

STOCKHOLMS STAD	
Kommunstyrelsen	
KF/KS Kansli	
Ink.	2005 -02- 17
Dnr:	210-658/2005
Till:	RE

Till

Stockholms stads kommunstyrelse

Skrivelse om hanteringen av villkor och löner för förvaltningschefer

Med anledning av den process som förevarit de senaste två åren rörande lönesättning och beslut om villkor för förvaltningschefer är det uppenbart att hanteringen måste reformeras. Ordningen med beslut om chefslöner och villkor i personal- och kvalitetsutskottet *efter* utnämningsbeslut i kommunstyrelsen fungerade så länge staden som arbetsgivare kunde ta ansvar genom respektive partiföreträdare.

Idag har partipolitiska utspel och politiseringen av ärendena i utskottet spelat ut möjligheterna och ambitionerna att åstadkomma en rimlig lönesättning och långsiktig löneutveckling för stadens chefer. Att politiken förminskas till att handla om förvaltningschefernas löner urholkar förtroendet för politiken och de förtroendevaldas i grunden ansvarsfulla uppdrag.

Den satsning som staden gör för andra medarbetare bl.a. inom olika låglöneyrken måste också få sin motsvarighet för stadens förvaltningschefer. Inom koncernen ligger ett sådant arbete till grund för en påbörjad ansvarsfull chefslönesättning som i möjligaste mån utgår ifrån objektiva kriterier. För att staden skall kunna återupprätta sitt goda rykte som arbetsgivare är det avgörande att en ny modell för lönesättningen tas fram. En bättre hanteringsordning utgör grunden för att kunna upprätthålla en hög kompetensnivå för stadens chefer och för att underlätta nyrekryteringar.

Ingen tjänar på den turbulens som varit den senaste tiden kring chefs utnämning och lönesättning. Politiken, innefattande de förtroendevalda, är förlorare genom att fokus förvirras bort från sakfrågorna och de uppgifter som måste verkställas. Förvaltningscheferna å sin sida kommer oförskyllt i kläm i partipolitikens polemik. Den största förloraren är dock medborgarna som inte längre kan vara säkra på att varje skattekrona används på det mest effektiva sättet när politiken ägnar sin kraft åt marginallönesättning.

Mot bakgrund av detta föreslår jag att de politiskt förtroendevalda delegerar beslut om chefslöner till stadens högsta tjänsteman, stadsdirektören. De direktiv som skall utgå från kommunstyrelsen skall basera sig på objektiva kriterier med angivande av ett intervall som skall ha sin grund utifrån en jämförelse med övriga arbetsmarknaden. En långsiktig strategi för hur löneutvecklingen för stadens chefer skall kunna säkerställas bör ingå och ligga till grund för en sådan modell. Lönepolicyn måste därför också bli väl känd och förankrad bland stadens förvaltningschefer.

Vilka övriga krav som specifikt bör anges i delegationen till stadsdirektören skall presenteras för kommunstyrelsen senast den 15 mars 2005. Med förslaget som grund måste frågan därefter prövas med samtliga partier som är representerade i Stockholms stads fullmäktige. Med anledning av detta inbjuds gruppledarna för partierna i Stadshuset till överläggning onsdagen den 23 mars 2005 kl. 14.15.

Stadsledningskontoret får i uppdrag att utreda och lämna förslag på ny modell för beslut om löner för personer med förvaltningschefsavtal i enlighet med ovan angivna inriktning.

Stockholm den 17 februari 2005



Annika Billström (s)
Finansborgarråd