



PM 2008:20 RI (Dnr 222-4840/2007)

Förslag till regional strategi för jämställdhet i Stockholms län 2007-2013

Remiss från Kommunförbundet Stockholms län

Remisstid 31 januari 2008

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande
Som svar på remissen av rapporten "Förslag till regional strategi för jämställdhet i Stockholms län 2007-2013" överlämnas och återopas denna promemoria.

Föredragande borgarrådet Kristina Axén Olin anför följande.

Ärendet

Länsstyrelsen i Stockholms län har inkommit med en begäran om yttrande från Kommunförbundet Stockholms län (KSL) över förslag till regional strategi för jämställdhet i Stockholms län 2007-2013. För att få en helhetsbild över kommunernas synpunkter har KSL:s arbetsutskott beslutat att efterfråga synpunkter på strategin via kommunstyrelsen i respektive kommun.

Förslaget till regional strategi för jämställdhet i Stockholms län har tagits fram av Länsstyrelsen i Stockholms län, Stockholms läns landstings regionplane- och trafik-kontor samt Kommunförbundet i Stockholms län.

Strategin ger en bred beskrivning av Stockholms län ur ett jämställdhetsperspektiv och föreslår en vision och tre mål.

Vision 2013:

"Jämställdhet är en drivkraft för regional utveckling. Det finns en samsyn i regionen kring att jämställdhet är en förutsättning för att Stockholm ska kunna bli norra Europas mest attraktiva storstadsregion."

Mål:

- Att stärka ställningen som attraktiv region genom att livsvillkoren för kvinnor och män blir mer jämställda.
- Att vara en fortsatt stark kunskapsregion för jämställdhet och genusområdet där regionala beslut och insatser är jämställdhetsintegrerade.
- Att vara en ledande tillväxtregion i norra Europa där jämställdhet bidrar till regional utveckling och tillväxt.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret anser att förslaget till regional strategi för jämställdhet utgör en god plattform för en fortsatt utveckling av jämställdhetsarbetet i länet. Där-

emot delar inte kontoret uppfattningen att en jämställdhetsstrategi för regionalutveckling inte inkluderar kommunernas interna jämställdhetsarbete. Stadsledningskontoret är också tveksamt till en länsgemensam resurs för jämställdhet.

Mina synpunkter

Jämställdhet mellan kvinnor och män är ett angeläget mål och jag anser att förslaget till regional jämställdhetsstrategi generellt presenterar goda förslag på hur stockholmsregionen ska kunna komma närmare det målet. Samtidigt som mycket återstår att göra tycker jag att det finns anledning att glädjas åt att regionen ur såväl ett nationellt som ett internationellt perspektiv ligger långt fram i jämställdhetsarbetet. Förutsättningarna för att nå ännu längre borde vara goda med ett så starkt utgångsläge som Stockholm har.

Som konstateras i rapporten återstår dock betydande förbättringsområden. Ett av dessa som jag anser förtjänar särskild uppmärksamhet är kvinnofridsbrott. Våld inom familjen och hedersrelaterat våld är oacceptabla företeelser i vårt samhälle och måste bekämpas med kraft. Det är otillständigt att kvinnor inte kan uppleva trygghet utan får sin kroppsliga integritet kränkt i det egna hemmet. Kvinnofridsbrott tenderar även att i hög utsträckning drabba barnen. I Stockholms stad är kvinnofridsarbetet prioriterat, för närvarande med fokus specifikt på hedersrelaterade kränkningar av kvinnofriden. Socialtjänstnämnden ska genom evidensbaserade insatser möta de kvinnor och barn som utsatts för våld eller hot om våld och har givits i uppdrag att genomföra en kartläggning av det hedersrelaterade våldets omfattning och karaktär liksom av hedersrelaterade inskränkningar i kvinnors och barns rörelsefrihet. Denna kartläggning kommer att ge underlag för planering och beslut om fortsatta insatser. Ett ökat regionalt erfarenhetsutbyte på detta område vore sannolikt fruktbart.

