

## **Bilaga 3:13 till kommunstyrelsens protokoll den 26 januari 2005, § 25**

Kommunstyrelsen 050126

### **Ärende 25**

**Stadens jämställdhetspolitik  
Motion av Désirée Pethrus Engström  
(kd)**

Ewa Samuelsson (kd)

### **Förslag till beslut**

#### **Kommunstyrelsen beslutar**

1. Att bifalla motionen
2. Att därutöver anföra följande

Alla människors lika värde är utgångspunkten och förutsättningen för en god jämställdhetspolitik. Det innebär naturligtvis att män och kvinnor har såväl samma rättigheter som skyldigheter. Inom yrkeslivet är bristen på jämställdhet fortfarande påtaglig. Kvinnor tjänar generellt sett mindre än vad män gör. Yrken som traditionellt utövas av kvinnor är dessutom ofta mycket dåligt betalda. Lika viktigt som det är att fler män söker sig till dessa yrken är det att dessa yrken uppvärderas då de som utför arbetet gör en enormt viktig insats.

Att arbeta med jämställdhetsfrågor kräver att man ständigt har jämställdhetsglasögonen på och analyserar hur olika förslag gynnar respektive missgynnar män eller kvinnor. Detta kräver kunskap, uthållighet och en medveten strategi för jämställdhetsarbetet. Idag finns fler analysinstrument att använda för att mäta jämställdhetsarbete. Självklart kan staden välja annan metod än den enligt motionen föreslagna 3R – metoden. Viktigast är att det blir ett genomtänkt och regelbundet system. Jämställdhetsfrågorna kräver professionell hantering och dessa frågor bör hanteras av de som i övrigt har centrala beslutsfunktioner.