket bra jobb och deras arbetsinsatser är betydelsefulla. Vi har gått till val på att minska den administrativa verksamheten och ge mer valfrihet till medborgarna och nu uppfyller vi det vallöftet. Det är vår uppgift att hushålla med medborgarnas pengar och satsa på kärnverksamhet. I stadens budget har vi öronmärkt 370 mnkr för att finansiera frivilliglösningar, omplaceringar och frivillig förtidspension för alla över 60 år. Att effektivisera verksamheten innebär inte att de anställdas arbetsinsatser inte är betydelsefulla för staden.

2. Står ni fast vid er garanti om att kvalitén i verksamheterna bibehålls trots era nedskärningar, eller delar ni personalens oro?

Vi gick till val på att höja kvalitén i verksamheterna och göra satsningar inom stadens kärnverksamheter. Kvalitén ska vara hög i alla delar av staden. I budget för 2007 finns såväl satsningar som utveckling av verksamheten.

3. Hur avser ni att förhindra att icke-administrativ personal får ta över de administrativa uppgifterna?

I den pågående omstruktureringen av stadens verksamheter finns en klar ambition att de administrativa uppgifterna ska minska till förmån för uppgifter inom stadens kärnverksamheter. Varje nämnd har att se över sin organisation i syfte att uppdragen utförs så effektivt som möjligt. I det ligger också att ständigt pröva de administrativa rutinernas giltighet och relevans, vara noggrann med vilken administration som är nödvändig och viktig.

4. Kommer det att genomföras en konsekvensanalys av uppsägningarna?

Varje förvaltning genomför en arbetsmiljökonsekvensbedömning inför beslut om den här typen av förändringar.

5. Tror du att detta påverkar stadens framtida rekryteringsmöjligheter?

Stockholms stads uppgift är att ge medborgarna en bra service. Stockholm stad är en av landets största arbetsgivare och har därmed en mycket viktig uppgift att fylla i att vara en god och attraktiv arbetsgivare. Våra medarbetare utför viktiga insatser för att ge stockholmarna en god service. Stadens framtida rekryteringsmöjligheter kommer delvis att vara beroende av huruvida vi uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Allt som staden gör påverkar attraktiviteten, åt vilket håll är inte alltid lika självklart. Med tanke på att merparten av våra medarbetare (enligt medarbetarenkäten 2006) tycker att vi utför ett viktigt och angeläget arbete så är det också troligt att stadens satsningar på kärnverksamheterna kommer att påverka de framtida rekryteringsmöjligheterna positivt.

Stockholm den 19 mars 2007

Kristina Axén Olin (m)
Finansborgarråd