



2010:25

Interpellation av Abdo Goriya (s) om stadens reviderade antidiskrimineringsklausul vid upphandlingar

Dnr 129-623/2010

Stadsledningskontoret har sedan 2002 tillämpat antidiskrimineringsklausuler i sina upphandlingar. I samband med budget för 2007 beslutades om stadens inriktning för arbetet med konkurrens och valfrihet. Med anledning av detta har stadsledningskontoret reviderat förslagen till upphandlingsrespektive konkurrenspolicy för staden.

Stockholms stads senaste antidiskrimineringsklausul skiljer sig till vissa delar från vad nämnden för offentlig upphandling (NOU) anser vara lämpligt utifrån den rådande lagstiftningen. Den skiljer sig därmed också från den klausul som nämnden rekommenderar för de myndigheter som omfattas av förordningen (2006:260) om antidiskrimineringsvillkor i upphandlingskontrakt. Förordningen stadgar att angivna statliga myndigheter ska använda antidiskrimineringsklausuler i sina upphandlingar av tjänster och entreprenader.

Den nya klausulen i Stockholm begränsas till att omfatta upphandling av tjänster och bygg- och anläggningsentreprenader eftersom det enligt stadsledningskontoret ”endast är i denna typ av upphandlingar det är möjligt att använda villkor för kontraktets utförande som en antidiskrimineringsklausul utgör. Att ha ett motsvarande krav vid varuupphandlingar skulle kunna innebära att olika krav gäller för anbudsgivare som producerar sina varor i Sverige i förhållande till de som producerar varor i andra länder.”

Vi framförde i en reservation redan februari 2007 att vår uppfattning är att den nya policyn visar på en klar ambitionsminskning jämfört med den politik vi drev under den förra mandatperioden, både vad gäller sociala krav och miljöhänsyn. 2005 fattade kommunfullmäktige beslut om att samtliga verksamheter skall tillämpa en antidiskrimineringsklausul vid upphandlingar av varor och tjänster. En sådan klausul ger staden rätt att häva avtal med entreprenörer som bryter mot gällande diskrimineringslagstiftning. Syftet är att markera att diskriminering inte accepteras och att säkerställa att skattemedel inte kommer

företag och andra organisationer till del om de bryter mot diskrimineringslagstiftningen. Avsikten är att förmå leverantörer att vidta åtgärder för att förebygga och motverka diskriminering.

Mina frågor till ansvarigt borgarråd är:

1. Vilka EU-regler eller lagar motiverar att varuproducerande sektorer inte kan omfattas av antidiskrimineringsklausulen?
2. Används inte antidiskrimineringsklausuler i andra EU-länder? Om det görs, vad motiverar då att Stockholm inte ska kunna använda det?

Stockholm den 15 mars 2010

Abdo Goriya