



PM 2012:66 RI (Dnr 111-423/2012)

Underlag för budget 2013 med inriktning 2014 och 2015 för Kommunfullmäktige m.m.

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.
Underlag till budget 2013 med inriktning för 2014 och 2015 för Kommunfullmäktige m.m. godkänns.

Föredragande borgarrådet Sten Nordin anför följande.

Ärendet

Enligt kommunallagen ska kommunens budget innehålla en plan för ekonomin för de kommande tre åren. I detta ärende redovisas stadsledningskontorets underlag till budget 2013 med inriktning för 2014 och 2015. Under respektive inriktningsmål redovisas hur kontoret bidrar till att nå målen under treårsperioden. Planeringen baseras på Vision 2030.

Beredning

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

Mina synpunkter

Stadens centrala ledningsarbete följer kommunfullmäktiges inriktningsmål för att bidra till att nå målen under treårsperioden.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Underlag till budget 2013 med inriktning för 2014 och 2015 för Kommunfullmäktige m.m. godkänns.

Stockholm den 25 april 2012

STEN NORDIN

Bilaga

Rapportbilagor

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarrådet *Karin Wanngård* (S) enligt följande.

Vi föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. Att avslå förslag om underlag till budget med hänvisning till socialdemokraternas förslag till inriktning för 2013 och 2014 års budget i kommunfullmäktige
2. Att därutöver anför följande:

Med en socialdemokratisk budget skulle prioriteringarna i budgetunderlaget för kommunfullmäktige se annorlunda ut.

Mest centralt är att föra Stockholm till den fulla sysselsättningen. Stadens insatser måste i ökad utsträckning fokuseras på insatser som ger jobb. Centralt är då att investera i utbildning och att hela staden ska utvecklas. Stadsledningskontoret har som kommunstyrelsens förvaltning ett ansvar för att hela staden utvecklas. Idag går utvecklingen i stor utsträckning i fel riktning. Ungdomsarbetslösheten är för hög och för bestående. De resurser som används till passivt försörjningsstöd är jämfört med de resurser som investeras i jobbskapande åtgärder alltför stora.

Staden bör därför genom sin egen arbetsgivarroll aktivt medverka till att långtidsarbetslösa ungdomar får ett tidsbegränsat jobb i staden. Investeringar i utbildning, från förskola till vuxenutbildning, bör kraftigt förstärkas.

Uppföljningen av kvalitet i välfärdsverksamheterna, såväl privata som kommunala måste förbättras. Övergripande uppföljning, kontroll och inspektion av äldreomsorgen, verksamheter för personer med funktionsnedsättning, förskola och skola bör organiseras centralt och förstärkas. System för att ställa krav på att åtgärda brister ska ses över och skärpas för utföra re oavsett driftsform. System för medborgarnas valfrihet ska utvecklas till att öka möjligheterna för stockholmarna att få rättvisande information om verksamheternas kvalitet. För att garantera att konkurrensutsättningen inom ett verksamhetsområde är optimalt

för att få bästa möjliga kvalitet ska Stadsledningskontoret systematiskt utvärdera marknaden inom aktuella verksamhetsområden och förse Kommunstyrelsen och Kommunfullmäktige med beslutsunderlag.

Upphandling av tjänster och varor ska skärpas och innehålla tydliga krav på antidiskrimineringsklausul, kollektivavtalsliknande villkor (vita jobbmodellen), förstärkt meddelarfrihet samt höga miljökrav. En ny upphandlingspolicy bör tas fram.

För att utveckla kommunens verksamhet måste kommunen satsa på den viktigaste resursen, nämligen personalen. En ökad andel av stadens resurser ska användas till forskning, kompetensutveckling och metodutveckling. Inom vissa verksamhetsområden kan stordriftsfördelar erhållas om dessa insatser kan samordnas centralt.

För att möta de framtida utmaningarna inom kommunens alla verksamhetsområden måste staden göra en satsning på personalutveckling. Inom en överskådlig framtid kommer ett stort antal av kommunens anställda att gå i pension. För att möta de framtida behoven bör staden satsa på traineeverksamhet, praktikplatser och utbildning.

