



STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
KF/KS Kansli	
Ink.	2011 -04- 06
Dnr:	219 - 863/2011
Till:	RF

Till kommunstyrelsen 2011-04-06

Skrivelse om hantering av personal som brutit mot stadens reglementen och lagar

Stockholms stad ska vara en god arbetsgivare. Vi ska ta väl hand om vår personal, ge återkoppling och kompetensutveckling. Men vi måste också vara tydliga mot personal när övertramp görs som skadar förtroendet. Desto högre förtroende en anställd har, desto högre krav ska ställas och desto mer resolut och skyndsamt måste staden agera i sin roll som arbetsgivare.

Det har framkommit vissa brister i hur staden hanterar sådana frågor, där avtal sluts för att bli av med anställda som förbrukat sitt förtroende som innebär att staden senare inte kan kräva skadestånd. Det förefaller inte heller vara praxis att polisanmäla oegentligheter.


Agerandet kan tolkas som ett pragmatiskt sätt att snabbt hantera en svår fråga i verksamheten, men framstår ändå som moraliskt tvivelaktigt. S

Självklart bör staden polisanmäla anställda som misstänks för att ha begått allvarliga brott mot kommunen. Dit hör t e x bedrägeri och trolöshet mot huvudman. Likaså bör staden i sådana fall inte teckna avtal som tar bort möjligheten att få skadestånd. Detta gäller i synnerhet i de fall då omfattningen av skadan inte är helt klarlagd.

Med anledning av ovanstående yrkar jag

Att Stockholms stad ska ha som policy att alltid polisanmäla misstänkta brott som begås av anställda i verksamheten eller anställda hos entreprenörer eller liknande.

Att Stockholms stad ska ha som policy att i sådana fall inte göra uppgörelser som omöjliggör framtida skadeståndskrav mot anställda som misstänks .


Tomas Rudin (S)