

Bilaga 1 till kommunfullmäktiges protokoll 2012-09-24 § 3

Interpellation (2012:4) från Eivor Karlsson (MP) om barnomsorg på obekväma tider

Eivor Karlsson har ställt följande frågor till mig

1. Hur många barn i Stockholm finns i kommunal och i privat barnomsorg på obekvämt arbetstid, på kvällar, helger och nätter?
2. Motsvarar antalet platser i barnomsorg på obekvämt arbetstid behovet i staden?
3. Har stadsdelarna särskilda resurser för att anordna barnomsorg på obekvämt arbetstid?
4. Hur ser policyn i Stockholms stad ut när det gäller rätten/möjligheten till omsorg på obekvämt arbetstid?
5. Anser borgarrådet att det är lämpligt att uppmana anställda att lämna sin fasta nattjänst för arbete dagtid på vardagar?
6. Anser borgarrådet att hanteringen av ansökningarna är för byråkratisk?
7. Uppfattar borgarrådet frågan om barnomsorg på obekvämt arbetstid som en jämställdhetsfråga?

I fråga 1 undrar Eivor Karlsson hur många barn det finns i Stockholm i kommunal och i privat barnomsorg på obekvämt arbetstid, på kvällar, helger och nätter?

Det finns i Stockholms stad 127 barn som får barnomsorg på obekvämt arbetstid. Framst gäller detta kvällar, men också nätter och helger. 29 av dessa får barnomsorg på kvälls- och nattöppen förskola och 98 får barnomsorg i hemmet utförd av barnskötare. 71 av dessa barn går i fristående förskolor på dagtid och resterande går i kommunala förskolor.

I fråga 2 undrar Eivor Karlsson om antalet platser i barnomsorg på obekvämt arbetstid motsvarar behovet i staden?

Stadsdelarna uppger idag att de barn som uppfyller de regler som Stockholms stad har för att få rätt till barnomsorg på obekvämt arbetstid också får den barnomsorgen. Rätten till barnomsorg på obekvämt arbetstid är behovsprövad i Stockholms stad. Det innebär att den förälder som behöver barnomsorgen ansöker om den. Det vanligaste är att detta utförs av barnskötare i det egna hemmet. Alla beviljade ansökningar som fanns i staden under våren har mötts av barnomsorgsutförande. Det finns en nattöppen förskola i Stockholms stad, den fristående förskolan Galaxen.

I fråga 3 undrar Eivor Karlsson om stadsdelarna har särskilda resurser för att anordna barnomsorg på obekvämt arbetstid?

Att anordna barnomsorg på obekvämt arbetstid för det fåtal barn som behöver det i varje stadsdel är en del av den barnomsorgsavgift som stadsdelarna får. Den stadsdel som har flest barn som behöver barnomsorg på obekvämt arbetstid är Enskede-Årsta-Vantör som har 10 barn med detta behov. Övriga stadsdelar har från inga till åtta barn. Det är viktigt att understryka att det för vissa finns ett behov av barnomsorg hela natten, medan det för andra handlar om kortare tid på kvällen eller helgen.

I fråga 4 undrar Eivor Karlsson hur policyn ser ut i Stockholms stad ut när det gäller rätten/möjligheten till omsorg på obekvämt arbetstid?

Rätten till barnomsorg på obekvämt arbetstid regleras i stadens regler för intagning och plats i förskolan och pedagogisk omsorg i Stockholms stad. Där står det bland annat att omsorgen är avsedd för "barn vars föräldrar/vårdnadshavare har sitt ordinarie arbete förlagt till kvällar, nätter och helger" samt att "För att erhålla omsorg på obekvämt arbetstid krävs att det rör sig om ett regelbundet och kontinuerligt omsorgsbehov. Dessutom krävs att behovet inte kan tillgodoses på annat sätt." "Arbetstidens förläggning ska styrkas med intyg/schema från arbetsgivaren. Möjligheten att förändra arbetstiderna ska också provas."

I fråga 5 undrar Eivor Karlsson om jag anser att det är lämpligt att uppmana anställda att lämna sin fasta nattjänst för arbete dagtid på vardagar?

De som ansöker om barnomsorg på obekvämt arbetstid lämnar in ett intyg om arbetstider där också arbetsgivaren tillfrågas om det finns möjlighet att byta från nattjänst till dagtjänst. Då detta är inom samma arbetsgivare påverkar det inte "fasta" eller tillfälliga anställningsformer, utan endast under vilka tider arbetet utförs. Många större arbetsgivare, såsom våra sjukhus, har ibland möjlighet att erbjuda dagtjänstgöring för föräldrar till småbarn. Ingen uppmanas av reglerna att byta arbetsgivare eller ge upp sin tjänst. Många kollektivavtal ger småbarnsföräldrar rätt till dagtjänstgöring om möjlighet finns hos samma arbetsgivare.

I fråga 6 undrar Eivor Karlsson om jag anser att hanteringen av ansökningarna är för byråkratisk?

Det är rimligt att barnomsorg utanför våra ordinarie tider föregås av en ansökan som behandlas centralt i stadsdelen eller på utbildningsförvaltningen. Det är viktigt att denna process inte tar längre tid än nödvändigt eller upplevs som komplicerad av föräldrarna. Det finns en kontinuerlig kontakt mellan utbildningsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna där denna och andra förskolefrågor diskuteras.

I fråga 7 undrar Eivor Karlsson om jag uppfattar frågan om barnomsorg på obekvämt arbetstid som en jämställdhetsfråga?

Givetvis är frågan om barnomsorg på obekvämt arbetstid en jämställdhetsfråga. Många kvinnodominerade yrken utförs på kvälls- och nattetid och det är av yttersta vikt att det finns barnomsorg på obekvämt arbetstid. Framförallt för att alla ska ha möjlighet att ta erbjudna tjänster, men också för att ensamstående föräldrar, ofta kvinnor, inte ska behöva hänvisas till släktingar och vänner för att kunna arbeta.

Stockholm 2012-09-12

Lotta Edholm (FP)

Skolborgarråd