Vi vill ha trygga anställningsformer för stadens personal. Allmänna visstidsanställningar och ofrivilliga deltider orsakar stora problem för många kommunanställda. Staden ska erbjuda de som så önskar att öka sin sysselsättningsgrad. Idag arbetar c:a 20 procent av stadens anställda deltid. Denna siffra måste minska. Löftena i stadens budget måste nu bli mer än de vackra ord som de varit hittills.

Alltför många i staden är idag ofrivilligt timanställda och många under alltför lång tid. Så kallade delade turer ska också undvikas.

Stockholm ska bli världens tillgängligaste huvudstad på riktigt. Alla enkelt avhjälpna hinder ska byggas bort. Utöver nämndernas egna tillgänglighetsinvesteringar ska erfarenheterna

från tillgänglighetsprojektet tas till vara och ett nytt program för systematiskt tillgänglighetsarbete i staden tas fram.

Målet om att Stockholm ska bli en ekologiskt och klimatomåttligt hållbar storstad ska följas upp tillsammans med Miljöprogrammets mål i en särskild miljöredovisning till Kommunfullmäktige. En kvalitetsredovisning för förskolan, skolan och vuxenutbildningen där både kommunala och statliga mål följs upp ska också redovisas för Kommunfullmäktige.

Reservation anfördes av borgarrådet *Daniel Helldén* (MP) enligt följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. att delvis bifalla borgarrådets förslag
2. att utöver det anföra följande:

Det som nu ligger som förslag till beslut bygger på en politisk inriktning som Miljöpartiet de gröna inte står bakom. Om miljöpartiets hade haft inflytande över underlag till budget för 2013 med inriktning 2014 och 2015 så hade vår reservation om Vision 2030 legat som grund tillsammans med inriktningen som finns i miljöpartiets förslag till budget. Miljöpartiet de gröna kommer att precisera detta i förslag till budget under hösten.

Kommunstyrelsen

Reservation anfördes av *Karin Wanngård*, *Roger Mogert* samt *Olle Burell* (alla S) med hänvisning till reservationen av (S) i borgarrådsberedningen.

Reservation anfördes av *Åsa Jernberg* och *Stefan Nilsson* (båda MP) med hänvisning till reservationen av (MP) i borgarrådsberedningen.

Reservation anfördes av *Ann-Margarethe Livh* (V) enligt följande.

Jag föreslår kommunstyrelsen besluta att

1. Kommunstyrelsen avslår förslag om underlag för budget 2013 med hänvisning till vänsterpartiets förslag till inriktning för 2014 och 2015 års budget i kommunfullmäktige.
2. Därutöver vill vi framföra följande.

Förslaget till underlag för nästa års budget med inriktning de *följande* två åren styrs helt av de borgerliga partiernas visioner, vilket gör att strategiska frågor som jämlikhet, jämställdhet, demokrati och klimat inte lyfts fram. Med vänsterpartiets vision enligt reservationen till 2012 års budget skulle vi ha en helt annan och betydligt klokare inriktning för budgetarbetet.

Våra övergripande inriktningsmål för nämnder och styrelser är solidarisk finansiering, jämlika levnadsvillkor, miljöriktiga och hållbar stadsmiljö samt gemensam välfärd till skillnad från nuvarande inriktning som sätter konkurrensutsättningen och privatiseringen av stadens verksamheter högst på agendan. Stockholmskarnas skattepengar läcker till aktieägarna istället för att göra nytta i stadens verksamhet. Driftsform går före kvalitet.

Med vår politik skulle stadsledningskontoret främja och följa upp arbetet för jämställdhet och jämlikhet. Vi skulle avskaffa avknoppningar och utmaningar och utveckla verksamheten istället för att avveckla och lämna över ansvaret till privata företag. Resurserna som går till upphandlingsbyråkratin inom välfärden kan då omfördelas till ett aktivt arbete för deltagande demokrati, tillgänglighet, folkhälsa, klimatrikta, barnperspektiv, jämställdhet och mänskliga rättigheter. Stadsledningskontoret ska ta fram en uppförandekod för social och etisk upphandling samt en klausul om att leverantörerna inte får ha en koppling till företag baserade i så kallade skatteparadis.

