

**Bilaga 1** till kommunfullmäktiges protokoll 2009-05-25 § 3

**Svar på interpellation 2009:17 från Karin Hanqvist (s) om antal anställda i staden.**

Karin Hanqvist (s) har i en interpellation ställt följande frågor till mig:

- 1. Vad är anledningen till att det har försvunnit 3 700 anställningar i Stockholms stad de senaste två åren som inte kan härledas till upphandling eller avknoppning?*
- 2. Hur stämmer det överens med det borgerliga vallöftet om 10 000 nya jobb i offentlig sektor i Stockholm?*
- 3. Hur kan SCB:s företagarregister som visar på 2 300 nya anställda i privat drivna verksamheter förklara varför det är 4 700 färre antal anställda i Stockholms stad?*
- 4. Anser du att SCB:s företagarregister är mer tillförlitligt än stadens egna siffror vad gäller att mäta antalet anställda i Stockholms stad?*
- 5. Är din uppfattning att stadens anställda ökade mellan 2005 och 2006, så som stadens statistik visar, eller att den minskade kraftigt, såsom SCB:s företagarregister visar?*

Som svar vill jag anföra följande:

- 1. Vad är anledningen till att det har försvunnit 3 700 anställningar i Stockholms stad de senaste två åren som inte kan härledas till upphandling eller avknoppning?*

De 2 700 färre tillsvidareanställningar under perioden 2006-2008 kan i huvudsak förklaras av effektiviseringar i samband med organisationsförändringen som genomfördes under 2007 samt konkurrensutsättning och avknoppning av verksamheter som genomfördes under 2007 och 2008. De 2 000 färre visstidsanställningar förklaras av färre arbetsmarknadspolitiska projekt samt att kompetensfondens projekt avslutades vid årsskiftet 2006/2007. Därutöver kan viss påverkan tillskrivas konkurrensutsättningen av verksamheter i staden inom vilka stora volymer av visstidsanställningarna finns.

Min utgångspunkt är att staden skall verka för att skapa goda förutsättningar för stor valfrihet genom flera utförare såväl i kommunal som privat regi. En naturlig konsekvens är att staden då förlorar en del duktiga medarbetare till nya utförare. Viktigast, och något som är värt att betona, är dock att de medarbetare som följer med till den nya utföraren även fortsatt finns tillgängliga för att ge stockholmarna utmärkt service inom äldreården, skolan och barnomsorgen.

En annan faktor som påverkar utvecklingen av antalet anställda är sjukfrånvaron. Detta är självklart mycket glädjande, att stadens sjukfrånvaro sjunker. En följd av detta, att sjukfrånvaron sjunker, är att behovet av vikarier i verksamheten minskar, och därmed minskar antalet visstidsanställda. I slutet av 2008 var sjukfrånvaron 7,7 procent, vilket är en minskning med 1,2 procentenheter sedan 2006.

- 2. Hur stämmer det överens med det borgerliga vallöftet om 10 000 nya jobb i offentlig sektor i Stockholm?*

Avseende ambitionen att skapa förutsättningar för 10 000 nya skattefinansierade arbeten inom välfärdsnäringsen så stämmer det i min mening väl överens. Borgerliga majoriteten har fört, och fortsätter föra, en politik som ger förutsättningar för mångfald bland utförare inom skattefinansierade välfärdsnäringsen. En del av stadens duktiga medarbetare har valt att byta

sysselsättning och arbetsgivare, och att varken följa med till nya utförare eller att stanna i stadens egen organisation, men sammantaget är det dock klart att det totala antalet människor som arbetar i skattefinansierade arbeten inom välfärdsnäringen har ökat.

*3. Hur kan SCB:s företagsregister som visar på 2 300 nya anställda i privat drivna verksamheter förklara varför det är 4 700 färre antal anställda i Stockholms*

Syftet med SCB:s företagsregister är primärt inte till för att ta ut uppgifter om antalet anställda inom olika branscher. På en övergripande nivå kan registret däremot användas till att studera olika fördelningar mellan branscher, exempelvis fördelningen av andelen anställda mellan kommunalt och privat drivna verksamheter. Mellan 2006-2008 visar företagsregistret på en trend där privat drivna verksamheter ökar samtidigt som kommunalt drivna minskar. Det stämmer överens med stadens utveckling under samma period. Huruvida SCB:s företagsregisters statistiska uppgifter avseende antalet anställda i stadens organisation stämmer kan jag inte sia i. Däremot kan jag redovisa hur stadens egen statistik redogör kring antalet anställda för de år som interpellanten Karin Hanqvist (s) intresserar sig för.

*4. Anser du att SCB:s företagsregister är mer tillförlitligt än stadens egna siffror vad gäller att mäta antalet anställda i Stockholms stad?*

Stadens egen statistik, som grundar sig på löneutbetalningar och anställningsregister, präglas av högre tillförlitlighet än SCB:s företagsregister eller för den delen någon annan utomstående aktörs statistik.

SCB:s Företagsdatabas, även kallad Företagsregistret, är inte ansvarig eller skyldig att producera officiell statistik gällande antalet anställda eller sysselsatta i Sverige. Det är andra enheter på SCB ansvariga för. Anledningen till att Företagsdatabasen innehåller uppgifter om antalet anställda i vissa branscher eller i vissa regioner kan vara att SCB:s kunder efterfrågar dessa siffror, och de är ofta inte intresserade av exakta uppgifter utan nöjer sig med mindre exakta indelningar.

*5. Är din uppfattning att stadens anställda ökade mellan 2005 och 2006, så som stadens statistik visar, eller att den minskade kraftigt, såsom SCB:s företagsregister visar?*

Min uppfattning är att stadens medarbetare och den statistik som de sammanställer, vilken baseras på faktiska löneutbetalningar och anställningsregistreringar, är pålitligare och tillförlitlig än någon utomstående aktörs uppgifter kan vara, oberoende om detta avser SCB:s företagsregister eller någon annan aktör. Däremot finns det goda skäl att ibland komplettera stadens egen statistik med att lyssna in särskilda uppgifter från andra aktörer i särskilt nischade frågor.

Med detta anfört anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 19 maj 2009

Sten Nordin (m)  
Finansborgarråd