



Vänsterpartiet

STOCKHOLMS STAD
Kommunstyrelsen
KF/KS Kansli

Ink. 2007-06-13

Till kommunstyrelsen

Dnr: 2007-02479/2007
Till: RJ

Skrivelse om utvecklad granskning och analys av jämställdhets- och mångfaldsplaner

1998 antog staden en jämställdhetspolicy, 2001 granskades de dåvarande planerna, 2004 antogs riktlinjer för stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner och 2006 granskades planerna på nytt, vilket redovisas i ett ärende till kommunstyrelsen idag.

2007 anser vi att det är dags att gå vidare och komplettera de tidigare granskningarna av jämställdhets- och mångfaldsplanerna med undersökningar som ger djupare förståelse av framgångsfaktorerna bakom bra planer och det viktigast av allt: resultatet av arbetet.

I en lärande organisation är det viktigt att förstå mekanismerna bakom goda resultat och det är därför angeläget att genomföra en analys av vilka faktorer som har lett fram till de bästa planerna i staden. Först då kan planerna fungera fullt ut som goda exempel. Därutöver behöver vi få kunskap om hur jämställdhets- och mångfaldsarbetet fungerar i praktiken och i vilken omfattning arbetet påverkat jämställdheten och mångfalden bland medarbetarna och invånarna.

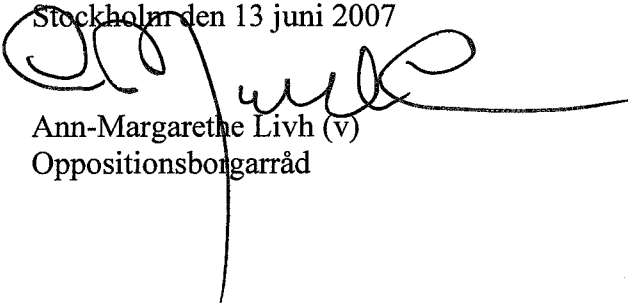
Ett sätt att gå vidare är att identifiera och årligen följa upp strategiska nyckeltal som kan ge indikationer på om staden är på rätt väg. Bra nyckeltal kan vara omfattningen av könsuppdelad statistik i planerings- och uppföljningsdokumenten, resursfördelningen mellan flickor/kvinnor och pojkar/män inom olika verksamhetsområden samt satsade resurser på kompetensutveckling för kvinnor och män i olika yrkesgrupper.

Det är också angeläget att genomföra fallstudier av bland annat lönekartläggningar och resultatet av handlingsplanerna för jämställda löner.

Viktiga områden att ta med i en fördjupad granskning är kartläggning av i vilken utsträckning och hur den könsuppdelade statistiken används i förbättringsarbetet, granskning av om förändringsförslagen i nämnder och styrelser faktiskt analyseras ur ett genusperspektiv som jämställdhetspolicyn föreskriver samt hur kunskapen om resursfördelningen mellan flickor/kvinnor och pojkar/män används för att öka jämställdheten i verksamheterna.

Jag föreslår därför att kommunstyrelsen beslutar att ge stadsledningskontoret i uppdrag att enligt ovan återkomma med förslag till utvecklad granskning och analys av jämställdhets- och mångfaldsplanerna samt att ta fram förslag till kompletterande strategiskt utvalda nyckeltal för en årlig uppföljning av resultatet. Det bör också övervägas vilken roll stadens revisorer kan ha i en granskning av jämställdhets- och mångfaldsarbetet i staden.

Stockholm den 13 juni 2007


Ann-Margarethe Livh (v)
Oppositionsborgarråd