

2011 02 08

Bilaga
FINANSROTELN

2011 -02- 09

JALD
Dnr...135380
PAS

Stockholms Stad
Kommunstyrelsens ordförande
Sten Nordin
KF/KS kansli
105 35 STOCKHOLM

→ Anette Holm

Logica utmanar Stockholms Stad inom Lön och Personaladministration

Stockholms Stad är en av Sveriges kommuner som välkomnar utmaning av kommunal verksamhet. Detta ser vi på Logica som mycket positivt och utmanar härmed kommunens verksamhet för lön- och personaladministration.

Varför överlämna central lön och personaladministration till Logica?

- Kommunen kan uppnå en effektivisering på c:a 30%!
- Många pensionsavgångar inom IT förvaltning eller lön och personaladministration? Vi kan lösa det.
- LOU Kammarkollegiets RAM-avtal kan användas för avtal.

Lön- och personaladministration är ett prioriterat område som vi framgångsrikt arbetat med under många år.

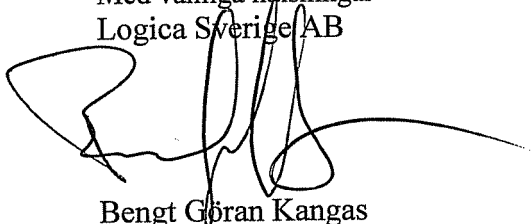
Logica (tidigare WM-data) har lång erfarenhet av personalövertagande.

Vi har kunder såväl inom offentlig förvaltning som i näringslivet.

Vi har dessutom arbetat med implementation av IT-stöd för lön, tid och resa samt andra strategiska personalprocesser i närmare 50 kommuner. Detta har givit oss värdefull erfarenhet av kommunernas HR-processer.

Vi ser fram emot att träffas för att föra en dialog om vilka möjligheter som finns. Bland annat hur vi kan använda LOU Kammarkollegiets RAM-avtal som avtal.

Med vänliga hälsningar
Logica Sverige AB



Bengt Göran Kangas

Marknads- och försäljningsdirektör
Logica Sverige AB, Offentlig Sektor
Direkttelefon: 08 - 517 677 32

Bilaga

Logica BPO utvecklar och förvaltar ett flertal tjänster för löne- och personalhantering för en mängd organisationer och ansvarar för att medarbetarna får rätt lön i rätt tid. Löne- och personaladministration är ett komplext område som kräver omfattande specialistkompetens, tekniska lösningar och system, vilket Logica kan erbjuda. Logica hanterar löner och HR för mer än 5 000 000 anställda på den Europeiska marknaden. I Sverige är vi ca 350 medarbetare inom HRM och hanterar HR och löner för mer än 1 000 000 anställda. Vi har lönecenter på ett antal orter och ser varje månad till att anställda i olika företag och organisationer får rätt lön i rätt tid. Vi har stor erfarenhet av övertagande av medarbetare.

Logica har lång erfarenhet av många olika verksamheter och alla tänkbara branscher vilket har gjort att vi utvecklat processtöd som verkligen fungerar inom personalområdet – från administration till strategisk utveckling och som hjälper dig i hela vägen – från bemanningsplanering, via rekrytering, medarbetarsamtal och kompetensutveckling, till successionsplanering och avgång. Vi har också medarbetare, konsulter och utvecklare, som medverkar i projekt och utvecklar våra lösningar och leveranser så att de står i samklang med kundernas behov och vad lagar, avtal och överenskommelser stadgar.

En naturlig del av en modern löne- och personaladministrativ tjänst är användningen av självservicedelar för användarna, t.ex. för tidsrapportering och reseräkningsadministration. Vårt webbaserade gränssnitt ger samtliga medarbetare rollbaserad information i ett användarvänligt format. Ledning, administration, arbetsledning och den enskilda anställda har snabb och lättöverskådlig tillgång till de uppgifter och den funktionalitet de behöver.

Vi erbjuder följande delar:

Strategisk hjälp

- Strategisk bemanningsplanering
- Rekrytering
- Kompetensanalys
- Kompetensutveckling och lärande
- Medarbetarsamtal
- Successionsplanering
- Analys & Statistik
- Rehabilitering och Arbetsmiljö

Funktionsstöd

- Arbetstidsplanering
- Schemakonstruktion
- Löneöversyn/revision
- LAS
- Personalsbudget

Operativa rutiner

- Schema/bemanning

- Lön
- Löneadministration
- Extra utbetalning
- Förtroendemannarutin

Källrapportering

- Självservice
- Tidregistrering
- Flex
- Reseräkning
- Per telefon

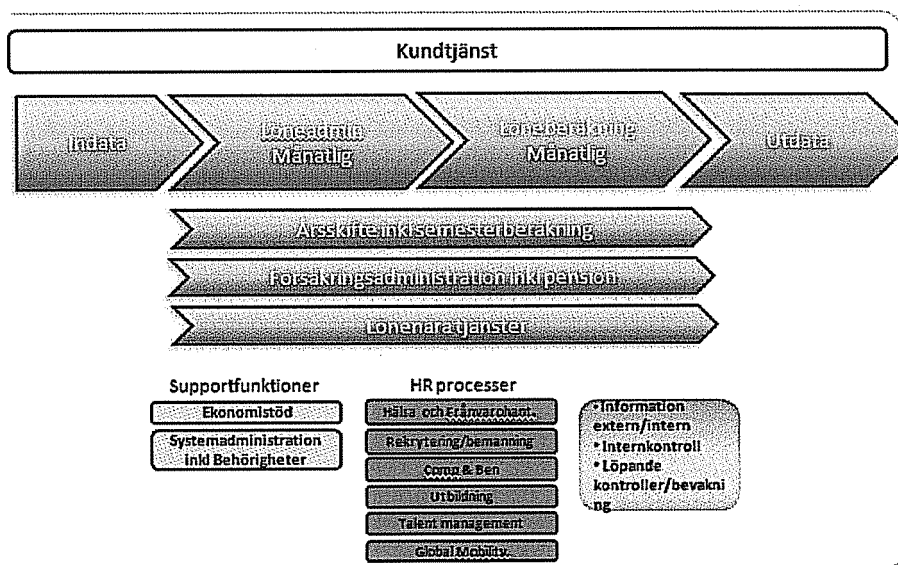
Servicefunktioner

- Behörighet med roller
- Lagar, avtal och organisation
- Datalager
- Drifrutin

Med vår BPO-tjänst tar vi på Logica ansvar för hela eller de delar ni önskar av löne- och personalprocessen.

Vi arbetar processbaserat vilket innebär att löneadministratörerna får färre specialismråden och då kan fördjupa sin kunskap inom de områden de arbetar i. Du som kund kommer att märka det genom hur snabbt vi löser olika specialfrågor i supporten. Exempel på våra BPO-lönebaserade processer är:

Huvudprocess Lön



Delprocesser – översikt

