

# KvinnorKan

RI Finansroteln

2004-06-09

1881/2004

STOCKHOLMS STAD

Kommunstyrelsen  
KF-KS Kansli

Ink. 2004-06-09

Dnr: 222-2583/2004

Till: RI

Till/ borgarråden

Annika Billström

Margareta Olofsson

## "Jämt Upp 2005"

### Ansökan

### Sammanfattning

- 1) KvinnorKan erbjuder staden en arena för nya framsteg på jämställdhetsområdet genom en manifestation i Stockholm 2005. Projektet ska vara rikstäckande genom medverkan av flera län, ett i vardera Götaland, Svealand och Norrland. Vi vill bidra till att starta en bred diskussion och samla samhällets olika aktörer på en arena i april 2005.
- 2) Projektet kommer förutom jämställdhetsperspektivet även att ha integrations- sysselsättnings- och regionalpolitiska inslag.
- 3) Medverkande län/stad ges möjligheter att visa upp egna utvecklingsresultat, att marknadsföra verksamhet och företag, bli en förebild för andra samt att presentera ett gemensamt projekt, se nedan. Framstående företrädare deltar tillsammans med andra samhällsaktörer i debatten och utmanar andra samhälls- aktörer att följa deras goda exempel.
- 4) En förstudie genomförs för att närmare undersöka de praktiska och ekonomiska förutsättningarna för det totala projektets genomförande.
- 5) En referensgrupp har utsetts, i vilken staden erbjuds en plats.

Med manifestationen vill vi skapa en ny plattform i jämställdhetsarbetet tillsammans med många olika aktörer i samhället. Vi erbjuder ett redskap. KvinnorKan konceptet, en neutral arena.

KvinnorKans mål är "lika villkor för kvinnor och män", samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter att bidra till förändring och utveckling, till ökad tillväxt. Vi vill visa att det finns ett klart samband mellan jämställdhet - utveckling - tillväxt!

## Bakgrund

Vi är stolta över att leva i världens kanske mest jämställda land men vi vet också att mycket arbete återstår.

Till exempel:

- Har vi ännu inte lika lön för lika arbete.
- Det är fortfarande männen som besitter de flesta tunga maktpositionerna i landet och
- det är fortfarande kvinnorna som tar huvudansvaret för hem och barn.

Vi har dessutom en hög arbetslöshet i landet, både kvinnor och män drabbas men mönstren ser olika ut. Vi får allt större problem med den sociala obalansen i glesare befolkade delar av landet men även storstadsregionerna har problem, nyföretagandet går trögt och det kvinnliga företagandet är fortfarande lågt.

Allra viktigast är dock frågan om hur synen på kvinnan kan förändras. En fråga som ständigt aktualiseras i samband med övergrepp, diskussioner om språkbruk i skolan, sexismen i media och krockar mellan olika kulturer som i slöjdebatten t ex. Frågan om vilken kvinnosyn som råder i olika subkulturer blir också tydlig vid tillsättning av höga poster t ex i näringslivet. Tillsättningarna kommenteras fortfarande med att man väljer den med högst kompetens, oftast en man.

KvinnorKan är en bland många aktörer, det vi erbjuder är en neutral arena för gränslösa möten att föra viktiga framtidsdiskussioner på.

## Varför KvinnorKan?

KvinnorKans viktigaste uppgift är nu som tidigare, att skapa mötesplatser. En beprövad metod för att förändra attityder, etablera nya kontakter och ta tillvara de mänskliga drivkrafterna i en stimulerande och inspirerande miljö där kunskaper sprids och goda exempel och förebilder visas upp. Vi skapar en arena som ger unika möjligheter att nå ut på bredden över alla sociala, politiska och religiösa gränser.

## KvinnorKan arbetar för att;

- stärka kvinnors ställning i näringsliv och samhälle
- utveckla entreprenörskapet, och företagandet och
- bidra till generell utveckling och tillväxt, nationellt och internationellt

## Mål

KvinnorKans mål är "Lika villkor" för kvinnor och män. En värld där kvinnor har samma rättigheter och skyldigheter men också samma möjligheter som män att bidra till utveckling.

## **Syfte**

Syftet med "Jämt Upp 2005" är att skapa ett brett samförstånd kring betydelsen av att uppnå lika villkor för kvinnor och män, vilket vi alltid poängterar är en fråga om "männsliga rättigheter". KvinnorKan fokuserar på kvinnors betydelse för utveckling och tillväxt.

