

PM 2002 RVII (Dnr 1919/02)

Jämställdhetspristagare år 2002

Borgarrädsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Lyyli Lattu, Monica Mardell, Josefin Grände och Lena Berg, "Team för våldtagna kvinnor", socialtjänstförvaltningen, tilldelas Stockholms stads jämställdhetspris år 2002.
2. Åsa Berg och Lars Johansson, Stockholm Vatten AB samt Berit Jörlebo, gatu- och fastighetskontoret, tilldelas hedersomnämning år 2002.

Föredragande borgarrådet Margareta Olofsson anför följande.

Bakgrund

Kommunfullmäktige har det övergripande ansvaret för stadens jämställdhetsmål och policy. Som en del i detta arbete beslutade kommunstyrelsen den 20 september 2000 att inrätta ett jämställdhetspris. Syftet med priset är att uppmärksamma goda initiativ och insatser som har bidragit till förverkligandet av en eller flera av de visioner som kommer till uttryck i Stockholms stads jämställdhetspolicy eller i enlighet med förvaltningens eller bolagets lokala jämställdhetsplan. För andra året i följd delar Stockholms stad nu ut detta jämställdhetspris.

Jämställdhetsrådet föreslår att jämställdhetspriset utdelas till Lyyli Lattu, Monica Mardell, Josefin Grände och Lena Berg, "Team för våldtagna kvinnor", socialtjänstförvaltningen.

Genom "Team för våldtagna kvinnor" har socialtjänstförvaltningen påbörjat ett arbete för att förbättra och förstärka mottagandet av våldtagna kvinnor i Stockholms stad. Teamet började sitt arbete 2001 och är ett treårigt samverkansprojekt. I teamet finns en unik och hög kompetens för att arbeta både med det direkta mottagandet av de kvinnor som har utsatts för våldtäkt och för att arbeta med samhällets attityder omkring frågan.

Jämställdhetsrådet föreslår att hedersomnämning utdelas till Åsa Berg och Lars Johansson, Stockholm Vatten AB samt Berit Jörlebo, gatu- och fastighetskontoret. Åsa Berg och Lars Johansson har i samarbete med Stockholm Vatten AB:s "twinningpartner" Riga Water utbytt erfarenheter kring jämställdhet och medverkat till en plan för framtida jämställdhetsarbete inom Riga Water. Berit Jörlebo har särskilt arbetat med att marknadsföra gatu- och fastighetskontorets jämställdhetsarbete internt samt med utbildningsinsatser för chefer och anställda på kontoret.

Ärendet har beretts av en arbetsgrupp bestående av personaldirektören Lillemor Birgersson samt rådets jämställdhetssekreterare Lena Ring.

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd behandlade arbetsgruppens förslag på sammanträde den 6 november 2002 och utsåg förslaget på pristagare och hedersomnämning.

Mina synpunkter

Jag tillstyrker förslaget att tilldela Lyyli Lattu, Monica Mardell, Josefin Grände och Lena Berg, "Team för våldtagna kvinnor", socialtjänstförvaltningen, Stockholms stads jämställdhetspris år 2002 för ett målinriktat arbete för utsatta kvinnor, såväl med de enskilda individernas situation samt samhällets attityder. Jag föreslår även att ett hedersomnämmande tilldelas Åsa Berg och Lars Johansson, Stockholm Vatten AB samt Berit Jörlebo, gatu- och fastighetskontoret.

Jag föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Lyyli Lattu, Monica Mardell, Josefin Grände och Lena Berg, "Team för våldtagna kvinnor", socialtjänstförvaltningen, tilldelas Stockholms stads jämställdhetspris år 2002.
2. Åsa Berg och Lars Johansson, Stockholm Vatten AB samt Berit Jörlebo, gatu- och fastighetskontoret tilldelas hedersomnämmande år 2002.

Stockholm den 28 november 2002

MARGARETA OLOFSSON

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarråden *Kristina Axén Olin, Sten Nordin* och *Mikael Söderlund* (alla m) enligt följande.

Det är mycket glädjande att den verksamhet som startades på initiativ av den tidigare borgerliga majoriteten utför ett så bra arbete, inom ett oerhört viktigt område, att de nu belönas med stadens jämställdhetspris för sin verksamhet.

ÄRENDET

Stadsledningskontoret föreslår i ett tjänsteutlåtande av den 19 november 2002 att kommunstyrelsen beslutar godkänna jämställdhetsrådets förslag att tilldela

1. Lyyli Lattu, Monica Mardell, Josefin Grände och Lena Berg, "Team för våldtagna kvinnor", Socialtjänstförvaltningen, Stockholm stads jämställdhetspris
2. Åsa Berg och Lars Johansson, Stockholm Vatten AB samt Berit Jörlebo, Gatu- och fastighetskontoret med hedersomnämning år 2002.

För andra året delar Stockholm stad ut ett jämställdhetspris. Syftet med priset är att uppmärksamma goda initiativ och insatser inom stadens egna verksamheter. Tanken med priset är också att stödja det målinriktade jämställdhetsarbetet, visa på resultat och sprida erfarenheter.