Rapporten berör även den bristande jämställdheten på arbetsmarknaden, som dessvärre är ett reellt problem. Det förefaller mig därför något motsägelsefullt att rapporten landar i slutsatsen att den regionala jämställdhetsstrategin inte ska inkludera kommunernas interna jämställdhetsarbete. Med beaktande av hur stora arbetsgivare kommunerna är och att många kommunala verksamheter därtill traditionellt är kvinnodominerade vill jag hävda att förhållandet är det omvända. Kommunerna har som arbetsgivare också en icke föraktlig normgivande roll visavi andra regionala aktörer. Jämställdhetsstrategin för stockholmsregionen måste därför oundvikligen lyfta in även kommunernas roll som arbetsgivare.

Vad beträffar Stockholm som arbetsgivare har staden, enligt Ernst & Youngs granskning 2006, höga ambitioner för det interna jämställdhetsarbetet. Staden uppmuntrar även aktivt de anställda som så önskar att knoppa av verksamhet, något som bryter sönder offentliga arbetsgivarmonopol, stärker medarbetarnas inflytande över den egna verksamheten och gynnar kvinnligt företagande. Ett annat exempel kan vara att som Stockholms läns landsting lyfta in obligatoriska jämställdhetspass i chefsutbildningarna. Regionens jämställdhetsarbete bör, för att bli framgångsrikt, inbegripa även denna typ av frågeställningar.

Avslutningsvis är jag i likhet med stadsledningskontoret tveksam till att inrätta en länsgemensam resurs för kunskapsutbyte på jämställdhetsområdet. Enligt min mening bör i första hand etablerade organ för interkommunal dialog kunna nyttjas för detta syfte.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande
Som svar på remissen av rapporten ”Förslag till regional strategi för jämställdhet
i Stockholms län 2007-2013” överlämnas och återopas denna promemoria.

Stockholm den 9 januari 2008

KRISTINA AXÉN OLIN

Bilaga

Rapporten ”Förslag till regional strategi för jämställdhet i Stockholms län 2007-
2013”

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarrådet *Roger Mogert* (s) enligt följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. Avslå föredragande borgarrådets förslag till beslut.
2. Tillstyrka remissförslaget.
3. Därutöver anföra följande.

Det arbete som Kommunförbundet Stockholms län (KSL) har genomfört är viktigt och bör tas tillvara så att Stockholm och stockholmsregionen kan ta ytterligare steg mot ökad jämställdhet. Det handlar både om att öka vår konkurrenskraft och se till att människors livschanser inte begränsas av ojämlikhet och orättvisor i samhället. Även om Sverige och Stockholm ligger långt framme i jämställdhetsarbetet finns det fortfarande mycket som behöver förändras och förbättras. Det gäller såväl sociala frågor som diskriminering på arbetsmarknaden.

Vi är, precis som stadsledningskontoret, positiva till KSLs förslag till vision, mål och strategier. De områden som föreslås är relevanta och angelägna att fokusera på, inte minst behovet av ökad kunskap och kunskapsspridning.

Till skillnad från majoriteten är det en god idé med en länsgemensam resurs för jämställdhet. Förslaget behöver dock utvecklas och konkretiseras innan slutgiltigt ställningstagande, inte minst relationerna till länsstyrelsens och KSLs ordinarie jämställdhetsarbete.

Stadsledningskontoret understryker att man också borde inkludera kommunernas interna jämställdhetsarbete, alltså vår roll som arbetsgivare, i arbetet. Såsom stora offentliga arbetsgivare är det naturligt att vi har ett särskilt ansvar. Vi föreslår dessutom att majoriteten i Stockholms stad tar till sig av sin egen slutsats och börjar arbeta med bredare kravställningar mot diskriminering också i kommunens upphandlingar.