## **Medel**

För att nå målet, "lika villkor" krävs förändringar av många olika slag. I Sverige har vi med hjälp av lagstiftningen kommit en bra bit på väg men för att det arbetet ska få total genomslagskraft krävs attitydförändringar. Hindren är idag mer osynliga än tidigare och därför svårare att hantera. KvinnorKans neutrala arena ger unika möjligheter att nå även dem som annars inte deltar i den offentliga debatten, vi når ut med vårt budskap.

## **"Jämt Upp 2005"**

ska bli en manifestation för jämställdheten i samarbete med de tre länen, mycket gärna Stockholms stad samt tillsammans med lagstiftare/ beslutsfattare, forskare, olika organisationer och företrädare för näringslivet. Där ska vi visa upp, konkreta resultat från olika samhällsområden, presentera aktuell genderforskning och inbjuda till viktiga debatter och diskussioner.

- Vi vill genomföra ett rikstäckande projekt,
- starta en bred diskussion och
- samla alla "goda krafter" på en arena.

Projektet tar sin utgångspunkt i den statliga Kvinnomaktutredningen från 1998. Vi inleder redan nu ett samarbete med flera län. Projektet planeras också i flera steg. "Steg 1", ett förberedande möte med beslutsfattare, forskare, mediafolk och representanter för näringslivet m fl genomfördes i nov 2003. "Steg 2" togs i samband med KvinnorKans och NyföretagarCentrums gemensamma mässa 16-17 april, World Trade Center i Stockholm och hade syftet att väcka intresse för "Jämt Upp 2005" som planeras till april 2005 i Stockholm.

Våra samarbetspartner kommer att ha olika utgångspunkter för sin medverkan. Halland t ex är ett mycket framgångsrikt län och därför en intressant förebild ur ett tillväxtperspektiv. På ett område, kvinnors arbetsmarknad presenteras dock en delvis annan bild. En skev arbetsmarknad där många kvinnor arbetar deltid, hög andel deltidsarbetslösa en mer begränsad arbetsmarknad för välutbildade kvinnor och stora skillnader i lönenivå. Jämfört med männen är andelen kvinnliga företagare låg. Det betyder att kvinnors fulla kompetens inte är tillräckligt synlig, den måste därför lyftas fram och synliggöras för samhällets olika aktörer. Med ökad jämställdhet antas tillväxten öka ytterligare.

Norrbotten har vi lärt känna som ett dynamiskt och framtidsinriktat län med ¼ av landets totala yta och en enorm potential. Avgörande för framtiden i Norrbotten är att man kan bromsa den sociala obalans som uppstår när unga kvinnor "flyr" länet och

anger att ett av skälen är att det är för "grabbigt. Vi vill hjälpa till att synliggöra kvinnornas fulla kompetens och de möjligheter som finns till utveckling i Norrbotten.

Samtal med Stockholms län pågår för att finna lämplig form för samarbetet.

### **Genomförande**

Vi vill ge svar på frågan: Vad vill och kan vi gemensamt uppnå och vad kan de olika aktörerna bidra med?

"Jämt Upp 2005" ska inbjuda till konstruktiva diskussioner, förslag till förändringar ska presenteras och konkreta resultat visas upp.

Diskussioner och debatter ska täcka in olika frågeställningar av betydelse för att vi ska kunna nå målet "lika villkor". Vi vill diskutera allt från vikten av en breddad arbetsmarknad, där de könsbundna mönstren i val av utbildning och yrkesområde bryts, till föräldrarnas gemensamma ansvar för barnen. Vi vill också betona vikten av fler kvinnor på de allra mest betydelsefulla maktpositionerna och poängtera vikten av att fler kvinnor vill och vågar starta eget företag.

Vi vill göra osynliga hinder synliga och tydliggöra samband i breda diskussioner utifrån påståendet att jämställdhet lönar sig.

KvinnorKan bjuder därför in till diskussioner på flera platser i landet för att få svar på frågor som, vad har hänt, vilka förändringar har skett sedan 1998, då Kvinnomaktutredningen presenterades i 13 SOU-utredningar. Vad anser forskarna återstår? Genom att samla många samhällsaktörer på en neutral arena vill vi få svar på den kanske allra viktigaste frågan:

Vad vill och kan vi gemensamt uppnå och vad kan de olika aktörerna bidra med?

"Jämt Upp 2005" kommer att genomföras i Stockholm i april 2005. Vår önskan är att staden tar på sig ett värdskap för arrangemanget. Vi söker nu en lämplig arena. Manifestationen är planerad till april 2005 och är tänkt att genomföras under en dag i ett högt tempo med ett fullspäckat 12 timmars program från kl 10-22.

