



PM 2012:89 RI (Dnr 213-405/2012)

## Rätt till heltid i Stockholms stad

Skrivelse från Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP)

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.  
Skrivelsen från Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) om "Rätt till heltid i Stockholms stad" anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i denna promemoria.

**Föredragande borgarrådet Sten Nordin** anför följande.

### *Ärendet*

Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) anger i skrivelsen den 7 mars 2012 betydelsen av att majoritetens budgetförslag om att erbjuda medarbetare med ofrivillig deltid möjlighet att arbeta heltid genomförs "på ett sådant sätt att villkoren för den individuella arbetstagaren även fortsatt blir bra".

### *Beredning*

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

*Stadsledningskontoret* anser att det är inom den enhet där deltidsanställningen finns som schemaläggning och bemanning i första hand måste ses över. Därefter kan samordning ske inom verksamhetsområdet och slutligen inom förvaltningen som helhet.

### *Mina synpunkter*

Stockholms stads medarbetare jobbar hårt för att göra livet enklare för stockholmarna. I budgeten för 2012 stadgas tydligt att ofrivillig deltid ska fasas ut, dels för kvalitén i verksamheten, dels för att ge medarbetare möjlighet att leva på sin lön.

Rätt till heltid är en viktig jämställdhetsfråga eftersom det är fler kvinnor än män som arbetar deltid. Det är också inom vård- och omsorgsyрken som de flesta arbetar deltid. När Stockholm blir en miljonstad kommer dessa personer att behövas mer än någonsin inom vården, omsorgen och i våra skolor.

En plan för arbetet med att erbjuda ofrivilligt deltidsarbetande heltid är framtagen. Information gick ut till stadens förvaltnings-, bolags- och personalchefer den 8 mars 2012. Utgångspunkten vid nyrekryteringar till stadens verksamheter är att heltid är norm.

Medarbetare som vill öka arbetstiden från deltid till heltid kan, i vissa fall, få förlägga sitt arbete till två olika arbetsplatser. Det är av störst vikt att erbjudanden om heltid inom exempelvis vård- och omsorg utarbetas så att de blir attraktiva och realis-

tiska, trots att verksamheternas krav på bemanning inte är densamma under dygnet. Det är också angeläget att så långt det är möjligt undvika så kallade delade turer. Det är även viktigt att inte skapa en utökning av antalet timavlönade.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Skrivelsen från Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) om ”Rätt till heltid i Stockholms stad” anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i denna memororia.

Stockholm den 13 juni 2012

STEN NORDIN

### *Bilaga*

Skrivelse från Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) om rätt till heltid i Stockholms stad

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Reservation** anfördes av borgarrådet *Daniel Helldén* (MP) enligt följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

- 1.. bifalla skrivelsen
2. i övrigt anför följande

Rätten till heltid lyftes fram som en stor fråga när majoriteten presenterade sin budget för 2012 och vi blev då glada att man äntligen uppmärksammade den fråga som Miljöpartiet drivit i många år. Det är likaså bra att arbetet har påbörjats och att en inventering av intresset för heltid sker bland medarbetarna. Ska det här implementeras på ett framgångsrikt sätt och verkligen vara en reform som gynnar de anställda i staden krävs dock fastställda mål och att stadsledningskontoret ges ett mer aktivt uppdrag i implementeringen. Det är även viktigt att alla chefer får stöd i att aktivt arbeta med att underlätta för alla som önskar gå upp i heltid. Likaså borde ambitionen att lösa det utan att medarbetaren får byta arbetsplats eller får alltför dåliga arbetstider vara högre. Medarbetare som trivs och ges förutsättningar att göra ett bra jobb är en av de viktigaste investeringarna vi kan göra.

### **Kommunstyrelsen**

**Reservation** anfördes av *Åsa Jernberg* och *Stefan Nilsson* (båda MP) med hänvisning till reservationen av (MP) i borgarrådsberedningen.

**Särskilt uttalande** gjordes av *Ann-Margarethe Livh* (V) enligt följande.

Det är bra att majoriteten nu har ambitionen att alla medarbetare – både kvinnor och män - ska kunna leva på sin lön. Frågan är varför majoriteten har väntat så länge på att utlova heltid. För givetvis är heltid lättare att utlova idag, när större delen av äldreomsorgen drivs privat.