Reservation anfördes av borgarrådet *Ann-Margarethe Livh* (v) enligt följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. Avslå föredragande borgarrådets förslag till svar på remissen av rapporten ”Förslag till regional strategi för jämställdhet i Stockholms län 2007-2013”.
2. Istället överlämna och återropa vänsterpartiets förslag till remissvar enligt nedan.

Det är mycket bra att en regional strategi nu tas fram för att öka tempot i arbetet för jämställdhet mellan kvinnor och män, eftersom det återstår så mycket att göra om man som vänsterpartiet har som mål att Stockholm ska bli världens mest jämställda huvudstad.

Den könssegregerade arbetsmarknaden och mäns våld mot kvinnor är två områden där den bristande jämställdheten slår igenom mycket hårt. Det är därför glädjande att finansborgarrådet lyfter fram detta som förbättringsområden, men tyvärr matchas inte den moderata retoriken med en borgerlig praktik som möter de stora behoven av förbättringar.

För det första är den borgerliga majoriteten i full färd med att införa vårdnadsbidraget i Stockholm, vilket går stick i stäv med förslaget till jämställdhetsstrategi. Om man tar de tre övergripande målen och de sex strategierna på allvar vilket vänsterpartiet gör, är det mycket tydligt att ett vårdnadsbidrag på punkt efter punkt skulle minska måluppfyllelsen.

Erfarenheterna från Finland och Norge som avskaffar vårdnadsbidraget har visat att det är en tydlig kvinnofälla, särskilt för unga kvinnor, deltidsarbetande arbetarkvinnor med låg lön samt för kvinnor som på grund av invandring från länder utanför Europa inte har etablerat sig på arbetsmarknaden.

För oss är rätten till arbete och rätten för kvinnan att vara ekonomiskt oberoende från mannen grundläggande jämställdhetskrav som vårdnadsbidraget motverkar. I Stockholm har kvinnor i innerstaden dubbelt så hög förvärvsfrekvens jämfört med kvinnor i förorterna. En del kvinnor som har svårt att få arbete väljer säkert gärna ett vårdnadsbidrag, vilket ytterligare försvagar deras position på arbetsmarknaden och minskar jämställdheten i hemmet och samhället.

Vi är också starkt oroade över den ökade segregation som vårdnadsbidraget kan innebära, utifrån erfarenheterna från Norge där barn med invandrade föräldrar inte går i förskolan. I Stockholm varierar redan inskrivningsgraden i förskolan i olika stadsdelar, vilket innebär att många barn inte får del språkutvecklande verksamhet förrän i skolan. De halkar efter i skolan redan från första början och de mycket stora skillnaderna i skolresultat förstärks.

Det finns också skäl att vara tro att vårdnadsbidraget tas som förevändning att minska satsningarna på förskolan.

För det andra vill den borgerliga majoriteten inte alls öka jämställdheten på stadens arbetsplatser, utan tvärtom avskaffa så många kommunala jobb som möjligt. Det är häpnadsväckande att finansborgarrådet inte har mycket mer att komma med än att ständigt uppmuntra till privatiseringar.

Däremot instämmer vi i finansborgarrådets övertygelse om att stadens uppgift är att anpassa sina verksamheter för att svara mot människors egna val. Vi ser dock inga tecken på en sådan politik i Stockholm, tvärtom är det planerade vårdnadsbidraget mer ett sätt att faktiskt undvika anpassning av stadens verksamheter.

Vänsterpartiet däremot vill anpassa stadens arbetsplatser så att normen inte längre är heltid, övertid och fasta scheman utan tvärtom kortare arbetstid, flexitid och arbetstidsmodeller som man kommer överens om lokalt. Vårt mål är att utveckla arbetsplatserna efter de anställdas behov, till skillnad från vårdnadsbidraget som håller kvinnor borta från arbetslivet.

Genom att korta arbetstiden för män och kvinnor och dela föräldraförsäkringen lika förändras förväntningarna på föräldrar av båda könen när det gäller att kombinera föräldraskap och arbetsliv. Därmed skapas i längden en mer jämställd arbetsplats.