En utställning planeras med montrar för medverkande samarbetspartners och sponsorer som ges tillfälle att visa upp förebilder och goda exempel från sina olika verksamhetsområden.

Förslag på aktiviteter fram till manifestationen, "Jämt Upp 2005"

- Internetportal alt.
- Chat på nätet.
- Intervjuserie, som ett led i arbetet med att studera och förändra attityder.
- Hearings/seminarieserie där vi skärskådar vissa frågor för att visa "svart på vitt" i form av forskningsresultat och för att öka intresset för "Jämt Upp 2005".
- Miniturné, "Manifestation på turné", forskningsresultat och attityder diskuteras, ett turnéprogram i landet. Vi visar upp forskningsresultat, förebilder och goda exempel vid besök t ex på några olika högskoleorter i landet. Turnén kan genomföras såväl innan som en förberedelse alternativt efter "Jämt Upp 2005"

Förslag på projekt i anslutning till "Jämt Upp 2005":

- Integrations och sysselsättningsprojekt, se ovan.
- "KvinnorKan på export" ett universalmedel i jämställdhetsarbetet, en "exportvara", se bil.
- "Manifestation på turné". Vi startar nya diskussioner.

## Resultat

KvinnorKan vill tillsammans med många olika samarbetspartners bidra till att förändra föråldrade attityder och nå konkreta resultat.

På det sätt vi beskriver ovan hoppas vi att KvinnorKan i samarbete med Regeringen, Stockholms stad de tre länen och många andra betydelsefulla aktörer som t ex de fackliga organisationerna och vår samarbetspartner HTF och näringslivet ska kunna bidra till ett konstruktivt arbete för att "stärka kvinnors ställning i näringsliv och samhälle", som är vårt uppdrag.

KvinnorKans arbete har alltid resulterat i ökat samförstånd och ett otraditionellt samarbete mellan olika aktörer. Nu vill vi medverka till en ökad samsyn mellan lagstiftare, näringslivet och de fackliga organisationerna. Vi anser att detta är ett effektivt sätt att skynda på utvecklingen och nå hållbara resultat.

Vi är övertygade om att vi kommer att kunna förenas i en gemensam strävan att nå ökad tillväxt i landet genom ökad jämställdhet, att vi ska vara en god förebild för resten av världen och världsledande på många områden även i framtiden. Genom att dra nytta av att vara världens mest jämställda land har vi också en "exportvara".

## Stadens medverkan

Våra samarbetspartners kommer att bli delaktiga både i förberedelsearbete och genomförande av manifestationen, "Jämt Upp 2005".

KvinnorKan bidrar konkret med att visa på kvinnors betydelse för utvecklingen, genom att göra goda exempel och förebilder synliga. Vi är övertygade om staden har många goda exempel att bidra med både från offentlig och privat verksamhet.

KvinnorKan arbetar nu som tidigare med konkret förändringsarbete både på kort och på lång sikt. Vi konkretiserar jämställdhetsfrågorna i olika projekt.

## Lokala projekt

Vi strävar hela tiden efter att bidra till att starta nya förändringsprocesser. Då kvinnor och män ännu inte deltar på lika villkor på arbetsmarknaden, ser vi här intressanta möjligheter till samarbete med Stockholm och våra samverkanslän.

Vi hoppas att KvinnorKan och vårt koncept ska uppfattas som ett användbart redskap i stadens utvecklingsarbete.

Vi erbjuder ett instrument, KvinnorKan konceptet, som i korthet innebär att vi:

- Sprider kunskaper, vi är opinionsbildare.
- Bygger broar för ökat samarbete.
- Skapar mötesplatser i en inspirerande och stimulerande miljö.
- Skapar nya kontakter och bygger nätverk.
- Startar förändringsprocesser.
- Arbetar konkret i projektform.
- Eftersträvar enkelhet och överförbarhet, det vi gör kan spridas till andra platser och mångfaldigas.
- Har ett öppet arbetssätt, som gör att många kommer i kontakt med verksamheten.

Hittills har närmare en miljon människor deltagit i vår verksamhet. "KvinnorKan gör "ringar på vattnet".

### **Egen försörjning eget företag**

KvinnorKan presenterar ett konkret förslag till lokalt samarbetsprojekt, "Egen försörjning eget företagande", en serie möten med vägledning och rådgivning för kvinnor med utländsk bakgrund.

