



PM 2009:1 RI (Dnr 222-2353/2008)

## Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande  
Stockholms stad ska underteckna Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

**Föredragande borgarrådet Sten Nordin** anför följande.

### *Ärendet*

Stockholms stad har uppmanats av Sveriges kommuner och landsting (SKL) att ställa sig bakom en deklaration för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. Deklarationen är ett politiskt dokument och därmed också ett politiskt instrument för att arbeta med jämställdhet. Deklarationen bygger bland annat på den jämställdhetsdeklaration som med stöd av Svenska Kommunförbundet upprättades inom International Union of Local Authorities (IULA) 1998.

### *Beredning*

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

### *Mina synpunkter*

Den europeiska jämställdhetsdeklarationen stämmer väl överens med stadens jämställdhetspolicy och det fortlöpande jämställdhetsarbetet som bedrivs i staden. I stadens Vision 2030 beskrivs att Stockholm skall vara en stad i världsklass, där människors möjligheter till utveckling och deltagande inte avgörs av kön, ålder, social status eller något annat som tidigare hindrat jämlikhet, vilket väl stämmer överens med CEMR:s deklaration och därför bör Stockholms stad ställa sig bakom den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande  
Stockholms stad ska underteckna Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Stockholm den 3 december 2008

STEN NORDIN

### *Bilagor*

1. CEMR:s Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.
2. Sveriges Kommuner och Landsting, Förbundsstyrelsens beslut NR 6.

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Reservation** anfördes av borgarrådet *Carin Jämtin* (s) enligt följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen beslut att

1. Underteckna Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå samt arbeta för deklarationens genomförande.
2. Uppdra åt kommunstyrelsen att, enligt nedanstående, tydliggöra vad undertecknandet innebär för åtagande från Stockholms sida och vad man avser vidta för åtgärder med anledning av undertecknandet.
3. Avskaffa vårdnadsbidraget från den 1 januari 2009.
4. Uppdra åt kommunstyrelsen att ta fram en plan för hur rätten till heltid för stadens anställda ska säkras.
5. Uppdra åt kommunstyrelsen att genomföra en lönekartläggning och genomföra en låglönesatsning för de av stadens anställda som har lägst lön.

Deklarationen är mycket bra och det är självklart att Stockholms stad ska underteckna den. Tyvärr kan man snabbt konstatera att den moderatledda majoriteten driver en motsatt politik på många punkter. För att nämna några exempel förbinder sig undertecknare av deklarationen att prioritera tillhandahållandet av en högkvalitativ barnomsorg och att motverka den könsstereotypa uppfattningen att det är kvinnorna som har huvudansvaret för barnen (artikel 16). I Stockholm ökar barngrupperna i förskolan och majoriteten inför vårdnadsbidrag. Undertecknaren av deklarationen förbinder sig också att säkerställa tillgången till bostäder med bostadspriser för människor med små resurser (artikel 19). I Stockholm har den moderatledda majoriteten valt att sälja ut stora delar av hyresrättsbeståndet och det som byggs är i princip bara bostadsrätter.

Listan kan göras lång. Det räcker inte med att citera Vision 2030 att kön inte skall spela någon roll för människors möjlighet till deltagande och utveckling i framtidens Stockholm. Det krävs en aktiv jämställdhetspolitik som utplånar löneskillnader mellan män och kvinnor, som ger alla anställda i staden rätt att jobba heltid, som bryter genusarbetsdelningen, som jobbar med genuspedagogik i förskola och skola, som främjar ett jämt uttag av föräldraförsäkring, som motverkar sexuella trakasserier liksom prostitution och trafficking. Det krävs en politik för verklig jämställdhet och det saknar den nuvarande moderatledda majoriteten.

Till sist bör framhållas att undertecknandet inte har någon betydelse om den inte leder till några åtgärder. I ärendet framgår att stadens ledning ser redan fattade policybeslut, åtagandet att "bli en stad i världsklass", samt deltagande i RUFs- arbetet, som tillräckligt. Den uppfattningen kan inte accepteras. Kommunstyrelsen bör ta fram en handlingsplan för hur åtagandet ska fyllas med ett konkret innehåll. Exempelvis fastslår deklarationen att resursfördelningen ska vara oberoende av kön, något som knappast är ett faktum idag. Det kan inte enbart mötas av allmänna uttalanden utan kräver åtgärder.

