



PM 2007 RI (Dnr 200-4453/2006)

## Ändring av instruktion för personal- och jämställdhetsutskottet

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande  
Instruktion till personal- och jämställdhetsutskottet godkänns i enlighet med det förslag som presenteras i ärendet (*bilaga*).

**Föredragande borgarrådet Kristina Axén Olin** anför följande.

### *Ärendet*

I förslag till budget 2007 framgår att jämställdhetsfrågorna lyfts till personalutskottet som därmed ändrar namn till personal- och jämställdhetsutskottet samt att jämställdhetsrådet avvecklas. Kommunstyrelsen beslöt den 24 oktober 2006 i enlighet med partiöverenskommelsen att personalutskottet skall bestå av 7 ledamöter och 6 ersättare och benämnas kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott från den 1 januari 2007.

### *Beredning*

Ärendet har beretts av KF/KS kansli.

### *Mina synpunkter*

Jämställdhetsfrågorna ska vara en naturlig del i stadens personalarbete och i och med detta ärende belyses detta ytterligare genom namnändringen av personalutskottet till personal- och jämställdhetsutskottet.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande  
Instruktion till personal- och jämställdhetsutskottet godkänns i enlighet med det förslag som presenteras i ärendet (*bilaga*).

Stockholm den 11 januari 2007

KRISTINA AXÉN OLIN

### *Bilaga*

Instruktion för kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Reservation** anfördes av borgarrådet *Yvonne Ruwaida* (mp) enligt följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. avslå förslaget om namnbyte och ändring av instruktion
2. inrätta en nämnd för lika rättigheter
3. anföra följande:

Jämställdhetsarbete handlar om betydligt mer än personalfrågor. En viktig fråga är t ex att ytterligare förstärka arbetet i förskolan för att öka jämställdheten. I förskolan grundläggs könsroller som vi sedan bär med oss resten av livet. Jämställdhetsfrågorna bör integreras i stadens alla verksamheter och på alla avdelningar.

Detta gäller emellertid fler områden som i dag ofta utgör grund för diskriminering, såsom etnicitet, religion, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder. Miljöpartiet de Gröna anser därför att en nämnd för lika rättigheter ska inrättas. Den ska se till att stadens verksamheter inte diskriminerar, och bidra till att stadens strategier utvecklas, verkställs och följs upp. Tyngdpunkten ska vara på främjande av lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Även barnens rätt skall omfattas.

Diskriminerings tester ska användas som ett sätt att kontrollera att stadens löfte om likabehandling efterlevs. Det är också viktigt med kontinuerlig utbildning i diskrimineringsfrågor för stadens anställda och för politiker. Alla anställda skall även utbildas i FN:s barnkonvention, för att alltid ha barnens bästa för ögonen.

**Reservation** anfördes av borgarrådet *Ann-Margarethe Livh* (v) enligt följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. avslå förslaget om namnbyte
2. inrätta ett jämställdhetsutskott under kommunstyrelsen
3. ge stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag till instruktion för ett jämställdhetsutskott
4. ge stadsledningskontoret i uppdrag att utreda förutsättningarna för att ett jämställdhetsutskott även skulle kunna omfatta mångfaldsfrågorna
5. delvis avslå förslaget om ändring av instruktion
6. instruktionen ska inte omfatta uppföljning av jämställdhets- och mångfaldsplaner
7. instruktionen kompletteras med att utskottet beslutar om löner och övriga villkor för stadsdirektör, biträdande stadsdirektör samt övriga förvaltningschefer
8. därutöver anföra följande:

Enligt stadens jämställdhetspolicy omfattar stadens jämställdhetsarbete tre ben – staden som arbetsgivare, stadens verksamhet gentemot stadens invånare samt staden om omvärlden. Kommunstyrelsens ansvar för jämställdhetsfrågorna bör analogt med policyn vara samlat till ett jämställdhetsutskott som har ett stadsövergripande och verksamhetsövergripande perspektiv. Att personalutskottet ska ha hand om jämställdhetsfrågorna innebär att jämställdhetsfrågorna blir styvmoderligt behandlade i staden och att den positiva utvecklingen av jämställdhetsarbetet riskerar att stanna upp. Dessutom anser vi att ett jämställdhetsutskott även skulle kunna omfatta mångfaldsfrågorna.

Instruktionen för personalskottet kompletteras med att utskottet beslutar om löner och övriga villkor för stadsdirektör, biträdande stadsdirektör samt övriga förvaltningschefer, eftersom dessa frågor är av stor principiell vikt och därför en politisk fråga.

## ÄRENDET

I förslag till budget 2007 framgår att jämställdhetsfrågorna lyfts till personalutskottet som därmed ändrar namn till personal- och jämställdhetsutskottet samt att jämställdhetsrådet avvecklas. Kommunstyrelsen beslöt den 24 oktober 2006 i enlighet med partiöverenskommelsen att personalutskottet skall bestå av 7 ledamöter och 6 ersättare och benämnas kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott från den 1 januari 2007.

## BEREDNING

Ärendet har beretts av KF/KS kansli.