Stockholms stad ska bli världens mest tillgängliga huvudstad. Stadsledningskontoret får det övergripande ansvaret för tillgänglighetsarbetet och en samordningsfunktion inrättas. Kontoret dessutom få i uppdrag att ta fram ett nytt handlingsprogram för barnkonventionen, i samverkan med den romska gruppen föreslå insatser för att värna minoritetsgruppens rättigheter, ta fram jämförbar lönestatistik för förvaltningar och bolag, ta fram en lönepolicy för att minska löneklyftorna, se över resursfördelningsmodeller inom förskola och äldreomsorg samt utvärdera gemensam service såväl kostnads- som kvalitetsmässigt.

Personalen som är vår viktigaste resurs är idag utbytbar när privat drift är viktigare än kontinuitet. Arbetsvillkoren försämrats i privatiserad verksamhet där det saknas rätt till kollektivavtal och meddelarfrihet. Samverkan mellan myndigheter blir svårare i takt med att antal privata utförare växer, vilket drabbar sköra äldre, funktionsnedsatta och barn och unga. Med vänsterpartiets politiska inriktning skulle stadsledningskontoret ta fram en plan för att sänka arbetstiden i äldreomsorgen och införa rätt till heltid för tillsvidareanställda. Långtidsarbetslösa ungdomar ska få riktiga jobb med avtalsenlig lön ibland annat i äldreomsorgen och förskolan, vilket bidrar till att lösa generationsväxlingen i staden. Arbetsmiljön skulle ha högsta prioritet och åtgärder vidtas för att minska arbetsbelastningen.

Stadsledningskontorets samordningsansvar ska utgå från målet om en hållbar stadsmiljö och bibehållandet av stadens markinnehav, att de kommunala bostadsbolagen ska bygga flera hyresrätter och utveckla allmännyttan istället för att avveckla lägenheter samt att bolagen ska ta fram former för hyresgästernas aktiva inflytande. De kommunala bostadsbolagen ska omedelbart stoppa alla planer på ombildningar från hyresrätt till bostadsrätt i sina bestånd samt att stoppa all försäljning av allmännyttans fastigheter.

I arbetet för jämlika levnadsvillkor ska staden stärka hyresrätten som idag är den mest efterfrågade och minst gynnade boendeformen, genom att hålla nere hyrorna. De kommunala bostadsbolagen måste få betydligt fler markanvisningar. Kontoret ska leda arbetet för att uppnå en nollvision för hemlösheten samt ta fram en strategi för att motverka den ökade boendesegregationen

Politiken måste ta tillbaka rådigheten över planeringen och medborgarnas engagemang tas till vara. Former för en långsiktig områdesplanering bör därför tas fram av stadsledningskontoret i samverkan med berörda nämnder. I utvecklingen av Stockholm ingår befolkningens närhet till grönområden, inrättandet av de naturreservat i områden som utpekats av länsstyrelsen samt att färdigställa landsskapsparken på Årstafältet. Ett utvecklingsarbete på de boendes villkor ska startas i hela staden.

Idag präglas Söderortsvisionen och Järvalyftet av en stark centralstyrning där medborgarinflytandet inte når in i ordinarie beslutsvägar i facknämnder och styrelser. Beslut som direkt påverkar utvecklingen fattas i slutna rum, utan att medborgarna eller föreningarna har fått komma till tals.. Idag körs medborgarna över när det gäller trafikseparering på Järva och exploatering av Rågsveds friområde. Vi anser att utvecklingsarbetet i Söderort, på Järva och i Hässelby till skillnad från idag ska baseras på lokalt utvecklingsarbete med en ledningsgrupp som säkerställer samverkan med centrala organ. En samlad årlig uppföljning redovisas för medborgarna och berörda politiska organ.

I utvärderingen Vision 2030 måste medborgarna få goda möjligheter att lämna synpunkter. Visionen förankrades aldrig bland stockholmarna när den togs fram. En ny vision måste växa fram i breda dialoger där medborgarna har ett verkligt inflytande.

