



Handläggare: Ariane Andersson
Telefon: 08-508 20 065

ANSÖKAN TILL KOMPETENSSTEGEN

FÖRSLAG TILL BESLUT

Vantörs stadsdelsnämnd tillställer kommunstyrelsen ansökan om medel från Kompetensstegen enligt förvaltningens tjänsteutlåtande med bilagor, daterat 2005-05-24.

Anders Lindström
Vik. stadsdelsdirektör

Margaretha Selin
Chef för äldre- och
handikappomsorgen inkl.
socialpsykiatri

SAMMANFATTNING

Regeringen har för åren 2005 till och med 2007 avsatt över en miljard kronor för kompetensutveckling av personal som arbetar nära de äldre. Respektive kommunstyrelse kan besluta om att ansöka om medel från den så kallade Kompetensstegen. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden tillställer kommunstyrelsen en ansökan om att kompetensutveckla cirka 145 anställda inom Vantörs äldre- och handikappomsorg. Utbildningen ska ske efter den modell som har utarbetats inom det tidigare projektet Modellarbetsplatser och ska pågå parallellt med motsvarande insatser i stadsdelsnämnderna i Liljeholmen och i Hägersten samt i Haninge, Sollentuna och i Södertälje kommuner.

ÄRENDETS BEREDNING

Ärendet har utarbetats inom äldre- och handikappomsorgen inklusive socialpsykiatri.

Ärendet anknyter till den utbildningsplan som behandlas vid samma sammanträde som detta ärende. Utbildningsplanen har behandlats på ett samverkansmöte med personalorganisationerna den 9 maj i år. Protokollet från detta möte är bilagt ärendet.

BAKGRUND

Regeringen har fattat beslut om Kompetensstegen – en satsning på att utveckla vårdens och omsorgens kvalitet. Kompetensstegen ska under åren 2005 till och med 2007 fördela en miljard femtiotusen kronor till kompetensutveckling av personal som arbetar nära de äldre. Kompetensutvecklingen ska synliggöra, använda och utveckla den kunskap som finns hos personalen. Stödet kan omfatta aktiviteter för att ta reda på vilken kompetens personalen redan har. Stödet kan också omfatta aktiviteter som syftar till att personalen i högre grad får använda sig av sina kunskaper och aktiviteter som syftar till att utveckla ny kompetens. Stödet ges till kostnader för utbildning och andra kompetensutvecklingsinsatser.

Det finns möjlighet för kommuner att ansöka om stöd vid fem tillfällen: 1 september 2005, 1 mars 2006, 1 september 2006, 1 mars 2007 och 1 september 2007.

Ansökningarna ska föregås av en intresseanmälan. Vantörs stadsdelsförvaltning har tidigare i år lämnat en intresseanmälan om de utbildningsinsatser som behandlas i denna ansökan som nämnden nu föreslås fatta beslut om.

Ansökan ska göras på särskilda blanketter. Det är respektive kommunstyrelse som ska fatta beslut om ansökan och ansökan ska undertecknas av kommunstyrelsens ordförande. Stödet från kommunstyrelsen ges i form av en skattereduktion som kommunstyrelsen genom ansökan åtar sig att omvandla till ett anslag för de aktiviteter som ska genomföras. Inom Stockholms Stad samordnar Kompetensfonden ansökningarna för beslut av kommunstyrelsen efter det att respektive nämnd senast den 28 juni i år har fattat beslut om ansökan.

Det är regeringen som fattar beslut om tilldelning av stöd, efter förslag från Kompetensstegen. Följande tre kriterier är enligt anvisningarna centrala vid bedömningen av ansökningarna.

- ? Långsiktighet – Aktiviteterna ska vara antingen inledningen eller fortsättningen på ett långsiktigt arbete inom kommunen.
- ? Verksamhetsnära – Aktiviteterna ska dels ske i nära anslutning till arbetsplatsen i tid och rum, dels utgå från en analys av såväl verksamheternas som medarbetarnas behov av utbildning.

? Brukarperspektiv – Aktiviteterna ska utgå från brukarnas behov.

Aktiviteter ska påbörjas inom sex månader efter regeringens beslut. Stödet kan användas under tre år om kommunen får stöd från och med år 2005. Medlen kan användas till kostnader som kommunen har haft efter sista ansökningsdatum. För ansökningar som kommer in till den 1 september år 2005, och som regeringen fattar beslut om hösten år 2005, kommer uppdelning i år att räknas enligt följande.

År 1: användning från och med 1 september år 2005 till och med 31 december 2006

År 2: användning från och med 1 januari år 2007 till och med 31 december 2007

År 3: användning från och med 1 januari år 2008 till och med 31 december 2008

Stödet kan återkrävas om kommunen har lämnat oriktiga uppgifter eller om stödet används till något annat än det som har beskrivits i ansökan. Kommuner som har beviljats medel ska lämna en ekonomisk redovisning till regeringen enligt en särskild mall. I ansökningsblanketten redovisar de sökande kommunerna också hur de avser att följa upp aktiviteterna utifrån respektive kommuns mål.

