

Bilaga 5:3 till kommunstyrelsens protokoll den 8 mars 2006, § 12

PM 2006 RV (Dnr 330-578/2006)

Feriearbeten sommaren 2006

Borgarrädsberedningen föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden rekommenderas att erbjuda feriearbeten till ungdomar som slutar åk 9 i grundskolan och årskurs 1 och 2 i gymnasieskolan enligt den medelsfördelning som anges i *bilaga 1* och i enlighet med stadens riktlinjer för feriearbeten, *bilaga 2*. Fördelning av kommunala medel till feriearbeten sker i samband med tertialrapport 1, 2006.
2. Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden ska i samband med verksamhetsberättelsen 2006 redovisa resultatet av satsningen på feriearbeten för ungdomar.
3. Stockholms Stadshus AB uppmanas att uppdra åt bolagen att erbjuda ungdomar feriearbete och samarbeta med stadsdelsnämnderna.

Föredragande borgarrådet Roger Mogert anför följande.

Bakgrund

Sedan 2003 gör Stockholms stad en särskild satsning för att erbjuda stadens ungdomar en möjlighet till feriearbete. Kommunfullmäktige har i budget 2006 avsatt 20 mnkr till feriearbeten för ungdomar. Syftet är att stimulera stadens enheter och bolag att anställa ungdomar som har svårt att annars ordna feriearbete samt att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i kommunal verksamhet. Satsningen på feriearbeten riktar sig till ungdomar som slutar åk 9 i grundskolan och årskurs 1 och 2 i gymnasieskolan. Länsarbetsnämnden (LAN) har tilldelat staden 4 807 tkr för feriearbeten.

Mina synpunkter

Sommarjobbet är för de flesta av oss den första kontakten med arbetslivet. Det är under dessa korta anställningar vi lär oss spelreglerna på arbetsmarknaden. Vi skaffar oss erfarenheter och kontakter som vi kommer att ha stor nytta av i framtiden.

Oftast är det föräldrars, äldre syskons och andra släktingars arbetsplatser och andra nätverk som leder fram till det första sommarjobbet. Föräldrars arbetslöshet och avsaknad av dessa nätverk medför att många ungdomar har svårt att själv ordna ett feriearbete. Stadens satsning skall därför i första hand riktas till de ungdomar som bedöms sakna egna vägar till ett sommarjobb.

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden svarar för att anordna feriearbeten i samarbete med facknämnder, stadens kommunala bolag och annan kompetensnlig verksamhet. Detta innebär att anställning sker vid någon av stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden med placering vid antingen den egna förvaltningen eller efter överenskommelse vid någon av stadens fackförvaltningar eller ideella föreningar inom kultur, idrott, vård och omsorg. Stadsdelsnämnderna ska också samverka med stadens bolag och det privata näringslivet med målsättningen att alla ungdomar som söker sommar-

jobb skall få ett. Den redovisning av resultatet som stadsdelsnämnderna skall lämna i sina verksamhetsberättelser bör även omfatta sommarjobben hos fackförvaltningar, i stadens bolag och i det privata näringslivet.

Stadsdelsnämnderna kan också med fördel samarbeta med syfte att kunna placera ungdomar i en annan stadsdelsnämnd än den egna. En tanke med detta är dels att visa att de befinner sig i en arbetsmarknadsregion och dels att ge ungdomarna möjligheter att uppleva en annan miljö än den de dagligen lever i.

Jag anser att alla ungdomar, även de som hoppat av eller inte kommit in på gymnasiet ska ges möjlighet att söka dessa feriearbeten. Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden fastställer själva de urvalskriterier som ska gälla för att få feriearbete. Tilldelningen bör dock ske enligt stadsledningskontorets riktlinjer där det framgår att hänsyn ska tas till de ungdomar som har särskilt svårt att få feriearbete. Det kan också tänkas att vissa ungdomar särskilt bör uppmuntras att söka feriearbete inom staden.

Jag föreslår med hänvisning till vad som ovan anförts att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden rekommenderas att erbjuda feriearbeten till ungdomar som slutar åk 9 i grundskolan och årskurs 1 och 2 i gymnasieskolan enligt den medelsfördelning som anges i *bilaga 1* och i enlighet med stadens riktlinjer för feriearbeten, *bilaga 2*. Fördelning av kommunala medel till feriearbeten sker i samband med tertialrapport 1, 2006.
2. Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden ska i samband med verksamhetsberättelsen 2006 redovisa resultatet av satsningen på feriearbeten för ungdomar.
3. Stockholms Stadshus AB uppmanas att uppdra åt bolagen att erbjuda ungdomar feriearbete och samarbeta med stadsdelsnämnderna.