Vi vill bidra till att fler kan ta "det möjliga steget" till

- utbildning
- yrkesliv och
- företagande

Bristen på jämställdhet, den etniska diskrimineringen och svårigheter för kvinnor med invandrarbakgrund att få fotfäste på arbetsmarknaden, oavsett utbildning och erfarenheter från hemlandet är vår utgångspunkt för projektet.

### **En resurs för framtiden**

Invandrarkvinnorna är en dåligt nyttjad resurs på den svenska arbetsmarknaden. Deras egna möjligheter till försörjning och utveckling är begränsade av mer eller mindre osynliga hinder. En alltför vanlig situation är att de inte kan utnyttja sina kunskaper och omsätta sina idéer i verkligheten för att de inte vet hur man ska göra för att komma igång.

Vi bedömer att vår målgrupp, kvinnor med utländsk bakgrund, behöver rådgivning och hjälp för att kunna konkretisera sina idéer och planer.

Vårt mål är fler invandrarkvinnor på arbetsmarknaden i relation till antal, egna ambitioner och möjligheter till försörjning men även till samhällets behov av

arbetskraft. KvinnorKans ambition är att hitta metoder för att förhindra diskriminering genom att skapa nya och större kontaktytor.

Vi vill bidra till att kvinnorna med utländsk bakgrund får tillgång till arbetsmarknaden inom olika områden på samma villkor som alla andra, samtidigt som deras speciella kunskaper tas till vara. De ska också på samma sätt som sina män ges möjligheter att starta eget företag.

För den som ska starta företag är det ofta svårt att veta vart man ska vända sig, för kvinnor med utländsk bakgrund är det än svårare.

#### Tillvägagångssätt

KvinnorKan har lång erfarenhet av att starta processer där beprövade metoder kan används på ett nytt sätt. Vi vill bjuda in till en serie möten, som inleds med en allsidig introduktion där invandrarkvinnorna på olika sätt ska komma i kontakt med arbetsmarknaden. Varje tillfälle ska sedan ge möjlighet till en neutral och kvalificerad rådgivning. Kvinnorna kommer bl a att möta arbetsförmedlare, arbetsgivare, affärsrådgivare, representanter från Resurscentra, och bankväsende m fl. De kommer att få vägledning till olika utbildningar och yrkesområden. Efter introduktionsmötet kommer ett tema per gång att presenteras och olika aktörer att medverka för den som söker arbete, för den som ska starta företag och för den som vill utbilda sig vidare.

En av KvinnorKans beprövade arbetsmetoder är att visa på förebilder, att visa dem som redan har lyckats, att skapa positiva möten och mötesplatser för dem som ännu inte kommit i gång. "Det goda exemplet" ska finnas med på alla våra träffar. Här kommer vi bl a att ha nytta av den databas, vi upprättat i ett tidigare regeringsstött integrationsprojekt.

Avsikten med projektet "Egen försörjning eget företag" är att skapa förutsättningar för och möjligheter till egen försörjning och eget företagande. Projektet kan sedan med fördel övergå i ett eller flera mentorskapsprojekt.

Vi ser gärna att samma projekt genomförs i Stockholms stad och län som i de båda andra länen inför "Manifestation 2005" Norrbotten och Halland har redan anmält sitt intresse. De olika länen kan med fördel välja olika fokus i sina projekt. Resultaten av de tre projekten kommer att visa på både skillnader och likheter viktiga att jämföra och dra intressanta och användbara slutsatser av.

#### Tidsplan

Förstudie	maj-juni	2004
Start förberedelseaktiviteter, "Jämt Upp 2005"	sept	2004
Lokala projekt, förbereds	maj-sept	2004
Projektledare tillsätts/ lokala projekt	augusti	2004
Projektstart, lokalt projekt	sept	2004
Förberedelse för genomförande av "Jämt Upp 2005"	sept	2004
Genomförande "Jämt Upp 2005"	april	2005

## Budget/delfinansiering

Förstudie 50 tkr

Genomförande av manifestation "Jämt Upp 2005"

- Lokal

- Medverkande

Teknik/InternetTV m m

300 tkr

Projektledning / alt bistår med projektledare

6 mån 240 tkr

Integrations/sysselsättningsprojekt  
(se ovan)

300 tkr

**Totalt 650 tkr** plus projektledning, enligt ovan

Vi skulle naturligtvis uppskatta mycket om staden anser sig ha möjlighet att bjuda in till en mottagning i Stadshuset i samband med manifestation, "Jämt Upp 2005".

