



Handläggare: Ariane Andersson
Telefon: 08-508 20 065
Handläggare: Birgitta Eskils
Telefon: 08-508 20 506

ANSÖKAN TILL KOMPETENSSTEGEN ÅR 2006

FÖRSLAG TILL BESLUT

Vantörs stadsdelsnämnd tillställer kommunstyrelsen ansökan om medel från Kompetensstegen enligt förvaltningens tjänsteutlåtande med bilagor, daterat 2006-05-12.

Monika Viklander
Stadsdelsdirektör

Margaretha Selin
Avdelningschef

SAMMANFATTNING

Regeringen har för åren 2005 till och med 2007 avsatt över en miljard kronor för kompetensutveckling av personal som arbetar nära de äldre. Respektive kommunstyrelse kan besluta om att ansöka om medel från den så kallade Kompetensstegen. Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden tillställer kommunstyrelsen en ansökan som omfattar tre delar: mobilt omvårdnadsteam, ny arbetsmodell mellan beställare och utförare samt hälsoträdgård.

ÄRENDETS BEREDNING

Ärendet har utarbetats inom äldre- och handikappomsorgen inklusive socialpsykiatri. Samverkan med personalorganisationer har skett vid äldreomsorgens samverkansgrupp den 12 juni och med det lokala pensionärsrådet den 13 juni år 2006.

BAKGRUND

Regeringen har fattat beslut om Kompetensstegen – en satsning på att utveckla vårdens och omsorgens kvalitet. Kompetensstegen ska under åren 2005 till och med 2007 fördela en miljard femtiotusen kronor till kompetensutveckling av personal som arbetar nära de äldre. Det finns möjlighet för kommuner att ansöka om stöd vid tre resterande tillfällen: 1 september år 2006, 1 mars år 2007 och 1 september år 2007.

Ansökan ska göras på särskilda blanketter (enligt bifogat). Det är respektive kommunstyrelse som ska fatta beslut om ansökan och ansökan ska undertecknas av kommunstyrelsens ordförande. Stödet från kommunstyrelsen ges i form av en skattereduktion som kommunstyrelsen genom ansökan åtar sig att omvandla till ett anslag för de aktiviteter som ska genomföras. Inom Stockholms Stad samordnar kompetensfonden ansökningarna för beslut av kommunstyrelsen, efter det att respektive nämnd har fattat beslut om ansökan.

Kompetensstegen ska stödja kommunernas långsiktiga arbete med att skapa hållbara system för verksamhetsnära kompetensutveckling i syfte att höja standarden och kvaliteten i äldreomsorgen i hela landet. Stödet kan omfatta aktiviteter för att ta reda på vilken kompetens personalen redan har, aktiviteter som handlar om att man i högre grad får använda sig av sina kunskaper och aktiviteter för att man ska ges möjlighet att utveckla ny kompetens.

Stödet kan ges till kostnader för utbildning och andra kompetensutvecklingsinsatser. Kommunerna ska däremot själva svara för kostnader för kartläggning och analys av verksamhetens behov, arbetstid/vikarier för anställda som deltar i kompetensutveckling, verksamhetsutveckling, teknisk utrustning, eventuella internatkostnader och för kostnader för grundläggande chefsutbildning.

Det är regeringen som fattar beslut om tilldelning av stöd, efter förslag från Kompetensstegen. En kvalitativ bedömning görs utifrån följande fem huvudkriterier.

- Utvecklingsbehov utifrån ett brukarperspektiv
- Mål och verksamhetsidé för de aktiviteter som avses genomföras med stöd från Kompetensstegen
- Kommunens plan för uppföljning och utvärdering

- Genomförandeplan
- Långsiktigheten i de kompetensutvecklingsaktiviteter som ansökan avser

Utöver dessa huvudkriterier kontrolleras att kommunen uppfyller grundläggande krav på redovisning avseende bland annat kommunstyrelsebeslut, samverkan med fackliga organisationer och brukarorganisationer, förväntade effekter, målgrupp samt eventuella organisationsförändringar. Genom en sammanvägning av dessa kriterier görs en samlad kvalitetsbedömning av ansökan i dess helhet och en bedömning i förhållande till den ekonomiska ram som Kompetensstegen disponerar.

Aktiviteter ska påbörjas inom sex månader efter regeringens beslut. Beviljat stöd får användas för kostnader som kan hänföras till tid från och med den sista ansökningsdagen för det ansökningstillfälle som kommunens ansökan avser. Stödet får användas längst till och med den 31 december år 2008. Stödet kan återkrävas om kommunen har lämnat oriktiga uppgifter eller om stödet används till något annat än det som har beskrivits i ansökan.

En kommun som har beviljats ett minskat totalbelopp ska senast tre månader efter beslutet lämna en kortfattad redovisning av eventuella förändringar av insatsernas omfattning och genomförande i förhållande till vad som har angivits i ansökan.

Samtliga kommuner som har beviljats stöd ska senast sex månader efter utgången av det sista år ansökan avser inkomma med en redovisning av hur stödet använts, fördelat på respektive aktiviteter. Redovisningen ska innehålla uppgifter om antal individer som deltagit i insatserna uppdelat på aktivitet, yrkeskategori och kön och redovisat både i antal och i andel av den totala personalen. Av slutredovisningen ska även framgå kommunens bedömning av i vilken utsträckning verksamheten bedrivits i verksamhetsnära former, främjat långsiktighet, haft sin utgångspunkt i brukarnas behov och har överensstämmt med kommunens mål och verksamhetsidé.