Stockholm den 16 februari 2006

ROGER MOGERT

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

ÄRENDET

Sedan 2003 gör Stockholms stad en särskild satsning för att erbjuda stadens ungdomar en möjlighet till feriearbete. Kommunfullmäktige har i budget 2006 avsatt 20 mnkr till feriearbeten för ungdomar. Syftet är att stimulera stadens enheter och bolag att anställa ungdomar som har svårt att annars ordna feriearbete samt att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i kommunal verksamhet. Satsningen på feriearbeten riktar sig till ungdomar som slutar åk 9 i grundskolan och årskurs 1 och 2 i gymnasieskolan. Länsarbetsnämnden (LAN) har tilldelat staden 4 807 tkr för feriearbeten.

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 7 februari 2006 har i huvudsak följande lydelse.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i budget 2006 avsatt 20 mnkr till feriearbeten för ungdomar. Syftet är att stimulera stadens enheter och bolag att anställa ungdomar som har svårt att eljest ordna feriearbete samt att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i kommunal verksamhet. Satsningen på feriearbeten riktar sig till ungdomar som slutar åk 9 i grundskolan och årskurs 1 och 2 i gymnasieskolan. Länsarbetsnämnden (LAN) har tilldelat staden 4 807 tkr för feriearbeten. Medlen fördelas i enlighet med vad som anges i bilaga 1.

Efterfrågan på sommarjobb har under flera år varit större än vad staden kunnat erbjuda. Facknämnderna förväntas samverka med stadsdelsnämnderna genom att ungdomar från stadsdelsnämnderna erhåller placering på fackförvaltningarna. Även näringslivet inbjuds att samarbeta med staden på så sätt att staden hjälper till med rekrytering genom att anvisa jobbsökande ungdomar till de medverkande företagen. Bolag och privata företag erhåller ingen ekonomisk kompensation.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets utbildning och arbetsmarknadsenhet i samråd med ekonomiavdelningen.

Bakgrund

Stockholms stad har i budgeten beslutat att erbjuda ungdomar möjlighet till feriearbete sommaren 2006. Kommunfullmäktige har för ändamålet avsatt 20,0 mnkr. Den kommunala satsningen riktar sig till ungdomar som slutar åk 9 i grundskolan och årskurs 1 och 2 i gymnasieskolan. Syftet är att stimulera stadens enheter och bolag att anställa ungdomar som av olika skäl har svårt att ordna feriearbete. Ambitionen är också att väcka intresset hos fler ungdomar att så småningom arbeta i den kommunala verksamheten.

Länsarbetsnämnden i Stockholms län (LAN) har tilldelat staden 4 807 tkr för feriearbeten. Feriemedlen ska fördelas till gymnasieungdomar som avslutar årskurs 1 och 2. Satsningen ska speciellt gynna de ungdomar som har svårast att få feriearbete, t.ex. ungdomar med invandrarbakgrund och unga funktionshindrade. Feriearbeten bör också ha ett jämställdhetsperspektiv.

Sommaren 2005 hade staden 1 605 feriearbetare. Då uppgick budgeten till 13 074 tkr, varav 3 074 tkr kom från länsarbetsnämnden. Efterfrågan på sommarjobb har under flera år varit större än vad staden kunnat tillhandahålla.

Stadsledningskontorets synpunkter

Kommunfullmäktige har i budget 2006 avsatt 20,0 mnkr för feriearbeten. Målet är att öka antalet sommarjobb för ungdomar och medlen skapar utrymme att kunna erbjuda ca 2 600 ungdomar feriearbete. Fördelning av kommunala medel görs till stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsförvaltningen. Fördelning av medel för feriearbete som finansieras av staden sker i samband med tertialrapport 1 för 2005, enligt *bilaga 1*

Länsarbetsnämnden i Stockholms län (LAN) har tilldelat staden 4 807 tkr för feriearbete sommaren 2006. De statliga medlen rekvireras i särskild ordning, dock senast den 15 oktober 2006.