En delad föräldraförsäkring och kortare arbetstid för både män och kvinnor ger stora möjligheter att dela på det obetalda hemarbetet och därmed minska kvinnors dubbelarbete och ohälsa, vilket är helt i linje med intentionerna i den föreslagna strategin.

För det tredje ska självfallet det interna jämställdhetsarbetet ingå i den regionala strategin, just för att kommunerna har mandat att införa förbättringar som leder till ökad jämställdhet.

Men finansborgarrådet vill inte ens ge alla stadens anställda rätt till heltid och därmed göra det möjligt för kvinnan att bli ekonomiskt oberoende av mannen. Tvärtom avfärdas den klassiska jämställdhetsfrågan som ännu inte är löst med att det är för dyrt!

Det är också angeläget att stadsledningskontorets frågeställningar om en länsgemensam resurs besvaras som underlag för ett ställningstagande till behovet av en länsgemensam resurs. Vi tror att en sådan behövs, men anser att det bör utredas ytterligare om det går att tillgodose inom befintliga strukturer.

För det fjärde begränsar den borgerliga majoriteten viljan att kartlägga mäns våld mot kvinnor enbart till hedersrelaterade kränkningar, när det behövs en kartläggning på bred front av allt våld som män riktar mot flickor och kvinnor.

Vi vet att det finns ett stort mörkertal som behöver komma upp i ljuset för att politikern ska kunna besluta om tillräckliga och rätt insatser mot våldet. Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt brott och en stor folkhälsokatastrof, vilket moderaterna möter med att så snart de kommit till makten avskaffa stadens nya folkhälsoprogram.

Vi håller också med stadsledningskontoret om att barns och ungdomars perspektiv tydligare måste betonas i den regionala strategin, särskilt de flickor som är utsatta för flerfaldig diskriminering och som får en bristande skolgång. Det är en oerhört viktig jämställdhetsfråga.

När det gäller det hedersrelaterade våldet tar socialborgarrådet, skolborgarrådet och integrationsborgarrådet visserligen upp den viktiga frågan i retoriken men låter det inte få genomslag i den praktiska politiken. I skolan kan flickor som lever i familjer med hedersproblematik inte bemötas på samma sätt som andra elever, när det exempelvis gäller insatser mot ordningsproblem och skolk.

Kommunstyrelsen

Reservation anfördes av *Roger Mogert, Tomas Rudin, Teres Lindberg* och *Malte Sigemalm* (alla s) med hänvisning till reservationen av (s) i borgarrådsberedningen.

Reservation anfördes av *Stefan Nilsson* (mp) enligt följande.

Jag föreslår kommunstyrelsen besluta att

1. som svar på remissen anföra följande:

Det är glädjande att det har utvecklats en strategi för jämställdhetsarbetet i den nya strukturperiod i Stockholms län. Länsstyrelsen mfl verkar ta det övergripande jämställdhetsarbetet på större allvar än den borgerliga majoriteten i Stadshuset, under vars ledning ojämställdheten bara ökar. Hittills har fokus varit på Stockholms stad som arbetsgivare, och vi håller naturligtvis med om att det är ett av de viktigaste områdena att se över, men ett effektivt jämställdhetsarbete måste sträcka sig över hela samhällsområdet – hur vi kan åstadkomma attitydförändringar och levnadsvillkor som leder till en jämställd stad för både kvinnor och män. Det ska innehålla konkreta strategier från dagis och skola till arbetsplatser och äldreboenden.

Det en bra idé att inrätta en länsgemensam resurs för jämställdhetsarbetet i länet. Interkommunal dialog, som borgarrådet föreslår, är alltför internt och heterogent för ett samlat grepp om jämställdhetsfrågorna. Det behövs en fristående expertresurs som kan agera påtryckande gentemot alla kommuner, oavsett storlek. Experterna i ett resurscentrum får en överblick som är svår att åstadkomma på annat sätt. Kunskapsförmedling ska vara i centrum. I många fall finns redan forskning och kunskap om jämställdhet inom området, men det är strategier för praktisk handling som fattas.

