



PM 2007:40 RI (Dnr 109-4609/2006)

Fortsatta utvecklingsprojekt 2007 inom ramen för kvarvarande kompetensfondsmedel

Borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande
Stadsledningskontorets förslag avseende fortsatta utvecklingsprojekt godkänns,
bilaga.

Föredragande borgarrådet Kristina Axén Olin anför följande.

Ärendet

Kompetensfonden avvecklades i och med utgången av 2006 och huvudansvaret för kompetensutveckling har återgått till respektive nämnd/bolagsstyrelse och till kommunstyrelsen. I bokslut för år 2006 förväntas kompetensfondens resultat visa på ett visst kvarvarande utrymme. Dessa medel avses kunna finansiera kompetensutveckling för de grupper som i budget för 2007 och inriktning för 2008 och 2009 framhålls som angelägna att satsa på. Det gäller bl.a. barnskötare, förskollärare och anställda inom äldreomsorgen.

Stadsledningskontoret föreslår att ett antal redan pågående projekt fullföljs under 2007. Berörda nämnder är kommunstyrelsen, socialtjänstnämnden, utbildningsnämnden, äldre- och äldreomsorgsnämnden, samt Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta stadsdelsnämnder.

Beredning

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

Mina synpunkter

Staden ska vara en modern och attraktiv arbetsgivare. För Stockholms stad är det viktigt att medarbetarna känner stolthet över sin insats, sitt yrke och den verksamhet man arbetar inom. En viktig förutsättning för detta är att staden arbetar aktivt med kompetensutveckling.

De senaste åren har stadens arbete med kompetensutveckling varit koncentrerat till den av den förra majoriteten inrättade kompetensfonden. Det naturliga kompetensutvecklingsarbetet som ska vara en del av respektive nämnd och bolags verksamhet flyttades till central nivå och medel tilldelades allt för ofta utifrån politiska utgångspunkter.

I samband med budget för 2007 avvecklades kompetensfonden. Huvudansvaret för kompetensutveckling har därmed återgått till respektive nämnd/bolagsstyrelse samt till kommunstyrelsen.

Kvarvarande medel i kompetensfonden fördelas i och med detta ärende till kompetensutvecklingsinsatser inom framförallt utbildnings- och omsorgsverksamhet.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande
Stadsledningskontorets förslag avseende fortsatta utvecklingsprojekt godkänns,
bilaga.

Stockholm den 16 februari 2007

KRISTINA AXÉN OLIN

Bilaga

Stadsledningskontorets förslag avseende fortsatta utvecklingsprojekt 2007 inom
ramen för kvarvarande kompetensfondsmedel

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarrådet *Yvonne Ruwaida* (mp) enligt följande.

Jag föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta att

1. avslå förslaget till fortsatta utvecklingsprojekt
2. därutöver anförda följande:

Kompetensfonden har sedan 2003 finansierat ca 600 utvecklingsprojekt som har utvecklat verksamheter och arbetssätt inom Stockholms stad. Kompetensfonden har varit ledande i stadens kompetensutveckling och har arbetat med att hitta övergripande strukturer för nya metoder och arbetssätt. Den borgerliga majoriteten vill nu flytta huvudansvaret för kompetensutvecklingen till respektive nämnd/bolagsstyrelse samt till kommunstyrelsen. En sådan hantering är ineffektiv och omöjliggör övergripande kompetensutvecklingsinsatser och fortsatt långsiktig metodutveckling. Ett långsiktigt hälsoarbete kan bara åstadkommas genom helhetstänkande; därför bör kompetensfonden få leva vidare.

Projekt som syftar till att främja en god arbetsmiljö har visat att försök med arbetstidsförkortning har minskat sjukfrånvaron och ökat personalens allmänna trivsel. En modell som har prövats i Dalens hemtjänst är 3-3-modellen. Försöket visar att personalen trivs med systemet, schemat blir jämnare och vikariebehoven minskar när ordinarie personal kan täcka upp för varandra vid frånvaro. Det är särskilt angeläget att dessa projekt får fortsätta för att inte de anställda återigen hamnar i en situation där arbetsbördan leder till sjukskrivningar och psykisk ohälsa.

Särskilt uttalande gjordes av borgarrådet *Roger Mogert* (s), enligt följande.

Föredragande borgarrådet förefaller förvånad över att politiska prioriteringar styrde förra majoritetens arbete. Detta tydliggörs genom uttalandet att kompetensfondens medel tidigare fördelats utifrån politiska utgångspunkter. Något paradoxalt framstår detta mot bakgrund av att ärendet vi nu beslutar om i sig utgör en prioritering av vilka verksamheter som anses viktiga och därmed även vilka som inte gör det.