Vid fördelning av medel till stadsdelsnämnderna har hänsyn tagits till hur många ungdomar som bor i respektive stadsdel och även andelen ungdomar med utländsk bakgrund har vägts in.

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden svarar för att anordna feriearbeten i samarbete med facknämnder, stadens kommunala bolag och annan kompetensnlig verksamhet. Detta innebär att anställning sker vid någon av stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden med placering vid antingen den egna förvaltningen eller efter överenskommelse vid någon av stadens fackförvaltningar eller ideella föreningar inom kultur, idrott, vård och omsorg. Stadsdelsnämnderna ska också samverka med bolagen inom Stockholms Stadshus AB och näringslivet med syfte att alla ungdomar som söker sommarjobb skall få ett.

Facknämnderna anmodas att inkomma med uppgift om hur många feriearbetare som kan tas emot och kontaktperson inkl telefonnummer till denne. Uppgiften lämnas till stadsledningskontorets välfärd och utbildningsavdelning, utbildning och arbetsmarknadsenhet senast den 15 mars 2006 (epost till sergio.leiva@stadshuset.stockholm.se). Härefter kommer stadsledningskontoret att fördela ut platserna till stadsdelsnämnderna.

Stadsdelsnämnderna kan med fördel samarbeta med syfte att kunna placera ungdomar i en annan stadsdelsnämnd än den egna. En tanke med detta är dels att visa att de befinner sig i en arbetsmarknadsregion och dels att ge ungdomarna möjligheter att uppleva en annan miljö än den de dagligen lever i.

Stadens bolag har tidigare år varit en viktig aktör och givit många ungdomar feriearbete. Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen anmodar bolagen tillhörande Stockholms stadshus AB ge ungdomar sommarjobb och samarbeta med stadsdelsnämnderna.

Stadens näringsliv har tillskrivits och ombetts samarbeta med stadsdelsnämnderna för att ge ungdomar sommarjobb. Samarbetet med företag som hör av sig innebär att stadsdelsnämnderna hjälper till med rekrytering genom att anvisa jobbsökande ungdomar i åldrarna 15-18 år. Ekonomisk kompensation utges inte till näringslivet.

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden fastställer själva de urvalskriterier som ska gälla för att få feriearbete. Vid fördelning av ferieplatser ska hänsyn tas till de ungdomar som har särskilt svårt att få feriearbete. Stadsdelsnämnderna, kyrkogårdsnämnden och facknämnder som tar emot ungdomar ska var för sig komma överens med berörd facklig organisation om lämpliga arbetsuppgifter samt vilka åldersgrupper som kan komma ifråga.

Inriktningen ska vara att ungdomar bereds sommararbete i två till tre veckor med sex timmars arbetsdag. Avvikelser härifrån får förekomma av personliga och verksamhetsmässiga skäl.

Löner och anställningsvillkor för ungdomar som anställs av stadens nämnder:

15-16 år	65 kr/tim inklusive semesterersättning
17-18 år	82 kr/tim inklusive semesterersättning

Respektive timlön gäller fr.o.m. det år arbetstagaren fyller 15 resp. 17 år.

Bilagor

Fördelning av medel för feriearbeten sommaren 2006

Riktlinjer för feriearbeten till ungdomar

Fördelning av medel för feriearbeten sommaren 2006

	<i>Fördelning kommunala medel</i>	<i>Fördelning medel från LAN*</i>
Kista	1 500 000	383 000
Rinkeby	1 300 000	342 000
Spånga-Tensta	2 000 000	512 000
Hässelby-Vällingby	1 800 000	458 000
Bromma	1 200 000	292 000
Kungsholmen	500 000	128 000
Norrmalm	700 000	172 000
Östermalm	700 000	180 000
Maria-Gamla stan	900 000	242 000
Katarina-Sofia	500 000	127 000
Enskede-Årsta	1 000 000	262 000
Skarpnäck	1 100 000	272 000
Farsta	1 200 000	297 000
Vantör	1 200 000	300 000
Älvsjö	600 000	137 000
Liljeholmen	500 000	125 000
Hägersten	600 000	142 000
Skärholmen	1 700 000	436 000
Kyrkogårdsförvaltningen	1 000 000	0
Summa:	20 000 000	4 807 000

- Medel rekvideras i efterskott, dock senast 15 oktober 2006.

