

**PLAN för KOMMUNGEMENSAM AKTIVITET
för kvalitets- och kompetensutveckling inom vård och omsorg om äldre**

*Spara denna mall på din dator. Öppna den från Word och skriv i rutorna som expanderar vid behov. **Samtliga kommuner som deltar i den gemensamma aktiviteten skall bilägga en kopia av denna gemensamma aktivitetsplan till sin huvudansökan inkl aktivitetsbilaga C som beskriver kommunens del i den gemensamma insatsen.***

D.1. Kommuner som deltar i aktiviteten

Haninge, Sollentuna och Södertälje kommuner samt stadsdelsnämnderna i Hägersten, Liljeholmen och Vantör inom Stockholms Stad.

D.2. Rubrik för aktivitet

Validering

D.3.1. Om aktiviteten är en fortsättning/utveckling av tidigare aktiviteter – beskriv vad kommunen gjort hittills

Se blankett D:1 Helheten

D.3.2. Vad är planerat och beslutat för kommande år

Se blankett D:1 Helheten

D.3.3 Utökade aktiviteter som vi söker stöd från Kompetensstegen för

Se blankett D:1 Helheten

D.3.4. Arbetsplan/tidsplan för aktivitetens genomförande inom ramen för Kompetensstegen

Kravmärkt yrkesroll är en utvecklingsmodell i flera steg. Validering påbörjas först när förståelse och acceptans för yrkeskraven finns. Valideringen kan därför troligen starta tidigast hösten år 2006 för de enheter som kommit igång först med de kreativa läromötena.

D.4. Förväntade effekter av aktiviteten

Kompetensutvecklingsplaner för respektive enhet samt utveckling av medarbetare och verksamhet under arbetets gång med yrkeskrav och validering.

D.5. Metoder/former hur för aktiviteten skall genomföras

Validering mot yrkeskraven av samtliga medarbetare (undersköterskor, vårdbiträden och vårdare) inom äldreomsorgen (som har en tillsvidareanställning, exklusive de som redan har validerats).

I samband med valideringen ska samverkan ske mellan kommunerna och mellan kommun och vuxenutbildningsarrangörer. Mål för den samverkan är följande.

- ? Vidareutveckla och fastställa metoder för validering som medför att erkännandet och bekräftandet görs utifrån ett trovärdigt och beprövat arbetssätt.
- ? Fastställa ett kvalitetssystem för momenten i valideringsprocessen där särskilt valideringspedagogiken beaktas. (Se även D:1C Kvalitetssäkring)

D.6. Målgrupp/er

Anställda inom äldreomsorgen – undersköterskor, vårdbiträden och vårdare.

D.7. Budget för aktiviteten (anpassa gärna tabellerna utifrån egna behov)			
	År 1	År 2	År 3
D.7.1 Stöd söks från Kompetensstegen för följande kostnader:			
Processledning/projektledning:			
Interna lärare/handledare:			
Externa utbildningskostnader:			
Utbildningsmaterial: (ingår i D:1 A)			
Lokaler:			
Teknisk utrustning:			
Information/erfarenhetsutbyte:			
Uppföljning/utvärdering:			
Beräknat på 2000 personer à 3 500:-			
Summa kronor	1 500 000	3 500 000	2 000 000
	År1	År 2	År 3
D.7.2 Eventuell övrig finansiering			
Delfinansiering från annan part:			
(ex EU, Landstinget, utbildningshuvudman)			
Summa kronor			
	År 1	År 2	År 3
D.7.3 Total kostnad	1 500 000	3 500 000	2 000 000
D.8. Samordnare/kontaktperson för aktiviteten			
Namn: Margaretha Selin			
Arbetsplat/organisation: Vantörs stadsdelsförvaltning			
Telefonnr: 08-508 20 520	Mobilnr:	E-post: margaretha.selin@vantor.stockholm.se	