## Kommunstyrelsen

**Reservation** anfördes av *Carin Jämtin, Tomas Rudin, Teres Lindberg* och *Malte Sigemalm* (alla s) och *Inger Stark* (v) med hänvisning till reservationen av (s) i borgarrådsberedningen.

**Särskilt uttalande** gjordes av *Emilia Hagberg* (mp) enligt följande.

Det är glädjande att majoriteten följer uppmaningen från Sveriges kommuner och landsting att skriva under den Europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. Deklarationen kommer förhoppningsvis fungera pådrivande för jämställdhetsarbetet inom Europa i allmänhet och Stockholm i synnerhet.

I och med underskrivandet av deklarationen förbinder sig staden också att arbeta för deklarationens genomförande. Det innebär att majoriteten måste visa fler konkreta åtgärder för stadens jämställdhetsarbete. Det är ironiskt att majoriteten hänvisar till antidiskrimineringsklausulerna som en sådan åtgärd, när det är den förra majoriteten som efter mycket motstånd från nuvarande majoritet lyckades införa klausulerna. Idag är klausulerna på plats, men är urvattnade och kräver aktivt användande och uppföljning för att vara effektiva, något som majoriteten inte satsar på. Majoriteten behöver bättra sig på en rad punkter – till exempel se till att alla förvaltningar har effektiva och konkreta jämställdhets- och mångfaldsplaner, samt se ta initiativ till bindande handlingsplaner med fackförbund och arbetsgivare för att få bort osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män i stadens verksamheter.

## ÄRENDET

Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet ställde sig, år 2006, som medlemmar i Community of European Municipalities and Regions (CEMR) bakom en deklaration för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet uppmanade sina medlemmar att underteckna deklarationen och arbeta för dess genomförande. I anslutning till Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) jämställdhetssatsning under 2008 uppmanar förbundet på nytt sina medlemmar att underteckna deklarationen.

Utgångspunkten för deklarationens innehåll är att kommuner, landsting och regioner har en nyckelroll som stora arbetsgivare, beslutsfattare, opinionsbildare och ansvariga för grundläggande infrastruktur i form av tjänster som t.ex. undervisning, vård och omsorg.

## BEREDNING

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 10 oktober 2008 har i huvudsak följande lydelse.

### *Stadsledningskontorets synpunkter och förslag*

Stadsledningskontoret anser att de sex principerna i den Europeiska jämställdhetsdeklarationen stämmer väl överens med innehållet i stadens jämställdhetspolicy, utifrån perspektiven medarbetar- medborgar- omvärld och därmed också stadens pågående jämställdhetsarbete.

Kommunfullmäktige har antagit en reviderad antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar. Upphandling av varor och tjänster är ett av de specificerade områdena som anges i den Europeiska deklarationen för jämställdhet. Stadsledningskontoret anser att innehållet i stadens antidiskrimineringsklausul överensstämmer med vad som anges i den Europeiska deklarationen för jämställdhet

Stadsledningskontoret anser att den Europeiska jämställdhetsdeklarationen är i linje med *Den regionala strategin för jämställdhet*. Strategins ska säkerställa att det strategiska jämställdhetsarbetet behandlas framsynt i *Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen –RUFS 2010*.

Stadsledningskontoret bedriver redan ett aktivt arbete tillsammans med övriga aktörer inom regionen för att säkra mål och visioner i *Regionala strategin för jämställdhet*. Strategins Vision 2013 anger att:

”Jämställdhet är en drivkraft för regional utveckling. Det finns en samsyn i regionen kring att jämställdhet är en förutsättning för att Stockholm ska kunna bli Europas mest attraktiva storstadsregion”

Stadsledningskontoret anser vidare att genomförandet av den Europeiska deklarationen kan bidra till kommunfullmäktiges målsättning att Stockholm ska vara en attraktiv, trygg och växande stad för boende, företagande och besök samt att staden ska vara en attraktiv arbetsgivare. Även stadens Vision 2030 beskriver att Stockholm skall vara en stad i världsklass, där människors möjligheter till utveckling och deltagande inte avgörs av kön, ålder, social status eller något annat som tidigare hindrat jämlikhet.

Stadsledningskontoret vill avslutningsvis påpeka vikten av att den Europeiska deklarationens principer, åtaganden och genomförande måste utgöra en del av den reguljära styrningen och uppföljningen i stadens integrerade lednings- och styrsystem.

Stadsledningskontoret föreslår kommunstyrelsen att underteckna *Europeisk deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå* samt att arbeta för deklarationens genomförande.