Riktlinjer för feriearbeten till ungdomar

Bakgrund

Stockholms stad har i budgeten beslutat att erbjuda ungdomar möjlighet till feriearbete sommaren 2006. Kommunfullmäktige har för ändamålet avsatt 20,0 mnkr. Den kommunala satsningen riktar sig till ungdomar som slutar åk 9 i grundskolan och årskurs 1 och 2 i gymnasieskolan. Syftet är att stimulera stadens enheter och bolag att anställa ungdomar som av olika skäl har svårt att ordna feriearbete. Ambitionen är också att väcka intresset hos fler ungdomar att så småningom arbeta i den kommunala verksamheten.

Länsarbetsnämnden i Stockholms län (LAN) har tilldelat staden 4 807 tkr för feriearbeten. Feriemedlen ska fördelas till gymnasieungdomar som avslutar årskurs 1 och 2. Satsningen ska speciellt gynna de ungdomar som har svårast att få feriearbete, t.ex. ungdomar med invandrarbakgrund och unga funktionshindrade. Feriearbeten bör också ha ett jämställdhetsperspektiv.

Allmänna riktlinjer

Ungdomarna skall vara muntalsskrivna i Stockholm. Ungdomarna skall erbjudas arbete som inte undantränger ordinarie verksamhet eller konkurrerar med ordinarie semestervikariat eller sommarvikariat i övrigt.

Inriktningen skall vara att ungdomar bereds feriejobb i två till tre veckor med sex timmars arbetsdag. Avvikelser härifrån får förekomma p.g.a. personliga och verksamhetsmässiga skäl.

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden svarar för att anordna feriearbeten. Detta innebär att anställning sker vid någon av stadsdelsnämnderna eller kyrkogårdsnämnden med placering vid antingen den egna förvaltningen eller efter överenskommelse vid någon av stadens facknämnder eller kommunala bolag. Stadsdelsnämnderna, kyrkogårdsnämnden och facknämnder som tar emot ungdomar skall var för sig komma överens med berörd facklig organisation om lämpliga arbetsuppgifter och åldersgrupper som kan komma ifråga samt antalet ungdomar som kan erbjudas feriearbete.

Nämnderna ansvarar själva för hur spridning av information om stadens feriejobbsatsning ska gå till med iakttagande av angivna prioriteringar.

Löner och anställningsvillkor för ungdomar som anställs av stadens nämnder

allmänna anställningsvillkor för de avsedda sommarjobben regleras enligt Allmänna bestämmelser, AB erbjudna feriearbeten inte får ersätta ordinarie arbeten utan skall innebära en kvalitetsförstärkning för enheten samt lön utges enligt nedan

15 – 16 år	65 kr per timme inkl semesterersättning	
17 – 18 år	82 kr per timme inkl semesterersättning	57:30 kr/timme

Respektive timlön gäller fr.o.m. det år arbetstagaren fyller 15 resp. 17 år.

Lämpliga arbetsuppgifter

Arbete kan erbjudas inom stadens egna verksamheter, t.ex. barn- och äldreomsorgen, administration, park- och trädgårdsskötsel. Inom äldreomsorgen kan arbetsuppgifterna t.ex. bestå att ”umgås” med patienterna/boende, gå ut och gå med, läsa för mm dvs. göra sådant som ordinarie personal inte hinner med.

Erbjudna feriearbeten får inte ersätta ordinarie arbeten utan skall innebära en kvalitetsförstärkning för enheten.

Handledare skall finnas på varje enhet som tar emot feriearbetare. Information och introduktion av ungdomarna bör samordnas med de fackliga organisationerna på arbetsplatserna så att dessa särskilt kan medverka i den del av informationen som berör ungdomarnas rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden.

För ungdomar under 18 år finns särskilda bestämmelser i Arbetarskyddsstyrelsens författningssamling (AFS 1996:1) som bl.a. reglerar vad minderåriga får arbeta med. Slutligen är det

respektive stadsdelsnämnd, kyrkogårdsnämnden och facknämnder som tar emot ungdomar och som skall komma överens med berörd facklig organisation om lämpliga arbetsuppgifter samt vilka åldersgrupper som kan komma ifråga med hänsyn tagen till föreskrifterna för minderåriga.

