

**Utlåtande 2009: RI (Dnr 209-2787/2008)**

## **Utveckling av det personalekonomiska tänkandet och införa personalekonomiska bokslut**

**Motion av Ann-Margarethe Livh (v) (2008:83)**

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande  
Motion (2008:83) av Ann-Margarethe Livh (v) om Utveckling av det personalekonomiska tänkandet och införa personalekonomiska bokslut anses besvarad med vad föredragande borgarrådet anfört.

**Föredragande borgarrådet Sten Nordin** anför följande.

### *Ärendet*

Ann-Margarethe Livh (v) har inlämnat en motion (2008:83) och föreslår att kommunfullmäktige undersöker vilka erfarenheter som finns i staden av personalekonomiska bokslut och därefter tar ställning till möjligheten att införa sådana bokslut som ett led i stadens integrerade lednings- och styrsystem.

### *Beredning*

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, de fackliga organisationerna SACO, SKTF och Kommunal. SACO, SKTF och Kommunal har inte svarat på remissen.

*Stadsledningskontoret* anser att det arbetar kontinuerligt med att utveckla analyser och redovisningar inom området. Det utgör betydelsefulla underlag för utveckling och lärande i staden.

### *Mina synpunkter*

Jag instämmer med motionären om att det är angeläget att följa ekonomiska konsekvenser och effekter av olika personalpolitiska insatser och förhållanden i staden.

I anslutning till stadens årsredovisning och bokslut tar stadsledningskontoret fram en personalredovisning "Medarbetarna 200X". Redovisningen ger övergripande en redovisning som är jämförbar med det personalekonomiska bokslut på stadsdelsnämnds nivå som motionären hänvisar till. Från 2009 kommer stadsledningskontoret att utveckla den stadsövergripande redovisningen ytterligare och även lämna den i delårsbokslutet.

Jag instämmer med stadsledningskontorets bedömning vad gäller krav på personalekonomisk uppföljning i alla nämnder och bolagsstyrelser. Dessa bör själva besluta om och när insatsen är motiverad och nödvändig att göra.

### *Bilaga*

Motion (2008:83) av Ann-Margarethe Livh (v) om Utveckling av det personalekonomiska tänkandet och införa personalekonomiska bokslut

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Reservation** anfördes av borgarråden *Carin Jämtin* (s), *Yvonne Ruwaida* (mp) och *Ann-Margarethe Livh* (v) enligt följande.

Vi föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta följande

1. Motion (2008:83) av Ann-Margarethe Livh (v) bifalles.
2. Därutöver framförs följande.

Det är bra att finansborgarrådet delar uppfattningen att det är angeläget att följa de ekonomiska konsekvenserna och effekterna av personalpolitiska insatser och förhållanden i staden. Sambanden mellan arbetsmiljö, sjukfrånvaro och god kvalitet måste synliggöras i större utsträckning än vad som görs idag, så att vi får en helhetssyn och ökad medvetenhet om att satsningar på personalen också gynnar verksamheten.

Ett sätt att stärka det personalekonomiska tänkandet är att undersöka erfarenheterna i staden av personalekonomiska bokslut och vilket nytta som förvaltningar och fackliga organisationer har haft av dessa. Med hänsyn till finansborgarrådets positiva grundinställning är det förvånande att han inte vill göra en inventering av kunskapsläget enligt motionens förslag.

Visserligen arbetar stadsledningskontoret enligt sitt svar redan med den inriktning som tas upp i motionen, vilket är bra. Men deras arbete skulle också kunna utvecklas om man tar vara på de erfarenheter som finns i förvaltningarna. I en sådan undersökning ingår att väga nyttan mot kostnaderna, vilket borde vara viktigt att veta innan staden tar ställning mot möjligheten att som standard införa personalekonomiska bokslut och personalekonomisk uppföljning.

Vi har hört mycket positiva tongångar från fackliga organisationer i förvaltningar som har gjort boksluten. En inventering av goda exempel skulle kunna vara en inspiration för förvaltningar som inte har erfarenheter av personalekonomiska analyser.

**Kommunstyrelsen** delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande

Motion (2008:83) av Ann-Margarethe Livh (v) om Utveckling av det personalekonomiska tänkandet och införa personalekonomiska bokslut anses besvarad med vad föredragande borgarrådet anfört.

Stockholm den

På kommunstyrelsens vägnar:  
STEN NORDIN

*Ylva Tengblad*

## ÄRENDET

Ann-Margarethe Livh (v) föreslår i motionen (2008:83) att kommunfullmäktige undersöker vilka erfarenheter som finns i staden av personalekonomiska bokslut och därefter tar ställning till möjligheten att införa sådana bokslut som ett led i stadens integrerade lednings- och styrsystem.