Därutöver är det glädjande att även den borgerliga majoriteten tycks förstå behovet av kompetensutveckling för stadens personal. Det är på sin plats att påpeka att om borgarna styrt även förra mandatperioden så hade den stora kompetenshöjning och metodutveckling som kompetensfonden innebar aldrig genomförts.

Det framgångsrika arbetet med kompetensfonden ska givetvis följas upp och alla goda erfarenheter tas till vara. Huvudansvaret för kompetensutvecklingen ska återgå till respektive nämnd och bolag. Stockholms stad måste fortsätta att erbjuda personalen goda möjligheter till fortbildning och kompetensutveckling. I vårt förslag till budget finns ett ekonomiskt utrymme för detta men med den borgliga budgeten är risken stor att kompetensutvecklingen successivt kommer avta.

Det finns fortsatt ett behov av ett stadsövergripande kompetensutvecklingsarbete, exempelvis för att samordna större utbildningssatsningar. En stadsövergripande permanent samordningsfunktion för kompetens- och metodutveckling bör därför inrättas när kompetensfondens arbete fasas ut.

Särskilt uttalande gjordes av borgarrådet *Ann-Margarethe Livh* (v) enligt följande.

För det första är det intressant att majoriteten föreslår att utvecklingsprojekten ska finansieras av den framgångsrika Kompetensfonden, som man kritiserade så starkt under förra mandatperioden. Förslaget i ärendet avslöjar i själva verket att majoritetens budget varken räcker till för att säkra grundläggande kompetensutvecklingsinsatser i förskolan och skolan eller att säkra stadens arbetsmarknadsverksamheter.

För det andra är det anmärkningsvärt att majoriteten inte säkrar finansieringen av det planerade coachingprojektet för arbetslösa med funktionsnedsättningar som hela kommunstyrelsen ställt sig bakom men som fått avslag på ansökan hos Europeiska socialfonden.

För det tredje är det trist men inte förvånande att majoriteten tar så lätt på behovet att öka jämställdheten och barns och elevers inflytande i de pedagogiska verksamheterna. Trots att skolinspektörsrapporterna pekar ut jämställdhet och barns inflytande som prioriterade utvecklingsområden i förskolan, fullföljs inte våra tidigare satsningar inom dessa områden.

Kommunstyrelsen

Reservation anfördes av *Stefan Nilsson* (mp) med hänvisning till reservationen av (mp) i borgarrådsberedningen.

Särskilt uttalande gjordes av *Carin Jämtin, Roger Mogert, Tomas Rudin* och *Teres Lindberg* (alla s) med hänvisning till det särskilda uttalandet av (s) i borgarrådsberedningen.

Särskilt uttalande gjordes av *Ann-Margarethe Livh* (v) med hänvisning till det särskilda uttalandet av (v) i borgarrådsberedningen.

ÄRENDET

I budget för år 2007 och inriktning för 2008 och 2009 framhålls de viktiga insatser stadens medarbetare gör för att ge stockholmarna en god service. Under 2007 föreslås nu särskilda satsningar för bl.a. kompetensutveckling av barnskötare, förskollärare och anställda inom äldreomsorgen.

Kompetensfonden avvecklades i och med utgången av 2006 och huvudansvaret för kompetensutveckling har återgått till respektive nämnd/bolagsstyrelse och till kommunstyrelsen. I bokslut för år 2006 förväntas kompetensfondens resultat visa på ett kvarvarande utrymme om drygt 100 mnkr. Dessa medel avses kunna finansiera kompetensutveckling för de grupper som i budgetförslaget för 2007 framhålls som angelägna att satsa på. Omkring 70 mnkr avses komma de pedagogiska verksamheterna till del, och 30 mnkr avser äldreomsorgen.

BEREDNING

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 29 januari 2007 är i huvudsak av följande lydelse.

Utgångspunkten för stadens verksamheter är invånarna och deras behov av offentligt finansierade tjänster. Förnyelse och utveckling av servicen till stockholmarna måste ständigt pågå i stadens verksamheter. Det är genom nya och förbättrade arbetsmetoder, användning av ny teknik och ständig prövning av vad som ska göras och hur som kvaliteten i servicen kan öka. Huvudansvaret för utvecklingsarbetet åvilar respektive nämnd och bolagsstyrelse. Som ett stöd i ansvariga nämnders och styrelserns arbete med att höja kvaliteten inom prioriterade verksamheter bör dock staden även erbjuda centralt finansierad kompetensutveckling till anställda inom dessa verksamheter.

Stadsledningskontoret föreslår att de kompetensfondsmedel som, enligt nuvarande beräkningar, inte har nyttjats t.o.m. 2006 års utgång får användas under 2007 för att fullfölja ett antal redan pågående satsningar.