Vantörs stadsdelsnämnden har, via kommunstyrelsen, ansökt och beviljats medel från Kompetensstegen för en omfattande utbildningsåtgärd av vård- och omsorgspersonalen inom äldre- och handikappomsorgen inklusive socialpsykiatri (SDN 2006-06-16, dnr 504-236/2005). Ansökan beviljades med 1,9 Mkr för perioden 2006-2008 och utbildningsåtgärden har inletts.

Enligt anvisningarna ska en kommun som har sökt och beviljats stöd och som återkommer med ansökan om nya pengar för ytterligare aktiviteter göra en ny ansökan, det vill säga en ny huvudansökan med bilaga/bilagor och beslut av kommunstyrelsen.

Förvaltningen föreslår nu att nämnden beslutar om en ansökan som kompletterar den tidigare ansökan. Den nu aktuella ansökan gäller tre delar: mobilt omvårdnadsteam, ny arbetsmodell mellan beställare och utförare samt hälsoträdgård.

STADSDELSFÖRVALTNINGENS SYNPUNKTER

Vantörs stadsdelsförvaltningen föreslår att nämnden tillställer kommunstyrelsen den bilagda ansökan för beslut. Ansökan gäller tre delar: mobilt omvårdnadsteam, ny arbetsmodell mellan beställare och utförare samt hälsoträdgårdar. De två första delarna har tidigare drivits som projekt inom kompetensfonden. Förvaltningen bedömer dock att det behövs ytterligare ett år med förstärkta resurser innan verksamheterna kan övergå i ordinarie drift. Ambitionen är att insatserna därefter ska kunna fungera parallellt, som komplement till varandra.

Utgångspunkten för insatser inom äldreomsorgen ska, enligt förvaltningen, vara att pensionären vet vad den vill ha och att det är äldreomsorgens uppgift att, inom ramen för sitt uppdrag och gällande regelverk, erbjuda detta. Erfarenheten visar på att pensionären sällan begär mer än den har rätt till, utan snarare tvärtom. Utmaningen ligger i att hitta olika former som kan svara mot pensionärernas skilda behov.

En del i utvecklingsinsatserna för att finna former som kan svara mot pensionärernas varierande behov är den omfattande utbildningssatsning som Kompetensstegen stöder sedan tidigare. Andra delar är verksamheter/metoder såsom Salongerna, omvårdnadsteamet, hälsoträdgårdarna samt den nya arbetsmodellen mellan beställare och utförare. Det är därför viktigt att dessa verksamheter och metoder får utvecklas tillräckligt långt för att det ska vara möjligt att föra över dem i ordinarie verksamhet, om de bedöms vara välfungerande.

Mobilt omvårdnadsteam är en kompetensutvecklingsinsats som bygger på att personal handleder annan personal. Omvårdnadsteamet ska ta hand om svåra ärenden och utveckla ett för både pensionären och personalen välfungerande arbetssätt. Omvårdnadsteamet ska sedan vidareförmedla detta arbetssätt till den ordinarie personalen. En annan del i omvårdnadsteamet är att arbeta med reflektion. Äldreomsorgspersonalen möter ofta svåra situationer som kräver såväl tid som metoder för att reflektera för att man tillsammans ska kunna utveckla ett gott förhållningssätt i dessa situationer. Den nu aktuella ansökan motiveras av behovet av att kunna sprida arbetssättet och reflektionsmetoden till fler medarbetare.

År 2005 inledde förvaltningen projektet *Ny arbetsmodell mellan beställare och utförare inom hemtjänsten*. Projektet tar sikte på att öka delaktigheten för såväl personal som pensionär. Beställaren tar beslut i så kallade huvudbegrepp såsom omvårdnad, mathållning, service och trygghetslarm. Modellen lämnar sedan stort utrymme för pensionären att, tillsammans med personal, i en genomförandeplan lägga upp vad som ska göras, när och på vilket sätt.

Hitintills har modellen prövats inom ett hemtjänstområde. Den uppföljning som gjorts efter halva projekttiden visar ett positivt resultat. Äldrecentrum ska under försommaren göra en utvärdering. Om även denna visar att arbetssättet är positivt för både pensionärer och personal avser förvaltningen att införa modellen under 2007 i samtliga hemtjänstområden. Ansökan till Kompetensstegen avser därför utbildning och

handledning av personal i återstående hemtjänstområden i samband med införandet av modellen.

Under år 2005 har förvaltningen undersökt intresset och möjligheterna för att etablera så kallade *hälsoträdgårdar* vid Rågsveds Äldrecentrum. Utifrån detta finns nu ett förslag på hur två olika terrasser – Östra Salongsträdgården och Västra Salongsträdgården – ska utformas. Hälsoträdgårdarna ska ha ett rehabiliterande och hälsofrämjande syfte. Anläggandet av trädgårdarna ska genomföras gemensamt mellan Vantörs Stadsdelsförvaltning och MiCasa fastigheter. För att trädgårdarna ska kunna fungera i ett rehabiliterande och hälsobefrämjande syfte förutsätter detta kompetensutveckling av personal och frivilligarbetare. Det är denna del, kompetensutvecklingsinsatserna, som ansökan till kompetensstegen avser.

Förvaltningen beräknar de totala kostnaderna till 4015 100 kronor för åren 2007 och 2008. Ansökan till Kompetensstegen avser 2 318 000 kronor (2 063 000 kronor för år 2007 och 255 000 kronor för år 2008). Förvaltningen föreslår att nämnden tillställer kommunstyrelsen bilagd ansökan.

BILAGOR

1. Huvudansökan A
2. Aktivitetsbilaga B nr 1
3. Aktivitetsbilaga B nr 2
4. Aktivitetsbilaga B nr 3