Ett nytt miljö- och vattenprogram för 2012-2015 har tagits fram. Det tycker vi är bra trots att vi inte delar alla synpunkter i programmet. Vår största kritik är avsaknaden av kvantitativa mål och att man kunde höjt ribban för målen för att nå upp till klimatmålen. Kontoret bör även få i uppdrag att arbeta för ett helhetsperspektiv i transportsystemet och ta fram förslag på reella alternativ till bilismen, såväl när det gäller utbyggd kollektivtrafik och cykeltrafik som att utveckla och satsa på gångframkomligheten som ett utmärkt trafikkomplement. Den nya cykelplanen måste säkras med tillräckliga resurser och följas upp med ett cykelboksut på årlig basis.

Alla Stockholmare bör oavsett var de bor ha tillgång till bullerfria miljöer. Ett arbete bör därför inledas i staden för att på sikt däckas över Nynäsvägen, vilket även frigör mark för grönområden och nya bostäder. Stockholm har brist på biogas och mängden insamlad matavfall som går till biologisk behandling måste öka långt mer än till det uppsatta målet. Insamling av matavfallet från enskilda hushåll bör i större utsträckning tas till vara i produktionen av biogas. Staden bör därför utreda vilken metod för insamling som bäst lämpar sig för flerbostadshus. För att få en effektiv produktion och sänkta energikostnader bör Stockholms stad starta en egen biogasanläggning, vilket även blir en intäktskälla i framtiden.

ÄRENDET

Enligt kommunallagen ska kommunens budget innehålla en plan för ekonomin för de kommande tre åren. I detta ärende redovisas stadsledningskontorets underlag till budget 2013 med inriktning för 2014 och 2015. Under respektive inriktningsmål redovisas hur kontoret bidrar till att nå målen under treårsperioden. Planeringen baseras på Vision 2030.

BEREDNING

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 12 mars 2012 har i huvudsak följande lydelse.

Stockholm ska vara attraktiv, trygg, tillgänglig och växande stad för boende, företagande och besök

Under en lång tid framöver kommer Stockholm att fortsätta att växa vilket också kommer att prägla kontorets arbete. Förskolor och skolor ska byggas i snabb takt. Kontoret kommer att arbeta med att stödja och underlätta för denna expansion.

Stadens kommunikationssystem och kanaler kommer att utvecklas för att förstärka budskapet om den hållbart växande staden och driva kommunikationsaktiviteter för att bidra till att visionen om ett Stockholm i världsklass förverkligas.

Verksamhetsutveckling med hjälp av IT kommer att fortsätta för att underlätta för stockholmarna i deras kontakter med staden. Kontoret planerar att leda arbetet med att implementera evenemangsstrategin när den har beslutats av kommunfullmäktige.

Kontoret kommer att leda arbetet med att införa ett elektroniskt upphandlingsstöd inom staden med syftet att utveckla, effektivisera och kvalitetssäkra upphandlingsprocessen samt underlätta deltagande i upphandling för små och medelstora leverantörer. Införandet beräknas kunna påbörjas hösten 2012.

Stadens säkerhetsarbete kommer att integreras med det trygghetsskapande arbetet.

Kontoret kommer leda arbetet med att skapa förutsättningar för fler arbetsplatser i ytterstaden. Aktiviteterna inom Järvalyftet, Söderortsvisionen och inom Hässelby-Vällingby stadsdelsnämndsområde fortsätter.

I samråd med Stockholm Stadshus AB samordnar kontoret arbetet med att ta fram nya studentbostäder.

Kontoret ska genomföra en fallstudie om hur urban tillväxt- och hållbarhetspolitik kan bidra till att förbättra de ekonomiska resultaten och miljökvaliteterna. Studien görs tillsammans med Chicago, Paris och Kitakyushu (Japan) genom OECD och ska vara avslutad den 31 december 2013.

Kontoret deltar även i "London School of Economics Stern Programme on the Economics of Green Cities". Syftet är att ta fram rekommendationer för beslutsfattare och andra intressenter om städers ekonomiska incitament att driva igenom miljöåtgärder.

Kvalitet och valfrihet ska utvecklas och förbättras

Kontoret kommer att i ökad utsträckning analysera vilka metoder och arbetssätt som ger hög kvalitet och valfrihet samt arbeta för att dessa ska användas i staden.

En stor del av verksamheterna bedrivs av andra utförare än staden själv. Kontoret kommer fortsätta utveckla stadens styr- och uppföljningssystem för en beställarorganisation.

