



Handläggare: Caroline Henjered
Telefon: 08-508 20 000

OM POLICY MOT ALKOHOL OCH DROGER I STOCKHOLMS STAD

Svar på remiss från Stadsledningskontoret

FÖRSLAG TILL BESLUT

Vantörs stadsdelsnämnd åberopar förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2005-10-31 som svar på remissen "Policy mot alkohol och droger i Stockholms stad".

Monika Viklander
Stadsdelsdirektör

Sammanfattning

Stadsledningskontoret har, inför beslut av kommunfullmäktige, remitterat ett förslag till Policy mot alkohol och droger i Stockholms stad, för yttrande. Förslaget till övergripande policy för staden utgår från ett tydligt förhållningssätt för den drogfria arbetsplatsen och stadens, som arbetsgivare, ansvar för en stödjande drogpolicy. Förvaltningen har inget att erinra mot innehållet i förslaget, men bedömer att det finns oklarheter mellan föreliggande underlag och det avsnitt om staden som arbetsgivare som nyligen antagits av Kommunfullmäktige i det s k STAN-programmet. I stadens översyn av styrdokument anges skillnaden mellan olika styrdokument, varför föreliggande förslag bör renodlas till att ange förhållningssätt och målen hanteras i den sammanhållande arbetsmiljöplanen.

Ärendets beredning

Ärendet har utarbetats inom strategi och planeringsenheten som en del i pågående projekt med uppdrag att arbeta främjande i syfte att öka andelen långtidsfriska och sänka det sammantagna sjuktalet. En särskild styrgrupp med företrädare för arbetsgivaren och de fackliga organisationerna har hanterat förvaltningens förslag till policy som ligger som grund för yttrandet.

Bakgrund

Stadsledningskontoret, personalstrategiska avdelningen, har remitterat rubricerad policy till bl a Vantörs stadsdelsförvaltning för yttrande. En särskild projektorganisation har haft i uppdrag att utarbeta tre olika policyprogram inom personal- och arbetsmiljöområdet, alkohol och drogpolicyn är ett av förslagen. De två övriga avser personalpolicy och arbetsmiljöpolicy. Projektorganisationen har knutit två referensgrupper till sitt arbete, en bestående av ledningspersonal från fack- och stadsdelsförvaltningar, en med fackliga företrädare.

Policyn anger ett tydligt uppdrag att varje nämnd och styrelse ska upprätta en personalstödande drogpolicy, att grunden för stadens drogpolicy är den drogfria arbetsplatsen.

Stadsdelsförvaltningens synpunkter

Det pågår ett intensivt arbete inom alla nämnder och förvaltningar med att vidareutveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och därmed även kompletterande policy till stadens och nämndernas mål och uppdrag.

I stadens översyn av styrdokument (Dnr 021-3771/2004) tillrättaläggs skillnaden mellan olika styrverktyg, där bl a policy är grunden för förvaltningarnas förhållningssätt till olika delområden inom ett övergripande styrdokument.

Vantörs stadsdelsförvaltning föreslår därför att förslaget tydliggörs som ett förhållningssätt och att det som beskrivs som mål går att avläsa i den övergripande arbetsmiljöplanen för Stockholms stad.

2004-12-14 antog kommunfullmäktige det s k STAN-programmet, i det programmet hanteras också stadens som arbetsgivare med både inriktningsmål och prioriteringar, vilket inte samordnats med föreliggande förslag.

Inom Vantörs stadsdelsförvaltning har nyligen i bred samverkan bl a ett förslag till drogpolicy utarbetats som kommer att hanteras i samband med VP 2006. Förhållningssättet i förslaget till alkohol och drogpolicy för Stockholms stad ligger väl i linje med det systematiska arbetsmiljöarbete som pågår inom stadsdelsförvaltningen.

Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar att återropa förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen

Bilagor

1. Missiv – angående remiss
2. Stockholm stad – en alkohol och drogfri arbetsplats. Förslag till Policy mot alkohol och droger

3. Om förslaget till policy mot alkohol och droger