Om alla anställda i kommunalt finansierade verksamheter verkligen ska få möjlighet att leva på sin lön, krävs därför att kravet skrivs in i förfrågningsunderlag och andra styrinstrument.

Rätten till heltid är en grundläggande jämställdhetsfråga. Erfarenheter från Nynäshamns kommun talar för att det är lönsamt för kommunen att erbjuda heltid, bland annat för att det kan minska antalet timanställningar. En stor kommun som Stockholm har goda förutsättningar att organisera arbetet så att de anställda både kan leva på sin lön och ha goda anställningsvillkor i övrigt. Delade turer ska inte förekomma. Anställda ska inte heller behöva byta arbetsplats för att få heltid. I den mån det visar sig vara omöjligt att erbjuda heltid utan resurstillskott måste budgeten utökas för de berörda enheterna.

## ÄRENDET

Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) anger i skrivelsen den 7 mars 2012 betydelsen av att majoritetens budgetförslag om att erbjuda medarbetare med ofrivillig deltid möjlighet att arbeta heltid genomförs ”på ett sådant sätt att villkoren för den individuella arbetstagaren även fortsatt blir bra”.

För att säkerställa att reformen genomförs på ett gynnsamt sätt för stadens personal föreslås i skrivelsen:

- Att en plan snarast utarbetas för hur rätten till heltid ska implementeras i hela staden
- Att aktivt arbeta med att underlätta för alla som önskar gå upp till heltid
- Att tydliggöra att rätten till heltid ska genomföras på ett sådant sätt att den individuella arbetstagaren inte ska få delade turer samt att en tydlig ambition är att ingen arbetstagare ska behöva byta arbetsplats.

## BEREDNING

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

### **Stadsledningskontoret**

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 4 april 2012 har i huvudsak följande lydelse.

Plan för arbetet med att erbjuda ofrivilligt deltidsarbetande heltid är framtagen. Information har gått ut till stadens förvaltnings-, bolags- och personalchefer den 8 mars 2012 (Dnr 210-398/2012).

Vidare är utgångspunkten för nyrekryteringar till stadens verksamheter att heltid är norm. Det gör att ofrivilligt deltidsanställningar på sikt kommer att fasas ut.

#### **Planerade insatser och arbete**

I ett första skede har staden valt förvaltning och bolag som avgränsningsområde för erbjudande om utökad sysselsättningsgrad. Det är inom den enhet där deltidsanställningen finns som schemaläggning och bemanning i första hand måste ses över. Därefter kan samordning ske inom verksamhetsområdet och slutligen inom förvaltningen som helhet.

Erbjudandena ska lösas inom beslutad ram vilket innebär att verksamheten inte får utökas till följd av att erbjudanden om heltid lämnas. Det får inte heller handla om att konstruera arbete för anställning på heltid.

Medarbetare som önskar öka sysselsättningsgraden från deltid till heltid kan, i vissa fall, behöva acceptera att förlägga sitt arbete till två olika arbetsplatser.

Eftersom verksamheternas krav på bemanning inte är den samma under ett dygn kan skapade heltidsscheman ibland upplevas negativt ur arbetsmiljösynpunkt och som en tillbakagång till försämrade arbetstider och scheman. Det är därför av största vikt att erbjudanden om heltid inom vård- och omsorg utformas så att de upplevs som attraktiva och realistiska. Lika viktigt är att inte skapa en utökning av antalet timavlönade.

En prövning ska göras av alla anställningar med en sysselsättningsgrad överstigande 80 % av aktuell heltid. Ambitionen är att de anställningarna omregleras till heltid utifrån en genomgång av verksamhetens scheman och behov samt de anställdas önskemål.

Stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning har i mars 2012 tagit fram förvaltningsvisa listor över alla deltidsanställda. Därefter gör respektive chef, utifrån listorna, en inventering av intresset för ökad tjänstgöringsgrad bland sina medarbetare.

En analys av de sammanställda listorna utgör därefter underlag för fortsatt planering och utformning av erbjudandet.