



**2008:49 Interpellation av Mirja Räihä Järvinen (s) om
stadens kostnader för långtidssjukskrivna
Dnr 209-2699/2008**

Förändringarna i sjukförsäkringen slår igenom väldigt fort. Försäkringskassan har stramat åt beviljandet av sjukpenning och sjukersättning under de senaste månaderna. Människor med kroniska sjukdomstillstånd anses kunna börja arbeta nästan omedelbart och budskapet till långtidssjukskrivna är oerhört hårt.

Under årets budgetdebatt fick vi opposition höra att sjukförsäkringen har använts som en parkeringsplats för arbetsskygga människor. Men många av stadens anställda har arbetat länge i tunga verksamheter och följderna har blivit arbetsrelaterade sjukdomar som dessutom sällan eller aldrig bedöms som arbetsskador.

Givetvis är det intressant att följa upp kostnadsökningar för försörjningsstöd kopplad till indragna ersättningar från försäkringskassan. Det är givetvis så att de kostnaderna kommer att öka eftersom många som har varit sjuka länge kommer att få oerhört svårt att komma in på den reguljära arbetsmarknaden.

Men det är också intressant att följa upp kostanden för stadens anställda. Eftersom försäkringskassan nu i snabb takt förvägrar människor sjukpenning så har stadens anställda rätt att få sjuklön från arbetsgivaren enligt ett kollektivavtal.

I AB 07, § 28 moment 9 står följande:

”Arbetstagare, vars sjukpenning indragits enligt 3 kap. 7 § AFL eller motsvarande paragraf i LAF på grund av Försäkringskassans bedömning av arbetstagarens arbetsförmåga, får vid ledighet som avses i moment 1a) och b) sjuklön, då sjukpenning enligt AFL eller LAF annars skulle ha utgetts. Sjuklön utges för tid i sjukperioden, dock högst 180 kalenderdagar, med belopp motsvarande

79,12 % av lönebortfallet till och med dag 14 med undantag för den första arbetsdagen

89, 01 % av lönebortfallet för tid därefter till och med dag 90

79, 12 % av lönebortfallet för tid därefter

Skrivningen i avtalet innebär i praktiken att staden kan bli tvungen att betala sjuklön utöver de två första veckorna av en sjukskrivning vilket givetvis kommer att öka kostnaderna. Därför är det viktigt att staden också har kunskap om hur kostnaderna utvecklas framöver

Min fråga till ansvarig borgarråd är

1. Visste du överhuvudtaget att sjuklön har reglerats av AB07?
2. Har de, som är ansvariga för rehabilitering, kunskap om avtalets innehåll?
3. Finns det beräkningar om hur mycket detta kommer att kosta staden?
4. Finns de kostnaderna budgeterade?

Stockholm den 17 november 2008

Mirja Rähä Järvinen