## BEREDNING

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, de fackliga organisationerna SACO, SKTF och Kommunal. SACO, SKTF och Kommunal har inte svarat på remissen.

### **Stadsledningskontoret**

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 19 januari 2009 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret anser att det är angeläget att följa ekonomiska konsekvenserna och effekter av olika personalpolitiska insatser och förhållanden i staden. Därför har kontoret arbetet kontinuerligt med att utveckla analyser och redovisningar inom området. Det utgör betydelsefulla underlag för utveckling och lärande i staden.

På stadsövergripande nivå tar stadsledningskontoret, i anslutning till stadens årsredovisning och bokslut, sedan flera år fram en personalredovisning ”Medarbetarna 200X” som lämnar en sammanfattande bild av stadens personal. Den redovisningen ger, övergripande, en redovisning som är jämförbar med det personalekonomiska bokslut, på stadsdelsnämnds nivå, som motionären hänvisar till. Från 2009 kommer den stadsövergripande redovisningen att utvecklas ytterligare och även lämnas i delårsbokslutet.

Genom stadens webbaserade budgetuppföljning har det blivit möjligt att de olika delarna i uppföljningen tydliggörs, kopplas samman, blir tillgängliga och jämförbara. Stadsledningskontoret arbetar, utifrån budget 2007 och 2008, med att ta fram indikatorer, relaterade till de personalpolitiska målen, som tydligt tar med ekonomiska variabler. Personalekonomiska beräkningar utformade som index eller andra typer av mätvärden blir enkla och tydliga att redovisa och jämföra mellan olika verksamheter, nämnder och enheter. Det kan exempelvis vara indikatorer och nyckeltal som beskriver minskning av sjukfrånvarokostnader i förhållande till kostnader för olika insatser eller indikatorer och nyckeltal som beskriver kostnader för rekrytering relaterat till kostnader för insatser för att minska/öka rörlighet i olika yrkesgrupper. Stadslednings-

kontoret menar således att kontoret och staden redan arbetar med den inriktning som motionären eftersträvar.

Krav på specifika personalekonomiska bokslut kan, såväl arbetsmässigt som i redovisningen, bli relativt omfattande. Stadsledningskontoret anser att det är angeläget att den typen av omfattande, administrativa arbetsinsatser inte åläggs stadens nämnder och bolagsstyrelser. Respektive nämnd och bolagsstyrelse bör själv besluta om och när insatsen är arbetsmässigt motiverad och nödvändig att göra respektive när man anser att de som utarbetats lokalt och centralt är tillräckliga.

Kontoret anser att motion (209-2787/2008) av Ann-Margarethe Livh (v) om personalekonomiska bokslut anses besvarad med vad som sagts i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.



## KOMMUNFULLMÄKTIGE

Motioner

2008:83

2008:83

**Motion av Ann-Margarethe Livh (v) om utveckling av  
det personalekonomiska tänkandet och införa personal-  
ekonomiska bokslut**

*Dnr 209-2787/2008*

En bra arbetsmiljö kan vara lönsam säger regeringen och tillsätter en utredning om att hitta ekonomiska argument för att styra företagen att förbättra sin arbetsmiljö. Det är mycket bra och på tiden att arbetsmiljöfrågorna uppmärksammas av regeringen. I dag finns inga krav på att svenska företag ska göra en personalekonomisk redovisning, däremot ska arbetsplatsen sammanställa ett hälsobokslut där den sammanlagda sjukfrånvaron ska redovisas.

Vänsterpartiets uppfattning är att sambanden mellan sjukfrånvaro, arbetsmiljö och god kvalitet i verksamheten måste synliggöras, inte minst i Stockholm stad. Personalekonomiska bokslut finns i enskilda förvaltningar, vilket kan vara ett bra verktyg i samverkan mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna i arbetet med att minska sjukskrivningar. Till exempel finns goda erfarenheter att lära av från dåvarande Enskede-Årsta, nuvarande Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning.

Jag anser att det är dags för Stockholms stad som helhet att flytta fram positionerna och utveckla det personalekonomiska tänkandet, inte minst för att minska sjukfrånvaron. Det handlar både om att ha instrument för att följa utvecklingen löpande under verksamhetsåret och redovisa en samlad bild av utvecklingen under ett verksamhetsår. Personalekonomiska analyser bör ha sin givna plats i det integrerade ledningssystemet.

Jag förslår därför att kommunfullmäktige beslutar att

1. undersöka vilka erfarenheter som finns i staden av personalekonomiska bokslut och vilken nytta som förvaltningar och fackliga organisationer har haft av liknande bokslut

2. därefter ta ställning till möjligheten att införa personalekonomiska bokslut och löpande personalekonomisk uppföljning i alla nämnder och styrelser som ett led i det integrerade lednings- och styrsystemet i staden.

Stockholm den 1 december 2008

*Ann-Margarethe Livh*