

Bilaga 2 till kommunfullmäktiges protokoll 2011-09-26 § 3

Svar på interpellation 2011:13 av Eivor Karlsson (MP) om höga mål och minskade resurser inom socialtjänsten

Eivor Karlsson har i en interpellation ställt följande frågor till mig:

1. Har du planer på att skjuta till mer pengar?
2. Anser du att definitionen av uppdraget, att ta hand om hjälpbehövande/utsatta, bör formuleras om?
3. Hur har du tänkt dig att utredande socialsekreterare skall prioritera?
4. Tycker du att det är rimligt att nyexaminerade socionomer i hög grad får arbeta i det socialt mest belastade området där det ofta saknas erfarna kollegor?

Jag delar uppfattningen som interpellanten har gällande att Stockholm stad har höga ambitioner gällande socialtjänsten. Stockholm skall vara en bra stad att växa upp, leva och åldras i. Socialtjänsten är i många fall den yttersta garanten för en väl fungerande välfärd för alla.

Interpellanten har utgångspunkten att det råder bristande resurser i socialtjänsten och grundar detta på den medlemsenkät som fackförbundet SKTF har genomfört. Självklart tar vi till oss av denna undersökning och andra informationskällor för att forma en bild av behovet av eventuella ökade resurser. När det gäller förändrade resurser ber jag att få återkomma om detta när budgeten presenteras i höst för 2012.

Interpellanten tar även upp frågan om arbetsmiljön för socialsekreterare. Staden genomför en omfattande medarbetarenkät NMI (Nöjd Medarbetar Index) vilken visar på nöjda medarbetare. Utifrån denna återkommande undersökning kan vi inte se några betydande förändringar gällande medarbetarnas uppfattning om arbetsmiljön i socialtjänsten.

Stockholm är en stad med en dynamisk arbetsmarknad med stor rörlighet. Detta är i stort positivt men innebär samtidigt vissa utmaningar. Unga socialsekreterare skiljer sig inte från andra yrkesgrupper utan vill prova flera olika arbeten. Den trofasthet och hängivenhet till en och samma arbetsplats som den äldre generationen ofta visat har förändrats.

Jag kan instämma att det finns ett argument för en större spridning mellan nyexaminerade och erfarna socialsekreterare.

Barn och ungdomsärenden är alltid av högsta prioritet. Därför har 17 mnkr satsat på utbildning för socialsekreterarna inom området. Under perioden 2009-2011 har totalt 168 socialsekreterare utnyttjat möjligheten att genomgå en 15-poängs högskoleutbildning. Detta ska förhoppningsvis vara en faktor som bidrar till både ökad status och kompetens.

Gällande prioriteringar av arbetsuppgifter och arbetsbeskrivningar är det frågor för arbetsledningen på respektive stadsdelsförvaltning. Jag har stort förtroende för stadens chefer som jag anser gör ett mycket bra jobb.

Stockholm den 8 juni 2011

Anna König Jerlmyr
Socialborgarråd