Jämställdhetsrådet föreslår att jämställdhetspriset utdelas till Lyyli Lattu, Monica Mardell, Josefin Grände och Lena Berg. Pristagarna arbetar vid Socialtjänstförvaltningens "Team för våldtagna kvinnor".

Genom "Team för våldtagna kvinnor" har Socialtjänstförvaltningen påbörjat ett arbete för att förbättra och förstärka mottagandet av våldtagna kvinnor i Stockholm stad. Teamet uppfyller väl de kriterier staden har för nominering till jämställdhetspriset och överensstämmer även med det område i stadens jämställdhetspolicy som handlar om *stadens verksamhet gentemot stadens invånare*. Teamet började sitt arbete 2001 och är ett treårigt samverkansprojekt. I teamet finns en unik och hög kompetens för att arbeta både med det direkta mottagandet av de kvinnor som har utsatts för våldtäkt och för att arbeta med samhällets attityder omkring frågan.

Team för Våldtagna Kvinnor arbetar med

- ✧ utökat mottagande för kvinnor som utsatts för våldtäkt
- ✧ att öka kvinnors självbestämmande och handlingsutrymme
- ✧ att öka dialogen med myndigheter och frivillig organisationer kring våldtäkt och hur man bemöter kvinnor som utsatts för våldtäkt
- ✧ att synas i media och på rätt sätt till exempel bygga nätverk med journalister
- ✧ förebyggande arbete
- ✧ dokumentation
- ✧ kompetens- och kunskapsuppbyggnad
- ✧ tydliggöra hinder och möjligheter i det gemensamma projektet för att ta tillvara kompetenser och olikheter i en ideell organisation och kommunal organisation
- ✧ lämna förslag till förbättring och möjlig organisation för det fortsatta arbetet

Jämställdhetsrådet föreslår att hedersomnämning utdelas till Åsa Berg och Lars Johansson vid Stockholm Vatten AB och till Berit Jörlebo vid Gatu- och fastighetskontoret.

Åsa Berg och Lars Johansson har i samarbete med Stockholm Vatten AB:s "twinningpartner" Riga Water utbytt erfarenheter kring jämställdhet och medverkat till en plan för framtida jämställdhetsarbete inom Riga Water. SIDA har uppmärksammat Stockholm Vatten AB:s arbete med jämställdhet inom Riga Water som ett föredöme och Åsa Berg och Lars Johansson har anlitats av SIDA för att berätta om sina mycket speciella erfarenheter under och omkring arbetet.

Berit Jörlebo är vice ordförande i Gatu- och fastighetskontorets jämställdhetskommitté som har funnits sedan 1996. Berit Jörlebo beskrivs som "en engagerad idéspruta i GFk:s jämställdhetskommitté" och Berit Jörlebo har särskilt arbetat med att marknadsföra kontorets jämställdhetsarbete internt samt med utbildningsinsatser för chefer och anställda på kontoret. En viktig kanal i arbetet är kontorets personaltidning där jämställdhetsarbetet beskrivs samt ett aktivt informationsarbete på enheternas arbetsplatsträffar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av en arbetsgrupp bestående av personaldirektören Lillemor Birgersson samt rådets jämställdhetssekreterare Lena Ring.

Kommunstyrelsens jämställdhetsråd behandlade arbetsgruppens förslag på sammanträde den 6 november och utsåg förslaget på pristagare och hedersomnämmande.

Bakgrund

Kommunfullmäktige har det övergripande ansvaret för stadens jämställdhetsmål och policy. För att stärka jämställdhetsarbetet i Stockholm stad inrättades 1997 ett centralt jämställdhetsråd som består av politiker, personalföreträdare samt förvaltnings- och bolagschefer.

En viktig uppgift för rådet är att utveckla strategier och driva på jämställdhetsarbetet i stadens förvaltningar, bolag och stiftelser. Jämställdhetsrådet tar även initiativ till jämställdhetsprojekt, konferenser och seminarier. Stockholm stads jämställdhetspolicy antogs av kommunfullmäktige den 7 september 1998. I samband med policyn föreslogs att staden inrättar ett jämställdhetspris.

KS beslutade den 20 september 2000 att inrätta ett jämställdhetspris vars syfte är att uppmärksamma goda initiativ och insatser som har bidragit till förverkligandet av en eller flera av de visioner som kommer i uttryck i Stockholm stads jämställdhetspolicy eller i enlighet med förvaltningens eller bolagets lokala jämställdhetsplan.

Nominerade

Detta år inkom tre nomineringar som uppfyller en eller delar av de urvalskriterier som krävs för att erhålla pris eller hedersomnämmande.

Urvalskriterierna för jämställdhetspriset är att:

- ✍ Jämställdhetsarbetet ska vara skriftligt dokumenterat
- ✍ Arbetet ska ha sin förankring i stadens jämställdhetspolicy och/eller i den egna förvaltningens/bolagets/stiftelsens lokala jämställdhetsplan
- ✍ Resultatet ska kunna användas för spridning av erfarenheter till andra intresserade verksamheter i staden
- ✍ Priset utdelas för ett arbete som är väl dokumenterat och som kan visa praktiska, genomförbara resultat och som har haft betydelse för utvecklingen av jämställdhetsarbetet inom området

Dokumentationen kan vara en rapport eller en intervju med den/de som nomineras.