Jämställdhet leder till utveckling för en region och ökar dess attraktivitet. Däremot är det orimligt att tänka sig att drivkraften för ett effektivt jämställdhetsarbete enbart är ekonomisk vinst. Jämställdhet handlar om livskvalité för både män och kvinnor och bör inte enbart mätas i kronor och ören. Arbetsstidsförkortning och delat ledarskap är metoder i ett effektivt jämställdhetsarbete där vinsten i livskvalité är det överordnade.

Reservation anfördes av *Ann-Margarethe Livh* (v) med hänvisning till reservationen av (v) i borgarrådsberedningen.

ÄRENDET

Länsstyrelsen i Stockholms län har inkommit med en begäran om yttrande från Kommunförbundet Stockholms län (KSL) över förslag till regional strategi för jämställdhet i Stockholms län 2007-2013. För att få en helhetsbild av kommunernas synpunkter har KSL:s arbetsutskott beslutat att efterfråga synpunkter på strategin via kommunstyrelsen i respektive kommun. En sammanställning av dessa synpunkter ligger sedan till grund för ställningstagande i KSL:s styrelse.

Den regionala strategin för jämställdhet avser regional utveckling vilket innebär att strategin inte omfattar kommunernas interna jämställdhetsarbete. Fokus ligger på den externa verksamheten som riktar sig till invånarna.

Strategin ger en bred beskrivning av Stockholms län ur ett jämställdhetsperspektiv och föreslår följande vision och mål:

För att nå vision och mål för det länsgemensamma jämställdhetsarbetet föreslås sex strategier.

Vision

Som målbild och riktninggivare för strategin föreslås följande *Vision 2013* för länet:

”Jämställdhet är en drivkraft för regional utveckling. Det finns en samsyn i regionen kring att jämställdhet är en förutsättning för att Stockholm ska kunna bli norra Europas mest attraktiva storstadsregion.”

Förslag till regional strategi för jämställdhet i Stockholms län 2007.2013

Visionen för ett jämställt län skall ses som ett komplement till RUFSS visionen:

”Stockholmsregionen ska vara Europas mest attraktiva tillväxtregion.”

RUFSS/RUP 2010

Nulägesbeskrivning och SWOT-analys

I strategins nulägesbeskrivning och tillhörande SWOT-analys identifieras stockholmsregionens styrkor, svagheter, hot och möjligheter. Regionens styrkor är framförallt att Stockholm är en *attraktiv region* för både kvinnor och män och ligger långt fram vid en nationell jämförelse.

Stockholm är en *stark kunskapsregion* även för genusområdet samt landets *mest jämställda* region enligt SCB JämIndex. Detta innebär att regionen har en god grund att bygga vidare på i det kommande arbetet.

Trots stockholmsregionens relativt goda förutsättningar pekar SWOT-analysen på svagheter i regionen ur jämställdhetssynpunkt.

Det finns grupper som är utsatta för *flerfaldig diskriminering* vilket påverkar deras deltagande i samhällslivet.

Brist på könsuppdelad regional statistik vilket leder till otillräckligt kunskapsläge.

Kvinnors obetalda arbete, där kvinnor utför en större del obetalt arbete än män.

Kvinnor dubbelarbetar med hem- och lönearbete i större utsträckning.

Bristande tillgång på kapital för företagare som är kvinnor utgör ett hinder för expansion.

Sexualisering av det offentliga rummet kan ses som en kränkning av kvinnors och mäns kroppsliga integritet.

Den könssegregerade arbetsmarknaden påverkar status och lön samt begränsar individens möjligheter att växa och utvecklas.