Kontoret föreslår att följande projekt fortsätter under 2007:

Socialtjänstnämnden

- Utbildning för utbildade inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning
- Fördjupade utbildningsinsatser inom Lys, kompa, funka

Utbildningsnämnden

- Utbildning för utbildade till barnskötare
- Fördjupningsutbildning för barnskötare
- Introduktionsutbildning med inriktning på barnskötare
- Utbildningar för barnskötare till förskollärare
- Språkutveckling
- Mötesplatser/lärande
- Särskilda utbildningar romer
- Matematik
- Elevhälsa/särskilt stöd
- IT
- Mål/resultat, bedömning
- Utveckling för skollärare
- Praxisnära forskning
- Strategiska utvecklingsfunktionen
- Övrigt

Äldrenämnden

- Utbildning för anställda inom äldreomsorgen

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

- Arbetsmarknadsprojekt Lunda/Nova

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

- Stockholm Matchning, tidigare Kista Matchning

Kommunstyrelsen

- Kompetensplatsen, e-lärande

Projekten bedöms uppgå till drygt **134 mnkr** och specificeras i bilaga.

Därutöver föreslås medel för utvecklingsinsatser vid Stockholms transport- och fordons-gymnasium avseende 8,0 mnkr för inköp av en lastbilssimulator och en bussimulator för förarutbildning. Beslut om att finansiera dessa inköp med kompetensfondsmedel fattades den 8 mars 2006 av kommunstyrelsens personalutskott. Utskottet hade tidigare godkänt att förberedelser kunde inledas till en kostnad om cirka 4 mnkr. Dessa föreberedande in-satser är utförda. Inköp av simulatorer har ännu inte kunnat genomföras. Stadsledningskontoret föreslår att utbildningsnämnden, för att kunna fullfölja avsedda utvecklingsinsat-ser, ges möjlighet att disponera 8,0 mnkr ur det kvarvarande utrymme om drygt 100 mnkr av kompetensfondsmed-len som väntas i bokslutet för 2006.

Den samlade kostnaden för de fortsatta utvecklingsprojekt stadsledningskontoret föreslår i detta ärende kan komma att överstiga det förväntade kvarvarande utrymmet. Kontoret föreslår därför att resterande kostnader får finansieras genom Central medelsreserv 2. Stadslednings-kontoret får återkomma i frågan om slutlig finansiering i samband med bokslut för 2006.

Stadsledningskontorets förslag avseende fortsatta utvecklingsprojekt 2007 inom ramen för kvarvarande kompetensfondsmedel

Socialtjänstnämnden (11,5 mnkr)

- Utbildning för utbildade inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning (7,0 mnkr) – pågår till mitten av december 2006
- Fördjupade utbildningsinsatser inom Lys, kompa, funka (10,0 mnkr) – tidigare utbildningar inom projektet avslutade, men nya kan lätt sättas igång

Enligt kompetensfonden är en mer realistisk kostnad för dessa båda 11,5 mnkr, varav 4 mnkr avser vikariekostnader vid grundutbildningen.

Utbildningsnämnden (83,4 mnkr)

- Utbildning för utbildade till barnskötare (3,1 mnkr)
- Fördjupningsutbildning för barnskötare (1,3 mnkr)
- Introduktionsutbildning med inriktning på barnskötare (0,5 mnkr)
- Utbildningar för barnskötare till förskollärare (21,0 mnkr) Kostnaden för pågående utbildning/kurs är 3,0 mnkr. Kostnaden för att vidareutbilda ytterligare 90 barnskötare uppgår till ca 18 mnkr.
- Språkutveckling (8,5 mnkr)
- Mötesplatser/lärande (4,0 mnkr)
- Särskilda utbildningar romer (1,0 mnkr)
- Matematik (1,5 mnkr)
- Elevhälsa/särsk. stöd (3,0 mnkr)
- IT (7,5 mnkr)
- Mål/resultat, bedömning (4,0 mnkr)
- Utveckling för skollärare (10,0 mnkr)
- Praxisnära forskning (10,0 mnkr)
- Strategiska utvecklingsfunktionen (ca 3 mnkr)
- Övrigt (5,0 mnkr)

Alla dessa utbildningar/aktiviteter pågår.

Äldrenämnden

- Utbildning för anställda inom äldreomsorgen (30,0 mnkr) - pågår

Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

- Arbetsmarknadsprojekt Lunda/Nova (2,5 mnkr) – verksamhet som pågår

Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

- Stockholm Matchning, tidigare Kista Matchning (5,4 mnkr) – verksamhet som pågår

Kommunstyrelsen

Kompetensplatsen e-lärande (1,5 mnkr) – aktivitet som pågår

SUMMA: 134,3 mnkr