**KF/KS kanslis** tjänsteutlåtande daterat den 21 november 2006 är i huvudsak av följande lydelse.

Den instruktion som idag gäller anpassas till det uppdrag utskottet ges genom att jämställdhetsfrågorna lyfts till ett personal- och jämställdhetsutskott. (*Bilaga 1, här bilaga*)

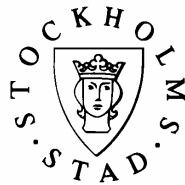
I instruktionen ändras 1 § p 7 till följande lydelse: övriga frågor avseende stadens personal, jämställdhets- och lönepolitik som inte är av sådan principiell natur att de skall beslutas av kommunstyrelsen.

En ny punkt läggs till i 1 § enligt följande lydelse:

8. uppföljning av förvaltningars och bolags jämställdhets- och mångfaldsplaner.

Enligt kommunstyrelsens beslut den 28 oktober 2006 skall personalutskottet bestå av 7 ledamöter och 6 ersättare. Detta får till följd att i 2 § ändras fyra ersättare till sex ersättare.

I budget 2005 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att ändra namn på personal- och kvalitetsutskottet. Genom att inrätta ett renodlat personalutskott eftersträvas en markering av en ökad fokusering på personalfrågorna. Kommunstyrelsen beslutade den 26 april 2006 ändra instruktionen för personalutskottet. En konsekvens av detta beslut är att endast personaldirektören är föredragande i utskottet, inte chefen för respektive avdelning. I instruktionen ändras 8 § 2 st till följande: ärenden som föreläggs utskottet föredras av personaldirektören i den mån stadsdirektören inte själv fullgör föredragningen eller utskottet beslutar annat.



## KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING FÖR STOCKHOLM

Utgiven av KF/KS kansli

200?:?

### Instruktion för kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott

Kommunstyrelsens beslut den  
(ersätter Kfs 2006:1)

#### 1 §

Personalutskottet skall på kommunstyrelsens vägnar besluta i nedanstående ärenden i den mån beslutanderätten ej genom särskilt beslut delegerats till annan:

1. ärenden av principiell natur avseende överenskommelser respektive strandning och agerande efter strandning - dock ej konflikt - vid förhandlingar angående
  - lokala kollektivavtal,
  - påstått brott mot lag eller avtal,
  - löne-, pensions- eller anställningsvillkor i övrigt, då fråga är om avsteg från gällande praxis,
2. tillämpning av lag eller avtal, om tillämpningen innebär avsteg från gällande praxis,
3. individuella anställningskontrakt och pensionsavtal,
4. pensionsförmåner som innebär avvikelser från gällande pensionsavtal och pensionsreglementen,
5. eventuell medelstilldelning enligt kollektivavtal som ej beslutas av annan,
6. pensionsförmåner för personal - eller chef för sådan personal - inom stadsledningskontoret som annars handlägger ärenden om fastställande av pensioner inom hela kommunalförvaltningen,
7. övriga frågor avseende stadens personal-, jämställdhets- och lönepolitik som inte är av sådan principiell natur att de skall beslutas av kommunstyrelsen.
8. uppföljning av förvaltningars och bolags jämställdhets- och mångfaldsplaner.

#### 2 §

Utskottet består av sju ledamöter och sex ersättare, vilka utses, för tid som styrelsen bestämmer, bland styrelsens ledamöter och ersättare.

Styrelsen utser ordförande och vice ordförande i utskottet.

Vid förhinder för ledamot tjänstgör ersättare i den ordning styrelsen föreskrivit.

### **3 §**

Utskottet bestämmer tid och plats för sina sammanträden. Sammanträde skall också hållas om två av ledamöterna begärt det eller ordföranden anser att det behövs.

### **4 §**

Ordföranden svarar för utskottets kallelse, föredragningslista och protokoll.

Om utskottet vid sammanträdet fattat beslut på styrelsens vägnar skall tillkännagivande om verkställd justering av protokollet ske i samma ordning som gäller för styrelsen.

### **5 §**

Utskottet får handlägga ett ärende bara när minst fyra ledamöter är närvarande. Utskottet får avgöra ett ärende bara när minst fyra ledamöter är ense om beslutet.

### **6 §**

Över utskottets beslut förs protokoll, vilket justeras av tjänstgörande ordföranden samt en ledamot som utskottet för varje gång utser bland de närvarande.

### **7 §**

Utskottets skrivelser skall undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av sekreteraren. Vid förhinder för ordföranden inträder vice ordföranden i dennes ställe. Om även vice ordföranden är förhindrad skall uppgiften fullgöras av annan ledamot eller ersättare, som utses därtill.

Avtal och andra rättshandlingar som ingås enligt utskottets beslut undertecknas av den som utsetts därtill.

### **8 §**

Stadsdirektören har rätt att närvara vid utskottets sammanträden och delta i överläggningarna, om inte utskottet för särskilt fall beslutar annat.

Ärenden som föreläggs utskottet föredras av personaldirektören i den mån stadsdirektören inte själv fullgör föredragningen eller utskottet beslutar annat.

### **9 §**

Icke tjänstgörande ersättare äger närvaro- och yttranderätt vid utskottets sammanträden.

### **10 §**

Utskottets beslut, som fattats med stöd av styrelsens delegation, skall fyra gånger per år anmälas för styrelsen.

---