## Slutsats

Vi hoppas att det ska finnas goda möjligheter för ett samarbete med KvinnorKan. Samarbetet ska syfta till, att öka medvetande graden hos fler samhällsaktörer men också hos allmänheten samt att bidra till att synliggöra kvinnornas möjligheter i arbetslivet. Målet är att både kvinnors och mäns resurser ska tas till vara fullt ut, och att kvinnor och män ska kunna leva på "lika villkor" och ha samma möjligheter att bidra till utveckling.

Vi är övertygade om att vårt projekt kommer att ge ökade kunskaper om sambandet mellan ökad jämställdhet och ökad tillväxt, få positiva effekter på utvecklingen i landet, att vi gemensamt kommer att kunna ta ett steg framåt mot ökad jämställdhet och ökad tillväxt och att våra olika samarbetspartners både inom offentlig och privat sektor kommer att uppfattas som föregångare.

KvinnorKan  
Stockholm den 1 juni 2004

Ylva Schmidt  
vd



**KvinnorKan bjuder in till**

**"Jämt Upp 2005" en manifestation i april i  
Stockholm!**

**Tema: - jämställdhet - utveckling - tillväxt**

*Vad föreslår vi ska ingå i samarbetet med Stockholms stad?*

- 1) Medverkan och deltagande i förberedelse och genomförande av manifestation "Jämt Upp 2005"
- 2) Medfinansiering
- 3) Staden som värd, mycket gärna med mottagning i Stadshuset
- 4) Projektledarresurs
- 5) Lokalt projekt, integrationsprojekt, se nedan alt annat lokalt samarbetsprojekt

## **"Jämt Upp 2005" i Stockholm**

### **Vad vill vi göra?**

Vi vill starta en bred diskussion

Samla alla "goda krafter" på en arena vid manifestation "Jämt Upp 2005"

Starta en ny epok i jämställdhetsarbetet

### **Med vilka/vem**

Samarbetspartner/sponsorer

### **Målgrupper**

Samhällets olika aktörer

Allmänheten

### **Varför - vad är målet?**

Målet är Lika villkor för kvinnor och män samt ökad tillväxt.

Vi vill visa att ökad jämställdhet leder till utveckling och ökad tillväxt

### **Hur**

- "Jämt Upp 2005" i Stockholm, en arena för nya framsteg på jämställdhetsområdet
- Konkret projektarbete, på plats för att åstadkomma synliga förändringar
- Skapa nya förebilder och goda exempel att visa upp, för andra att lära av

### **Resultat**

Vad vill vi uppnå:

- attitydförändringar
- konkreta synliga exempel "på steg i rätt riktning"
- ökat samförstånd
- ökad samsyn mellan lagstiftare/beslutsfattare, näringslivets representanter och de fackliga organisationerna som förenas i en gemensam strävan att nå
- ökad tillväxt i landet genom
- ökad jämställdhet

# KvinnorKan

**Till Jämställdhetsrådet**  
**2004-01-28**

## **KvinnorKan 2004**

KvinnorKans viktigaste uppgift nu som tidigare är att skapa mötesplatser, en beprövad metod för att förändra attityder, skapa kontakter och ta till vara de mänskliga drivkrafterna.

KvinnorKan konkretiserar jämställdhetsfrågorna i projekt och genom att synliggöra goda exempel, lyfta fram förebilder samt stimulera och inspirera till förändring.

Vi erbjuder en neutral arena som ger unika möjligheter att nå även dem som annars inte deltar i den offentliga debatten. Vi når ut på bredden över alla sociala och psykologiska gränser.

## **Organisation**

Den första april 2003 inledde KvinnorKan ett samarbete med Tjänstemannaförbundet HTF, vilket innebar att HTF blev en huvudsponsor med motiveringen: "Det behövs fler aktörer som lyfter jämställdhetsfrågorna inte färre. Genom att förenas i våra ansträngningar kan vi uträtta mer."

## **KvinnorKan - två delar**

Föreningen KvinnorKan  
Kvinnor Kan AB

## **Ledning**

Föreningen KvinnorKan styrelse, ordf Agneta Rosengren  
Kvinnor Kan AB styrelse, ordf Agneta Rosengren

## **Personal**

Ylva Schmidt, vd.	Tel 08 723 13 51
Inger Wickström, assistent	Tel 08 723 07 07

Föreningen bildades för att kunna erbjuda intresserade möjligheten att bli medlem i KvinnorKan. Medlemsregistret byggs upp som en resursbank, vilket ger medlemmen möjlighet att marknadsföra sig som en resursperson.