Urvalskriterier

Insatsen omfattar ungdomar slutar åk 9 i grundskolan och årskurs 1 och 2 i gymnasieskolan. Ungdomarna skall vara mantalsskrivna i Stockholm. Medel från länsarbetsnämnden skall användas för ungdomar som slutar årskurs 1 och 2 i gymnasieskolan.

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden fastställer själva de urvalskriterier som skall gälla för att få feriearbete. Vid fördelning av ferieplatser bör dock hänsyn tas till de ungdomar som har särskilt svårt att få feriearbete. Personer med funktionshinder utgör en prioriterad grupp. Feriearbeten bör också ha ett jämställdhetsperspektiv.

Skyddsansvar enligt AML

I 3 kap 12 § 1 st. arbetsmiljölagen (AML) regleras skyddsansvaret för den som råder över ett arbetsställe. Den som råder över ett arbetsställe har ett ansvar för de personer som arbetar på arbetsstället även om dess inte är arbetstagare i förhållande till denna. Om ungdomar t.ex. bereds arbete hos privata näringsidkare, entreprenörer eller kommunala bolag och stiftelser så har dessa skyddsansvaret för ungdomarna, trots att ungdomarna är anställda av stadsdelsnämnderna eller kyrkogårdsnämnden.

Prövning av försörjningsstöd p.g.a. inkomst från feriejobbjobb

Barn är aldrig skyldiga att försörja sina föräldrar. Frågan handlar därför om i vilken utsträckning ett barn som lever i en familj som är beroende av socialbidrag skall ha möjlighet att tjäna extra pengar under skolfrier utan att inkomsten räknas in i familjens ekonomi vid prövning av rätten till bistånd. Kommunfullmäktige har beslutat att skolungdomar får ha feriearbete på sommaren i upp till fyra veckor utan att lönen påverkar familjens rätt till försörjningsstöd. Regeln gäller t.o.m. det år den unge fyller 18 år och oavsett om den unge har feriearbete i kommunens regi eller har arbete hos annan arbetsgivare.

Särskilda förutsättningar för feriearbete hos entreprenörer, stadens kommunala bolag och stiftelser samt annan kompetensenlig verksamhet

Kommunallagen tillåter inte att individuellt stöd ges till enskild näringsidkare.

Samma synsätt bör gälla vid placering vid stadens kommunala bolag och stiftelser. Staden kan således inte ge stöd åt det enskilda bolaget i form av gratis arbetskraft på sommaren. Däremot kan ungdomar beredas sysselsättning i sådan verksamhet om detta innebär att insatsen är kvalitetshöjande och inte ersätter någon annans arbete. I dessa fall kan nämnden svara för anställningen och låta ungdomen arbeta hos bolaget. Stadsledningskontoret rekommenderar att nämnden tydliggör detta, genom särskilda överenskommelser med arbetsplatsen, om nämnden avser att placera feriearbetare hos kommunala bolag och stiftelser

Ungdomar kan också beredas *sysselsättning* hos ideella föreningar inom kultur, idrott, vård, omsorg och annan kompetensenlig verksamhet förutsatt att denna verksamhet inte konkurrerar med näringsidkare i näringslivet. Detta blir att jämställa med bidragsgivning och bör ske enligt samma objektivitetskrav m.m. som i nämndens gängse hantering. I dessa fall kan nämnden svara för anställningen och låta ungdomen arbeta där. Stadsledningskontoret rekommenderar att nämnden tydliggör detta, genom särskilda överenskommelser med arbetsplatsen, om nämnden avser att placera feriearbetare i dessa verksamheter.

Finansiering

Medelstillsdelningen framgår av bilaga 1.

En redovisning av ferieplatserna som har finansierats av länsarbetsnämnden skall ske i särskild ordning. Sista dag för rekvisition av medel från länsarbetsnämnden i Stockholms län är 2006-10-15

Fördelning av medel för ferieplatserna som finansieras av staden sker i samband med tertialrapport 1 2006, enligt *bilaga 1*.

Uppföljning

Stadsdelsnämnderna och kyrkogårdsnämnden skall i samband med verksamhetsberättelsen 2006 redovisa för feriejobbssatsningen i särskild ordning.

Övrigt

Ungdomar som anställs av kommunen har genom avtalsförsäkringarna enligt kollektivavtalet samma försäkringsskydd som övriga kommunalt anställda.