

| | |
|---------------------------------|--------------|
| Till: | RV |
| Dnr: | 213-705/2012 |
| Ink.: | 2012-03-07 |
| Kommunstyrelsen KF/KS kansli | |
| STOCKHOLMS STAD | |

Till kommunstyrelsen

Skrivelse om rätt till heltid i Stockholms stad

Möjlighet till egen försörjning är en av grundstenarna för ett jämställt och demokratiskt samhälle. Trots att det finns uttalade politiska mål om att göra arbetsmarknaden mer jämställd händer alltför lite. De största strukturella problemen är att kvinnor fortfarande har lägre lön än män, att kvinnor oftare än män arbetar ofrivillig deltid samt att yrken där det finns en överrepresentation av kvinnor värderas lägre.

Stockholms stad har närmare 37 000 anställda varav cirka 28 250 är kvinnor. 18 % av dessa kvinnor (4967 kvinnor) har en anställning på deltid, motsvarande siffra bland männen är 15 % (1254 män). Av den totala gruppen som jobbar deltid har tidigare förfrågningar visat att det är omkring en tiondel av dessa som ofrivilligt arbetar deltid – de vill och kan arbeta heltid. Miljöpartiet vill nu att denna grupp i enlighet med stadens budget erbjuds heltid. Det är även viktigt att undersöka om det finns faktorer som skulle möjliggöra för fler att vilja och kunna jobba heltid. Sådana faktorer kan vara möjlighet till flexibel arbetstid, en arbetsplats som tar hänsyn till möjligheten att vara heltidsarbetande förälder och att staden kan erbjuda barnomsorg på obekvämlig arbetstid. Det är dags att staden nu erbjuder alla som vill rätt till heltid – givetvis med möjlighet till deltid för de som så önskar.

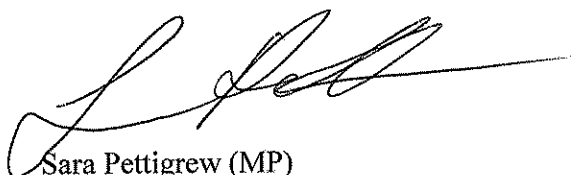
Miljöpartiet de gröna i Stockholms stad har i många år drivit frågan om rätten till heltid och lyft behovet av att staden som stor arbetsgivare ger denna möjlighet till sina anställda. Sedan 2007 har detta varit en självklar del i vårt budgetförslag för Stockholms stad. Glädjande nog kunde vi i majoritetens budget för 2012 se att detta förslag äntligen väckt gehör och att Stockholms stads budget för 2012 anger att för ”de som idag har ofrivillig deltid och vill arbeta mer ska heltid erbjudas.” Hur detta ska genomföras är dock inte tydligt, och inga ytterligare pengar har tillförts för att säkerställa denna viktiga satsning.

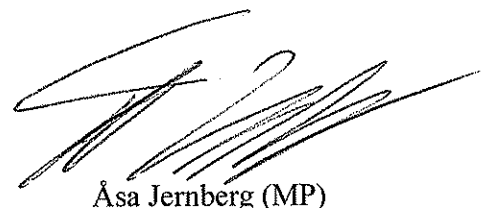
Miljöpartiet anser också att det är viktigt att reformen genomförs på ett sådant sätt att villkoren för den individuella arbetstagaren även fortsatt blir bra. Ingen ska behöva acceptera delade turer för att kunna nyttja möjligheten till heltid. En absolut ambition ska också vara att ingen arbetstagare ska behöva byta arbetsplats. Så kan vi möjliggöra för fler att ta del av denna möjlighet.

Det är nu dags att säkerställa att denna reform genomförs, på ett sätt som är gynnsamt för stadens personal, och därför föreslår Miljöpartiet de gröna att besluta:

- Att en plan snarast utarbetas för hur rätten till heltid ska implementeras i hela staden
- Att aktivt arbeta med att underlätta för alla som önskar att gå upp till heltid
- Att tydliggöra att rätten till heltid ska genomföras på ett sådant sätt att den individuella arbetstagaren inte ska få delade turer samt att en tydlig ambition är att ingen arbetstagare ska behöva byta arbetsplats

Stockholm 2012-03-07


Sara Pettigrew (MP)


Åsa Jernberg (MP)