Jämställdhetsrådet föreslår att jämställdhetspriset för år 2002 utdelas till Lyyli Lattu, Monica Mardell, Josefin Grände och Lena Berg, Socialtjänstförvaltningens Team för våldtagna kvinnor.

Genom "Team för våldtagna kvinnor" har Socialtjänstnämnden påbörjat ett arbete för att förbättra och förstärka mottagandet av våldtagna kvinnor i Stockholm stad. Teamet uppfyller väl de kriterier staden har för nominering till jämställdhetspriset och medverkar till värdefulla insatser inom jämställdhetsområdet.

Teamets arbete överensstämmer väl med intentionerna enligt stadens övergripande jämställdhetspolicy och området som handlar om *stadens verksamhet gentemot stadens invånare*. I policyn står att "Stockholm ska vara en stad där lika villkor och förutsättningar gäller för alla invånare. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma möjligheter till arbete, utbildning, inflytande och oberoende. Ingen ska utsättas för sexuella trakasserier eller otrygghet grundat på fysisk eller psykisk makt."

"Team för våldtagna kvinnor" arbetar systematiskt med ett arbete för att förbättra och förstärka mottagandet av våldtagna kvinnor i Stockholm stad. Teamet började sitt arbete 2001 och är ett treårigt samverkansprojekt. I teamet finns en unik och hög kompetens för att arbeta både med det direkta mottagandet av de kvinnor som har utsatts för våldtäkt och för att arbeta med samhällets attityder omkring frågan.

I arbetet ingår samtalsmottagning för utsatta kvinnor, utbildning av volontärer som stödpersoner, uppsökande verksamhet, medföljare till polis, advokat m m, nätverksarbete, opinionsbildande arbete och förebyggande arbete. Teamet ska bland mycket annat arbeta med information på skolor, fritidsgårdar och i andra ungdomsmiljöer.

Under de 14 månader som återstår av projektet kommer man att prioritera följande insatser:

- ? utökat mottagande för kvinnor som utsatts för våldtäkt
- ? öka kvinnors självbestämmande och handlingsutrymme genom gemensamt arbete med kvinnor som utsatts för våldtäkt
- ? öka dialogen med myndigheter och frivilligorganisationer
- ? synas mer i media
- ? förebyggande arbete (nä 4000 unga människor i ungdomsmiljöer för att reflektera och problematisera om våldtäkt
- ? dokumentera all verksamhet
- ? kompetens- och kunskapsuppbyggnad samt utveckla arbetsformer och metoder
- ? tydliggöra hinder och möjligheter för att ta tillvara kompetenser och olikheter i ideella och kommunala verksamheter
- ? lämna förslag till förbättring och möjlig organisation med utvecklat visionstänkande inför beslut angående fortsättning av projektet

Därför vill Stockholms stad premiera psykolog Lyyli Lattu, socionom Monica Mardell, fil.mag Josefin Grände och fil.dr Lena Berg med Jämställdhetspriset för år 2002.

Jämställdhetsrådet föreslår att hedersomnämmande utdelas till Åsa Berg och Lars Johansson vid Stockholm Vatten AB och till Berit Jörlebo vid Gatu- och fastighetskontoret.

Åsa Berg och Lars Johansson har i samarbete med Stockholm Vatten AB:s "twinningpartner" Riga Water, utbytt erfarenheter kring jämställdhet och medverkat till en plan för framtida jämställdhetsarbete inom Riga Water. SIDA har uppmärksammat Stockholm Vattens arbete med jämställdhet inom Riga Water som ett föredöme och Åsa Berg och Lars Johansson har anlitats av SIDA för att berätta om sina mycket speciella erfarenheter under och omkring arbetet.

Stockholm Vattens utbyte med Riga Water faller väl in i det område som i stadens övergripande jämställdhetspolicy handlar om *staden och omvärlden*, där det bland annat står att "För att kunna påverka och delta aktivt i utvecklingen inom jämställdhetsområdet krävs att Stockholms stad medverkar i regionala, nationella samt internationella nätverk."

Berit Jörlebo är vice ordförande i Gatu- och fastighetskontorets jämställdhetskommitté som har funnits sedan 19996. Berit Jörlebo beskrivs som "en engagerad idéspruta i GFk:s jämställdhetskommitté" och Berit Jörlebo har särskilt arbetat med att marknadsföra kontorets jämställdhetsarbete internt samt med utbildningsinsatser för chefer och anställda på kontoret. En viktig kanal i arbetet är kontorets personaltidning där jämställdhetsarbetet beskrivs samt ett aktivt informationsarbete på enheternas arbetsplatsträffar.

Berit Jörlebos arbete överensstämmer med det område som i stadens övergripande jämställdhetspolicy handlar om "att arbetet med jämställdhet ska integreras i Stockholm stads alla verksamheter och att detta arbete förutsätter långsiktighet och uthållighet. Kunskapsspridning är en central del i detta förändringsarbete."