Därutöver kommer uppföljningen av Kompetensstegen att ske genom att ett 40-tal kommuner väljs ut för att ingå i en forskarledd effektutvärdering och genom att regeringen har uppdragit åt Statskontoret att utvärdera formen för tilldelning av medel från stat till kommun.

I detta ärende med bilagor redovisar stadsdelsförvaltningen en ansökan till Kompetensstegen, som nämnden föreslår besluta att tillställa kommunstyrelsen. Ansökan avser en kommungemensam aktivitet tillsammans med stadsdelsnämnderna i Liljeholmen och i Hägersten samt Haninge, Sollentuna och Södertälje kommuner. Enligt anvisningarna ska varje nämnd och kommun komma in med en egen huvudansökan även för de kommungemensamma aktiviteterna. I ansökningsblanketterna A och C redovisas Vantörs kostnader för deltagandet; i de övriga blanketterna redovisas kostnaderna gemensamt för de deltagande kommunerna.

STADSDELSFÖRVALTNINGENS SYNPUNKTER

Vantörs stadsdelsförvaltning har genom äldreboendet Mårtensgården ingått i Växarhuset projekt Modellarbetsplatser. Stadsdelsnämnderna i Liljeholmen och i Hägersten samt Haninge, Sollentuna och Tyresö kommuner har också deltagit i projektet. Projektet har bedrivits med medel från EU, Växtkraft Mål 3. Syftet har varit att lyfta fram och dokumentera den reella kompetensen som finns hos personalen och därigenom stärka yrkesidentiteten och självkänslan hos de anställda. Detta kan i sin tur bidra till att utveckla karriärmöjligheter och ge vård- och omsorgsycket en hög status. Projektet har formulerat yrkeskrav, tagit fram kunskapskriterier för dessa yrkeskrav och utvecklat redskap för att validera personalens kompetens utifrån yrkeskraven.

Projektet Modellarbetsplatser har avslutats och utvärderingsrapporten håller nu på att färdigställas. Enligt utvärderaren har projektet uppnått målsättningarna. Däremot har inte tiden räckt till för att se om resultatet och de fortsatta ansträngningarna på modellarbetsplatserna inom äldreomsorgen verkligen leder till de önskvärda effekterna, nämligen att underlätta rekrytering, behålla redan anställda och att utveckla organisation och arbetssätt.

Förvaltningen anser att den metod som har tagits fram inom projektet är ett lämpligt sätt att ta tillvara och värdesätta medarbetarnas kompetens samtidigt som kompetensen vidareutvecklas i de avseenden som varje individ har behov av. Till grund för kompetensutvecklingsinsatserna ligger de krav som verksamheten ställer. Modellen uppfyller därmed Kompetensstegens krav på verksamhetsnära aktiviteter och brukarperspektiv. Utbildningsinsatsen ingår i förvaltningens långsiktiga strategi för hur behovet av personal inom äldre- och handikappomsorg ska kunna tillgodoses. Efter det att insatserna som ansökan till Kompetensstegen avser har avslutats ska de fortsatta utbildningsinsatserna ingå i den ordinarie verksamheten. Det förväntas då finnas en väl etablerad modell för hur validering och utbildning ska ske. Det kommer även att vara betydligt mindre volymer av medarbetare som är aktuella för utbildning, vilket innebär att det därefter är rimligt att hantera kostnaderna inom ordinarie budgetram.

Förvaltningen förslår mot bakgrund av detta en ansökan till Kompetensstegen om att validera och kompetensutveckla personalen inom äldre- och handikappomsorgen enligt den metod som har tagits fram inom Modellarbetsplatser. Om ansökan beviljas ska cirka 145 anställda inom Vantörs äldre- och handikappomsorg erbjudas att validera sina kunskaper och därefter utbildas i de delar som de saknar.

Kostnaden för denna utbildningssatsning beräknas sammanlagt till cirka 7,5 miljoner kronor fördelat på tre år. Ansökan till Kompetensstegen avser 2,3 miljoner kronor för validering, utbildning med mera. Därutöver tillkommer uppskattningsvis över fem miljoner kronor främst för vikarier; detta är kostnader som inte Kompetensstegen ersätter utan som ska ingå i äldreomsorgens ordinarie budget.

Förvaltningen planerar att genomföra utbildningsinsatsen gemensamt med stadsdelsnämnderna i Liljeholmen och i Hägersten samt med Haninge, Sollentuna och Södertälje kommuner. Förvaltningarna kommer att ha en gemensam projektledning för utbildningssatsningen och utvärdera projektet gemensamt.

Förvaltningen föreslår att nämnden tillställer kommunstyrelsen den bilagda ansökan för beslut.

BILAGOR

1. Huvudansökan A
2. Aktivitetsbilaga C 1

3. D:1 Appendix till Aktivitetsbilaga C:1
4. D:1A Appendix till Aktivitetsbilaga C:1
5. D:1B Appendix till Aktivitetsbilaga C:1
6. D:1C Appendix till Aktivitetsbilaga C:1
7. D:1D Appendix till Aktivitetsbilaga C:1
8. D:1E Appendix till Aktivitetsbilaga C:1
9. D:1F Appendix till Aktivitetsbilaga C:1
10. Protokoll från samverkansmöte med personalorganisationerna den 9 maj år 2005