Kvaliteten i kommunikationen i de digitala kanaler stockholmarna använder för att välja kommunal service ska utvecklas. I det ingår att samordna kommunikationen i de sociala medierna för att förbättra servicen till stockholmarna.

Kontoret kommer att utvärdera och eventuellt uppdatera Vision 2030. En rapport lämnas till kommunfullmäktige 2014.

När staden växer och omvärlden förändras ökar behovet av samordning och samarbeten kring kommunikation, framför allt med myndigheter, landstinget och länsstyrelsen. Utgångspunkten är medborgarens, intressentens eller målgruppens behov.

Strategier för den långsiktiga kompetensförsörjningen ska utvecklas med stockholmarnas behov som utgångspunkt.

Den arbetsmetod för verksamhetsutveckling som prövas inom projektet Verksamhet och Hälsa, där medarbetare ges ökat inflytande och ansvar över sitt dagliga arbete ska överföras till övriga verksamheter.

Staden ska ha ett gemensamt förhållningssätt i arbetsgivar- och utvecklingsfrågor och kontoret utarbetar och genomför insatser för att säkra chefs- och kompetensförsörjning.

Kontoret prioriterar satsningar på framför allt hälsa och att minska sjukfrånvaron, chefsutveckling, rekryteringsprocessen, utveckling av PA-system, arbetsgivar- och pensionsfrågor. Vidare fortsätter arbetet med stadens arbetsgivarvarumärke, omställnings- och rehabiliteringsfrågor, uppföljning och analys inom personalområdet samt utveckling av jämställdhets- och mångfaldsarbetet.

Stadens verksamheter ska vara kostnadseffektiva

Ett nytt intranät där även bolag och enskilda utförare kan ha tillträde ska utvecklas. Ansvarsfördelning, kompetensbehov och dimensionering av stadens kommunikatörsresurs ska ses över.

Nuvarande avtal med nämndernas ekonomisystemsleverantör kan maximalt förlängas till 31 mars 2015 varför en ny upphandling måste genomföras. Avsikten är att kommunfullmäktige under april månad 2012 ska besluta om upphandling och införande av ett koncerngemensamt ekonomisystem. Det kommer sedan att genomföras tillsammans med Stadshus AB

Kontoret kommer att leda arbetet med att standardiserade inköpsprocesser och införa ett it-baserat inköpssystem.

En upphandling av statistik- och utredningstjänster kommer genomföras då nuvarande avtal löper ut den 31 december 2013.

Kontoret bedriver i samarbete med några andra förvaltningar och bolag pilotprojektet ”Jobba smartare”, ett UCC-projekt (Unified communications and collaboration) vilket innebär att arbetet underlättas med webbmöten, telefonkonferenser, chatt och gemensamma arbetsytor.

Upphandlingar inom systemdrift, -förvaltning, telefoni, datakommunikation samt support för tillhörande tjänster kommer att genomföras för att ersätta befintliga avtal. Utöver projekt-kostnader kan kostnader för ett leverantörsbyte uppstå. Två typer av kostnader kan därmed bli aktuella dels kostnader för det arbete med kompetensöverföring som måste ske från gammal leverantör till ny, dels kostnader för att under en övergångsperiod upprätthålla dubbel drift så att kvaliteten i ny driftmiljö kan säkerställas innan den gamla avvecklas.

Kontoret ansvarar också för upphandlingen av ett nytt systemstöd för sociala verksamhe-

ter. Hösten 2014 löper nuvarande avtal för systemen Vodok (dokumentation enligt hälso- och sjukvårdslagen), Schemas (planeringssystem för omsorgsverksamheter) och ParaGå (mobilt it-stöd för återrapporering inom hemtjänsten) ut.

Stadens plattform för öppen data kommer att förvaltningsetableras från och med 2013. Under perioden ska riktlinjer för hur staden ska ta fram och arbeta med öppen data i maskinläsbar form, tas fram.

Kontoret kommer se över ärendeprocessen, arbetssätt, mallar och rapporter inom ramen för arbetet med eDok. Det handlar om insatser för att bedöma hur vi får ett effektivt och enkelt arbetssätt genom hela ärendeprocessen.

