

**Bilaga 4** till kommunfullmäktiges protokoll 2008-05-12 § 7

**Svar på interpellation (2008:13) från Leif Rönngren (s) om hur de påtvingade privatiseringarna av äldreboenden allvarligt riskerar innehållet och kvalitén i verksamheterna**

Leif Rönngren (s) ställer i en interpellation följande frågor till mig:

1. Finns det inte en uppenbar risk att kvalitén och verksamheterna blir sämre för de äldre med de pågående centralupphandlingarna av väl fungerande kommunala verksamheter?
2. Har de boende på de aktuella verksamheterna tillfrågats om vad de vill utifrån valfriheten?
3. Drar äldreinspektörerna rätt eller rimliga slutsatser i sina kvalitetsindikatorer på bra och väl fungerande verksamheter?
4. Om svaret är ja, är borgarrådet beredd att avbryta den centraliserade upphandlingen av de äldres boenden?
5. På vilket sätt gynnar den pågående privatiseringen kontinuiteten, ledarskapet och personalen i de verksamheter som nu är på väg att avyttras?

Som svar vill jag anföra följande:

Med kundval för vård- och omsorgsboenden inom äldreomsorgen genomförs en av mandatperiodens stora valfrihetsreformer. Valfrihetssystemet ska erbjuda mångfald. Äldre ska kunna välja mellan verksamhet i egen regi och fristående utförare samt mellan större och mindre aktörer. Det är viktigt att det finns en mångfald över hela staden.

De pågående centralupphandlingarnas förfrågningsunderlag möjliggör för första gången att högsta kvalitet och inte lägsta pris blir en avgörande faktor vid utseendet av vinnande anbud och tilldelningen av kontrakt. Längre avtalstider möjliggör kontinuitet i omsorgen och satsningar på långsiktig kvalitetsförbättring underlättas. Därmed elimineras risken att kvaliteten och verksamheterna försämras för de äldre.

Äldreomsorgsinspektörernas årsrapport 2008 visar att mycket inom äldreomsorgen i Stockholms stad fungerar bra, men också att det finns områden som behöver utvecklas. I rapporten lyfts goda exempel på väl fungerande enheter fram, enheter där de äldre och deras anhöriga har kunnat utveckla väl fungerande relationer till personalen och där vård, omsorg och service blir tillgodosedda på det sätt som de äldre önskar och är vana vid. Rapporten ger vid handen att en verksamhets framgång till stor del beror på ledning, styrning och arbetssätt liksom personalens känsla av delaktighet och möjlighet till utveckling inom yrket. De brister som finns inom våra verksamheter ska naturligtvis rättas till, men det är också viktigt att lyfta fram det som fungerar väl och som kan fungera som inspiration. Äldreomsorgsinspektörernas årsrapport är en viktig del i detta arbete. För första gången kommer denna rapport tillsammans med Äldreombudsmannens årsrapport att nagelfaras av personal från äldreförvaltningen och stadsdelsnämndernas äldreomsorg. Uppdraget är att hitta konkreta förslag på hur ett förbättringsarbete kan genomföras.

Stockholm den 6 maj 2008

Ewa Samuelsson (kd)  
Äldreborgarråd