Våld mot kvinnor måste ses ur ett brett perspektiv. Det innefattar alla former av våld, mäns fysiska, psykiska och sexuella våld mot kvinnor, hedersrelaterat våld, prostitution och handel med kvinnor för sexuella ändamål samt sexuella trakasserier. Situationen för barn till våldsutsatta kvinnor bör särskilt uppmärksammas.

Mål

Utifrån den sammanfattning och nulägesbeskrivning som gjorts i SWOT-analysen har följande tre mål för länets jämställdhetsarbete formulerats:

- Att stärka ställningen som attraktiv region genom att livsvillkoren för kvinnor och män blir mer jämställda.
- Att vara en fortsatt stark kunskapsregion för jämställdhet och genusområdet där regionala beslut och insatser är jämställdhetsintegrerade.
- Att vara en ledande tillväxtregion i norra Europa där jämställdhet bidrar till regional utveckling och tillväxt.

Strategier

Följande strategier har valts för att nå vision och mål:

- Att ta fram och tillämpa kunskap och fakta.
- Att bredda arbetsmarknaden för kvinnor och män.
- Att arbeta för att bryta ojämställda livsvillkor.
- Att motverka våld mot kvinnor.
- Att stödja och utveckla företagande och innovationer.
- Att stärka och utveckla samarbete med östersjöregionen och i internationella sammanhang.

Länsgemensam resurs för jämställdhet

Förslaget till arbetssätt för att stödja genomförandet av regional strategi för jämställdhet i Stockholms län handlar om samverkan mellan aktörer som har behov av stöd i arbetet med att jämställdhetsintegrera sina verksamheter. Denna samverkan kallas i strategiförslaget för kunskapscentrum för jämställdhet och är tänkt att vara ett sätt att uppnå effektivitetsvinster och bättre resultat i arbetet med jämställdhetsintegrering. Kunskapscentrums huvudsakliga uppgift föreslås vara att stödja jämställdhetsintegrering av ordinarie verksamheter samt att utveckla och sprida metoder för jämställdhetsintegrering. Kunskapscentrum föreslås samverka med universitet och högskolor inom ramen för centrums uppgifter. Kunskapscentret är en arena för samverkan mellan länets aktörer och ägs gemensamt av parterna och lokaliseras hos lämplig aktör. Ett samarbetsavtal på tre år upprättas av parterna och lokaliseras hos lämplig aktör. De samverkande parterna bidrar med kontanta medel och/eller personal.

Frågeställningar

Länsstyrelsen i Stockholms län önskar att KSL yttrar sig utifrån två frågeställningar:

1. Förslagen till vision, mål och strategier för det regionala jämställdhetsarbetet 2007-2013.

- Är de sex strategiområdena angelägna för kommunerna?
 - Finns det ytterligare och/eller andra områden som bör läggas till?
 - Är det något som bör tas bort eller omformuleras?
2. Förslag till en läns gemensam resurs för jämställdhet.
- Är det en bra idé att skapa en samordnande läns gemensam resurs för faktsamling och stöd så att jämställdhet blir en viktig drivkraft för regional utveckling?
 - Om nej – ange gärna andra sätt att säkerställa kompetens och utveckling kring jämställdhet i det regionala utvecklingsarbetet.

BEREDNING

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret. Inom stadsledningskontoret har ärendet beretts av personalstrategiska avdelningen.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 11 december 2007 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret anser att förslaget utgör en god plattform för en fortsatt utveckling av jämställdhetsarbetet i länet. Stadsledningskontoret anser också att de tre målen, med tillhörande strategier, är angelägna och relevanta. Visionen för jämställdhetsstrategin ligger väl i linje med Stockholms stads varumärke och målsättning.

Utifrån de två frågeställningarna har Stadsledningskontoret valt att endast kommentera de områden där Stadsledningskontoret finner det nödvändigt med kompletteringar eller förtydliganden.