Planering pågår för att ansluta Diabas-databaserna till eArkiv med början 2013.

Sammanfattande ekonomisk analys

Drift

Stadsledningskontoret Mnkr	Budget 2012	Underlag till		
		budget 2013	Plan 2014	Plan 2015
Driftverksamhet				
Kostnader	1 348,0	1 337,9	1 336,9	1 336,9
Intäkter (-)	-46,6	-46,6	-46,6	-46,6
Netto	1 301,4	1 291,3	1 290,3	1 290,3

Investeringsplan

Utgifter	2,0	2,0	2,0	2,0
Inkomster	0,0	0,0	0,0	0,0
Netto	2,0	2,0	2,0	2,0

Från och med år 2012 ingår KF/KS-kansli som en avdelning inom stadsledningskontoret

Investeringar

Kontoret har en investeringsbudget på 2 miljoner kronor per år för perioden. Investeringsbehovet är begränsat och består främst av utrustning i Stadshusets lokaler.

Betydande projekt som inte är investeringar

Järvalyftet, Söderortsvisionen och Hässelbylyftet

Utvecklingen inom ramen för Järvalyftet, Söderortsvisionen och Hässelbylyftet samordnas av kontoret. Under perioden ska arbetet utvärderas inför 2015.

Upphandling av nytt ekonomisystem

En upphandling av ett nytt ekonomisystem för staden och Stadshus AB kommer att genomföras.

Effektiva inköp

Projektet Effektivt inköp ska standardisera och effektivisera stadens inköpsprocesser och ett gemensamt verktyg för inköp ska implementeras via Agresso. De första elektroniska inköpen genom systemet sker preliminärt i början av 2013 och omfattar centrala avtal inom kontors- och förbrukningsmateriel, möbler och livsmedel.

Från 2013 ansluts fler leverantörer och förvaltningar och på sikt ska alla förvaltningar använda samma effektiva inköpsprocess. Utvärdering kommer ske löpande under 2013/14 kring hur implementeringen upplevs och hur förändringar i beteenden och leverantörskontakter/beställningar genomförs.

PA-system

En genomgripande verksamhetsöversyn har genomförts inom personalområdet för att skapa tydliga processer och ett gemensamt förhållningssätt. Resultatet ska ligga till grund för ett beslut under 2012 om fortsatt inriktning.

Övriga redovisningar

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Den demografiska utvecklingen får konsekvenser för behoven av medarbetare till olika verksamheter. Oavsett om verksamheten bedrivs i kommunal eller enskild regi kommer behovet av förskollärare att vara fortsatt stort de närmaste åren. Rekryteringsbehovet av lärare kommer att öka som en följd av att antalet barn i grundskoleåldern ökar samtidigt som pensionsavgångarna bland lärare tilltar. Antalet personer över 85 år minskar vilket leder till att rekryteringsbehoven till äldreomsorgen är måttliga under kommande år.

Stadens utvecklingsavtal för hantering av övertalighet vid arbetsbrist löpte ut vid årsskiftet 2011/2012. Under 2012 fasas pågående omställningar ut och staden går in i det centrala omställningsavtalet KOM-KL vilket beräknas kosta 13 mnkr årligen.

På stadsledningskontoret har 20 personer möjlighet att gå i pension under perioden. Av dess kan 14 personer kvarstå i tjänst ytterligare ett eller två år.

Medarbetarprogrammet

För att öka möjligheten att behålla duktiga medarbetare i organisationen och i Stockholms stad planeras ytterligare ett medarbetarprogram med start 2013. Programmet ska stimulera till ökat samarbete och kunskapsutbyte över avdelningsgränserna och skapa förutsättningar för en gemensam kultur och förhållningssätt inom kontoret.

Lokalförsörjningsplan

Kontoret hyr alla verksamhetslokaler av fastighetsnämnden. Vissa lokaler för de fackliga organisationerna hyrs av privata hyresvärdar. Lokalbehovet styrs av kontorets organisation och dimensionering. Vi ser löpande över att lokalerna utnyttjas på ett effektivt sätt. Förtätningar görs där det är möjligt. Vi ser inte något behov av ytterligare lokaler i nuläget.

Hyrorna styrs av konsumentprisindex.