



STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
KF/KS Kansli	
Ink.	2008 -12- 03
Dnr:	209 - 2823 / 2008
Till:	RF

Till kommunstyrelsen

Den kommunala löneutvecklingen – chefer jämfört med de lägst betalda

En viktig debatt pågår just nu om hur höga chefslöner egentligen får vara utan att utmana anständigheten, när otryggheten i samhället ökar till följd av finanskrisen och tusentals anställda varslas om uppsägningar. Postens nya vd har kritiserats för att tjäna 45 gånger mer än de brevbärare han är chef för. För att inte uppfattas som girig har han av sagt sig lönen, och nöjer sig med den miljonpension han har från en tidigare statlig anställning.

Även om inte chefslöner i Stockholms stad når samma ofattbara nivåer som i näringslivet och de statliga verken finns skäl att även diskutera stadens chefslöner, särskilt i dessa tider när antalet anställda minskar på grund av rationalisering, konkurrensutsättning och skattesänkning. Stadsdirektören tjänar ungefär fem gånger så mycket som undersköterskan. Jag anser att det är för stora löneskillnader mellan stadens anställda och att en utjämning är önskvärd. Staden bör därför prioritera att höja de lägst avlönades löner under kommande år.

Enligt Metro den 20 november 2008 har den statliga löneutvecklingen varit mycket gynnsam för cheferna. Deras löner har dubblerats på tio år jämfört med snittlönen för industriarbetare som bara ökade med drygt en fjärdedel. Frågan är om en liknande tendens kan finnas i staden när vi ser utvecklingen i ett tioårsperspektiv.

Jag föreslår därför att kommunstyrelsen ger stadsledningskontoret i uppdrag att redovisa könsuppdelad statistik över löneutvecklingen för de högst avlönade cheferna och experterna respektive de lägst avlönade yrkesområdena i staden. På grundval av en sådan redovisning bör staden ta fram en plan för hur lönegapet ska minska mellan stadens anställda.

Stockholm den 3 december 2008

Inger Stark (v)