1. Förslagen till vision, mål och strategier för det regionala jämställdhetsarbetet 2007-2013.

Stadsledningskontoret anser att en förutsättning för att den regionala strategin för jämställdhet ska få avsedd effekt för invånarna är att regionens aktörer känner ett ansvar att, i samverkan, förverkliga strategierna. Det behövs därmed också ett förtydligande avseende aktörernas lika/olika ansvarsområden för att ytterligare kunna utveckla samarbetet.

Stadsledningskontoret anser att barns perspektiv tydligare måste betonas i den regionala strategin för jämställdhet. Barn och ungdomar, 0-18 år, utgör en betydande och viktig del av regionens invånare och framtida arbetskraft. FN:s Barnkonvention slår fast att barn har rätt till utbildning, och att utbildningen bland annat ska syfta till att förbereda barnet för ett ansvarsfullt liv i ett fritt samhälle i en anda av förståelse, fred, tolerans och jämlikhet mellan könen. Därför är det av avsevärt intresse att alla typer av regionalt utvecklings- och jämställdhetsarbete tydligt omfattar barns villkor och möjligheter.

Stadsledningskontoret anser att ökad kunskap avseende jämställdhet och genus är av avgörande betydelse för regionens jämställdhetsarbete. Stadens Utrednings- och statistikkontor tar under 2008 över produktion och redovisning av stadens personalstatistik. Syftet är att öka

tillgängligheten och säkra kvaliteten. En viktig del är också att utveckla redovisningen av könsuppdelad statistik. Utrednings- och statistikkontoret har eller kan ta fram det mesta som handlar om Stockholm och dess invånare och kan därmed bidra till att öka regionens möjligheter till säkrare analyser och kunskap avseende bland annat jämställdhet och genus.

Stadsledningskontoret delar inte uppfattningen att en jämställdhetsstrategi för regional utveckling inte inkluderar kommunernas interna jämställdhetsarbete. Kommunerna i regionen har en nyckelroll som utförare av verksamhet och service men de har också en viktig roll som stora arbetsgivare. Medarbetarnas kompetens är avgörande för verksamhetens kvalitet gentemot medborgarna. Arbetsgivarfrågorna har därför ett betydande externt värde i regionens utvecklingsarbete av jämställdhet. Kommunerna genomför ett betydande antal rekryteringar, i konkurrens med varandra och övriga aktörer i regionen, i synnerhet avseende specialist- och chefskompetenser. Att nå målet -”att vara en fortsatt stark kunskapsregion för jämställdhet och genusområdet där regionala beslut och insatser är jämställdhetsintegrerade”, är en utopi om inte arbetsgivarperspektivet inkluderas i den regionala utvecklingen.

2. Förslag till en läns gemensam resurs för jämställdhet.

Stadsledningskontoret anser att samverkan och erfarenhets spridning mellan regionens aktörer och universitet och högskolor är av avgörande vikt för ett effektivt och framgångsrikt utvecklingsarbete. Däremot finns en stor tveksamhet till att bygga upp fler arenor. Stadsledningskontoret anser vidare att det finns flera frågeställningar som behöver utredas innan beslut kan fattas huruvida det är en god idé att skapa en läns gemensam resurs för jämställdhet.

Följande frågeställningar saknar redovisning i förslaget till regional strategi för jämställdhet och måste utredas vidare:

- Vad hindrar att kunskapscentrum inordnas i det ordinarie arbetet med
- jämställdhet inom länsstyrelsen eller KSL?
- Hur kommer ett eventuellt kunskapscentrum att, utifrån den föreslagna diskrimineringslagstiftningen, omfatta samtliga diskrimineringsgrunder?
- Vad är den beräknade kostnaden för ett samarbetsavtal på tre år där de samverkande parterna bidrar med kontanta medel eller resurser?
- Hur kan regeringens beslut att anslå 100 miljoner till jämställdhetslyft i kommuner och landsting, påverka utvecklingen av jämställdhetsintegrering samt spridning av kunskap i Stockholmsregionen?
- Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen godkänner remissyttrandet över förslag till regional strategi för jämställdhet i Stockholms län 2007-2013.