## **Verksamhet**

### **Irisstipendiet**

KvinnorKan arbetar sedan några år tillbaka med "Iris"- stipendiet på uppdrag, en mycket viktig och stimulerande verksamhet. Den senaste och tredje ansökningsomgången har just avslutats. Närmare 450 ansökningar har inkommit.

### ***Kvinna - Starta Eget***

Mässa för Kvinnliga företagare, 16-17 april i World Trade Center, Stockholm. KvinnorKan har inlett ett samarbete med Stockholms NyföretagarCentrum. Nyföretagandet går trögt och andelen kvinnliga nyföretagare är fortfarande långt ifrån 50 %. Syftet med mässan är att väcka intresse för kvinnligt företagande, att ge inspiration och vägledning till kvinnor som vill starta eget inte minst invandrarkvinnor och unga tjejer. Men också att skapa en mötesplats för etablerade kvinnliga företagare, mer information: [www.kvinnorkan.se](http://www.kvinnorkan.se)

### ***Kvinna i Norden – Rik och långtidsfrisk***

Ett seminarium genomförs den 16/2, i samarbete med Norden i Fokus, FöreningsSparbanken, 1,6 miljonersklubben, Studieförbundet Vuxenskolan och Sveriges Kök/LRF. se [www.kvinnorkan.se](http://www.kvinnorkan.se). Seminariet är det första i en serie.

### ***Långsiktigt***

KvinnorKans arbete tar sin utgångspunkt i FN's mänskliga rättighetsfrågor där jämställdhetsfrågan hör hemma. Men vi vill också visa på kvinnors betydelse för tillväxten, att jämställdhet lönar sig.

Vi frågar oss "är bristen på jämställdhet allas ansvar eller ingens?" Vi anser att alla måste vara beredda att ta sitt ansvar. Vi vill använda vårt redskap, "KvinnorKan konceptet" för att uppnå målet, "Kvinnor och män, sida vid sida på lika villkor," i Sverige och samtidigt vara en modell för resten av världen. KvinnorKan konkretiserar jämställdhetsfrågan.

### ***Vi vill starta en bred diskussion, förändra föråldrade attityder och nå konkreta resultat.***

KvinnorKans hela projektverksamhet kommer, för att bli så effektiv som möjligt, att kretsa runt en stor aktivitet, en manifestation år 2005. Vi vill bidra till att starta en "ny epok" i jämställdhetsarbetet, med många andra aktörer i samhället. Projektet ska bli rikstäckande. Vi vill skapa en ökad samsyn mellan lagstiftare, organisationer, som bl a HTF och näringslivet, ett brett samförstånd kring betydelsen av att uppnå lika villkor för kvinnor och män men också för att söka nya vägar att nå målet.

Ett förberedande möte med forskare, beslutsfattare, kända förebilder från olika områden är genomfört, där vi testat vårt förslag. Nästa steg "Startskottet," genomförs i anslutning till Mässan , Kvinna - Starta Eget, 16-17 april i Stockholm.

En fördel med vårt upplägg är att vi kan ta "ett steg i taget" där varje del är en fristående aktivitet, vilket gör att vi kan låta ambitionsnivån variera. Den styrs främst av vilka ekonomiska möjligheter som kommer att finnas, ju större projekt ju större effekt.

Följ vår verksamhet på [www.kvinnorkan.se](http://www.kvinnorkan.se)

Ylva Schmidt  
vd

# KvinnorKan

## ” KvinnorKan gör ”ringar på vattnet”

- KvinnorKans viktigaste uppgift är att **skapa mötesplatser**, en beprövad och användbar metod för att förändra, förändra attityder, skapa nya kontakter och för att ta tillvara de mänskliga drivkrafterna.
- KvinnorKan vill **bygga broar** för ökat samarbete genom att sprida kunskaper och presentera metoder som är överförbara till andra platser och som kan mångfaldigas.
- KvinnorKan **samlar många olika aktörer** på en arena, identifierar problem och involverar andra i jämställdhetsprojekt.
- KvinnorKan har **en lång erfarenhet av att starta förändringsprocesser**
- En av KvinnorKans arbetsmetoder är att **visa på förebilder och ”goda exempel”**.
- Vi har **ett öppet arbetssätt** vilket gör att många kommer i kontakt med verksamheten.
- Vi prövar hela tiden nya sätt att arbeta på med sikte på **enkelhet och överförbarhet**.